

Avertissement :

*Cette présentation a été élaborée dans le cadre du PRISME pour un atelier spécifique, tenu dans un contexte donné, avec des enjeux et des moyens qui lui étaient propres. **Ce n'est pas un modèle à suivre**, mais un exemple, parmi d'autres, pour s'inspirer de ce qu'il est possible de faire. À chacun d'adapter !*

S'intéresser au changement, qu'est-ce que cela implique ?



Prendre du recul

Aller au-delà du projet (résultats) pour regarder comment le territoire évolue (y compris l'imprévu)



Regarder les acteurs, pas uniquement les actions

Les acteurs
sont le **moteur**
du développement
territorial



(chaque acteur)



(collectivement, entre les acteurs)

Les « acteurs » qui changent : qui est-ce ?



Personnes



Groupes



Organisations



Institutions

Qu'est-ce qui peut changer chez les acteurs ?

Actions

(que l'acteur ne faisait pas avant, ou qu'il faisait différemment)



Relations entre les acteurs



Comportements



Organisation, règles

Logique de contribution collective



Une attitude à avoir, mais pas de recette miracle !



La démarche de l'atelier

Fixer un cap : l'horizon vers lequel on veut aller, à long terme

- Analyser le **contexte**
- Définir une **vision**
- Identifier les **acteurs clés** qui contribuent à cette vision



Tracer les « chemins de changement » des acteurs vers la vision

Pour chaque acteur, identifier :

- le **cap / défi** de changement
- les **étapes** pour y parvenir.



Suivre et réajuster notre chemin

- **Activités** à mener
- **Suivi-évaluation**



Exemple de résultat

Petit-Goâve est une ville côtière de commerce et de services qui reprend contact avec la mer et avec son histoire et qui s'ouvre aux visiteurs locaux et étrangers.

