



ACCOMPAGNEMENT A LA MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF DE CAPITALISATION DES EXPERIENCES DANS LES RESEAUX DU PRODERE-AO

ODILE BALIZET THIENDOU NIANG

Objectifs de la présentation

- Rappel du mandat et des objectifs
- Retracer le chemin parcouru lors de l'accompagnement
- Présenter les produits et leurs effets
- Pointer les défis à relever dans le futur et les potentialités dont le programme est porteur
- Tracer les perspectives

RAPPEL DU MANDAT DE L'ACCOMPAGNEMENT

Mandat de l'accompagnement

- Accompagner les 5 réseaux nationaux africains dans la finalisation de leur ambition initiale à devenir un « laboratoire d'idées » et un « centre de ressources »

Enjeux de la capitalisation

- **Pour les réseaux nationaux**
- Renforcer les réseaux nationaux dans leurs capacités à animer la capitalisation des expériences et leurs organisations membres
- Instaurer, au sein de chaque réseau une « culture de capitalisation » pour qu'ils deviennent des lieux de promotion des pratiques venant du terrain,
- Créer un dispositif de capitalisation au service d'une stratégie de développement des réseaux nationaux,

Enjeux de la capitalisation

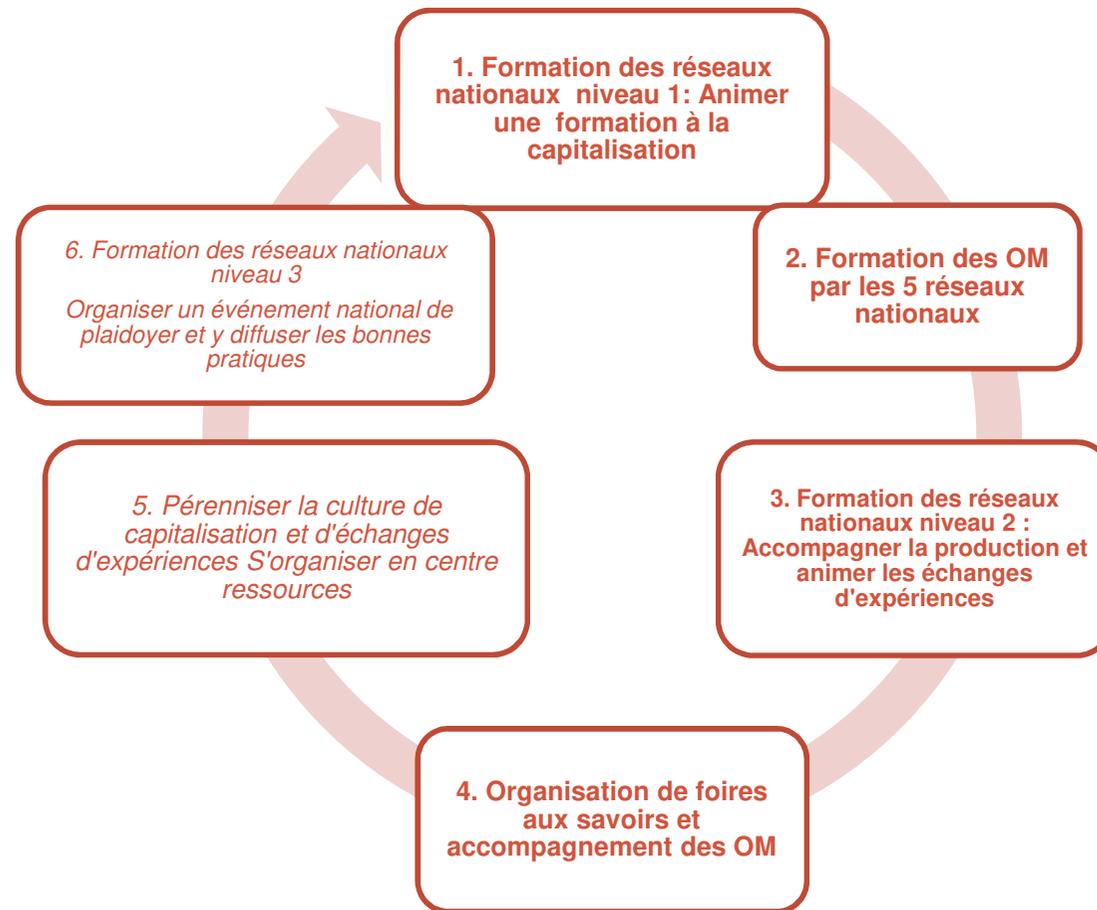
- Pour les organisations membres
- Favoriser l'apprentissage mutuel et le partage d'expériences,
- Valoriser leurs propres expériences qui sont partagées et mises en valeur auprès du secteur,



Bilan de parcours



Formation



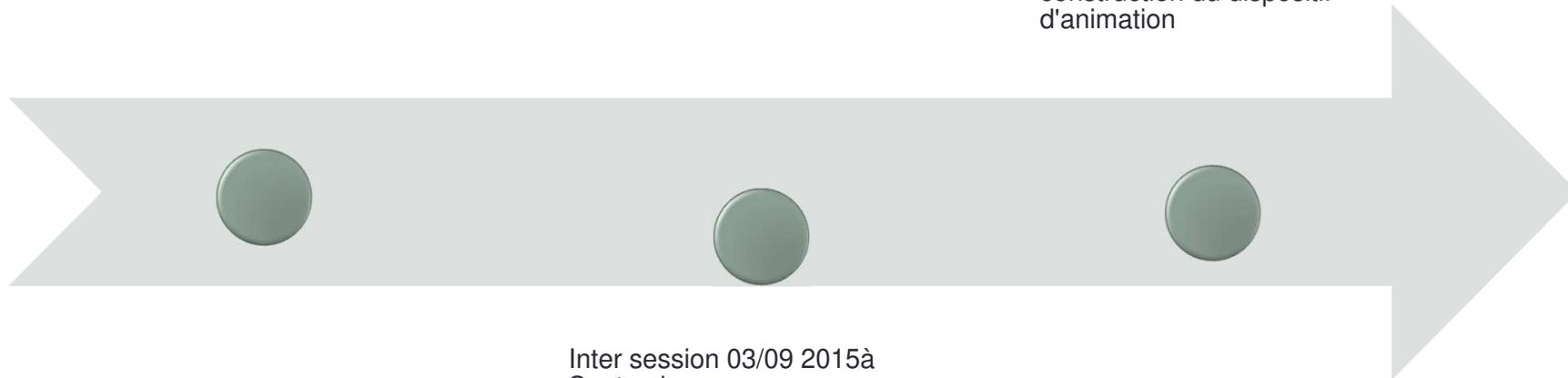
Formation (SUITE)

niveau 1 03/2015

- 27 participants formés dont 5 équipes de formateurs constituées (18 formateurs)
- 4 fiches de bonne pratiques modèles produites

Formation niveau 2 09/2015

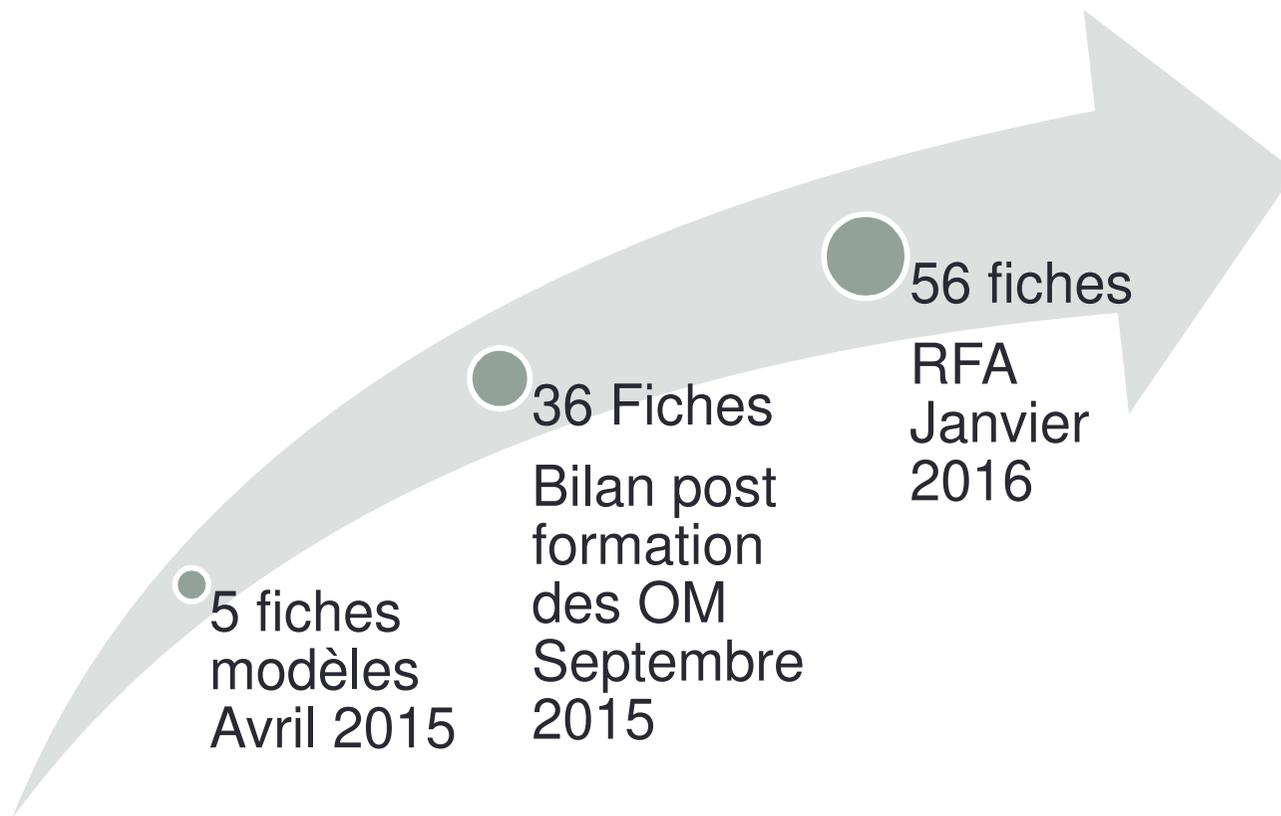
- 31 participants recyclés
- une foire aux savoirs et une co construction du dispositif d'animation



Inter session 03/09 2015à
Septembre

- 175 acteurs formés dans 5 pays
- 28 fiches de bonnes pratiques

Fiches bonnes pratiques



Foire aux savoirs

- **Objectif:** partager les expériences et les bonnes pratiques du réseau
- **Nouvelles connaissances acquises**
 - La démarche adoptée pour influencer les pouvoirs publics
 - L'importance de travailler en synergie au niveau sous régional
- **Collaboration intra-thématique**
 - Projet de dotation des établissements périurbain en « malles de livres » (Niger, Sénégal, Bénin et Burkina Faso)
- **Collaboration inter-thématique**
 - Malle de livres (petite enfance)
- **Recommandations**
 - Circonscrire le thème de la foire
 - Mieux expliciter les supports de présentation.
 - Inviter les partenaires techniques et financiers
 - Capitaliser l'expérience de la foire

Difficultés

- Disponibilité des Om pour finaliser
- Difficultés de communication, de transmission des données
- Disponibilité des formateurs et de chefs de file
- Une clarification nécessaire du rôle de chacun dans le suivi post formation et des productions

Points forts et points faibles

- Processus conduit par une équipe compétente en capitalisation d'expérience, pédagogie des adultes.
- Choix d'une démarche pédagogique opérationnelle
- Engagement de la coordination de Solidarité Laïque au bon
- Approche des fiches de bonnes pratiques comme un produit fini et comme outils d'apprentissage au sein des réseaux et au niveau transnational.

Leçons apprises

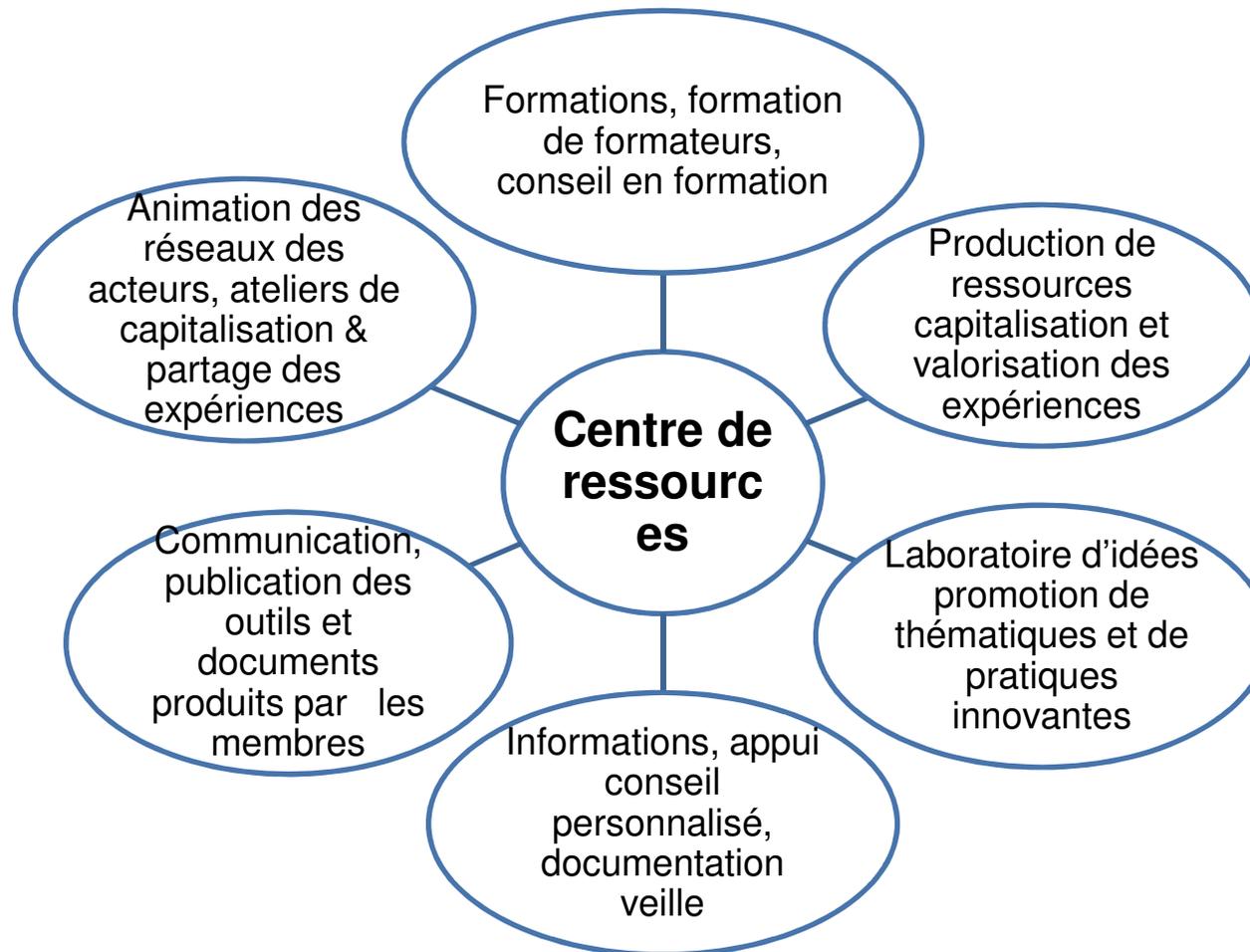
- La formation action en capitalisation assortie à la production de fiches de bonne pratique permettant aux participants non seulement de valoriser leurs expériences et de se valoriser en même temps a constitué un des moteurs de la diffusion de la culture de capitalisation.
- Le fait pour des praticiens, de produire par eux-mêmes avec un format simple dédié avant tout aux échanges d'expériences entre pairs est un facteur facilitant du développement d'une culture de capitalisation à condition d'animer et de maintenir l'engouement suscité par ces formations à la capitalisation.

DEFIS ET PERSPECTIVES

Défis

- Adopter une gestion stratégique du capital savoir, avec un alignement de la capitalisation aux objectifs stratégiques et aux évènements phares du réseau.
- investir dans la production et partage des connaissances (fiche de bonne pratique, conduite de sessions d'apprentissage par les pairs, foire aux savoirs)
- Développer le partage des connaissances et un dispositif de Suivi-évaluation du partage, des outils, des changements menés

Vers des centres ressources



Perspective (suite)

- Autonomisation dans l'animation du réseau avec une visée de renforcement des capacités et de diffusion des bonnes pratiques jusqu'à leur adoption dans les démarches de projet et dans le monde de l'éducation
- Développement de stratégies d'influence pour rendre les réseaux visibles et des acteurs incontournables d'une éducation de qualité pour tous.
- Organisation d'une formation de niveau 3 couplée avec l'organisation d'un événement national pilote à adapter dans chaque pays en mettant dans la boucle des acteurs négligés à ce stade que sont les communicateurs des réseaux
- L'inscription d'un budget dédié à la capitalisation dans les plans d'actions des réseaux et la médiatisation les acquis de la capitalisation participent à la consolidation d'une culture de capitalisation en réseau



Merci de votre attention