

## STRUCTURER ET PROFESSIONNALISER UNE ORGANISATION PAR RESEAU FAR

**INTERVENANTE : Audrey Depigny Sirvente, chargée de suivi évaluation**

### QUEL PARTENAIRE ?

« Le Réseau International pour la Formation Agricole et Rurale (Réseau FAR), constitué en 2006, rassemble des acteurs et actrices mobilisé-e-s pour appuyer la rénovation des dispositifs de formation agricole. Il est actuellement constitué de 18 membres pays. Aujourd'hui le Réseau FAR c'est plus de 3000 personnes impliquées dans la conception, la gestion, le pilotage, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de dispositifs publics et privés de formation technique et professionnelle. Le réseau est ouvert à tous les pays et tous les partenaires impliqués dans les questions de la formation agricole et rurale. »

### QUEL INGRÉDIENT SECRET ?

Le Réseau FAR est accompagné par l'AFD depuis 2009. Cette relation partenariale forte offre des ressources financières qui permettent au Réseau FAR de se structurer, d'appuyer des dynamiques visant la rénovation de dispositifs FAR dans les pays, de développer des expertises nationales au Sud, de produire des connaissances sur la FAR, de partager les expériences et d'assurer une fonction de plaidoyer au niveau national et international.

Une démarche de consolidation et d'autonomisation du Réseau FAR a été lancée en 2020. Cela revenait à s'interroger sur son identité et à dessiner son évolution institutionnelle. Un défi majeur était de trouver un positionnement juste, entre un mode de fonctionnement initial souple et convivial, et des besoins actuels plus formels d'un réseau devenu important (en termes de gestion de fonds, de volume d'activités et de ressources humaines dédiées au Réseau).

Quel processus a permis la consolidation et l'autonomisation de l'association ? quels chemins ont été empruntés (type d'accompagnement ; démarches, méthodes et posture)? quelles réussites et quelles difficultés rencontrées, tant au niveau de l'objet, à savoir la structuration d'un réseau international, qu'en terme de méthodologie et d'accompagnement?

### POINTS À RETENIR ET RETOURS DES PARTICIPANT·E·S

**Voici les étapes de ce processus :**

1. Lancement du recrutement d'un CDD dédié à cette mission de renforcement institutionnel et organisationnel. Il n'y a pas eu de candidature. Le chantier a été alors perçu comme très technique nécessitant de l'expérience.

2. Elaboration de TDR très ambitieux et recrutement d'un bureau d'étude avec une proposition très technique, cela correspondait aux compétences nécessaires. Rapidement des difficultés de communication (axées sur le genre et générationnel) entre l'équipe salariée (composée de 3 jeunes femmes et d'un secrétaire exécutif) avec les 2 consultants du bureau d'étude ont été constatées.
3. Atelier de Saly au Sénégal avec les membres du Réseau FAR (novembre 2021). L'équipe salariée et les membres se rencontrent pour la première fois, des liens se tissent, ils.elles partagent le même constat d'un manque de compétences des consultants en animation de dynamique collective. L'atelier n'aboutit pas aux résultats escomptés. Les propositions des consultants sont très techniques mais les parties prenantes ne s'y reconnaissent pas.
4. Un changement de stratégie s'impose ! Organisation d'un atelier à Cotonou au Bénin en mars 2022, choix d'un consultant-facilitateur avec des compétences avérées en animation de dynamique d'intelligence collective. Cet atelier a fortement impliqué l'équipe salariée et les membres du réseau et a permis de :
  - - [réactualiser les axes stratégiques \(2022-2025\)](#)
  - - [rénové la gouvernance](#), avec un membership en cohérence avec la vision du Réseau FAR.

L'accompagnement du F3E a été fondamentale pour lancer une démarche de suivi évaluation orienté changement en cours en 2023.

#### Les ingrédients essentiels du succès à retenir sont :

- De la confiance (au sein de l'équipe, avec les consultants, entre les membres)
- La prise en compte de l'histoire de l'organisation
- La construction d'un processus plus qu'un résultat (« Dans un voyage ce n'est pas la destination qui compte mais toujours le chemin parcouru, et les détours »)
- Mobilisation de l'intelligence collective, facilitation et techniques d'animation pour bien coopérer
- La bonne posture (écoute active, reformulation)
- Une méthodologie agile (définir les ambitions de l'organisation, arriver à faire émerger des consensus et voir les mesures à mettre en œuvre)
- Convivialité / plaisir

#### POUR ALLER PLUS LOIN

Retrouvez le [témoignage d'Audrey Servente sur l'accompagnement du F3E](#)



[Visionnez l'entretien réalisée avec Audrey Sirvente lors de ces Rencontres](#)