

LE GUIDE MÉTHODOLOGIQUE DU FAIRE ENSEMBLE. APPRENTISSAGES SUR LA COOPÉRATION MULTI-ACTEURS PAR LA FONDA

INTERVENANTES : Anna Maheu, Responsable de la communication à La Fonda
Hannah Olivetti, Chargée de mission prospective à La Fonda

QUEL PARTENAIRE ?

« La Fonda est une association RUP qui existe depuis 1981. Il s'agit du laboratoire d'idées du monde associatif. Nous sommes convaincus que la vitalité associative est indispensable à la vitalité démocratique. Plusieurs actions clés : éclairer les enjeux du monde associatif avec la Tribune fonda et la production d'études et de rapports ; outiller les acteurs sur la coopération pluri-acteurs avec le guide méthodologique du Faire ensemble et le jeu Faire ensemble »

QUEL INGRÉDIENT SECRET ?

Le Guide méthodologique du Faire ensemble prend appui sur le modèle de la stratégie d'impact collectif, en vue de favoriser la structuration de communautés d'action au service de l'atteinte des Objectifs du Développement Durable (ODD) et d'illustrer concrètement la mise en œuvre de l'ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs.

Cet ODD 17 est donc consacré à la création de coopérations. Pourtant, « faire ensemble » ne va pas de soi. Au-delà d'une injonction à coopérer, la Fonda a souhaité avec ce guide méthodologique proposer des pistes concrètes pour la mettre en œuvre. Mais ce n'est qu'un début puisque la Fonda souhaite poursuivre les expérimentations pour venir enrichir ce guide. Cet atelier a été également une manière de s'ouvrir à d'autres idées et expériences afin de nourrir la réflexion en vue d'une seconde version du guide !

POINTS A RETENIR ET RETOURS DES PARTICIPANT·E·S

Sur les difficultés rencontrées en coopérant :

- « Le déséquilibre entre financeurs et financés », « s'affranchir des relations de domination dans la relation partenariale »
- « Un périmètre d'action trop vaste », « une répartition des tâches trop vaste et trop floue », « il faut donc des objectifs réalistes – à ce titre, les ODD sont peut-être le pire exemple ! »
- « Identifier, exprimer et s'assurer de la compatibilité des systèmes de valeurs entre partenaires », « le papier ne refuse pas l'encre : une charte ou des règles ne servent à rien sans sanctions », « il y a une tension entre réprimandes et construction du collectif »

Sur les solutions mises en œuvre pour mieux coopérer :

- « Prendre le temps de la co-construction », « on peut communiquer sur ce qui est en cours, pas uniquement sur ce qui est fini », « célébrer les victoires rapides (quick wins) pour renforcer la cohésion du groupe »
- « Partager les problèmes mais aussi les solutions pour avancer permet l'implication et l'adhésion », « les gens doivent s'engager volontairement, la coopération ne se décrète pas », « les rôles doivent être définis de manière collaborative »
- « Les relations interpersonnelles contribuent à la confiance, au respect mutuel », « un petit goûter, un petit apéro », « proposer un moment de météo personnelle ou de parole libre en début de réunion pour sortir du mode gestion de projet »

POUR ALLER PLUS LOIN

[Guide méthodologique du faire ensemble](#)