

Accompagner une dynamique d'apprentissage et d'ouverture en Réseau



SOMMAIRE



QUI SOMMES-NOUS ?	4
TEMPS FORTS	6
RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATIONS	8
01. ACCOMPAGNEMENTS D'ÉTUDES	10
02. FORMATIONS	18
03. ESPACES D'ÉCHANGES ET D'EXPÉRIMENTATIONS	21
04. STRATÉGIES	36
05. PARTENARIATS	42
06. RESSOURCES ET COMMUNICATION	50
07. JOURNÉE ÉCOLOGIE ET POUVOIR D'AGIR	54
08. VIE DU RÉSEAU ET ASSOCIATIVE	56
09. RAPPORT FINANCIER	64

Développer collectivement des parcours d'apprentissage

NÉ EN 1994, LE F3E EST UN RÉSEAU D'ACTEURS ET D'ACTRICES DE LA SOLIDARITÉ ET DE LA COOPÉRATION INTERNATIONALE. IL RASSEMBLE PLUS D'UNE CENTAINE ORGANISATIONS FRANÇAISES MEMBRES : ONG, SYNDICATS, FONDATIONS, RÉSEAUX, COLLECTIVITÉS TERRITORIALES, ETC.

Sa mission est d'impulser une amélioration de leurs pratiques et de renforcer leurs compétences, au service d'une action ayant un impact porteur de changement social. Le F3E contribue ainsi à l'agilité des organisations et aux débats stratégiques dans un environnement complexe et mouvant.

Réseau référent en matière d'évaluation des pratiques, le F3E propose des méthodologies innovantes complémentaires (capitalisation, approches orientées changement, genre, démarche qualité, etc.), vectrices de changement et de réduction des inégalités.

POUR CE FAIRE, IL :

- » offre un espace de prise de recul, d'échange d'expériences et de mutualisation des solutions ;
- » permet l'accès à des ressources et outils régulièrement actualisés ;
- » accompagne et forme les professionnel·le·s et les organisations ;
- » favorise l'expérimentation collective des méthodologies.

Son ambition est de développer, collectivement, des pratiques d'évaluation et de questionnement de l'action visant la transformation sociale en France et à l'international.

CHIFFRES CLÉS 2023

103

MEMBRES

56

ÉTUDES
ACCOMPAGNÉES

48

PARTICIPANT·E·S
AUX FORMATIONS

73

PARTICIPANT·E·S À
LA JOURNÉE "ÉCOLOGIE
ET POUVOIR D'AGIR"

527

PARTICIPANT·E·S
AUX 9 RESTITUTIONS
D'ÉTUDES PUBLIQUES

343

PARTICIPANT·E·S
AUX ESPACES D'ÉCHANGES
ET D'EXPÉRIMENTATIONS

122

RECHERCHES
DE CONSULTANT·E·S
PUBLIÉES SUR LE SITE F3E

LES ACTIVITÉS RELIÉES AUX AXES STRATÉGIQUES

UN RÉSEAU PLUS OUVERT

DES ACTIONS MULTIPLES,
DIVERSIFIÉES ET ACCESSIBLES

UNE APPROCHE PERTINENTE
D'APPRENTISSAGE EN RÉSEAU

UNE ORGANISATION RÉNOVÉE



Pour plus d'informations,
scannez ou cliquez ici

ATELIER DU CHANGEMENT SOCIAL

Ce programme propose de renforcer les capacités des OSC et de leurs partenaires en matière d'accompagnement de changements sociaux durables. Il promeut des approches inclusives, fondées sur le renforcement du pouvoir d'agir, dans une perspective d'amélioration continue de l'action. Tout au long du présent rapport, les activités de ce programme sont accompagnées de la vignette dédiée.



LES TEMPS FORTS

JANVIER

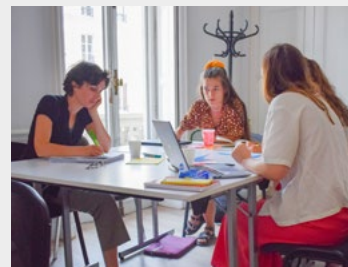


1. Formation - Piloter son évaluation



2. Parution du rapport d'auto-évaluation accompagnée sur les effets du F3E

MARS



3. Communauté de pratique sur l'intégration du Genre

AVRIL



4. Communauté de pratiques « Éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale »

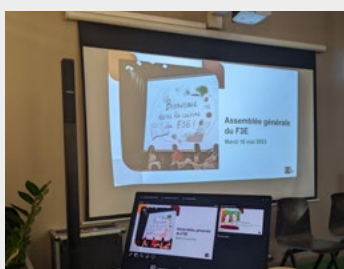


5. Atelier croisé « Déplacer le pouvoir de la connaissance »

MAI



6. Formation sur le suivi-évaluation orienté changement



7. Assemblée générale du F3E



8. Parution de l'Essentiel sur le « Suivi-évaluation »

JUIN



9. Intervention à la Angel Conference 2023



10. Parution des fiches pratiques sur la Capitalisation des expériences

JUILLET



11. Intervention au Forum International Francophone de l'Évaluation (FIFE)



12. Intervention au sein du groupe de travail Genre et évaluation de la SFE



SEPTEMBRE



13. Intervention du F3E au Forum 3Zéro : exclusion - carbone - pauvreté

OCTOBRE



14. Intervention aux Rencontres régionales de l'ECSI

NOVEMBRE



15. Journée « Écologie et Pouvoir d'Agir »



16. Formation à la capitalisation des expériences



17. Communauté de pratiques sur les Approches orientées changement

DÉCEMBRE



18. Parution et restitution de la publication : « Les dispositifs de suivi-évaluation : changer de regard pour changer de pratiques »



19. Lancement du groupe LinkedIn « communauté F3E de consultant-e-s »



20. Intervention aux Carrefours Ligériens de l'Engagement et de la Solidarité



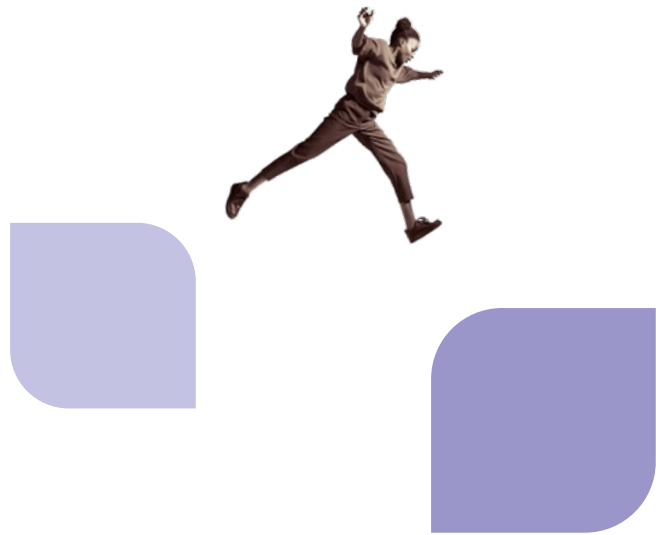
**Fleur Ferry et
Charlotte de Poncins,**
Co-présidentes

A l'heure du bilan de l'année 2023, nous ne pouvons que nous réjouir de la bonne santé organisationnelle et du dynamisme constant qui caractérise les activités du réseau F3E au côté de ses membres. En effet, cette année aura été marquée par des temps forts d'intelligence collective et la reconnaissance du F3E en tant que véritable réseau apprenant. Un réseau capable d'accompagner ses membres dans des processus d'amélioration continue de la qualité de leurs actions.

2023 est l'année du lancement du nouveau programme SOCLE 2023 – 2025, véritable traduction programmatique de la stratégie portée par le F3E. Ce programme entérine la dynamique d'apprentissage coopératif à travers des actions collectives – les communautés de pratiques sur les AOC, l'ECSI, les formations-actions en sont une illustration - en complémentarités d'actions dites « sur mesure » et des « parcours d'apprentissages » spécifiques aux besoins de nos membres, et au service du bénéfice collectif. Ce programme offre également des nouvelles perspectives : fonds d'études collectives en amont de l'action, ateliers « consultant-e-s », communautés de pratiques « gouvernance des connaissances », etc. Aussi, ce sont toujours plus d'outils méthodologiques et des ressources mises à disposition des membres et de l'ensemble du secteur via des supports digitaux diversifiés. Enfin, l'année 2023 a également été ponctuée par le développement de partenariats variés basés sur la qualité du dialogue et la complémentarité d'actions qui contribuent à inscrire le F3E comme un acteur clé de l'écosystème.

2023 est également marquée par des temps forts d'innovation et d'expérimentation méthodologique qui ont permis au F3E, à ses membres et à ses partenaires d'avancer ensemble sur des enjeux partagés. L'expérience à Dakar et à Abidjan d'ateliers co-animés par l'équipe du F3E, les membres et leurs partenaires ont favorisé une expérimentation méthodologique collective nourrie des savoirs, ancrée localement pour tester de nouveaux outils co-construits. Nous attendons les suites avec impatience.

Le programme « L'Atelier du changement social » a enrichi son travail lors d'une journée dédiée à l'Écologie et au Pouvoir d'agir. À cette occasion, des contributeurs et contributrices venu-e-s du monde entier ont pu partager leurs expériences et savoir-faire afin d'appréhender au mieux cette thématique essentielle, en lien avec les actions transformatrices portées par les acteurs et actrices. Ce temps marque le début d'une réflexion collective inscrite dans



la durée pour ensemble bâtir un monde plus juste, plus égalitaire et durable. Ces quelques temps forts du réseau sont représentatifs de la dynamique que connaît aujourd'hui le F3E et qui est encouragée grâce à une gestion performante et humaine. Le F3E s'est ainsi doté d'un nouvel organigramme plus transversal et plus coopératif. Ce sont notamment 16 salarié-e-s que nous remercions pour leur engagement et dynamisme grâce à qui le F3E offre un dialogue et des actions au plus près des besoins et vectrices de changement.

La dynamique du réseau s'illustre également en cohérence, en interne, par 11 observations genre qui ont été réalisées dans des espaces de travail du F3E, et par une gouvernance assurée par 2 coprésidences au conseil d'administration et au comité des études, et par le renforcement du travail associé CA-équipe dans de nombreuses réflexions-actions stratégiques. En 2023, le F3E est composé de 103 membres, dont 15 siègent au CA, que nous remercions chaleureusement pour leur engagement et sérieux ainsi que les membres du CE. Une étude monographique a également été lancée sur le membership. Celle-ci contribuera, dans un secteur en évolution constante, de caractériser et de mieux connaître les membres. Nous vous en dirons plus aux Rencontres du réseau, des 20 et 21 novembre 2024.

Tous les éléments sont aujourd'hui réunis pour faire de 2024 une année énergique, innovante et porteuse pour le F3E et ses membres. C'est également une année importante où le F3E prendra le temps d'évaluer ses engagements vis-à-vis de son document d'orientations stratégiques 2017-2025 et de s'appliquer les outils méthodologiques qu'il porte. Ce travail sera associé à un exercice de prospective en 2025 pour projeter le F3E dans l'avenir à travers l'élaboration de son futur DOS 2026 – 2032. Vous serez donc sollicité-e-s pour y contribuer activement.

Nous avons beaucoup de plaisir à vous retrouver en ce 16 mai, pour célébrer avec toute l'équipe du F3E, sa gouvernance, ses membres, les acteurs et actrices qui ont fait et qui le composent encore aujourd'hui, et qui permettent aux actions de solidarité de grandir en qualité et en impact : 30 années d'action collective pour co-construire ensemble le monde de demain !

**Fleur Ferry et Charlotte De Poncins,
Co-présidentes du F3E
Pour le Conseil d'administration**

01 ACCOMPAGNEMENTS

DES ACTIONS MULTIPLES, DIVERSIFIÉES ET ACCESSIBLES

Accompagnement d'études

Le F3E renforce les capacités des acteurs et actrices du développement pour améliorer la qualité et l'impact de leurs actions. Il propose ainsi à ses membres un accompagnement d'études sur mesure. Il les appuie dans la conception, la mise en œuvre et la valorisation de leurs études afin d'en faire de véritables outils stratégiques et opérationnels.

Accompagnement d'études en chiffres

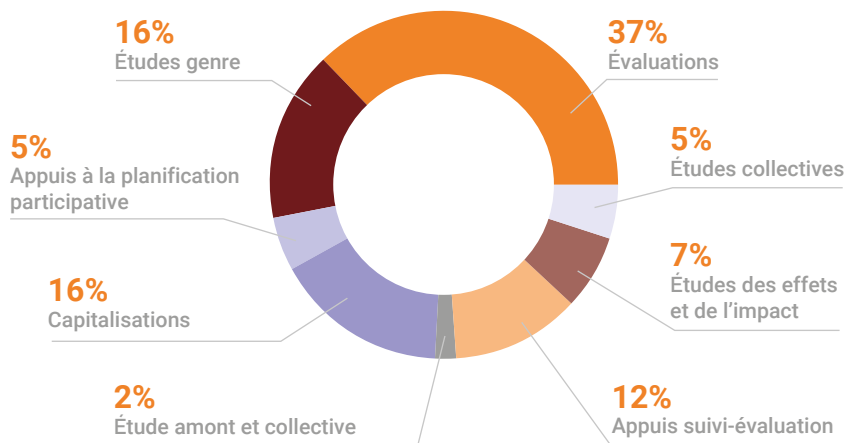
• ENSEMBLE DES ÉTUDES ACCOMPAGNÉES EN 2023

En 2023, le F3E a accompagné **56** études, dont 21 nouvelles.

Trois des nouvelles études accompagnées posaient le genre comme objet central (études genre), et les termes de référence de toutes les études ont été relus avec une approche de genre.

Les nouvelles études accompagnées étaient portées par 20 membres du F3E différents : 12 OSC, 7 réseaux / collectifs, 1 syndicat.

D'après le dispositif de suivi-évaluation du F3E, 98% des membres dont les études se sont terminées en 2022 ou en 2023 estiment que l'accompagnement et le cofinancement du F3E ont permis d'améliorer la qualité et la portée de l'étude. D'autres données sont issues de ce dispositif, qui alimente le pilotage et l'amélioration continue de l'accompagnement d'études par le F3E.



• PART DU COFINANCEMENT F3E/MEMBRES

Sur les 21 nouvelles études accompagnées en 2023, **18** ont été cofinancées par le F3E. Le budget total des nouvelles études accompagnées s'est élevé à 892 205 €, dont 388 480 € (44%) apportés par le F3E et 503 725 € (56%) apportés par les membres.



• RECHERCHES DE CONSULTANT·E·S

En 2023, le F3E a diffusé **122** recherches de consultant·e·s pour réaliser les études (dont 21 pour des études accompagnées par le F3E), pour 70 organisations différentes, 45 membres et 25 non membres ou partenaires.



LES NOUVELLES ÉTUDES AMONT ET COLLECTIVES

Lancées en 2023, ces nouvelles études visent à permettre aux OSC d'améliorer collectivement la conception de leurs actions.

Elles s'adressent à des collectifs composés d'au moins deux OSC françaises (l'une d'entre elle doit être membre du F3E) et d'au moins une OSC partenaire locale, associées pour une participation effective à la réalisation de l'étude.

À travers ces études, le F3E peut notamment cofinancer les ressources humaines (chargé-e-s d'études) des OSC impliquées dans leur réalisation aux côtés de consultant-e-s éventuel-le-s, et les frais logistiques associés. Pour le moment, elles ne requiert pas de passer par l'appel à manifestation d'intentions d'études (AMI) annuel du F3E.

En 2023, la première étude de ce type a été initiée avec Quartiers du Monde, Batik International et le réseau Femmes du Monde, « Étude Amont et Collective du projet Réseau Femmes du Monde, des initiatives sud-sud-nord pour une justice écologique et une justice de genre sur les territoires ».



Les études genre et les accompagnements FISONG

L'ANNÉE 2023 A VU LE LANCEMENT DE 3 NOUVELLES ÉTUDES GENRE.

La Fondem a lancé une étude préalable « genre & chaînes de valeur climato-résilientes », au Sénégal et en Côte d'Ivoire, pour identifier les opportunités économiques pour les femmes au sein des chaînes de valeurs considérées comme porteuses.



Le CCFD-Terre Solidaire, souhaitant agir contre le patriarcat, identifié comme une des causes structurelles de la faim, a initié une étude pour définir collectivement le thème et élaborer une démarche pédagogique. L'enjeu est de permettre à tout·e·s les acteur·rice·s de l'organisation aient une approche commune du sujet.



Enfin, Empow'Her s'est engagé dans l'élaboration d'une stratégie de désamorçage des violences basées sur le genre dans le cadre de programmes d'accompagnement à l'entrepreneuriat de femmes.



ACCOMPAGNEMENTS « GENRE » DES PROJETS FISONG

Les accompagnements genre des projets Fisong se sont poursuivis et pour certains terminés en 2023 (One Health, Défenseur·e·s des droits de l'environnement, entrepreneuriat social dans le secteur des déchets).

Se poursuivent ainsi l'accompagnement de projets d'agriculture biologique (Noé, Cameroun), d'implication de la société civile dans le secteur de l'eau (InterAide, Madagascar), de ré-insertion de jeunes déscolarisé·e·s (Secours islamique France, Sénégal, Action Education, Madagascar), d'inclusion financière des migrant·e·s (Mercy Corps, Ouganda).



Liste des nouvelles études accompagnées 2023 :

APPUIS À LA PLANIFICATION PARTICIPATIVE

CCFD :

Agir contre le patriarcat, cause structurelle de la faim et des inégalités



GENRE

Empow'Her :

Élaboration d'une stratégie de désamorçage des violences basées sur le genre dans le cadre de programmes d'accompagnement à l'entrepreneuriat de femmes



GENRE

ÉTUDE PREALABLE

FONDEM :

Étude préalable « genre et chaînes de valeur climato-durables au Sénégal et en Côte d'Ivoire »



GENRE

CAPITALISATIONS DES EXPÉRIENCES

Apprentis d'Auteuil :

Capitalisation de la démarche « Communauté de Pratiques et de Savoirs » (CPS) sur les Enfants en Situation de Rue (ESR)



ATES :

Étude d'appui à la capitalisation sur les partenariats dans le tourisme équitable



L'association pour le tourisme équitable et solidaire

Institut Belleville :

Capitalisation des expériences dans le cadre du projet « Soutenir l'action syndicale en matière économique et sociale pour favoriser le travail décent en Afrique de l'Ouest »

INSTITUT BELLEVILLE
coopération syndicale internationale

ÉTUDES COLLECTIVES

CIRRMA :

Étude collective « PREDICT 2030, Partenariat renouvelé pour encourager et développer l'internationalisation des collectivités territoriales à l'horizon 2030 »



Quartiers du Monde :

Étude amont et collective du projet « Réseau Femmes du Monde, des initiatives sud-sud-nord pour une justice écologique et une justice de genre sur les territoires »



Solidarité Laïque |

Action Éducation |

Électriciens Sans Frontières :

Évaluation finale des programmes collectifs d'amélioration de la qualité de l'éducation en Haïti



ÉVALUATIONS

Ateliers Varan :

Évaluation finale du Projet Impala - Le film documentaire comme outil de sensibilisation, d'expression et de développement (phase 1 : 2021-2024)



CRID :

Évaluation externe finale des projets 2021-2024 en lien avec la stratégie du CRID



Engagé-e-s & Déterminé-e-s :

Évaluation de projet « Quelle contribution d'E&D à la co-construction avec les jeunes et étudiant-e-s de leurs parcours d'engagement dans un continuum pour des nouvelles solidarités ici et là-bas »



GRET:

Évaluation d'un projet de coopération décentralisée au Cambodge, « Programme de développement agricole et social à Siem Reap (Cambodge) », APICI



Groupe Enfance :

Évaluation du projet « Groupe Enfance : pour une meilleure contribution à l'effectivité des droits de l'enfant à l'international (phase 2)



La Guilde :

- Évaluation de l'impact du volontariat international sur les structures d'accueil
- Évaluation des programmes « Sport & Développement » et « Impact 2024 International » de La Guilde



Maison Internationale de Rennes :

Évaluation de la phase 1 (janv. 2022 - déc. 2024) du projet RAMS « Recherches et Actions pour un Monde Solidaire »



Scouts et Guides de France :

Évaluation phase 2 (2020 - 2023) du projet « Scouts et guides engagé-e-s pour les objectifs de développement durable »



SUIVI-ÉVALUATION

Coordination SUD :

Appui au développement et à la mise en place d'un dispositif de suivi-évaluation orienté changement pour Coordination SUD



Initiative Développement :

Étude d'établissement de la situation de référence, du dispositif de suivi-évaluation et de l'évaluation d'une Convention Programme multipays au Bénin, en Haïti, en République du Congo, au Sénégal et au Tchad (Convention Programme ACTIF « Action pour une participation Citoyenne et des Territoires Inclusifs »)



SMILO :

Développement et mise en place d'un dispositif de suivi-évaluation des actions soutenues par SMILO sur les îles de sa communauté





« Nous pensons qu'il faut partir des réalités, des réels constats et besoins, sans se contenter des hypothèses et c'est ce que l'étude nous a permis. »

En 2023, le CCFD- Terre Solidaire a démarré une étude « genre » avec l'appui du F3E, intitulée « Agir contre le patriarcat, cause structurelle de la faim et des inégalités »

Dans cet entretien, **Inès Minin**, Déléguée Générale du CCFD-Terre Solidaire et **Sylvie Bukhari-de Pontual**, Présidente, partagent leur expérience.

Pour quelles raisons le CCFD a-t-il décidé de s'engager dans cette démarche ?

Le CCFD-Terre Solidaire a tout d'abord commencé à se pencher sur les questions d'égalité femmes-hommes suite à des interpellations d'une partie de ses partenaires, en particulier des organisations féministes, paysannes, ou de femmes, autour des questions d'inégalités d'accès aux ressources productives notamment.

Ces considérations ont abouti en 2014 à l'inscription de l'égalité femmes-hommes comme un axe transversal de notre rapport d'orientation et qui nous permettait d'avoir une porte d'entrée très opérationnelle, sans pour autant questionner le CCFD-Terre Solidaire en interne ou la stratégie.

C'est le travail avec les partenaires qui fait réaliser au CCFD-Terre Solidaire que ce qui se cache derrière la faim et les inégalités, c'est un rapport de domination. Et que c'est un rapport de domination qui en croise d'autres. Cette prise de conscience mène la Direction des Partenariats Internationaux à réaliser un diagnostic genre, et le choix de mots génèrent débats et discussions en interne.

Mais ce diagnostic a permis de faire prendre conscience au CA de l'association des enjeux importants derrière et c'est alors que la gouvernance politique décide d'impliquer l'ensemble du CCFD-Terre Solidaire dans un processus d'intelligence collective qui pousse l'association à prendre conscience et nommer le système qui produit la faim et les inégalités : le patriarcat, en imbrication avec d'autres systèmes de domination.

C'est ainsi qu'à l'AG 2020, la motion entérinant le patriarcat comme « cause structurelle de la faim et des inégalités » est adoptée. Et c'est pour opérationnaliser cette motion que la gouvernance du CCFD-Terre Solidaire a commandité cette étude, pour mieux définir ce que recouvre le patriarcat pour le CCFD-Terre Solidaire, et pour identifier les actions les plus pertinentes pour accompagner ses partenaires.

Que vous ont apporté l'accompagnement du F3E et la démarche d'étude ?

Le F3E nous a aidé à structurer la manière dont nous souhaitons mener l'étude ainsi que ses attendus, de prendre le pouls de notre situation actuelle et de voir où nous souhaitons atterrir. La prise en compte de l'intersectionnalité est un enjeu phare de l'étude. Il était donc important de trouver une méthodologie favorisant la sensibilisation à cette notion et l'analyse de l'impact des différents systèmes dans le but de rendre lisible leur imbrication, avec une perspective intrinsèquement intersectionnelle.

Cela nous a conduit, en lien avec le F3E, à choisir des consultant·e·s approprié·e·s sur cette dimension. Elles et ils ont mis en place des communautés d'apprentissages fondées sur une méthodologie de recherche-action participative et inspirée de La Maison du patriarcat, créée par l'association féministe JASS. Ces espaces favorisent une mise en commun des approches, des expériences, des regards des partenaires, des salarié·e·s, des bénévoles et consultant·e·s dans une perspective de co-construction en vue de transformer les pratiques.

On constate déjà des premiers effets positifs de la démarche. Les communautés d'apprentissage ont été répliquées par certains de nos partenaires. Quant à certain·e·s de nos bénévoles, ils et elles ont monté des actions notamment autour de l'écoféminisme. Nous questionnons actuellement la manière de poursuivre notre action. Nous souhaitons aboutir à une note de positionnement qui précisera l'angle sous lequel nous envisagerons d'aborder la question du patriarcat. Elle doit aussi préciser les actions pertinentes pour accompagner nos partenaires ainsi que les indicateurs de suivi et d'impact autour de ces enjeux. Un premier partage des résultats aura lieu lors de notre AG 2024. Les retours recueillis serviront à alimenter notre note de positionnement et à identifier les leviers d'action en vue de continuer à agir sur ce sujet.

Quels conseils donneriez-vous aux organisations qui souhaitent se lancer dans ce type de démarche ?

Nous pensons qu'il faut partir des réalités, des réels constats et besoins, sans se contenter des hypothèses et c'est ce que l'étude nous a permis.

Cela a contribué à construire la démarche de manière progressive. Nous recommandons également de se faire accompagner : c'est important sur des notions telles que le patriarcat ou l'intersectionnalité qui peuvent susciter de l'appréhension.

Lorsque l'on sensibilise les personnes n'ayant pas l'habitude de les aborder, il faut pouvoir le travailler de la manière la plus pédagogique et bienveillante possible, sans pointer du doigt. On se situe bien dans un enjeu de recherche, de meilleure compréhension, de décryptage de ce qui se joue auprès des acteurs et actrices les plus impactées par ces questions-là, et tout cela dans la perspective de concevoir un véritable processus transformatif !

FORMATIONS

DES ACTIONS MULTIPLES, DIVERSIFIÉES ET ACCESSIBLES

Formations collectives et sur-mesure

Le F3E propose, et adapte à chaque session, des formations aux méthodologies favorisant l'amélioration de la qualité et de l'impact des actions. Elles sont ouvertes aux professionnel·le·s de la solidarité en France comme à l'international, agent·e·s territoriaux et aux autres actrices et acteurs du changement social, membres du F3E ou pas ! Ces formations favorisent le passage à l'action, s'appuient sur des échanges de pratiques et d'expériences, et renforcent le parcours d'apprentissage.

Formations catalogues



PRÉPARER ET PILOTER SON ÉVALUATION EXTERNE

L'évaluation peut constituer un véritable outil d'aide à la décision stratégique, dans une optique transformative pour les organisations et leurs actions, à condition d'être bien préparée. Dispensée par le F3E chaque année, notamment en lien avec les évaluations accompagnées par le F3E, cette formation s'est placée du point de vue du commanditaire en charge de préparer et de piloter une évaluation. Elle a ainsi abordé le sens, les fonctions, les étapes ainsi que les conditions de réussite d'une évaluation. Forte de son savoir-faire en accompagnement d'études, l'équipe technique du F3E a animé la formation. **10** personnes issues de 9 organisations différentes (dont 8 membres du F3E) y ont participé.

SUIVI-ÉVALUATION ORIENTÉ CHANGEMENT

Face à l'enjeu grandissant de collecter et d'analyser des données au fil de l'eau, le suivi-évaluation constitue une solution innovante permettant d'améliorer la qualité de l'action alors même que celle-ci se déroule encore. Pour favoriser l'appropriation de cette démarche imprégnée des approches orientées changement, le F3E a lancé cette formation en 2022. Elle suscite toujours une forte mobilisation : il s'agit en effet de sa troisième édition (en moins d'un an et demi). Son format 100 % distanciel favorise la participation de professionnel-le-s des solidarités venus de France ou d'ailleurs. Améliorée continuellement en tenant compte des retours des participant-e-s, cette formation, qui a réuni **18** participant-e-s, combine :

- des contenus (vidéos, textes et témoignages),
- des moments réguliers d'interaction (web ateliers) pour encourager l'apprentissage entre pairs,
- et des travaux pratiques individuels pour commencer le passage à l'action.



CAPITALISATION DES EXPÉRIENCES

La capitalisation repose sur l'idée d'une capacité de réflexion des acteurs et actrices sur leur propre action, en vue de son amélioration. Elle crée le moment où ces parties-prenantes mettent en commun ce qu'elles ont appris et se dotent de méthodes pour en tirer ensemble des enseignements et créer de la connaissance.

Cette formation favorise l'appropriation de repères clés mais aussi des postures à adopter pour rendre partageable l'expérience vécue. Cette année, **10** participant-e-s issu-e-s d'association, de fondations et d'un mouvement y ont participé sur une durée de 40 heures, à distance et en présentiel. Une organisation membre et un consultant ont partagé leur expérience concrète de mise en œuvre de la démarche : de l'idée du projet jusqu'à la diffusion des apprentissages. Les participant-e-s ont également bénéficié d'un suivi individualisé de leur projet et d'un accompagnement pour passer à l'action.

MESURER LE GENRE POUR TRANSFORMER SES PRATIQUES

L'intégration du genre dans les actions est un enjeu croissant pour les acteurs et actrices de la solidarité internationale. Elle soulève de nombreuses questions : Comment recueillir et analyser des données quantitatives et qualitatives sur des notions telles que les normes de genre, l'intersectionnalité, l'empowerment, et le renforcement des capacités ? Comment concevoir des stratégies d'intervention en tenant compte de ces données ? etc.

Cette formation, qui a accueilli **10** participant-e-s en 2023, fait désormais partie intégrante des formations catalogue du F3E. Elle s'adresse à un public confirmé sur ces questions. Son objectif est de permettre aux apprenant-e-s d'utiliser les données genrées pour renforcer la prise en compte de l'AIG¹ dans leurs organisations ou projets ou encore pour piloter leurs actions. Les participant-e-s ont également eu accès à un suivi individualisé des projets et d'un appui pour mettre en oeuvre les apprentissages de la formation.



Formations sur mesure



UN APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT POUR RECUEILLIR LES BESOINS

En janvier 2023, le F3E a initié un programme de formation sur mesure et en interne pour les membres de son réseau pour développer des parcours d'apprentissage et des liens aux autres activités. L'appel à manifestation d'intention offre l'opportunité à tous les membres du réseau, de se former avec le F3E, sous réserve de critères suivants :

- » engagement à diffuser l'approche au-delà de l'organisation,
- » choix d'une démarche spécifique du F3E (capitalisation, évaluation, suivi évaluation, AOC et genre),
- » soumission par une organisation membre avec une ancienneté minimale de 3 mois.

Les organisations n'ayant pas bénéficié de formation prioritaire étaient éligibles. Sur 11 demandes, 6 répondaient aux critères, et deux organisations, Électriciens sans frontières (1) et Care France (2), ont confirmé leur intention de réaliser 3 formations. La première formation réalisée par ce programme démarre en janvier 2024. Un nouvel appel a été lancé début 2024.

¹ approche intersectionnelle de genre

Encourager le partage et contribuer à l'innovation

Le F3E s'appuie sur un capital de savoirs des membres qui jouent un rôle primordial dans la conception de la vision, la planification stratégique, la participation aux activités et les apprentissages qui en découlent. Le F3E fonde son action sur les besoins croissants exprimés par ses membres impliqués dans les nombreux espaces qui leurs sont dédiés. Ces espaces d'échanges et d'expérimentation collective illustrent sa dénomination, **en réseau apprenant**.

ESPACES D'ÉCHANGES ET D'EXPÉRIMENTATIONS

Communautés de pratiques

UNE ANNÉE FERTILE POUR LES COMMUNAUTÉS DE PRATIQUES GENDRE

Une quinzaine de praticien·ne·s du secteur se sont réuni·e·s au sein de cette communauté de pratiques pour échanger sur leurs pratiques et rôles respectifs en matière de prise en compte du genre dans leurs organisations.

En 2023, trois rencontres ont eu lieu :

- **Qu'est-ce qu'être référent·e genre ? Postures, politique(s), et enjeux**

Cette session a été l'occasion d'échanger sur la vision du rôle de référent·e genre et sur l'importance d'identifier l'environnement d'intervention. L'objectif : déployer des stratégies pour avancer collectivement vers une meilleure prise en compte du genre.

- **Sensibiliser et convaincre – Outils, pratiques, et stratégies**

Les participant·e·s de ce temps ont souligné l'importance de recourir à divers outils et de valoriser les temps informels comme leviers d'action. Marina Ogier de Care France y a partagé son expérience autour du développement et du maintien d'une culture organisationnelle favorable à l'intégration du genre.

- **Agir contre les résistances : en interne et avec les partenaires**

Cette session a été l'opportunité de tester un outil d'analyse des résistances afin de mieux les identifier et d'y répondre. Fanny Chabal du CCFD - Terre Solidaire, y a fait part de son expérience et de ses pratiques face aux résistances rencontrées dans le cadre de ses missions.

Les participant·e·s trouvent en cet espace un lieu d'échange clé pour apprendre mutuellement et développer une expertise collective en matière d'inclusion du genre.

Cette communauté de pratiques poursuivra les échanges et la mise en place d'actions concrètes pour faire avancer l'égalité femmes-hommes au sein des organisations.





LES CLINIQUES MÉTHODOLOGIQUES GENRE : DU VÉCU INDIVIDUEL À L'EXPÉRIENCE COLLECTIVE

Le F3E a poursuivi en 2023 son cycle de « cliniques méthodologiques genre ». Elles sont nées du besoin des praticien·ne·s d'améliorer leurs pratiques d'intégration du genre dans leurs activités, leurs façons de faire, leurs postures.

Ces cliniques méthodologiques se fondent sur le partage d'expériences des participant·e·s et le renforcement en pair à pair. A chaque atelier, un·e participant·e expose une situation qui la ou le questionne. Celle-ci est ensuite soumise à la discussion avec les autres participant·e·s. L'équipe du F3E facilite cette démarche grâce au co-développement. Il s'agit d'un processus de renforcement mutuel qui permet à un groupe d'aider une personne à avancer, grâce à l'intelligence collective. Les participant·e·s, qui contribuent, puisent également des enseignements de la séquence.

Ce type d'atelier a pour point de départ les vécus individuels pour construire un savoir et des expériences collectives et prendre du recul et élargir son champ de vision. Enfin, il permet aux participant·e·s d'entendre des idées d'argumentaires, d'astuces, de tactiques et de stratégies réutilisables dans d'autres situations, et d'imaginer ensemble de nouvelles manières d'agir.

Les trois ateliers de 2023 se sont tenus à distance, afin de permettre à toute personne francophone, quelle que soit sa localisation et disposant d'une connexion internet stable, de participer. Budgétisation sensible au genre, prise en compte des questions LGTBTQI+ en contexte hostile, violences basées sur le genre, etc., figurent parmi les sujets abordés lors de ces sessions.

LA COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE SUR LES AOC FAIT PEAU NEUVE

Depuis 2019, le F3E proposait une communauté de pratiques centrée sur les approches orientées changement (AOC) et réservée aux praticien-ne-s de l'approche. Or, un nombre croissant d'organisations souhaitent découvrir ces approches mais ne savent pas par où commencer. D'autres, au contraire, les mettent en œuvre depuis plusieurs années et ont besoin de prendre un peu de recul. Pour répondre à ces besoins, cet espace d'échange s'est donc ouvert un public plus large. Ainsi un nouveau cycle de 6 rencontres a été lancé avec un premier épisode le 23 novembre 2023 réunissant à distance plus de **70** participant-e-s. Cette rencontre était consacrée à l'articulation entre AOC et programmation selon le cadre logique. Comment se lancer en AOC alors que l'on a déjà une logique projet ?

Perrine Duroyaume et Cina Gueye, d'Equipop ainsi que Yannick Billard de Pays de Savoie solidaires, sont venu-e-s partager leurs expériences et échanger avec l'assistance. Chaque événement, d'une durée de deux heures, s'articule autour d'une thématique d'intérêt pour le secteur et s'organise de la manière suivante : une présentation concise de ce que sont les AOC, l'intervention d'un ou plusieurs praticien-ne-s et un temps d'échange avec les participant-e-s. Toutes les rencontres sont enregistrées sur la chaîne Youtube du F3E et chapitrées afin de faciliter l'appropriation des apprentissages et accompagnées des supports partagés. Le tout est accessible sur le site Internet du F3E.



CONSULTER





ATELIERS JEUNESSES : TESTER DES OUTILS POUR LES AMÉLIORER

Lancés en 2022, les ateliers jeunes se sont poursuivis en 2023 avec deux sessions. Ils visent à travailler collectivement de nouveaux outils méthodologiques en vue de prendre en compte la question des jeunes dans les actions. Ces outils sont développés au sein des expérimentations du Programme l'Atelier du Changement Social (PACS 2).

Les outils sont testés par les participant·e·s soit sur un cas pratique, soit sur un cas réel. Elles et ils font part de leurs retours sur leur utilisation pour les améliorer, en simplifier usage, ou en améliorer l'efficacité.

En 2022, le test de l'outil « analyse situationnelle » a suscité une forte mobilisation. Il vise à identifier les acteurs et actrices à prendre en compte dans un projet ou une action. Cette analyse des acteurs et actrices s'est donc poursuivie en 2023. Deux outils ont été testés : un diagramme « **intérêts et influences** », et un diagramme « **facteurs de désempouvoirement** » des acteurs et actrices. S'ils avèrent complexes à mettre en œuvre, ils restent néanmoins décisifs dans la construction d'un projet ou d'une action incluant les personnes concernées et notamment les jeunes.

L'outil « **gouvernance inclusive** » a également été testé. Son enjeu est d'inclure plus facilement les jeunes, notamment dans les instances de gouvernance des projets ou des actions. Il est assez fluide dans son utilisation et a fait l'objet d'améliorations.

Les ateliers prévus les 27 février et 23 avril 2024 exploreront deux nouveaux outils. Les enseignements tirés de tous ces espaces contribueront à une capitalisation des expérimentations, pour enrichir les outils d'une meilleure prise en compte des jeunes.



ÉDUCATION À LA CITOYENNETÉ ET À LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

L'ECSI connaît un essor important et est un vecteur de changement social. Mais comment identifier et mesurer les changements induits par les actions menées ? Comment en évaluer l'impact et quelles sont les pratiques pertinentes en la matière. Ces questions figurent parmi celles abordées dans le cadre de la communauté de pratiques « ECSI ».

Celle-ci s'inscrit à la croisée des démarches, actions, outils et méthodes de l'ECSI et des démarches et approches du F3E : mesure des effets et impact ; évaluation ; suivi évaluation ; capitalisation des expériences ; approche genre et approches orientées changement.

Elle se compose de **29** organisations membres dont une collectivité territoriale, la CIRMA et 8 RRMA. Favorisant les échanges et le partage entre praticien·n·e·s de l'ECSI, elle permet de développer la culture de l'évaluation, du suivi-évaluation, de la mesure d'impact ainsi que l'apprentissage entre pair.

Trois rencontres ont jalonné l'année 2023. Les sessions, organisées en format hybride, ont réuni un total **52** participant·e·s qui ont pu :

- » Bénéficier d'activités d'interconnaissance ;
- » S'approprier des repères méthodologiques pour se renforcer en analyse et amélioration des pratiques ;
- » Découvrir des ressources et des pratiques inspirantes ;
- » Explorer des sujets d'intérêt commun et valoriser leurs expériences ;
- » S'inspirer d'interventions externes pour disposer d'un regard nouveau.

En septembre 2023, cette communauté de pratiques s'est dotée d'un espace dédié sur la plateforme e-apprentissage du F3E qui permet aux participant·e·s d'échanger et de s'informer mutuellement mais aussi d'accéder à des ressources et aux supports et compte-rendu des diverses rencontres.



DÉMARCHE QUALITÉ MADAC : DES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

La démarche Madac permet une approche globale de la qualité dans une OSC à travers l'examen de ses résultats et de ses pratiques, dans une optique d'amélioration continue.

Elle a été développée au début des années 2010 par le F3E et Coordination SUD et s'est déployée depuis 2014.

Suite au bilan participatif et prospectif de l'utilisation du Madac par les OSC réalisé en 2022, l'année 2023 a été consacrée à un approfondissement des réflexions sur ses perspectives d'évolution : actualisation du modèle, diversification (dont simplification) de ses modalités de mise en œuvre, ouverture aux OSC des Suds. Ces éléments ont été partagés lors d'une rencontre avec les partenaires publics du F3E et de Coordination SUD (AFD-DPA/OSC et MEE-DGM/CIV) et d'une réunion de la communauté de pratiques Madac.

LE F3E ACCOMPAGNE LES COMMUNAUTÉS DE PRATIQUES DE COMMERCE ÉQUITABLE FRANCE ET D'APPRENTIS D'AUTEUIL

Le F3E accompagne ses membres dans la mise en place et la co-animation de communautés de pratiques sur mesure afin de renforcer les dynamiques apprenantes au sein des organisations. L'enjeu est de favoriser les échanges de pratiques professionnelles et d'y intégrer une démarche de capitalisation.

En 2023, le F3E a accompagné Commerce Équitable France dans le cadre de la communauté de pratiques d'Éducation au Commerce Équitable (ECE). Celle-ci s'intègre au programme FAIR Future 2 et se compose de 6 organisations de son consortium.

Avant le lancement même de cette communauté de pratiques (CP), un atelier a été organisé afin d'initier les participant·e·s à la démarche de capitalisation, de définir collectivement le projet de capitalisation intégré à la CP ECE, de s'outiller et de s'organiser pour la suite.

La première rencontre de la CP ECE a permis une analyse collective et des échanges de pratiques basés sur l'expérience « Jeunes en Action pour un Commerce Équitable – JACE » partagée par la Fédération Artisans du Monde.

Elle a été l'occasion de revenir sur quelques repères méthodologiques et d'échanger sur « la sensibilisation, l'accompagnement et la formation des acteurs·trices relais d'ECE ». Les livrables de cette communauté de pratiques prendront la forme de fiches d'expériences et de fiches thématiques.

Pour Apprentis d'Auteuil, la communauté de pratiques s'intègre au programme OCCURRENS et implique les coordinateur·trices des activités d'ECSI mises en œuvre. Le F3E est intervenu lors d'un comité de pilotage du programme, afin d'installer la CP OCCURRENS et d'initier les participant·e·s à la démarche de capitalisation. Le premier atelier de la CP OCCURRENS est programmé le 8 février 2024.



crédit photo : Commerce Équitable France

Expérimentation méthodologique

ATELIER DU CHANGEMENT SOCIAL : UNE ANNÉE 2023 FOISSONNANTE



Comment favoriser les dynamiques collectives et renforcer le pouvoir d'agir des communautés ? Comment adopter des « lunettes » genre, jeunesse ou encore écologie dans la mise en place de nos actions ? Une quinzaine d'organisations en France et à l'international se sont lancées le défi de répondre à ces questions en prenant part à l'expérimentation méthodologique proposée par le F3E (2022-2024).

Utiliser les Approches orientées changement avec une perspective genre, jeunesse et écologie, c'est possible !

Dans le cadre du programme expérimental l'Atelier du changement social, le F3E a travaillé à la mise à des Approches orientées changement. C'est tout un corpus méthodologique dédié à l'analyse des contextes, la planification suivi-évaluation des actions qui évolue aujourd'hui pour adopter une perspective de genre intersectionnel et porter une attention accrue aux jeunesse et aux enjeux écologiques.

2023, une année de test des nouveaux outils, dans des contextes variés

Tout au long de l'année, des organisations françaises membres du F3E mais aussi de Belgique, de Mauritanie, du Sénégal, du Tchad et du Togo ont testé ces « prototypes » d'outils dans des actions très diverses : mise en place d'un fonds dédié aux projets des jeunes, renforcement de réseaux de santé, participation citoyenne etc. La 30aine de participant-e-s a pu échanger autour des expérimentations réalisées, dans le cadre d'une dizaine d'ateliers à distance.

Des formations au Sénégal et en Côte d'Ivoire pour trois expérimentations

L'année 2023 a également été marquée par les déplacements de l'équipe du F3E pour animer des formations de formateur·ice-s auprès de 3 expérimentations : DéfiSens dédié à l'accès aux soins de personnes déficientes sensorielles (Essentiel / Association Togolaise des Aveugles) ; Yakaar pour renforcer la participation citoyenne des Jeunes au Sénégal (GRET Consortium Jeunesse Sénégal) ; Une Incubatrice écoféministe dans la région de Dakar (Quartiers du Monde / Graines).



Restitutions

RESTITUTION F3E

Suivi-évaluation : changer de regard pour changer les pratiques

Après un an de travail, le F3E a présenté les résultats de sa deuxième revue transversale sur les pratiques de suivi-évaluation des organisations de solidarité. Organisée en format mixte, dans les locaux de l'AFD, cette restitution a réuni 90 participant·e·s.

Geoffrey Guimberteau et Valérie Darnaudet, consultant·e·s, y ont partagé les résultats de leurs travaux, avec un message fort : reconnaître et institutionnaliser le droit à l'erreur. La revue invite les praticien·ne·s à changer de regard sur le suivi-évaluation pour changer les pratiques, et en faire un véritable levier d'apprentissage pour les praticien·ne·s et les organisations. **Des témoignages éclairants sur le suivi-évaluation ont également été apportés par Yvan Lecoq (GRDR), Audrey Sirvente (RIFAR) et Alexandre Daval (SCCF).**

QU'EN ONT RETENU LES PARTICIPANT·E·S ?

« C'était très intéressant et inspirant. Cela va nous permettre de mieux porter le projet et de mieux communiquer sur son utilité, ses apports pour améliorer la qualité de nos actions et ses limites, donc ce qu'on peut raisonnablement en attendre. » (Questionnaire d'évaluation de la restitution)

« Cet espace m'a permis de formaliser et me rassurer sur certains constats dans mes pratiques de travail et la construction du DSE, en apprenant d'autres expériences, mais également à formaliser les prochaines étapes pour progresser sur l'amélioration du dispositif. » (Questionnaire d'évaluation de la restitution)



VISIONNER

RESTITUTIONS PUBLIQUES D'ÉTUDES CO-ORGANISÉES PAR LES MEMBRES ET LE F3E

Évaluation du projet « Penser, Agir, Plaider avec pour les plus pauvres »

ATD Quart Monde s'engage pour mettre fin à l'extrême pauvreté et construire une société plus juste, qui respecte les droits fondamentaux et l'égale dignité de toutes et tous. Le projet «Penser, Agir, Plaider avec pour les plus pauvres» s'inscrit dans cette dynamique. Il s'appuie sur la participation directe des personnes en situation de pauvreté, dans l'élaboration d'actions, de connaissances et de politiques inclusives pour éradiquer la pauvreté.

La restitution de l'évaluation de ce projet, en format mixte, a réuni une centaine de personnes dont **35** en présentiel.

Traduite en anglais et espagnol, elle a permis aux participant·e·s de découvrir la démarche méthodologique employée, le projet d'ATD Quart Monde et les résultats de son évaluation. Les défis à relever ont été mis en lumière pour mobiliser et renforcer les capacités des plus pauvres à lutter contre la pauvreté et à participer à la recherche et au plaidoyer pour son éradication. Les livrables issus de l'étude sont disponible sur Click'Études.



CONSULTER

Capitalisation des pratiques d'éducation à distance de Partage : @distance, les enjeux pédagogiques.

Partage et ses partenaires ont souhaité réaliser une capitalisation des méthodes, pratiques et contenus mis en œuvre sur le terrain permettant une éducation à distance. Conduite entièrement à distance, cette étude a permis de valoriser les savoir-faire et initiatives en matière d'éducation à distance mises en place suite aux divers confinements institués lors de la pandémie covid. Une restitution élargie a été organisée le 09 février 2023 et co-animée par Partage et la Coalition Education. Elle a accueilli **55** participant·e·s et a pu mettre en perspective les 3 enjeux clés de cette démarche :

- » Comment mettre en œuvre un dispositif de formation à distance ?
- » Comment animer l'apprentissage à distance ?
- » Comment inclure et accompagner tous les enfants à travers l'éducation à distance ?

Le rapport, 4 fiches pratiques retraçant des expériences innovantes d'éducation à distance, ainsi qu'une synthèse sont accessibles sur Click'études.



crédit photo : Partage



CONSULTER

crédit photo : EPCM



CONSULTER

Effets et impact du projet d'Éducation aux droits de l'homme et à l'abolition de la peine de mort.

Cette restitution élargie, organisée EPCM, s'est déroulée en format hybride le 21 mars 2023 et a réuni **19** personnes. Le rapport final de l'étude est consacré à la fois à la rétrospective et la prospective.

Ce temps a permis de prendre connaissance :

- » Du programme éducatif d'ECPM
- » Des effets de ce programme, plus particulièrement sur l'axe de sensibilisation des jeunes en France et celui de l'échange d'expertise et de bonnes pratiques à l'international
- » De la dimension prospective de cette étude en vue d'un réinvestissement dans les réflexions stratégiques de l'association et l'élaboration d'un prochain programme éducatif

Les livrables sont accessibles sur Click'Etudes.

crédit photo : SOS Villages d'Enfants



CONSULTER

Effets et impact du projet RECORDE de SOS Villages d'Enfants

Le projet RECORDE - Renforcement des Capacités des Organisations de la Société Civile Locale pour le Respect des Droits de l'Enfant), basé sur les Programmes de Renforcement de la Famille, a été mis en œuvre entre 2017 et 2019 au Burkina Faso et entre 2017 et 2020 au Mali.

Deux ans après l'évaluation de fin de projet, SOS VE France a souhaité mener une analyse à plus long terme afin **d'identifier les principaux changements et effets générés par RECORDE, ainsi que la durabilité de ces effets.**

La restitution élargie de l'étude d'effet et d'impact du projet RECORDE s'est déroulée le 4 avril 2023 en distanciel et au siège de SOS Villages d'Enfants. Elle a réuni **62** personnes dont **56** à distance. Les livrables sont disponibles sur Click'Etudes.

Capitalisation et évaluation finale du programme Ensemble pour la paix – Colombie

Le 27 juin 2023, le Secours Catholique – Caritas France, le collectif Ensemble pour la Paix et le F3E ont organisé une restitution croisée de l'étude de capitalisation et d'évaluation finale du programme *Vamos por la Paz* qui soutient la construction de la paix en Colombie. Quarante personnes ont pris part à cet échange, dont quarante à l'étranger, principalement en Colombie. En plus de la présentation réalisée par les deux équipes de consultant·e·s concernant la méthodologie et les enseignements tirés des deux approches, les partenaires, y compris les acteurs de terrain, ont eu l'opportunité de partager leurs expériences en lien avec les recommandations présentées à cette occasion. Les résultats de la capitalisation accompagnée par le F3E ont été partagés avec tous les participant·e·s. La session est accessible via la page [YouTube d'Ensemble pour la Paix](#).



crédit photo : SCCF



VISIONNER

L'ECSI, un Levier d'Émancipation pour les Personnes en situation de Pauvreté ou de précarité

La restitution de l'évaluation du projet LEPP : l'ECSI, un Levier d'Émancipation pour les Personnes en situation de Pauvreté ou de précarité s'est déroulée le 29 Novembre 2023 à la Maison du zéro déchet. Elle a réuni **62** participant·e·s dont une majorité du Secours Populaire Français. Cette restitution, ponctuée de témoignages et de vidéos, a permis aux participant·e·s de prendre connaissance :

- » Du projet LEPP, de ses leviers d'action que sont l'Éducation Populaire et la mise en mouvement.
- » De la démarche méthodologique et des résultats de l'évaluation
- » Des apprentissages et des perspectives issus de cette évaluation pour le Secours Populaire Français
- » Vous pouvez retrouver le rapport final et sa synthèse sur Click'études.



crédit photo : Secours Populaire Français



CONSULTER



CONSULTER

Évaluation partenariale des activités éducatives en faveur des Objectifs de Développement Durable.

Le projet « Agir en Citoyen-ne-s pour les transitions et les ODD » (ACT'ODD), porté par KuriOz, en lien avec 6 autres acteurs de l'ECSI vise à **améliorer l'engagement des français·e-s en faveur des transitions et des ODD**. Pour mieux mesurer la façon dont ses actions contribuent à ces objectifs, KuriOZ s'est engagé en 2021 avec le F3E et le cabinet de consultance BSC dans la définition d'un dispositif de suivi-évaluation. Première originalité, ce dernier a été pensé collectivement, en lien avec l'ensemble des associations partenaires. Mais les consultantes de BSC n'ont pas uniquement accompagné la définition d'un dispositif de suivi-évaluation. Elles ont également évalué le projet ACT'ODD, forte de leur connaissance approfondie des partenaires et des actions menées. **32** participant·e-s ont assisté à cette restitution, organisée le 7 décembre 2023.

Retrouvez le replay de la restitution, de cette étude ainsi que les livrables sur Click'Études.



Appui à l'intégration d'une perspective de genre au projet d'empowerment des femmes

Le F3E et ATIA ont organisé une restitution publique de l'appui à l'intégration d'une perspective de genre au projet d'empowerment des femmes accompagnées par Atia en Inde et à Madagascar.

Organisée le 12 décembre 2023, cette restitution, ponctuée de témoignages, a été l'occasion pour les **31** participant·e-s de prendre connaissance de l'étude. Celle-ci a approfondi l'articulation des actions liées à l'accompagnement psychosocial avec celles en faveur de l'empowerment des femmes.

L'utilisation et l'appropriation des nouveaux outils par les accompagnatrices sociales, en particulier l'échelle d'empowerment, ont favorisé la mise en place d'un espace dédié aux femmes pour réfléchir à leur situation, sur des sujets auxquels elles ne pensent pas habituellement (garde des enfants, pension alimentaire...). De nouvelles pratiques ont émergé au niveau des accompagnatrices sociales, comme une analyse plus approfondie de la situation des femmes lors des comités de suivi à travers la matrice des 4 pouvoirs.



CONSULTER



Le F3E affirme une volonté d'offrir des parcours uniques, personnalisés et ancrés dans le temps pour ses membres. L'exemple de l'accompagnement sur mesure de Commerce Équitable France (CEF) illustre bien ce propos.

« L'accompagnement du F3E nous offre un fort apport méthodologique et un soutien précieux dans l'animation pour développer nos espaces d'apprentissage »

Dans cet entretien, **Arielle Romenteau**, responsable éducation et coordinatrice du programme FAIR Future, s'exprime sur l'accompagnement du F3E pour l'animation d'une communauté de pratiques qui vise à renforcer la dynamique apprenante entre praticien-ne-s de l'éducation au commerce équitable.

Qu'est-ce qui vous a motivé à demander l'accompagnement sur mesure du F3E pour l'animation de votre communauté de pratiques ?

FAIR Future est un projet en consortium que nous coordonnons, autour de l'engagement des jeunes dans les modes de consommation et de production durables (objectif de développement durable 12). L'évaluation externe de la première phase, menée en 2022 avec le soutien du F3E, avait pour but d'analyser l'expérience accumulée et d'améliorer les pratiques du consortium porteur du projet. Elle visait également à impliquer les différentes parties prenantes dans l'identification des axes d'évolution, conduisant ainsi à une seconde phase : FAIR Future 2.

Cette évaluation a mis en lumière deux axes prioritaires pour la seconde phase : le renforcement du suivi-évaluation et l'amélioration de l'apprentissage collaboratif. Bien que le projet réunisse une diversité d'actrices et d'acteurs autour d'une même table et leur offre les moyens de collaborer, nous avons constaté le besoin d'améliorer la transmission d'apprentissages entre nous, les praticien-ne-s de l'éducation au commerce équitable (ECE). Il était donc nécessaire de renforcer nos compétences en matière de capitalisation et de créer un environnement propice à une dynamique d'apprentissage entre pairs.

Comment vous y êtes-vous pris·e·s ?

Nous avons sollicité le F3E pour concevoir et co-animer avec nous, dans un premier temps, une communauté de pratiques dédiée à ces praticien·ne·s, mêlant des salarié·e·s et des bénévoles, avec pour objectif d'instaurer une dynamique d'échange entre pairs et de réfléchir au format qu'elle adoptera lors d'une seconde phase.

Un atelier de lancement d'une journée a eu lieu en juin 2023, en présentiel. L'objectif était d'installer la communauté de pratiques et définir le projet de capitalisation intégré. L'accompagnement du F3E vise ensuite 4 séances d'une demi-journée, en présentiel ou à distance, en 2023 et 2024. La première a été organisée en présentiel en décembre 2023. Elle était axée sur une pratique d'ECE développée dans le cadre de FAIR Future, illustrant comment favoriser l'appropriation collective et réfléchir aux bénéfices de la formalisation et du partage des pratiques. Nous avons également présenté la démarche de capitalisation continue et la production des livrables, tels que les fiches pratiques et thématiques. Une nouvelle rencontre est déjà prévue en avril 2024, un autre pas pour notre autonomisation sur ce sujet et la construction de nos espaces apprenants.

Qu'est-ce que cet accompagnement vous apporte ?

L'accompagnement du F3E nous offre un fort apport méthodologique et un soutien précieux dans l'animation. C'est un peu la constante de ce que je trouve dans les activités proposées par le F3E. Par exemple, en plus de participer à la Communauté de pratiques (CP) sur le genre animée par le F3E, Commerce Equitable France a également rejoint la CP sur l'ECSI, à destination de membres et non-membres du réseau du F3E. Cette communauté nous offre de nouveaux outils, des approches méthodologiques enrichissantes et des idées d'animation créatives. La plateforme d'échange dédiée aux participant·e·s me semble ergonomique et elle pourra nous inspirer pour nos futures initiatives.

STRATÉGIES 04

UNE ORGANISATION RÉNOVÉE

De la stratégie à l'action

L'année 2023 a été marquée par la mise en œuvre de plusieurs **stratégies internes** permettant d'analyser et identifier des **leviers de changements** : influence, membership (parcours, collectivités territoriales), effets du F3E, genre intersectionnel... Aussi, la réflexion collective a amené le F3E à se lancer sur un sujet émergent qu'est la **gouvernance des connaissances**, au service du **bénéfice collectif**, à suivre en 2024.



CONSULTER

NOUVEAU CYCLE DE SUIVI-ÉVALUATION DES EFFETS DU F3E

En janvier 2023, la parution du rapport d'auto-évaluation accompagnée sur les effets du F3E marquait la fin de la première phase du dispositif de suivi-évaluation du réseau.

La synthèse de ce rapport retrace la démarche de planification et d'analyse, co-construite avec la gouvernance et l'équipe.

Le F3E s'est lancé dans un nouveau cycle de suivi-évaluation de 3 ans, piloté au sein de l'équipe par une unité transversale. Celle-ci a pour missions de :

- » Veiller au respect du tronc commun défini dans le manuel du D.S.E
- » Planifier la collecte et l'analyse de données pour l'année
- » Apporter une valeur ajoutée et appuyer les membres de l'équipe dans ce processus
- » Permettre à chaque salarié-e de comprendre son rôle au sein du dispositif et faciliter sa mise en œuvre
- » Assurer une bonne articulation avec les différents exercices d'analyse prévus dans le cadre de l'évaluation du DOS et de la révision de la stratégie du réseau en 2024-2025.

Afin d'enrichir le débat stratégique et opérationnel et d'adapter les actions du réseau aux réalités des organisations, membres et partenaires sont invités à participer à ce processus. Elles et ils pourront contribuer via des ateliers, des entretiens et des enquêtes ciblées.

Votre contribution sera essentielle en 2024 ! Rejoignez-nous dans ce processus collaboratif !



CONSULTER

STRATÉGIE INTERSECTIONNELLE DE GENRE : DES ACTIONS MULTIPLES MISES EN ŒUVRE

2023, a vu la parution d'une synthèse de la Stratégie intersectionnelle de genre du F3E. Ce document permet de saisir rapidement les liens étroits qui existent entre stratégie de genre et changement social. Il explicite comment le F3E souhaite être aux côtés de ses membres pour intégrer l'approche intersectionnelle de genre.

Cette année, diverses actions liées à cette stratégie ont été mises en place :

- » Des actions transversales, telles que la mise à jour de la checklist genre et des études accompagnées par le F3E, etc.
- » Des actions spécifiques, comme les observations genre des espaces de gouvernance du F3E, etc.
- » Des actions en interne, notamment au niveau des ressources humaines.
- » Des actions en direction du réseau et du secteur.

Dans ce cadre, la réalisation d'une boîte à outils genre, numérique, a débuté. Elle sera composée d'outils de sensibilisation, de collecte de données genrées, de diagnostic et de planification sensible au genre.

STRATÉGIE INFLUENCE ET PARTENARIAT

Début 2023, le F3E a mis en place une Unité Influence et Partenariat au sein l'équipe du F3E. Cet espace a donné lieu à une réflexion collective destinée à :

- » identifier l'existant en termes d'influence du F3E,
- » caractériser les publics et les leviers d'influence du réseau,
- » et se projeter vers l'avenir, de façon stratégique et opérationnelle.

La feuille de route issue de ce travail, accompagné par un consultant, sera finalisée début 2024 pour une mise en œuvre progressive.



APPROFONDIR LA CONNAISSANCE ET L'ANIMATION DU RÉSEAU F3E

En 2023, deux initiatives majeures ont été lancées pour améliorer la connaissance et l'animation du réseau F3E :

Une étude approfondie des membres

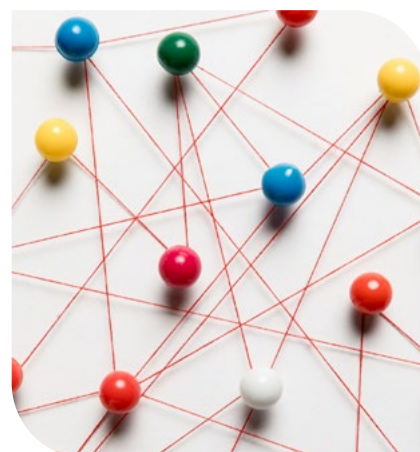
Accompagnée par une consultante, cette étude vise à mieux connaître et caractériser les membres actuels du réseau. L'enjeu est de mettre en évidence leurs différences mais aussi ce qui les rassemble (valeurs, positionnement, théories du changement). Il s'agit aussi d'identifier les évolutions en cours dans leurs rôles et actions, tant à l'international qu'en France.

Un groupe de travail interne sur les parcours des membres

Ce groupe a été formé au sein de l'équipe F3E pour enrichir l'analyse de l'étude et orienter la mise en place d'actions de promotion. L'objectif principal est d'améliorer la clarté de la communication et il est donc envisagé de :

- » qualifier au mieux les espaces d'apprentissage
- » rapprocher les espaces de nos deux programmes PACS/SOCLE
- » définir plus précisément la notion de «parcours membres»
- » expliquer comment ces parcours contribuent de manière exponentielle à l'amélioration de l'action

Pour illustrer ces concepts et les rendre plus concrets, des témoignages de membres seront publiés, notamment à travers des podcasts qui verront le jour en 2024. Des podcasts seront réalisés en 2024. Des paroles de membres ont déjà été partagées dans la newsletter du réseau.



Le F3E s'investit dans la gouvernance des connaissances

L'évolution des normes d'intervention dans le secteur conduit les organisations à s'adapter pour se pérenniser. De plus en plus d'Organisations de la Société Civile (OSC) s'orientent vers une démarche d'organisation apprenante et recherchent un accompagnement dans ce domaine.

Soucieux de renforcer sa légitimité et d'acquérir des compétences en matière de gouvernance des connaissances, le F3E a entrepris une démarche d'apprentissage interne. La coordinatrice de la cellule réseau apprenant a suivi une formation spécifique dispensée par le CNAM, impliquant la réalisation d'un projet tutoré.

Ce projet, mené de juillet à septembre 2023, a permis de définir les contours d'un dispositif de gestion des connaissances interne au F3E. Celui-ci a ensuite été partagé à l'ensemble de l'équipe lors d'un atelier, et un domaine de connaissances a été choisi pour l'expérimenter : la production de ressources méthodologiques au sein du F3E.

L'objectif concret est de favoriser la production de référentiels partagés afin de légitimer le cœur de métier du F3E. Une note stratégique interne et un plan d'action à 18 mois ont été élaborés et validés par le conseil d'administration.

Cette structuration autour de la production, de l'animation et de la valorisation des connaissances permettra au F3E de proposer une nouvelle communauté de pratiques autour de la gouvernance et de l'animation des connaissances. Elle aura pour vocation de réunir les professionnel-le-s du secteur qui souhaitent avancer ensemble sur ces thématiques.

Le but des réseaux d'échanges de pratiques n'est pas seulement d'apprendre, mais d'apprendre à apprendre.

UNE CONNAISSANCE
ENFERMÉE EST UNE
CONNAISSANCE QUI MEURT



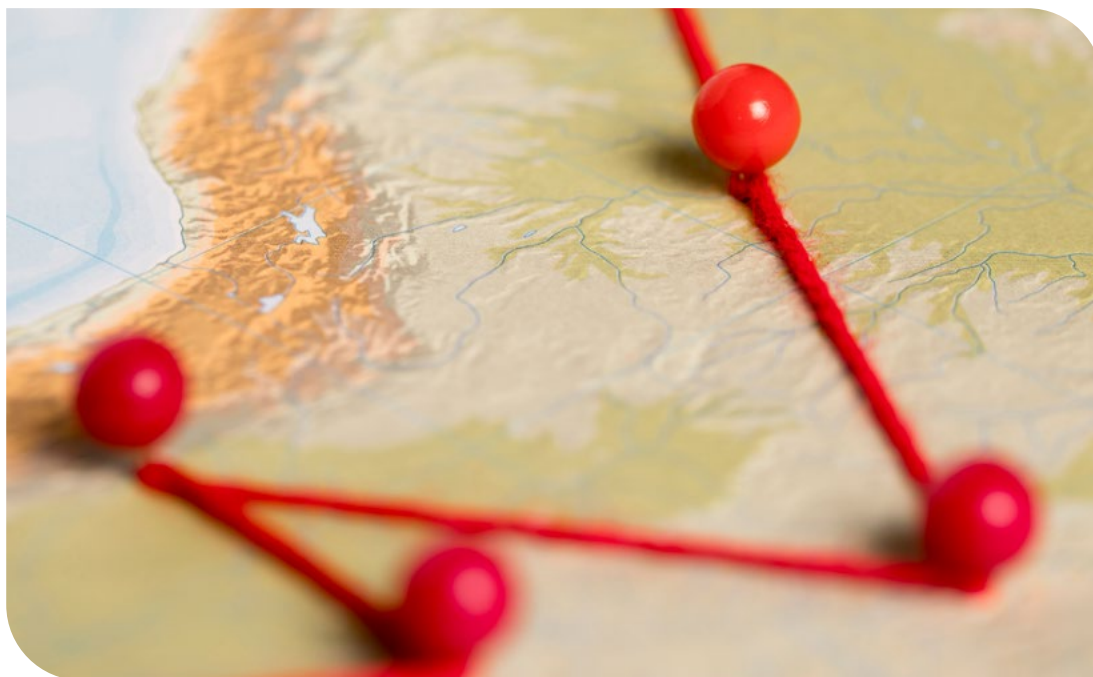
© Aline Rollin

ACCOMPAGNER LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Les collectivités font aujourd'hui face à la nécessité de développer leurs capacités à évaluer les effets et impacts de leurs actions. Leur enjeu est également de capitaliser leurs pratiques inspirantes, dans le cadre de la mise en œuvre de leurs politiques publiques et d'enjeux de redevabilité. Le F3E dispose d'une expérience de ces enjeux qui peut répondre à ces besoins croissants.

L'animation territoriale à visée de développement local et les nouvelles obligations réglementaires liées à la mise en œuvre d'une politique intégrée d'égalité femmes-hommes font fortement écho aux approches AOC et genre promues par le F3E. Convaincu de la plus-value qu'il peut apporter, le F3E a adopté une nouvelle stratégie d'intervention auprès des collectivités territoriales.

Elle replace au centre de la réflexion le rapport du F3E avec les collectivités territoriales. Elle propose des actions et activités spécifiques, avec pour but de renforcer la dimension pluri-acteurs et actrices du F3E. L'objectif est également de nourrir la réflexion du F3E pour redéfinir son document d'orientations stratégiques (DOS) en 2025.





LE F3E LANCE UN NOUVEL ESPACE D'ÉCHANGES ET D'APPRENTISSAGE POUR LES CONSULTANT·E·S

Depuis quelques années, le F3E s'intéresse à la place et au rôle des consultant·e·s dans l'écosystème du F3E. En 2021, il organisait le café-débat « Comment favoriser les dynamiques d'apprentissage entre organisations membres, consultant·e·s et F3E ? », et fin 2022, il a mené une enquête auprès des consultant·e·s.

Suite aux constats et hypothèses qui en ont émergés, le F3E a décidé de mettre en place et d'animer un nouvel espace d'échanges et d'apprentissage dédié aux consultant·e·s. Il a pour enjeu de contribuer à l'amélioration de la qualité et de l'impact des actions des OSC.

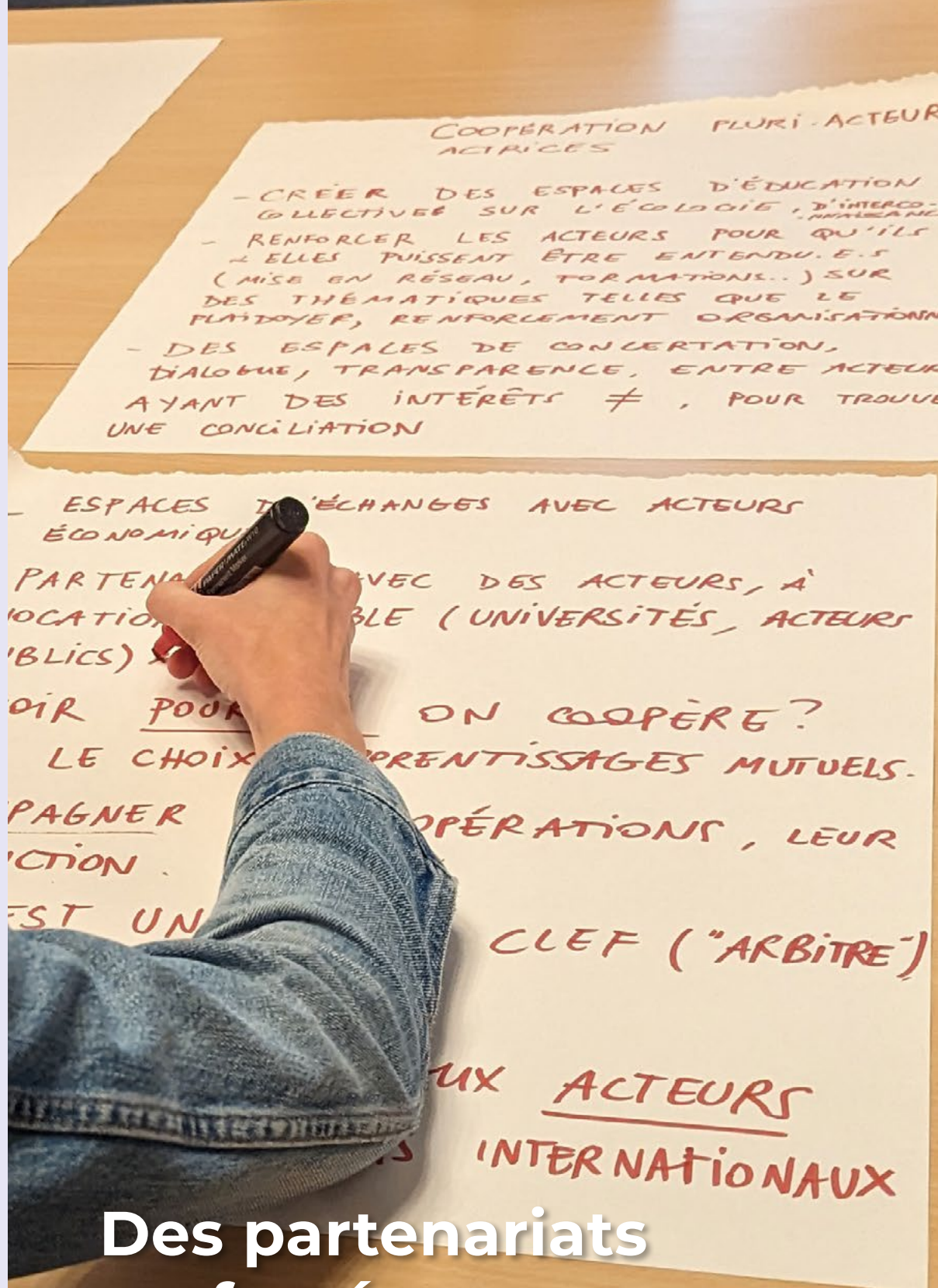
Il revêt plusieurs objectifs :

- » Renforcer la dynamique apprenante au sein du réseau en favorisant les contributions des consultant·e·s à la production de connaissances utiles au secteur.
- » Développer des collaborations de qualité entre le F3E et les consultant·e·s en renforçant leur connaissance du F3E, de ses démarches et approches, en leur permettant de contribuer aux expérimentations méthodologiques pilotées par le F3E.
- » Favoriser la mise en relation, les échanges entre consultant·e·s en facilitant leurs interactions et en améliorant la diffusion d'informations et ressources.

Un groupe LinkedIn « Communauté F3E de consultant·e·s » a été lancé fin novembre 2023. Des conférences et ateliers se dérouleront à partir de l'année 2024.

05 PARTENARIATS

UN RÉSEAU PLUS OUVERT



Des partenariats renforcés

Le F3E intervient et co-organise différents événements majeurs pour le secteur en vue de diffuser les méthodologies qu'il développe afin de les enrichir de nouveaux regards et pratiques. La mutualisation de compétences et d'expertises dans le secteur de la solidarité à l'international et en France constitue un de ses enjeux clés. Afin d'avancer ensemble avec d'autres acteurs référents, le F3E noue et renforce divers partenariats.

CONFÉRENCE

Déplacer le pouvoir de la connaissance : Quels chemins vers une plus grande équité dans les processus d'apprentissage ?

Plus de **70** personnes, issues de 16 pays, ont assisté à cet atelier organisé par le F3E, KM4Dev, The Constellation et l'association d'Asie-Pacifique d'évaluation, en avril 2023. Pensé pour « déplacer le pouvoir de la connaissance », ce temps a permis de questionner la manière dont les OSC conçoivent, suivent et évaluent les actions, en vue de les remettre en question.

Les méthodes utilisées dans le secteur révèlent en effet de modèles inégaux de production et d'utilisation de connaissances qui entretiennent les inégalités. Tous les savoirs ne sont pas perçus comme légitimes. Notamment ceux qui relèvent d'un point de vue situé, des personnes qui sont tenues à l'écart des structures de pouvoir. Il s'agit des femmes et personnes minorisées, des jeunes, hommes et femmes, mais aussi, plus largement des personnes issues des Suds, de l'immigration post-coloniale, des communautés indigènes, etc., le tout se croisant et se renforçant.



L'atelier s'est déroulé en 3 temps : un échange autour des « vérités inconfortables », par Srividya Harish, Gladys Kemboi et Charles Dhewa, de KM4Dev ; des témoignages terrain d'Atsu Sename, de Caritas Africa, Mercedes Garcia et Virginia Galvez, d'Actoras de Cambio ; et un partage d'expériences en sous-groupes.

INTERVENTIONS

Intervention à la Angel conférence 2023

Le F3E a été invité par Le Global Education Network Europe (GENE) à participer à la [#ANGELCONFERENCE2023](#) qui s'est déroulée les 19 et 20 juin 2023 au siège de l'UNESCO. Il est intervenu aux côtés de chercheurs et chercheuses dans le cadre d'une session intitulée « Pour une meilleure évaluation de l'éducation à la citoyenneté mondiale - Faire avancer les politiques et les pratiques. »



L'occasion pour le F3E de faire le parallèle entre l'évaluation comme outil de changement social et les actions d'ECSI qui visent à impulser du changement dans les comportements. Le F3E a présenté les synergies entre l'évaluation des actions d'ECSI et les théories du changement. L'idée était notamment de donner à voir la complexité des processus de changements notamment au travers de l'expérimentation des approches orientées changement par les membres de la communauté de pratiques ECSI du F3E.

Le F3E au Forum International Francophone de l'Évaluation (FIFE)

Le FIFE, organisé par le Réseau Francophone de l'Évaluation (RFE), s'est tenu du 4 au 6 juillet 2023 au Luxembourg sous le thème « Évaluation et Révolution Numérique ». Le F3E a participé à l'intégralité de cette édition, qui a été riche en échanges et perspectives autour de la façon dont les technologies numériques impactent les pratiques d'évaluation.



Le FIFE a notamment été l'occasion d'échanger autour du rôle de l'Intelligence Artificielle dans l'évaluation et de comment elle peut faciliter – et à quelles conditions – le travail d'évaluation.

Le F3E y a animé un atelier méthodologique autour de la prise en compte du genre dans les méthodologies d'évaluation qui a réuni une quinzaine de participant·e·s, évaluateur·rices. Cela a permis d'échanger autour des postures, outils et méthodes nécessaires à une prise en compte adaptée et pertinente du genre dans les pratiques d'évaluation de chacun·e.



Intervention dans le groupe de travail Genre et évaluation de la SFE

Depuis la loi du 4 août 2014 sur l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, les collectivités territoriales de

plus de 20 000 habitant·e·s ont l'obligation légale de présenter un rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes devant l'assemblée délibérante, avant le débat d'orientation budgétaire.

Ce rapport dresse l'inventaire de l'ensemble des actions spécifiques mises en œuvre et de la prise en compte transversale des enjeux de genre dans la conduite des actions de la collectivité pour éclairer le vote du budget.

Cette démarche constitue-t-elle les prémices d'une budgétisation sensible au genre ? Ce rapport s'apparente-t-il à une pratique d'évaluation des politiques publiques dans une perspective de genre ? Le 4 juillet 2023, le F3E a été invité à intervenir sur ces enjeux dans le groupe de travail Genre et évaluation de la Société française d'évaluation, au côté du cabinet de conseil Perfégat et de la Région Bretagne.

Le F3E au Forum 3Zéro : exclusion - carbone - pauvreté



Le Forum 3Zéro, organisé le 5 septembre au Palais Brongniart, a rassemblé des acteurs du changement et de l'impact social en France et à l'international.

Le F3E a été invité à une table ronde en prolongement de son travail collaboratif avec Convergences dans le cadre des petits-déjeuners sur la mesure d'impact.

Intitulée « Quels outils pour lever les barrières à l'égalité et lutter contre les stéréotypes de genre ? » cette table-ronde a également réuni l'AFD, ONU Femmes France et la Fondation RAJA-Danièle Marcovici. Les intervenant·e·s ont rappelé l'importance de sensibiliser et de convaincre avec assiduité sur les enjeux de genre.

Ce temps a été l'occasion pour le F3E de partager sa vision et la façon dont il conçoit l'approche intersectionnelle de genre. Il a également présenté les méthodes et stratégies qu'il met en œuvre pour accompagner les organisations dans leurs parcours d'apprentissage sur le genre.

Rencontres régionales de l'ECSI

Une centaine de participant·e·s se sont réunie·s aux rencontres régionales organisées par Pays de la Loire Coopération Internationale à Angers, en octobre 2023.

Le F3E y a pris part pour sensibiliser les acteurs·trices sur la mesure des effets et l'amélioration des pratiques en ECSI au travers l'élaboration de dispositifs de suivi-évaluation orienté changement.



L'intervention du F3E a permis de mettre en lumière l'articulation entre l'ECSI et les démarches et approches développées par le F3E. Elle a souligné les objectifs du suivi-évaluation, de l'évaluation en ECSI et la pertinence de recourir aux approches orientées changement pour étudier le processus de changement visé par les actions d'ECSI. Quelques repères méthodologiques ont été exposés, illustrés par des témoignages issus de l'expérimentation pilotée par les RRMA. L'outil « fleur du changement », utilisé par des acteurs·trices de l'ECSI, a notamment été présenté.

Contribuer à la réflexion sur l'animation de réseau

Le Secours Populaire français (SPF) a sollicité le F3E pour appuyer la conception d'une séquence sur l'animation de réseau lors du séminaire de la Direction des Solidarités en France, en novembre 2023.

Ce temps a notamment été consacré à comparer les approches sur le sujet avec d'autres acteurs associatifs en France. En effet, les réflexions sur l'animation des réseaux associatifs sont nombreuses depuis quelques années, tant au sein du SPF que chez d'autres acteurs associatifs, y compris le F3E.



Lors de cette séquence, les membres de l'équipe ont initié une démarche de définition commune de l'animation de réseau au sein du SPF. Ils ont également réfléchi collectivement à l'évaluation des outils actuels, au renouvellement des méthodes, et à la possibilité d'explorer de nouvelles pratiques.

Pour accompagner le SPF, le F3E s'est, entre autres, appuyé sur son travail de 2018 consacré à cette interrogation « Comment améliorer le travail en réseau ? » qui a mobilisé ses membres et a donné lieu à une ressource.

Carrefours ligériens pour l'engagement solidaire

Sur proposition du RRMA Pays de la Loire-Coopération Internationale, le F3E a animé 3 ateliers lors des Carrefours Ligériens pour l'Engagement Solidaire (CLES), le 5 décembre 2023.



Ces rencontres régionales sont organisées par Pays de la Loire et rassemblent les acteurs locaux et internationaux de la solidarité basés dans la région. Le F3E a pu proposer à une cinquantaine de praticien·ne·s d'être mieux outillé·e·s à l'opérationnalisation d'une approche genre. Analyse du contexte, relation partenariale, mesure du genre figuraient parmi les thématiques abordées. Les participant·e·s ont à la fois pu se (re)familiariser avec des concepts, découvrir des outils adaptés à leurs actions, et échanger autour de problématiques communes à leurs pratiques et métiers.

PARTENARIATS INSTITUTIONNELS

Des liens très actifs avec L'AFD MPN-OSC et le MEAE DGM-CTCIV

L'année 2023 a été marquée par des participations actives de la MPN-OSC et de la DGM-CTCIV aux activités du F3E : comité des études, restitutions d'études, restitution de la revue transversale suivi-évaluation, Assemblée générale, etc.

Plusieurs rencontres institutionnelles ont ponctué 2023 dont notamment des échanges sur l'évolution potentielle de l'approche Madac. Le comité de dialogue stratégique, instance composée des pouvoirs publics et de la gouvernance du F3E, s'est réuni le 2 février. Cet espace permet de mettre en dialogue les évolutions et de recueillir les avis des pouvoirs publics. Les discussions se sont concentrées sur le rapport des effets 2022 du F3E et la présentation du programme socle 2023-2025.

Le partenariat avec l'AFD s'est également traduit par le soutien financier apporté au Programme socle 2023-2025. Ce dernier accompagne collectivement et individuellement les organisations de solidarité internationale dans leurs démarches d'analyses et approches méthodologiques pour l'amélioration de la qualité et l'impact de leurs actions. L'accent a été mis sur la consolidation du réseau apprenant et la dimension d'accessibilité, diffusion et influence.

De plus, le F3E a participé au comité de pilotage de l'étude « bilan évaluatif de 15 ans de partenariat renforcé entre l'AFD et les OSC » et aux ateliers prospectifs puis de concertation de la feuille de route 2024-2027 AFDC.

Enfin, le F3E a aussi organisé un cycle de formation sur le genre auprès de **19** de ses agent·e·s de la MPN-OSC : « Points de repères et prise en compte du genre dans l'accompagnement ».

La Fonda



Le F3E est membre du comité de pilotage lié à l'exercice de prospective « Vers une société de l'engagement ? » menée par La Fonda. En se projetant à l'horizon 2040, la Fonda souhaite répondre à la question centrale : l'engagement est-il en passe de devenir la forme dominante du lien social ?

Les travaux menés sont restitués au fil de l'eau dans La Tribune Fonda : cartographier l'engagement (juin 2023) ; écologie : un combat, des engagements (septembre 2023) ; engagement radical, engagement total ? (décembre 2023)

Le F3E a participé à deux journées d'études :

Le 22 mars 2023 : « Vers une société de l'engagement ? Comprendre le présent » Six chercheurs ont dialogué avec des acteurs de terrain, partageant ainsi leurs observations et réflexions sur six domaines clés où l'engagement est invoqué : la société, le politique, le numérique, l'économie, l'individu et l'écologie.

Le 20 novembre 2023 : « Vers une société de l'engagement ? Ruptures & dynamiques ». Fragmentation sociale, dérèglement climatique, numérisation de la société et dégradation de la santé mentale : en quoi ces dynamiques et ruptures pourraient-elles transformer l'engagement ?

L'Agence Nationale pour la Cohésion des Territoires



agence nationale
de la cohésion
des territoires

L'Agence Nationale pour la Cohésion des Territoires (ANCT) assure avant tout un rôle de « fabrique à projets » pour permettre aux acteur·trice·s de mener à bien leurs projets sur les territoires en France, notamment autour de la politique de la ville.

En 2021, le F3E a accompagné la capitalisation des études d'impact des lauréats de l'AMI Tremplin Asso de l'ANCT. En 2023, le partenariat s'est poursuivi avec la participation du F3E à un groupe de travail pluri-acteur·trice·s sur la coopération dans les territoires de la politique de la ville en France. Les deux rencontres ont été l'occasion pour le F3E de partager ses approches en la matière, de rencontrer d'autres acteur·trice·s sur ces questions, d'alimenter ses réflexions et contacts pour le développement maîtrisé de ses activités en France.

CartONG



CartONG est une ONG spécialisée en gestion de l'information, dont la vocation est de mettre la donnée au service des projets humanitaires, de développement et d'action sociale. En tant qu'organisation support, son objectif est d'appuyer l'ensemble des acteurs du secteur de la solidarité internationale dans les défis techniques, stratégiques et éthiques qu'ils rencontrent avec l'utilisation des technologies numériques.

En vue de mieux se connaître mutuellement, les équipes de CartONG et du F3E se sont rencontrées en mai 2023. Ce temps d'échanges a notamment permis de partager les actualités et approches de chaque organisation, en vue d'identifier les espaces de complémentarités mutuelles et de possibles développements conjoints.

Une convention de partenariat entre CartONG et le F3E a été élaborée en 2023. Elle prévoit un approfondissement des échanges à partir de 2024 sur les thématiques « genre et données », « données qualitatives et données quantitatives », « cartographie sensible » et « approches orientées changement », en vue d'identifier des pistes de collaborations opérationnelles.

Don en confiance



Le Don en Confiance a été créé en 1989 par de grandes associations et fondations sociales et humanitaires soucieuses de préserver et développer une relation de confiance avec leurs donateurs. Sa vocation est de promouvoir, à travers le label qu'il accorde à ses membres, une plus grande rigueur pour permettre le don en confiance.

Le Don en Confiance a sollicité le F3E en 2023 pour une journée de sensibilisation à l'évaluation d'une partie de ses contrôleur·se·s. Elles et ils sont à l'interface avec les associations (dont de nombreux membres du F3E) pour l'accompagnement à l'obtention et le suivi de la labellisation. En effet, l'évaluation fait partie des éléments de la charte de déontologie de Don en Confiance, sur lesquels reposent sa labellisation. Il s'agissait de contribuer à créer une vision et des références communes aux contrôleur·se·s sur l'évaluation, pour faciliter leurs interactions avec les associations sur ce sujet.

Pour le F3E, cette collaboration s'inscrit dans le cadre de sa stratégie d'influence du F3E, précisée en 2023. Celle-ci vise notamment à renforcer l'environnement favorable de ses membres autour des approches développées par le F3E. Un autre temps de sensibilisation pourrait être envisagé en 2024 et les années suivantes, avec d'autres groupes de contrôleur·se·s du Don en Confiance.

Coordination Sud



La Convention de partenariat entre le F3E et Coordination SUD a été actualisée en 2021, marquant la volonté réciproque de considérer les évolutions des deux collectifs et de renforcer la complémentarité d'actions. Cette collaboration prend la forme d'échanges réguliers entre les directions, de participations à certaines réflexions (ONGLab), ainsi que d'échanges au sein de certains collectifs de travail (commission Climat, commission Jeunesse et Solidarité Internationale...).

Concernant la démarche qualité Madac, la collaboration entre le F3E et Coordination SUD s'est poursuivie en 2023, selon les axes développés mentionnés dans la partie « Communautés de pratiques », p.26.

Le F3E a également intégré, en 2023, le groupe de travail Partenariat et Localisation mis en place par Coordination SUD et a participé à la commission climat et commission jeunesses.

Le Mouvement associatif



Après l'adhésion du F3E comme expert collectif auprès du Mouvement associatif en juin 2022, le partenariat s'est poursuivi en 2023 autour de l'évaluation en associations. Les collaborations sur ce sujet ont été initiées 2017. Pour y faire suite, 2023 a vu la production commune d'une note de contexte, enjeux et perspectives sur l'évaluation associative, partagée avec des membres du Mouvement associatif et du F3E en juillet 2023.

Ce partage devrait être élargi en 2024. L'enjeu est de parvenir à un texte de positionnement et d'argumentaire conjoint sur l'évaluation comme levier d'apprentissage et de changement, dans une perspective d'influence auprès de différents publics. Les échanges d'expériences entre associations sur leurs approches, pratiques et enjeux autour de l'évaluation pourraient également se développer dans les années à venir. Pour le F3E, il s'agit de valoriser ses 30 ans d'expérience sur ce sujet en solidarité internationale auprès des associations qui travaillent en France, et de l'enrichir avec ces acteur·trice·s.

La Conférence Inter-Régionale des Réseaux Régionaux Multi-Acteurs (CIRRMA)



La CIRRMA est l'organisation inter-régionale qui regroupe et fédère les Réseaux régionaux multi-acteurs (RRMA). La CIRRMA et 8 RRMA sont membres de la communauté de pratiques ECSI du F3E. Fin 2023, la CIRRMA, le F3E et Réseau Bretagne Solidaire ont mis en place un groupe de travail associant les membres de la CP ECSI et les acteurs·trices des territoires dont l'objectif est l'organisation d'une rencontre « des éducations à... » à Rennes les 8 et 9 octobre 2024. Les premiers échanges ont permis d'identifier deux principaux objectifs : favoriser l'inter-connaissance des actrices et acteurs des « éducations à... » et valoriser les dynamiques multi acteurs et actrices.

RESSOURCES ET COMMUNICATION

06

DES ACTIONS MULTIPLES, DIVERSIFIÉES ET ACCESSIBLES

Varier les ressources

La valeur-ajoutée du F3E est de **mettre à disposition des ressources méthodologiques** sans cesse enrichies par des espaces collectifs de réflexion, d'appropriation et d'apprentissage, pour concrétiser une action de qualité et l'impact de son action en vue de l'améliorer. En 2023, ce sont plusieurs publications qui ont vu le jour.

COMMUNICATION ET SENSIBILISATION

Le suivi-évaluation : apprendre, agir et changer

En 2023, la collection des « Essentiels du F3E » s'est enrichi d'un nouveau numéro consacré au suivi-évaluation.

Parfois perçue comme un exercice complexe et contraignant, cette démarche constitue pourtant un outil précieux pour les organisations en quête d'apprentissage et d'amélioration de leur action.

Cette synthèse permet d'aller au-delà des idées reçues sur le suivi-évaluation. Cette démarche n'est, en effet, ni un instrument de contrôle, ni un simple outil de performance. Elle s'impose aujourd'hui comme une manière pratique de chercher la qualité et de favoriser le changement social.

Elle s'appuie sur l'apprentissage collectif pour être en mesure d'infléchir les actions en cours à la lumière des enseignements apportés par la collecte de données et leur analyse.

Cet « Essentiel du F3E » donne des clefs de compréhension pour mettre en place un dispositif de suivi-évaluation simple et efficace, qu'il s'agisse de viser le niveau technique (projet) ou plus stratégique (l'organisation).



CONSULTER

La communication digitale : un levier pour diffuser les initiatives du F3E

En 2023, le F3E a consolidé sa présence digitale en menant une série d'actions visant à renforcer la visibilité de ses activités.

Les réseaux sociaux ont été au cœur de notre stratégie. Les rendez-vous hebdomadaires #VendrediLecture ont été maintenus, offrant à nos abonné-e-s l'opportunité de (re)découvrir les publications phares du F3E.

Nos nouvelles campagnes sponsorisées sur LinkedIn ont aussi rencontré un succès notable. En mettant l'accent sur des thèmes tels que le genre et les migrations, ces campagnes ont permis de sensibiliser sur des questions cruciales tout en renforçant l'engagement et l'influence du F3E sur les réseaux sociaux.

Parallèlement, le F3E a maintenu ses canaux de communication réguliers, avec la publication de lettres mensuelles et de flashes info pour tenir informé son réseau des dernières actualités.

La communication digitale s'est affirmée comme un pilier pour le F3E en 2023, lui permettant de diffuser largement ses initiatives, d'engager sa communauté et de rester connecté à son réseau.



Nouveau livret de bienvenue au réseau F3E

En 2023, une nouvelle version numérique du livret de bienvenue au réseau F3E a été lancée. En un simple clic, les utilisateur·trice·s peuvent accéder à des informations détaillées sur la composition du réseau F3E, nos thématiques clés et nos espaces dédiés à l'apprentissage.

Ce livret est une porte d'entrée vers de nombreuses ressources conçues pour stimuler la créativité, guider les organisations membres ou futurs adhérents vers de nouvelles approches améliorant leurs actions, et ainsi contribuer au changement social de manière juste et durable.

Une mise à jour annuelle de ce guide est prévue après chaque Assemblée générale. Nous accueillons vos retours avec enthousiasme. N'hésitez pas à partager vos impressions afin que nous puissions enrichir le guide à chaque nouvelle édition.



CONSULTER

QUELQUES CHIFFRES CLÉS 2023



14 200
VUES



4 814
ABONNÉ·E·S



26 665
TÉLÉCHARGEMENTS

RESSOURCES

Revue transversale sur les pratiques de suivi-évaluation des organisations de solidarité internationale

Les revues transversales du F3E sont des démarches d'analyse des pratiques des membres du réseau basé sur les études accompagnées par le F3E dans le cadre de son fonds d'études. Après un premier exercice autour du pouvoir d'agir des jeunes, le F3E s'est penché sur les pratiques et postures de suivi-évaluation des organisations. Basé sur vingtaine d'études « Appui au suivi-évaluation » accompagnées entre 2007 et 2022, le F3E a cherché à apporter un regard réflexif sur les pratiques des organisations. La revue permet de mieux naviguer la complexité des dispositifs de suivi-évaluation et offre des conseils pratiques pour appréhender plus sereinement ces exercices stratégiques, en replaçant l'apprentissage et le droit à l'erreur au centre de la démarche. Cette publication sera utile à toute personne qui s'est lancée ou souhaite se lancer dans une démarche de suivi-évaluation, et contient des repères et des expériences inspirantes pour inciter le passage à l'action.



CONSULTER



CONSULTER

Des fiches pratiques sur la capitalisation des expériences

2023 a vu la parution de quatre fiches dédiées à la capitalisation des expériences. Elles sont le fruit des échanges et des apprentissages issus de la communauté de pratiques dédiée, intitulée « les mardis de la capi », lancée en 2022.

Quatre thématique clés ont été mise en exergue :

- » Capitalisation et manque de ressources (techniques et financières) ;
- » Capitalisation, évaluation et suivi-évaluation ;
- » Capitalisation et distanciel ;
- » Capitalisation et management des connaissances.

Ces fiches apportent des points de vue éclairants des intervenant·e·s de la communauté de pratiques (ONG, consultant·e·s, collectivités territoriales), notamment sous forme de vidéo, ainsi que des conseils et des points de vigilance.



CONSULTER

Retour sur les Rencontres du F3E « Les mijotés de l'apprentissage » : le livre de cuisine est là !

Fin novembre 2022 ont eu lieu les Rencontres « Les mijotés de l'apprentissage. Recettes maison pour une action transformée ». Un rendez-vous du réseau F3E qui a permis de nouer des liens entre actrices et acteurs de la solidarité internationale et plus largement du changement social. Il a été l'occasion pour les participant·e·s de prendre du recul sur leurs propres pratiques, de découvrir de nouveaux ingrédients et de partager des « secrets de cuisine ». Ils et elles en sont ressortis mieux outillé·e·s pour réajuster leurs actions.

Les outils, ingrédients et recettes partagés lors de ces Rencontres ont été collectés dans 18 fiches de restitution, reprenant chacune des moments forts et des ateliers. Ces contenus sont également disponibles sous forme de témoignages recueillis lors d'entretiens, ainsi que dans les replay des tables-rondes et des moments en plénière. Au total, 18 fiches et 18 vidéos sont accessibles sur le site web et la chaîne YouTube du F3E, offrant une mine d'informations sur nos démarches et approches, tels que le genre, l'évaluation transformative, la capitalisation, le suivi-évaluation, etc.»

JOURNÉE ÉCOLOGIE ET POUVOIR D'AGIR

07

UN RÉSEAU PLUS OUVERT

Écologie et pouvoir d'agir : un processus d'écriture collectif

En 2023, le F3E a initié un processus d'écriture collectif sur les questions écologiques, sous le prisme du pouvoir d'agir des personnes concernées. Intitulé Écologie et Pouvoir d'Agir, il s'est déroulé en plusieurs phases et a fait appel à des contributeurs·trices venu·es des quatre coins du monde. Elles et ils ont pu partager leur expériences et enjeux avec les membres et partenaires du F3E lors d'une journée dédiée.



Écologie et pouvoir d'agir : un processus d'écriture collective exploré en 2023

En 2023, le F3E a initié un processus d'écriture collectif sur les questions écologiques, sous le prisme du pouvoir d'agir des personnes concernées. Ce processus, intitulé Écologie et Pouvoir d'Agir s'est déroulé en plusieurs phases.

«Préciser les contours du processus et identifier les contributeurs-trices.»

Tout d'abord, il a été essentiel de définir le périmètre de ce travail afin de bien prendre en compte la complexité du sujet qui a de nombreuses entrées possibles. A partir des axes déterminés, le F3E a recherché et identifié des contributeurs et contributrices, essentiellement à l'extérieur des membres du réseau.

Le F3E a eu la chance de recevoir les contributions de : Blanca Bayas Fernandez d'Espagne (ODG), Elena Brito Herrera du Guatemala (Universidad Maya Ixil), Diego Escobar de Colombie, Sergi Escibano d'Espagne, Georgine Kengne Djeutane du Cameroun (Womin), Manuela Royo Letelier du Chili (MODATIMA), Naseem Shaikh, Ratna Mathur et Jiji Sebastian d'Inde (SSP), Alitzel Velasco Burgunder, Sembala Sidib et Idriss Yousif Abdalla Abaker et Habib Ali Mohammed Mousa (A4) et Guillaume Quelin et Zoé Bouahom (Gret).

Des web-ateliers et une journée de partage « Écologie et Pouvoir d'Agir »

Entre mars et septembre 2023, 5 web ateliers ont eu lieu. Ils ont permis de mieux se connaître mutuellement, de travailler l'écriture, d'enrichir et commenter les articles des contributeurs-trices. Leur enjeu était également d'élaborer collectivement la forme de la publication ainsi que la journée de travail du 14 novembre 2023 organisée dans une perspective de partage avec les membres et partenaires du F3E.

La semaine autour de la Journée Écologie et Pouvoir d'Agir du 14 novembre a été l'occasion pour les contributeurs et contributrices de venir à Paris. L'idée était de partager avec les membres du F3E et des partenaires leur expérience et les enjeux autour de l'écologie et du pouvoir d'agir des personnes concernées.

Les ateliers du matin ont permis d'échanger avec les intervenant-e-s internationales-aux et de s'approprier l'écologie et le pouvoir d'agir en abordant l'écoféminisme, la décolonisation des savoirs, l'adaptation au

changement climatique, les liens ville-campagne dans le domaine de l'alimentation et l'agriculture, les politiques publiques, les territoires et l'extractivisme, l'horizontalité dans les structures et la dignité.

L'après-midi a été consacrée à un world-café géant lors duquel les participant-e-s étaient invité-e-s à co-élaborer les recommandations à destination du secteur des solidarités. Les échanges ont été riches et la production a été foisonnante. Il reste à synthétiser ces éléments pour les intégrer à l'ouvrage en tant que chapitre à part entière, toujours dans un objectif d'écriture collective.

Cette journée a fait l'objet de captations sonores pour réaliser des capsules audios qui résument les contributions et plongent dans l'ambiance de cette journée.

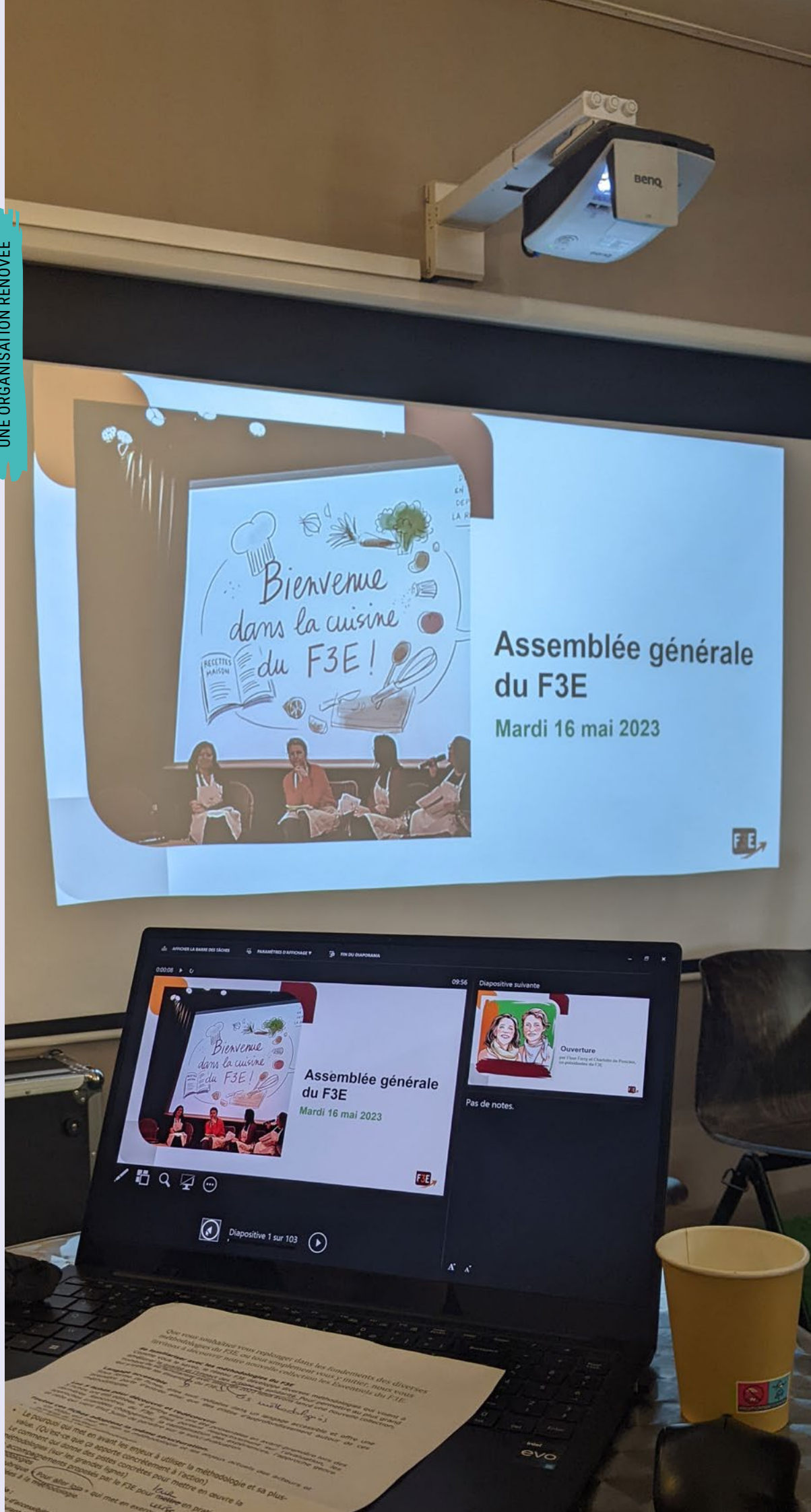
2024 : sous le signe du partage

2024 marquera la fin de processus, avec la publication de l'ouvrage, en français, en version imprimée et numérique. Les traductions en espagnol et anglais seront disponibles en version numérique. Les capsules audios verront le jour en 2024 et une restitution à distance, à l'occasion de la parution de l'ouvrage est également prévue.



08 VIE DU RÉSEAU ET ASSOCIATIVE

UNE ORGANISATION RÉNOVÉE



UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE... ET ESSENTIELLE !

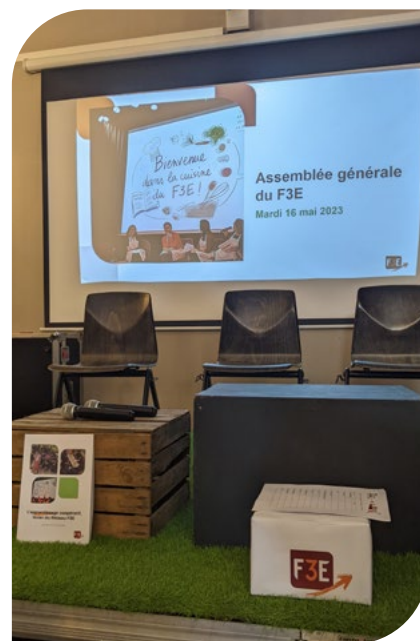
L'Assemblée Générale ordinaire du F3E, qui s'est déroulée le 16 mai 2023 au Relais Solidaire à Pantin, a été un moment fort rassemblant les représentant-e-s des membres et partenaires du réseau et l'équipe du F3E. Un total de **74** organisations membres ont été représentées, soit directement présentes ou via des procurations, démontrant un engagement fort envers les valeurs et la mission du F3E.

Après la présentation des rapports statutaires et le vote des résolutions, l'assemblée a examiné attentivement les faits marquants de l'année 2022 et les nouvelles activités pour 2023. Une attention particulière a été portée au nouveau dispositif d'accompagnement d'études «amont et collectives», visant à améliorer collectivement la conception des actions des OSC.

Le conseil d'administration F3E a été renouvelé partiellement pour les 3 ans à venir. Six organisations ont (ré)intégré l'instance :

- » CARE France, le CCFD Terre Solidaire et LP4Y France sont nouvellement élus.
- » Batik International, La Chaîne de l'Espoir et le Secours Populaire français, ont été réélus.
- » Action Éducation et le Ciedel, ont quitté leur mandat. Nous les remercions pour leur engagement.

L'AG a notamment été l'occasion de présenter le rapport d'auto-évaluation accompagnée sur les effets du F3E produit dans le cadre du dispositif de suivi-évaluation (DSE) lancé par le F3E en 2020. Les recommandations de ce rapport ont été mises en dialogue dans le but de les affiner et de les développer pour une stratégie partagée entre les membres du réseau.



COMPOSITION DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

(Suite à l'Assemblée générale 16-06-2023 et du CA du 28-09-2023)

Membres du Bureau

Co-présidentes :

Fleur Ferry | Département de Seine Maritime

Charlotte De Poncins | Batik International

Trésorier :

Christian Blanchard | Asmae – Sœur Emmanuelle

Secrétaire :

Aude Hadley | Secours Catholique Caritas France

Autre membre du bureau :

Jean-Marc Delaporte | Life Project For Youth

Autres membres du CA :

Nathalie De Sousa Santos | La Chaîne de l'Espoir

Violaine Gagnet, Titulaire – Muriel Barbary, Suppléante | Plan International

Franck Fortuné | La CIRMA

François Enten | GRET

Aymeric Fuseau | L'œuvre d'Orient

Marina Dubois, Titulaire – Laurence Tommasino, Suppléante | GERES

Delphine Benassy Titulaire – Mercuri Anne-Catherine, Suppléante | Région Centre Val de Loire

Amandine Grieneisen, Titulaire – Camille Vega Suppléant | Secours Populaire Français

Emilie Vigeanel, Titulaire – Marina Ogier, Suppléante | Care France

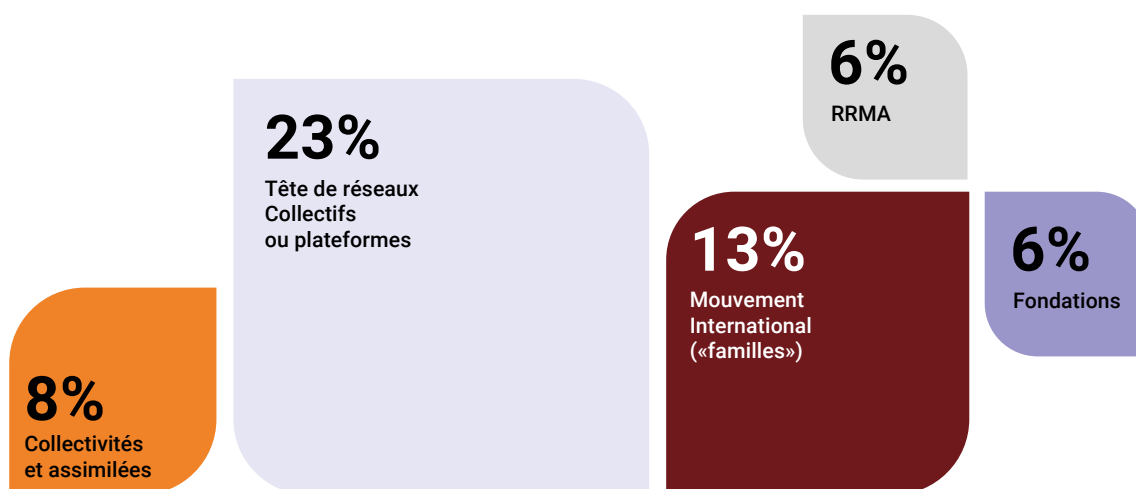
Simon Quet | CCFD Terre Solidaire

NOUVEAUX MEMBRES

En 2023, 9 organisations ont rejoint le F3E :



LISTE DES 103 MEMBRES AU 31 DÉCEMBRE 2023



- » ACF - ACTION CONTRE LA FAIM
- » AEE - ACTION EDUCATION
- » AEDH - AGIR ENSEMBLE POUR LES DROITS HUMAINS
- » AFDI - AGRICULTEURS FRANÇAIS ET DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL
- » AOI - AIDE ODONTOLOGIQUE INTERNATIONALE
- » AIDES - AIDES
- » APDRA - APDRA PISCICULTURE PAYSANNE
- » APR - APPRENTIS D'AUTEUIL
- » ASMAE - ASSOCIATION SŒUR EMMANUELLE
- » ATD - ATD QUART MONDE
- » ATELIERS VARAN
- » ATES - ASSOCIATION POUR LE TOURISME ÉQUITABLE ET SOLIDAIRE
- » ATIA - ACTIONS DE TERRAIN INTEGRATION AUTONOMIE
- » BATIK INTERNATIONAL
- » CARE FRANCE
- » CARI - CENTRE ACTIONS REALISATIONS INTERNATIONALES
- » CCFD TERRE SOLIDAIRE
- » CFSI - COMITÉ FRANÇAIS POUR LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE
- » CIEDEL - CENTRE INTERNATIONAL D'ÉTUDES POUR LE DEVELOPPEMENT LOCAL
- » CIRRMA - CONFÉDÉRATION INTERRÉGIONALE DES RÉSEAUX RÉGIONAUX MULTI-ACTEURS
- » CHF - COLLECTIF HAÏTI FRANCE
- » CEF - COMMERCE EQUITABLE FRANCE
- » COOL'EURS DU MONDE
- » CRID - CENTRE DE RECHERCHE ET D'INFORMATION POUR LE DEVELOPPEMENT
- » DEPARTEMENT DE L'ESSONNE
- » DEPARTEMENT DE SEINE MARITIME
- » E&D - ENGAGÉ·E·S & DÉTERMINÉ·E·S
- » ECPAT FRANCE
- » ECPM - ENSEMBLE CONTRE LA PEINE DE MORT
- » ESF - ELECTRICIENS SANS FRONTIERES
- » EMPOWHER GLOBAL
- » EQUIPOP
- » ESSENTIEL
- » FADM - FEDERATION ARTISANS DU MONDE
- » FERT - FONDATION POUR L'EPANOUISSEMENT ET LE RENOUVEAU DE LA TERRE
- » FIACAT - FÉDÉRATION INTERNATIONALE ACTION DES CHRÉTIENS POUR L'ABOLITION DE LA TORTURE
- » FAP - FONDATION ABBE PIERRE
- » FONDATION TERRE SOLIDAIRE
- » FONDEM - FONDATION ENERGIES POUR LE MONDE
- » FORIM - FORUM DES ORGANISATIONS DE SOLIDARITE INTERNATIONALE ISSUES DES MIGRATIONS
- » FRANCE VOLONTAIRES

- » FRERES DES HOMMES
- » GERES - GROUPE ENERGIES RENOUVELABLES ENVIRONNEMENT ET SOLIDARITES
- » GESCOD - GRAND EST SOLIDARITES ET COOPERATIONS POUR LE DEVELOPPEMENT - RRMA GRAND EST
- » GRAND PARIS SUD
- » GRDR - GROUPE DE RECHERCHE ET DE REALISATION POUR LE DEVELOPPEMENT RURAL
- » GREF - GROUPEMENT DES ÉDUCATEURS SANS FRONTIÈRES
- » GRET - GROUPE DE RECHERCHE ET D'ECHANGE TECHNOLOGIQUE
- » GROUPE URD
- » HUMANITE & INCLUSION
- » ID - INITIATIVE DEVELOPPEMENT
- » IECD - INSTITUT EUROPÉEN DE COOPÉRATION ET DE DÉVELOPPEMENT
- » ISF - INGENIEURS SANS FRONTIERES
- » INSTITUT BELLEVILLE
- » INTER AIDE
- » IRAM - INSTITUT DE RECHERCHES ET D'APPLICATIONS DES MÉTHODES DE DÉVELOPPEMENT
- » KURIOZ
- » L'APPEL
- » LA CHAÎNE DE L'ESPOIR
- » LA CIMADE
- » LA GUILDE
- » LA VOIX DE L'ENFANT
- » LP4Y - LIFE PROJECT 4 YOUTH
- » MIR - MAISON INTERNATIONALE DE RENNES
- » MAX HAVELAAR France
- » MDM - MEDECINS DU MONDE
- » MIGDEV - MIGRATIONS ET DEVELOPPEMENT
- » MOI JEU TRI
- » MOUVEMENT PLANNING FAMILIAL
- » OCCITANIE COOPERATION
- » L'ŒUVRE D'ORIENT
- » PARTAGE
- » PAYS DE LA LOIRE COOPERATION INTERNATIONALE
- » PAYS DE SAVOIE SOLIDAIRE
- » PLAN INTERNATIONAL FRANCE
- » PPI - PEOPLE POWER INCLUSION
- » PLANETE ENFANTS & DEVELOPPEMENT
- » PLATEFORME ELSA
- » PLATEFORME DES ONG FRANCAISES POUR LA PALESTINE
- » pS-Eau - PROGRAMME SOLIDARITÉ EAU
- » PULSE
- » QUARTIERS DU MONDE
- » RADSI - RÉSEAU ASSOCIATIF POUR LE DÉVELOPPEMENT ET LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE NOUVELLE-AQUITAINE
- » REGION CENTRE VAL DE LOIRE
- » RESEAU FAR
- » SANTE SUD
- » SGDF - SCOUTS ET GUIDES DE FRANCE
- » SECOURS CATHOLIQUE CARITAS FRANCE
- » SECOURS POPULAIRE Français
- » SCD - SERVICE DE COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT
- » SIDACTION
- » SIDI - SOLIDARITÉ INTERNATIONALE POUR LE DÉVELOPPEMENT ET L'INVESTISSEMENT
- » SMILO - SMALL ISLANDS ORGANISATION
- » SOLIDARITE LAÏQUE
- » SOS VILLAGES D'ENFANTS
- » SYCTOM
- » TCHENDUKUA ICI ET AILLEURS
- » TERAGIR
- » UNMFREO - UNION NATIONALE DES MAISONS FAMILIALES RURALES D'EDUCATION ET D'ORIENTATION
- » VILLE DE CHERBOURG
- » VILLE DE RENNES
- » VILLE DE ST-NAZAIRE
- » WWF FRANCE

ÉQUIPE DU F3E

FONCTIONS SUPPORT

Sirine Berkane
CHARGÉE DE GESTION ET ADMINISTRATION
Référénte RH Handicap
et Genre Interne

Frederick Poignet
RESPONSABLE DE LA CHAÎNE FINANCIÈRE
ExCEA

GESTION

FONCTIONS OPÉRATIONNELLES

Claire de Rasily
COORDINATRICE
Expérimentations

Claire Honoré
COORDINATRICE
Activités du réseau apprenant
et diffusion de ressources
Référénte Capitalisation

Lilian Pioch
COORDINATEUR
Études, influence et partenariat
Référénte Évaluation et MADAC

Angeles Estrada
DIRECTRICE

CODIR

Armelle Barré
RESPONSABLE DE PROGRAMMES
Référénte Genre

Magnolia Houlbreque
RESPONSABLE DE PROGRAMMES

Marie-Pierre Héritier
RESPONSABLE DE PROGRAMMES
Référénte ECSI, consultance

Othmane Chaouki
RESPONSABLE DE PROGRAMMES
Référénte Genre
(Études, Formations)

Isabelle Moreau
RESPONSABLE DE PROGRAMMES
Référénte Écologie et Jeunesses

Rodrigue Olavarria Tapia
RESPONSABLE FORMATIONS
Référénte Pair à Pair

Paul Daulny
RESPONSABLE DE PROGRAMMES
Référénte Suivi Évaluation et AOC
Référénte Collectivités Territoriales

FONCTIONS OPÉRATIONNELLES

exercent des missions
d'accompagnement
individuel et collectif
de renforcement de capacités
et de productions d'outils
méthodologiques.

Ezzy Ahmed Ghali
ASSISTANTE DE GESTION DES ACTIVITÉS
Référénte Handicap
(Formations)

Sarra Bayoudh
CHARGÉE DE COMMUNICATION DIGITALE

Santiago Hidalgo Sanchez
RESPONSABLE DE L'ANIMATION DU RÉSEAU
Référénte Dispositif
de Suivi Évaluation Interne

Nathalie Saric
RESPONSABLE COMMUNICATION

FONCTIONS SUPPORT

exercent des activités
d'appui transversal.

INSTITUTIONNEL, COMMUNICATION & MEMBERSHIP

Élise Idir et Eva Grenier, stagiaires, nous ont appuyé
dans nos activités courant 2023.

L'année 2023 en 10 points clés



103 membres, 15 membres au conseil d'administration, 2 coprésidences au CA et au comité des études et le renforcement du travail associé CA-équipe



Un nouvel organigramme et une dynamique transversale menée collectivement. 15,5 ETP pour 16 salarié-e-s en CDI, merci à l'équipe



Une gestion financière et administrative efficace



Un nouveau programme Socle 2023-2025 avec la dynamique de réseau apprenant, du «sur mesure» et de «parcours d'apprentissage», une visibilité accrue



Un partenariat actif et de qualité : Le Mouvement associatif, La Fonda, GENE, Convergences, FIFE, l'ANCT, etc.



Appui et co-animation avec les membres et leurs partenaires locaux (Dakar et Abidjan) dans le cadre des ateliers d'expérimentation méthodologiques



Écologie et Pouvoir d'Agir : un projet exploratoire avec des contributions inspirantes. **11** observations genre dans des espaces collectifs



Des formations-action actualisées, avec des supports innovants et considérant les nouveaux apprentissages issus des expérimentations.



Réflexions stratégiques : influence & partenariat, membership, activités en direction de la consultance, gouvernance des connaissances, veille méthodologique, diffusion de ressources...



Des nouvelles ressources méthodologiques : fiches sur la capitalisation des expériences, revue transversale sur le suivi évaluation, Essentiel "Suivi-évaluation Apprendre, agir et changer"

Les chiffres 2023

EXCÉDENT COMPTABLE

24 747 €

PRODUITS

1 661 340 €

FONDS DÉDIÉS

393 100 €

TOTAL DES OPÉRATIONS

2 861 096€

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

324 600 €

GESTION FINANCIÈRE

La gestion financière de l'association fait l'objet d'un suivi constant par la direction avec l'appui externe de Frederick POIGNET - Cabinet ExCEA - qui établit 3 situations au cours de l'exercice comptable :

- » 30 avril pour observer la trajectoire de consommation des dépenses à 4 mois d'activités et projeter les 8 mois suivants en vue de l'actualisation du budget prévisionnel.
- » 31 août pour relever les 8 mois d'activités, ajuster la consommation des dépenses des 4 derniers mois de l'année et établir un atterrissage anticipé au 31/12.
- » 31 décembre pour établir la clôture des comptes annuels.

TRÉSORERIE

Le F3E a signé en 2023 la convention triennale 2023-2025 du programme socle - SMA avec l'AFD qui prévoit le versement du financement de la première tranche (2023-2024) intervenu le 28/06/2023 pour un montant de 2.237.835 €.

FONDS DÉDIÉS

En 2023, les fonds dédiés ont été abondés pour un montant de 56.500 € et ont fait l'objet d'une utilisation à hauteur de 5.154 € en contrepartie des dépenses engagées au titre des orientations décidées par le Conseil d'administration : cartographie du membership du F3E et accessibilité des productions du PACS II. Ces actions se poursuivent en 2024. Le solde des fonds dédiés inscrit au bilan à la clôture de l'exercice s'établit à 393.100 €.

MOYENS MIS EN ŒUVRE 2023

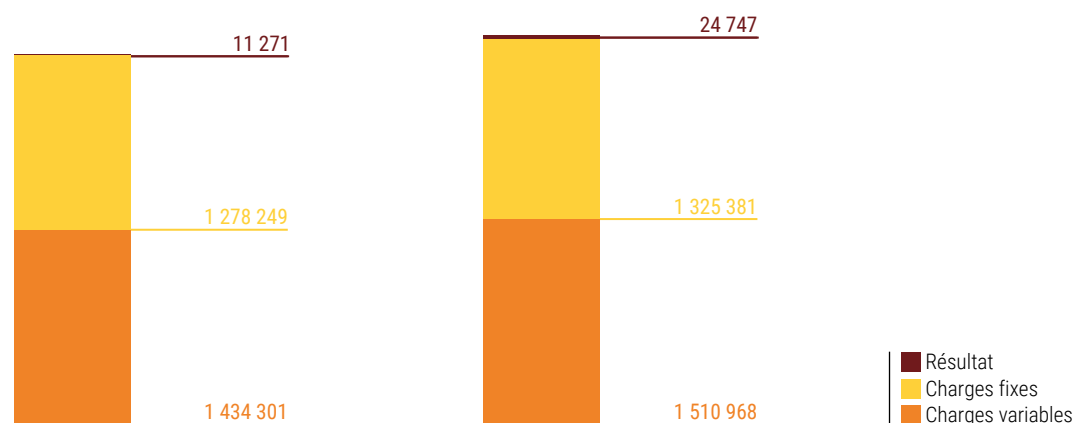
L'activité du F3E s'appuie sur les 2 programmes complémentaires financés par l'AFD. Le F3E mobilise plusieurs types de moyens pour faire vivre son projet :

- » La masse salariale : 993 403 € en hausse de 5%, pour 15,50 ETP contre 14,90 ETP en 2022.
- » Les coûts externes d'activités : 306 058 € en baisse de 25% ; l'année 2023 marque le lancement du nouveau programme socle triennal à l'origine de cette tendance baissière.
- » Les dépenses de fonctionnement : 291 758 € en hausse de 7% dont une quote-part de 118 941 € est refacturée au CFSI et à l'ANVP au titre de la sous-location des locaux de la rue de Châteaudun.

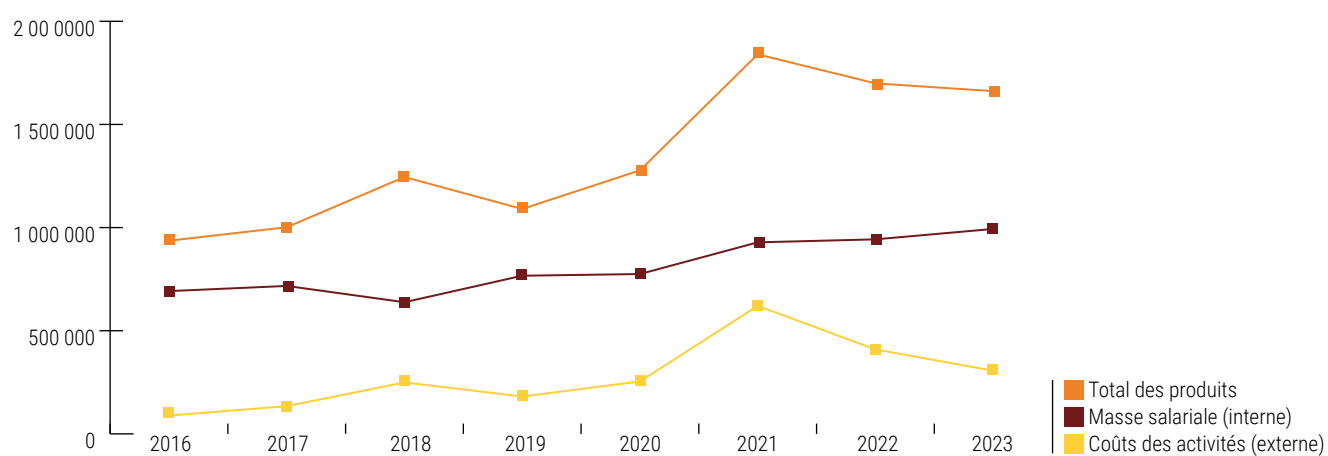


EVOLUTIONS NOTABLES

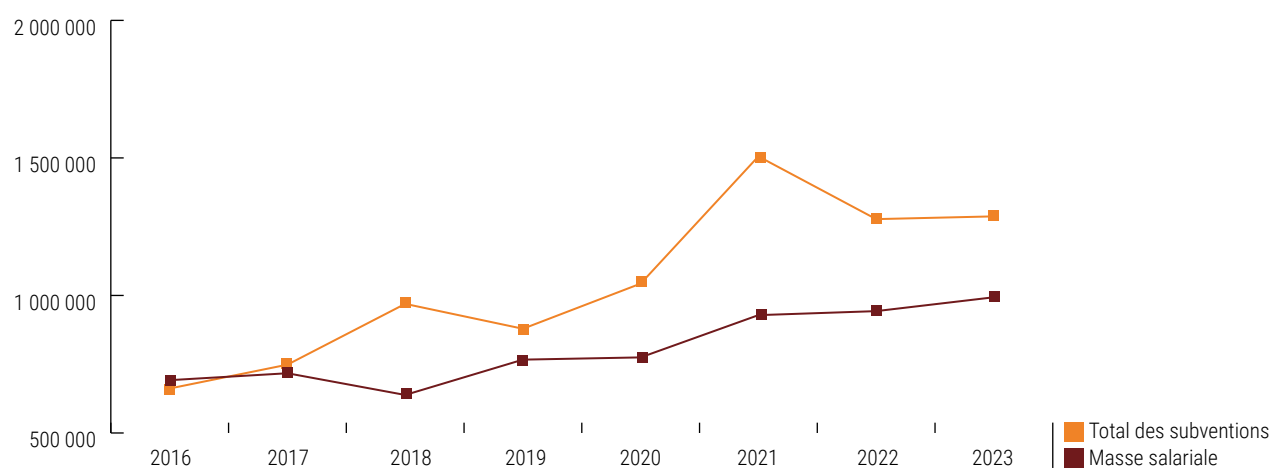
Évolution des charges



Compte de résultat



Subventions AFD



Études F3E

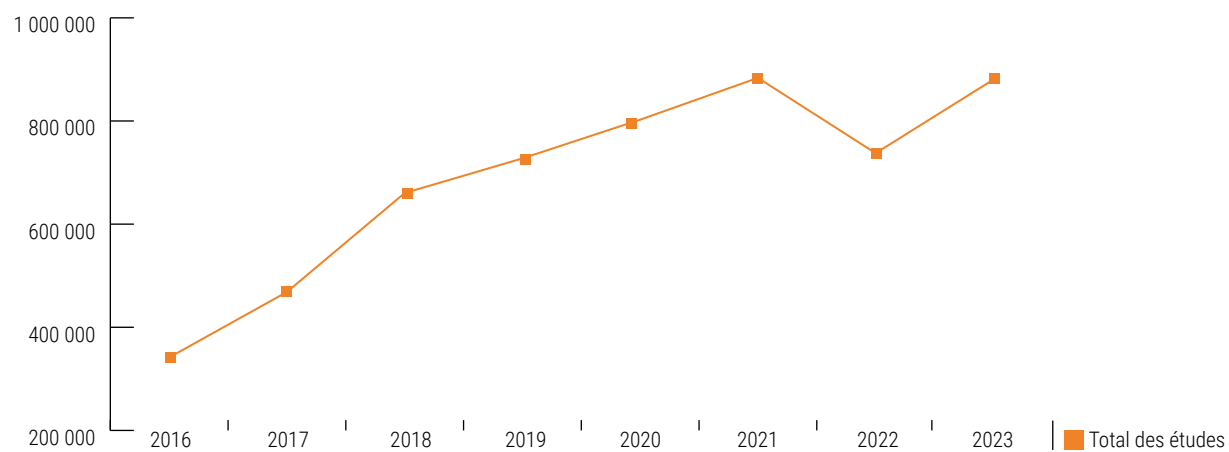


Tableau des opérations 2023

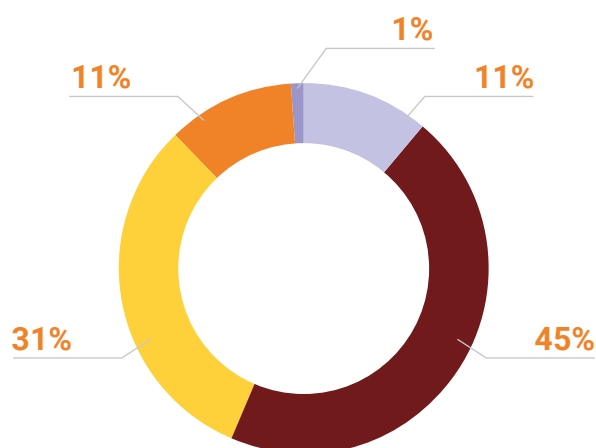
Le tableau des opérations permet d'observer l'ensemble des flux du F3E, il reflète un ensemble élargi de l'activité financière du F3E : compte de résultat, flux liés au bilan et aux valorisations.

Les ressources proviennent des subventions, du fonds d'études et des valorisations. Les « flux bilan » correspondent aux études qui sont hors du périmètre du compte de résultat ; elles sont comptabilisées au bilan dans une logique de mandat. Les « flux hors bilan » sont liés à la valorisation de l'implication des membres dans les activités qui se traduit par des contributions volontaires en nature.

Ce tableau permet de montrer que la part du financement AFD est moins prépondérante que sur le seul périmètre du compte de résultat ; en 2023, elle représente 58% du total des opérations. Le tableau des opérations met en valeur les apports des OSC qui constituent une ressource indispensable pour le F3E.

ÉLÉMENTS	COMPTE DE RÉSULTAT	FLUX BILAN	FLUX HORS BILAN	TOTAL	%
PROGRAMME OSC	746 237	784 648	98 925	1 629 810	57%
Ressources externes	698 737	326 981	0	1 025 718	36%
Ressources internes et membres	47 500	457 667	0	505 167	18%
Valorisations échanges et évaluation	0	0	98 925	98 925	3%
PROGRAMME ACS	629 252	95 662	225 675	950 589	33%
Ressources externes	618 752	55 732	0	674 484	24%
Ressources internes et membres	10 500	39 930	0	50 430	2%
Valorisations échanges et évaluation	0	0	225 675	225 675	8%
AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION	280 697	0	0	280 697	10%
Ressources internes	280 697			280 697	10%
TOTAL RESSOURCES	1 656 186	880 310	324 600	2 861 096	100%
dont externes	1 317 489	382 713	0	1 700 202	59%
dont internes et membres	338 697	497 597	0	836 294	29%
dont valorisations	0	0	324 600	324 600	11%

ÉLÉMENTS	COMPTE DE RÉSULTAT	FLUX BILAN	FLUX HORS BILAN	TOTAL	%
TOTAL RESSOURCES	1 656 186	880 310	324 600	2 861 096	100%
Achats externes activités	-306 058	0	0	-306 058	-11%
Consultance études	0	-880 310	0	-880 310	-31%
MARGE BRUTE	1 350 128	0	324 600	1 674 728	59%
Capacité de production	-1 285 161	0	0	-1 285 161	-45%
Valorisations	0	0	-324 600	-324 600	-11%
Autres flux	-40 220	0	0	-40 220	-1%
RÉSULTAT COMPTABLE	24 747	0	0	24 747	1%



Achats externes activités	306 058
Capacité de production	1 285 161
Budget des études	880 310
Total des valorisations	324 600
Flux divers	40 220

Compte de résultat 2023

(hors fonds d'études)

Le compte de résultat de l'exercice 2023 présente un excédent comptable de 24 747 €. Les produits d'exploitation s'établissent à 1 661 340 € soit une baisse non significative de 2% par rapport à l'exercice précédent. Les contributions volontaires en nature sont essentielles dans le modèle économique du F3E, leur valorisation comptable donne une image fidèle de l'ensemble des ressources mobilisées pour la mise en œuvre des activités du Réseau et procurent un effet levier sur les subventions de l'AFD. Elles représentent 324 600 € en 2023, en hausse de 13% par rapport à 2022.

Le total des produits de 1 699 041 € se caractérise notamment par :

- » une stabilité des cotisations membres qui s'élèvent à 108 200 €.
- » des prestations formation et de conseil pour 46 582 € en baisse de 42%, soit un retour au niveau de 2021, l'activité de 2022 ayant été particulièrement dense.
- » un total de subventions de 1 317 489 € dont 1 287 489 € en provenance de l'AFD, contre 1 277 476 € en 2022 soit une hausse non significative de 10 K€ ; les subventions AFD sont déterminées sur la base du taux contractuel de prise en charge des dépenses : 59% pour le programme socle (698 737 €) et 68% pour le PACS (588 752 €). Le montant des subventions indiquées dans le périmètre du compte de résultat s'entend hors fonds d'études.
- » la part des fonds privés s'établit à 30 000 € en recul de 55% par rapport à 2022.
- » les refacturations des locaux au CFSI et à l'ANVP sont de 118 941 €, en hausse de 17% en raison notamment de la franchise de loyer du premier trimestre 2022.

Le total des charges de 1 661 895 € se caractérise notamment par :

- » les coûts externes liés aux programmes d'activités (charges variables) diminuent de 25% par rapport à l'exercice précédent pour s'établir à 306 058 € ; le lancement du nouveau programme socle triennal en 2023 est à l'origine de cette baisse.
- » les dépenses de fonctionnement du F3E s'élèvent à 291 458 €, en hausse de 7% en raison notamment de l'augmentation des loyers et des charges locatives.
- » la masse salariale de 993 403 € observe une hausse annuelle de 6% qui traduit à la fois une augmentation des effectifs de 0.60 ETP (15,50 ETP en 2023 contre 14,90 ETP en 2022) et une revalorisation des salaires et des avantages extra-salariaux (PPV, FMD, TR...).
- » le report en fonds dédiés de 56 500 € est constitué des contributions additionnelles des membres au fonds d'études. Il est en hausse de 10% par rapport à l'exercice précédent.

	2022	2023
PRODUITS D'EXPLOITATION	1 699 041	1 661 340
Cotisations des membres	107 550	108 200
Prestations de services	79 724	46 582
Activités annexes	102 055	118 941
Subventions d'exploitation	1 277 476	1 287 489
Fonds privés	67 000	30 000
Contributions financières	56 000	58 000
Autres produits	9 235	6 974
Amortissements et provisions	0	0
Fonds dédiés	0	5 154
CHARGES D'EXPLOITATION	1 684 458	1 661 895
Achats externes activités	409 521	306 058
Autres achats et charges externes	250 949	267 719
Impôts et taxes	63 281	15 275
Charges de personnel	893 502	993 403
Autres charges	8 994	8 764
Amortissements et provisions	11 711	14 177
Fonds dédiés	46 500	56 500
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	14 583	-556
Produits financiers	1 091	25 107
Charges financières	32	0
RÉSULTAT FINANCIER	1 059	25 107
Produits exceptionnels	1 597	207
Charges exceptionnelles	5 967	11
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	-4 371	196
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	11 271	24 747
Contributions volontaires en nature (ressources)	287 175	324 600
Contributions volontaires en nature (emplois)	287 175	324 600

Bilan 2023

Le bilan, dont le total s'établit à 5 240 494 €, reflète la situation financière de l'association.

A L'ACTIF

La trésorerie nette à la clôture de l'exercice de 2 662 769 € est en hausse de 651 319 € par rapport à la clôture de l'exercice précédent. Cette variation s'explique par le versement de la première tranche de la subvention du programme socle 2023-2025 de 2 237 835 €.

Au regard de l'évolution favorable des taux de rémunération des placements, il a été décidé de placer la trésorerie sur des supports sécurisés (comptes à terme) afin de générer des produits financiers.

AU PASSIF

Les fonds propres 2023 sont constitués des réserves alimentées par les excédents des exercices antérieurs et le résultat de l'exercice soit un total de 409 932 €.

Les fonds dédiés s'établissent à 393 100 € à la clôture de l'exercice : le renforcement par rapport à la clôture 2022 provient des contributions adossées aux études versées par les membres en 2023 pour un montant de 56 500 €. Par ailleurs, comme indiqué dans les chiffres clés en introduction du présent rapport, les fonds dédiés ont été consommés à hauteur de 5 154 € en contrepartie des dépenses engagées au titre des orientations décidées par le Conseil d'administration.

Enfin le bilan recense les flux du fonds d'études (à l'actif : créances sur les contributions des OSI ; au passif : dettes envers les consultants).

ACTIF	2022	2023
ACTIF IMMOBILISÉ NET	75 925	84 465
Immobilisations incorporelles	619	0
Immobilisations corporelles	24 736	30 980
Immobilisations financières	50 570	53 486
ACTIF CIRCULANT	2 940 728	4 778 667
Créances	746 554	1 900 241
Etudes	182 723	215 657
Disponibilités	2 011 451	2 662 769
RÉGULARISATIONS	233 413	377 361
Charges constatées d'avance	233 413	377 361
TOTAL	3 250 065	5 240 494

PASSIF	2022	2023
FONDS PROPRES	385 184	409 932
Réserves et reports	373 913	385 185
Résultat de l'exercice	11 271	24 747
FONDS DÉDIÉS ET REPORTÉS	341 754	393 100
Fonds dédiés	341 754	393 100
PROVISIONS	8 004	11 624
Provisions pour charges	8 004	11 624
DETTES	2 507 853	4 421 607
Dettes financières	23 021	24 521
Exploitation	1 840 824	3 704 537
Etudes	644 008	692 550
RÉGULARISATIONS	7 269	4 230
Produits constatés d'avance	7 269	4 230
TOTAL	3 250 065	5 240 494

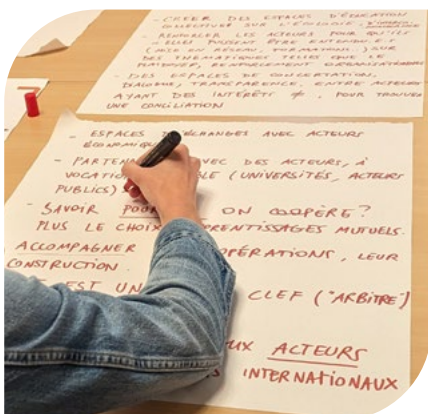
Budget 2024

Le budget 2024 est à l'équilibre, il s'établit à 1 924 322 €.

L'hypothèse retenue en matière d'engagements de dépenses est basée sur :

- » le prévisionnel d'activités du programme socle 2024 qui s'inscrit dans sa deuxième année d'exécution et la clôture du PACS 2 qui sera donc dans sa troisième année.
- » une masse salariale stabilisée à 16 ETP pour un montant de 1 038 695 €.
- » Les taux contractuels de cofinancement appliqués aux assiettes de dépenses des 2 programmes AFD conduisent à arrêter le montant des subventions à 1 443 659 €.

	2024
PRODUITS D'EXPLOITATION	1 981 222
Cotisations des membres	100 000
Prestations de services	75 600
Activités annexes	112 900
Subventions d'exploitation	1 443 659
Fonds privés	106 637
Contributions financières	58 500
Fonds dédiés	27 026
Produits financiers	56 900
CHARGES D'EXPLOITATION	1 981 222
Achats externes activités	600 657
Autres achats et charges externes	291 370
Impôts et taxes	69 717
Charges de personnel	984 778
Autres charges	15 100
Amortissements et provisions	19 500
Charges exceptionnelles	100
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	0
Contributions volontaires en nature (ressources)	281 450
Contributions volontaires en nature (emplois)	281 450



F3E
17, rue de Châteaudun
75009 Paris · France
T : 33 (0)1 44 83 03 55

www.f3e.asso.fr

Avec le soutien de :

