

Décembre 2022

TRANSFORMER

ACCOMPAGNER

La stratégie de genre du F3E : levier de changement social



Notre réseau a adopté une stratégie de genre. Pourquoi ? Quelles en sont nos ambitions ? Comment allons-nous la déployer ? **Les réponses par ici.**



SOMMAIRE

Édito..... 2

L'intime connexion entre stratégie de genre et changement social

I. Qu'est-ce qu'une stratégie de genre ?..... 3

Comprendre le genre

Aller au-delà du genre :
l'approche intersectionnelle de genre

Solidarité internationale et genre

Genre : passer de l'opérationnel au stratégique

II. Comment le F3E se dote d'une stratégie de genre ?..... 5

Ambition, objectifs et principes d'action transversaux

Mettre en œuvre une stratégie de genre

Conclusion 11

ÉDITO

L'INTIME CONNEXION ENTRE STRATÉGIE DE GENRE ET CHANGEMENT SOCIAL

C'est au printemps 2021 que le conseil d'administration du F3E a adopté la stratégie de genre du réseau. Un moment fort qui a marqué à la fois le début d'une étape très importante de notre histoire et l'aboutissement d'un processus démarré quinze ans plus tôt, intensifié à partir de 2016 et pendant lequel le F3E s'est concentré à intégrer le genre dans ses propres actions et dans celles de ses membres. Cela s'est fait à travers un projet mené en partenariat avec Coordination SUD (2016-2018) puis dans le cadre du programme d'innovation et d'expérimentation méthodologique « Atelier du changement social », lancé en 2019. Après toutes ces expériences, il était temps de passer à une échelle stratégique.

La stratégie intersectionnelle de genre adoptée par le F3E vient renforcer les missions que le réseau s'est fixées afin de faire émerger des changements sociaux justes et durables. Elle permettra au collectif à la fois d'améliorer sa cohérence organisationnelle et d'accompagner le passage à l'action de ses membres. Elle se base sur les mêmes principes d'intervention – le pair-à-pair et l'intelligence collective – qui ont permis au F3E d'adopter sa stratégie de genre, grâce à un apprentissage collectif et progressif partagé au sein de la gouvernance, avec les membres et l'équipe.

La stratégie genre du F3E se revendique *intersectionnelle* car elle tient à comprendre comment les facteurs d'oppression et de privilège s'articulent en fonction des contextes en un système complexe. Elle veille à ne pas nuire aux personnes et, bien au contraire, à reconnaître leur connaissance située. Cela implique de valoriser les connaissances spécifiques de celles et ceux qui vivent des oppressions, élaborées à partir de leur vécu, et dont elles et ils ont pris conscience grâce à leur compréhension du système de genre intersectionnel. Cela implique aussi de valoriser les stratégies de résistance de ces personnes. Suivant cette même logique, le F3E cherche à comprendre et à respecter les objectifs, rythmes et centres d'intérêts de chacun de ses membres, qu'il s'agit d'accompagner de façon différenciée et adaptée afin de soutenir le changement.

Vous comprendrez dans ce document pourquoi stratégie de genre et changement social sont si intimement liés et comment le F3E souhaite être aux côtés des organisations pour intégrer l'approche intersectionnelle de genre dans un processus de boucles d'apprentissage collectives et participatives.

QU'EST-CE QU'UNE STRATÉGIE DE GENRE ?

Comprendre le genre

Le genre est à la fois un concept analytique, une construction sociale et un facteur clé de division sociale dans les sociétés modernes. À partir du seul critère du sexe biologique visible à la naissance, chacun·e d'entre nous se voit imposer des rôles sociaux. L'assimilation de ces fonctions « genrées » depuis la petite enfance induit des codes, des pratiques et des comportements que nous reproduisons au quotidien. Si ces rôles sociaux diffèrent suivant les lieux, les époques et les milieux culturels et sociaux, ce qui reste inaltéré, c'est le système de domination entre les hommes et les femmes, basé sur la hiérarchisation entre ce qui est associé au masculin et ce qui est associé au féminin.

Au cœur de ce système, le modèle hégémonique est celui de l'homme blanc hétérosexuel, placé au sommet de la pyramide de ce qui doit être socialement valorisé. Cela génère des inégalités et des injustices qui impactent les femmes et les personnes disposant d'une identité de genre dissidente, mais également les hommes eux-mêmes, piégés dans les préceptes de la masculinité hégémonique.

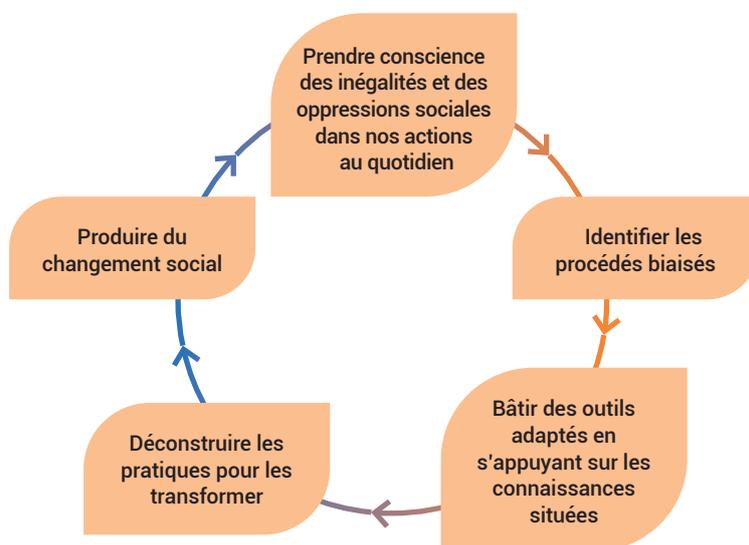
Tout l'intérêt du concept de genre est de prendre du recul pour analyser ces dynamiques sociales et les relations de pouvoir qu'elles génèrent et qui empêchent des rapports sociaux et interpersonnels égaux.

Aller au-delà du genre : l'approche intersectionnelle de genre

Les oppressions liées au genre ne sont pas les seules oppressions auxquelles font face les individus. À l'intérieur du groupe des femmes, comme à l'intérieur du groupe des hommes, il y a des rapports de pouvoir et de domination qui existent. Ils peuvent être liés à l'ethnicité, à la classe sociale, au statut migratoire, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à la situation de santé, etc. D'où la notion d'approche *intersectionnelle* de genre : une approche analytique et méthodologique qui permet de comprendre et d'analyser la façon dont s'articulent les différents facteurs d'oppression et de privilège sur les personnes, ainsi que leurs effets, tout en considérant les contextes. Elle garantit les droits, respecte les identités et évalue les situations pour ajuster les actions. Un des piliers de cette approche est la prise en compte systématique de la connaissance située, c'est-à-dire les compétences et le savoir que les personnes acquièrent à partir de leur propre expérience personnelle, elle-même marquée et forgée par leur position particulière dans ce système complexe d'oppression.

En tenant compte des différents facteurs d'oppression, des identités et des expériences subjectives des personnes qui les vivent ainsi que des contextes historiques, sociaux et politiques, l'approche intersectionnelle de genre rend explicite ce qui est caché, induit et compris comme « allant de soi ». Elle nous amène à « regarder avec des yeux différents » et à prendre conscience des biais imposés, et/ou intériorisés, par une vision hégémonique injuste et oppressive. L'approche intersectionnelle de genre est en ce sens un processus qui (nous) transforme et qui contribue ainsi à combattre les inégalités sociales.

L'APPROCHE INTERSECTIONNELLE DE GENRE PRODUIT DU CHANGEMENT SOCIAL



Solidarité internationale et genre

Les efforts et les initiatives d'associations militantes ont fortement contribué à promouvoir l'adoption d'une approche genre par les actrices et acteurs de la solidarité internationale. L'adoption d'une telle approche dans les actions de solidarité internationale génère au moins deux bénéfices directs : elle contribue à transformer les pratiques, les méthodes et processus de prise de décision ; elle a pour effet ultime la transformation sociale au bénéfice des personnes concernées par les actions.

En effet, tant que les approches, les méthodes, les outils et les pratiques des actrices et acteurs du changement social ne tiennent pas compte des différents mécanismes de domination, les actions risquent de les reproduire, voire les amplifier involontairement. L'approche intersectionnelle de genre permet aux organisations de solidarité internationale de saisir la complexité des relations sociales à l'œuvre dans toutes les dimensions de leurs pratiques et d'agir afin de favoriser l'émergence de changements sociaux justes et durables.

On comprend mieux pourquoi l'intégration d'une approche intersectionnelle de genre est de toute évidence une étape nécessaire pour permettre au F3E de rester cohérent avec ses engagements. Ce processus long et non linéaire doit s'appuyer sur une stratégie et sur des outils concrets pour que la remise en cause du système intersectionnel de genre et sa transformation se reflète dans des actions concrètes et des mécanismes qui rendent réels ces changements.

L'EXPÉRIENCE D'AIDE ET ACTION - ACTION EDUCATION

« Parmi nos pays d'intervention, dans les cinq pays d'Afrique que nous avons analysés dans le cadre d'une étude genre soutenue par le F3E, le système éducatif reste marqué par des inégalités de genre et des barrières spécifiques qui peuvent impacter le parcours des filles. Cela peut conduire à des pratiques pédagogiques discriminantes, des violences basées sur le genre en milieu scolaire, le manque d'installations sanitaires, des mariages et grossesses précoces et des normes de genre qui pèsent sur les jeunes filles », explique Jérôme Geoffroy, directeur des programmes d'Aide et Action – Action Education, association de solidarité internationale spécialisée dans le domaine de l'éducation, et membre du conseil d'administration du F3E.

Aide et Action – Action Education expérimente l'approche intersectionnelle de genre avec l'accompagnement du F3E depuis 2020, dans le cadre du projet Sandra tra mené avec la Communauté urbaine d'Antananarivo pour la formation et l'insertion professionnelle et citoyenne de 900 jeunes filles mères dans trois arrondissements d'Antananarivo, à Madagascar. « Le fait d'associer les actrices locales et les acteurs locaux, notamment les filles mères, à cette démarche, permet de disposer d'une réflexion au sein de l'écosystème local basée sur leur connaissance située et ainsi de mieux adapter les réponses qui seront adoptées par les parties prenantes », indique Jérôme Geoffroy. Une expérience qui va se poursuivre jusqu'en 2024 et qui contribue plus globalement à la réflexion des équipes d'Aide et Action – Action Education pour l'intégration d'une approche intersectionnelle de genre dans les programmes que l'association accompagne.

Genre : passer de l'opérationnel au stratégique

Pourquoi passer de l'intégration d'une perspective de genre dans les actions à la définition d'une stratégie ? Pour le F3E, la construction et la validation d'une stratégie permet d'ancrer le genre à plusieurs niveaux : au sein même de son organisation (sa gouvernance et son pilotage ; son équipe et sa politique sociale ; sa représentation et communication institutionnelle), en appui à ses membres dans leurs réflexions et actions et auprès du secteur de solidarité internationale et au-delà. Sa mise en œuvre n'est plus alors dépendante d'actrices et d'acteurs pris individuellement mais repose ainsi sur la responsabilité collective. C'est une vision pour l'avenir portée par la gouvernance de l'organisation et de l'équipe. **Adopter une stratégie, c'est se donner une vision partagée, un élan collectif, et gagner en cohérence interne et externe.**



COMMENT LE F3E SE DOTE D'UNE STRATÉGIE DE GENRE ?

En commençant à intégrer une approche de genre dans ses pratiques et dans les activités proposées aux organisations de la société civile (OSC), membres et non-membres, le F3E a posé le constat que la plupart des OSC ne sont pas aujourd'hui en mesure d'analyser leurs actions avec une approche de genre, et de savoir si celles-ci sont nocives, neutres, sensibles ou transformatives. En tant que tête de réseau visant à améliorer les pratiques en vue de la transformation sociale, il était important pour le F3E de se saisir du sujet à un niveau plus stratégique. Le réseau a lancé le processus d'élaboration de sa propre stratégie de genre en 2019. Depuis la création du comité de pilotage en 2019, réunissant en travail associé des membres du conseil

d'administration et de l'équipe, la réalisation du diagnostic en 2020 et jusqu'à la présentation en assemblée générale de la stratégie adoptée en avril 2021 par le conseil d'administration, le processus a été mené de manière progressive, engagée et partagée à travers des ateliers, des webinaires, des entretiens et des enquêtes. Il était en effet indispensable d'adapter la conception et l'adoption de cette stratégie au rythme de chaque organisation membre et de chaque personne active au sein des instances de gouvernance et opérationnelles du F3E, pour faire de l'élaboration même de cette stratégie un élément transformatif pour le F3E et les personnes qui y ont contribué.

Ambition, objectifs et principes d'action transversaux

L'ambition du F3E, en tant que réseau, est de contribuer à rendre l'approche intersectionnelle de genre transversale au sein des actions visant le changement social afin d'améliorer les conditions de vie et l'exercice des droits fondamentaux des personnes dans toute leur diversité. Cet objectif ne peut être atteint qu'en transformant les relations de pouvoir basées sur le système genre et sur son articulation avec d'autres facteurs d'oppression. Pour cela, il est nécessaire à la fois d'intégrer l'approche intersectionnelle de genre en interne au sein du F3E et d'accompagner nos membres dans son adoption à leur rythme et selon leurs besoins.

La mise en œuvre de notre stratégie intersectionnelle de genre est guidée par les principes transversaux d'action suivants :

- L'approche intersectionnelle de genre est adoptée en tant qu'approche méthodologique, c'est-à-dire en tant qu'outil qui renforce et approfondit cette démarche au service de la qualité de l'action et du changement social.
- Elle est également fondée sur une approche par les droits, ce qui implique la quête du respect des droits fondamentaux de chacun·e sans aucune distinction.
- L'accompagnement du F3E respectera le rythme, les objectifs et les spécificités de chacun de ses membres.

Concrètement, il s'agira de :

- Rendre le F3E cohérent avec l'approche genre en intégrant cette dernière dans les processus d'apprentissage et dans les actions de la gouvernance et de l'équipe du F3E.
- Démontrer aux membres du réseau la plus-value apportée par l'intégration de l'approche de genre.
- Les accompagner dans l'intégration de cette approche : les former, outiller et conseiller dans une dynamique collective et pluriactrices-acteurs.
- Assurer le suivi des changements atteints dans le dispositif de suivi-évaluation orienté changement et promouvoir un marqueur de genre intersectionnel dans les actions au sein du F3E et auprès de ses membres.





« Les outils et méthodologies que le F3E pourra produire et mettre à la disposition de ses membres les aideront beaucoup à intégrer l'approche intersectionnelle de genre au sein de leur organisation. »



Aude Hadley, responsable du pôle Amérique Latine et Caraïbes au Secours Catholique Caritas France et membre du conseil d'administration du F3E.
Témoignage recueilli à l'AG du F3E du 3 juin 2021

Mettre en œuvre une stratégie de genre

Comme son élaboration, la mise en œuvre de la stratégie intersectionnelle de genre est un processus long et non linéaire qui valorise l'intelligence collective et qui doit être porté aussi bien au niveau de la gouvernance que de l'équipe d'une structure. Elle implique une démarche participative, à la fois individuelle et collective, pour atteindre les différentes ambitions graduellement et de façon durable.

L'adoption d'une telle démarche doit être accompagnée d'outils précis pour que la remise en cause du système intersectionnel de genre et sa transformation réelle se reflètent dans des actions concrètes. C'est pourquoi, au cœur de cette dynamique permanente, les boucles d'apprentissage-action se révèlent particulièrement adaptées.

Les boucles d'apprentissage-action représentent des cycles réactivés et adaptés périodiquement. Chaque boucle poursuit un objectif central avec des activités spécifiques et un certain nombre d'impacts escomptés. Le processus n'est pas linéaire et implique un travail à plusieurs niveaux et avec différents types d'actrices et d'acteurs.

La logique non-linéaire, pluriactrices-acteurs et transversale des boucles d'apprentissage-action paraît particulièrement importante pour assurer la progression de l'appropriation et la dissémination de l'approche intersectionnelle de genre de manière continue et articulée. Trois boucles d'apprentissage-action sont nécessaires.

On les découvre ici.



ADAPTER, TESTER ET CRÉER DES OUTILS ET DES MÉTHODOLOGIES

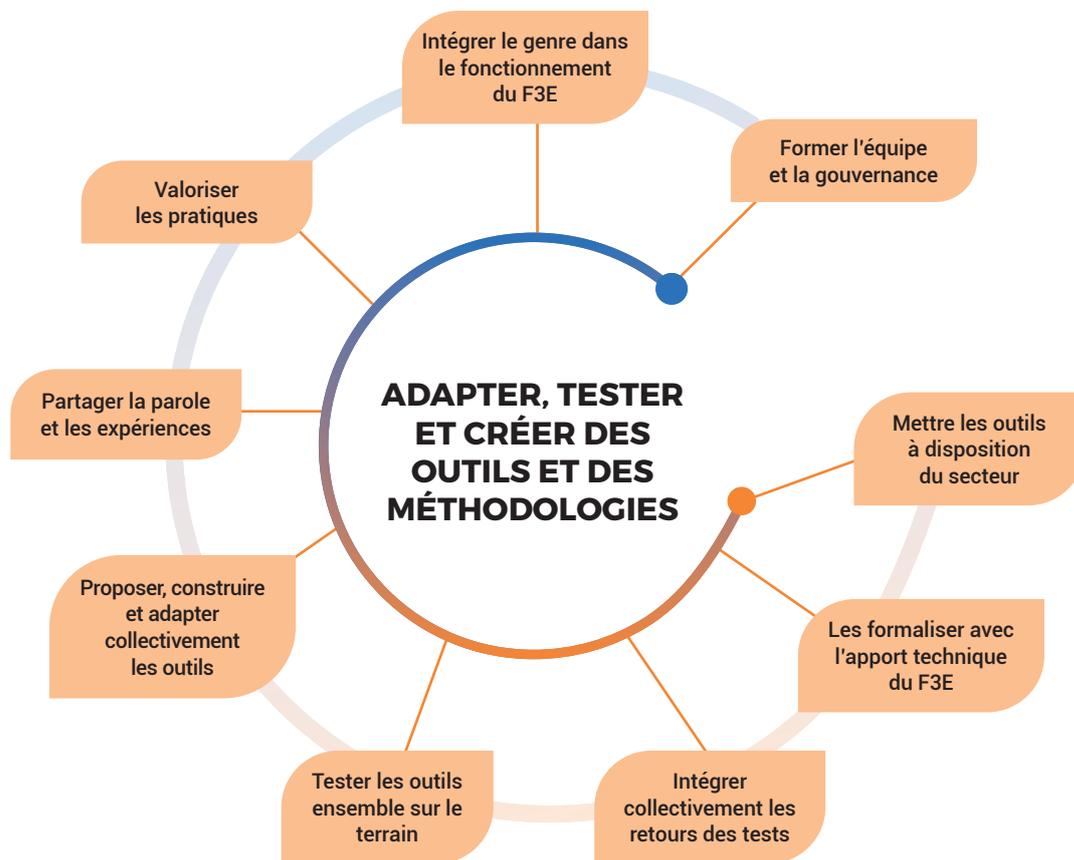
La stratégie intersectionnelle de genre vise à déconstruire les relations de pouvoir institutionnalisées et naturalisées par le système de genre. Pour ce faire, elle doit s'appuyer sur des méthodologies et des outils nouveaux, créés ou adaptés à partir de l'existant. Ces derniers doivent permettre d'identifier et d'analyser des effets de genre à l'œuvre dans les dynamiques sociales sur le terrain, dans les organisations qui mènent les projets et au sein du F3E. Il est pour cela essentiel qu'ils soient construits avec la contribution de personnes et de communautés porteuses de connaissances situées et adaptés aux contextes donnés. Le processus permettant l'adaptation des outils et méthodes sera en soi transformatif.

ACTIVITÉS

- Former les équipes et la gouvernance du F3E à l'approche intersectionnelle de genre.
- Intégrer le genre dans le fonctionnement du F3E.
- Valoriser les pratiques des membres du F3E en la matière pour en identifier la plus-value.
- Favoriser le partage de la parole et des expériences de toutes et tous (communautés concernées par l'action, actrices et acteurs de la solidarité internationale et équipe du F3E).
- Proposer, construire et adapter les outils de manière collective et transversale (ateliers multiactrices-acteurs).
- Accompagner les membres à tester les outils adaptés sur le terrain.
- Finaliser collectivement la construction avec les retours des tests (ateliers multiactrices-acteurs).
- Formaliser les outils et la méthodologie avec l'apport technique de l'équipe du F3E.
- Mettre les outils à disposition de l'intérêt général.

CHANGEMENTS

- L'équipe du F3E est formée et sa gouvernance sensibilisée à l'approche intersectionnelle de genre.
- Les pratiques et expériences en matière de genre des membres du F3E sont valorisées.
- Des méthodologies et des outils sont transformés progressivement et collectivement et intègrent l'approche intersectionnelle de genre.
- Les connaissances situées sont intégrées à cette construction et cet apprentissage collectifs.
- La valeur ajoutée de l'approche est mise en évidence.
- La cohérence avec les valeurs du F3E est assurée.



ACCOMPAGNER LE PASSAGE À L'ACTION

2 Pour réussir à concrètement intégrer l'approche intersectionnelle de genre dans les actions visant le changement social, un accompagnement est nécessaire. L'accompagnement est le cœur du métier du F3E, qui se transforme progressivement pour assurer cette mission. Pour ce faire, l'équipe du F3E sera davantage engagée dans un processus de diversification lui permettant d'intégrer des connaissances situées et une grande diversité d'expériences. L'approche intersectionnelle de genre est transformative parce qu'elle se base à la fois sur la reconnaissance et l'incorporation des connaissances situées et sur une démarche pluriactrices-acteurs. C'est ce qui permettra au F3E d'assumer un rôle de facilitateur auprès de ses membres tout en étant partie prenante de ce processus d'apprentissage et d'amélioration continu. Par ailleurs, le dispositif de suivi-évaluation sera sensible au genre pour rendre compte des changements atteints.

ACTIVITÉS

- Diversifier l'équipe et la gouvernance du F3E en visant la variété des connaissances situées.
- Refléter dans l'organisation interne du F3E les valeurs qui animent cette stratégie.
- Diversifier les membres du F3E ou mettre en place des partenariats avec des organismes et des collectifs travaillant sur des actions transformatrices en matière de genre, de lutte contre les discriminations et de renforcement du pouvoir d'agir (*empowerment*).
- Favoriser l'observation concrète par l'équipe, la gouvernance et les membres du F3E de la mise en œuvre d'actions de changement social sur le terrain.
- Créer et animer un large espace d'échanges sur l'approche intersectionnelle de genre dans la solidarité et la coopération (ouvert aussi aux non-membres).
- Organiser des ateliers de formation à l'application concrète de l'approche intersectionnelle de genre.
- Accompagner les membres du F3E dans la mise en place des outils et méthodologies visant à l'application concrète de l'approche intersectionnelle de genre construits collectivement, dans la boucle 1.

CHANGEMENTS

- L'organisation interne du F3E est cohérente avec l'approche intersectionnelle de genre.
- Le *membership* est diversifié et davantage tourné vers les actions de transformation sociale.
- Le rapprochement avec le terrain est renforcé aux côtés des membres.
- La parole et les connaissances situées des actrices et acteurs sont valorisées et incorporées dans les actions.
- La plus-value de l'approche intersectionnelle de genre est mise en évidence par le partage d'expériences.
- Les méthodologies et des outils visant à l'application concrète de l'approche intersectionnelle de genre sont intégrés par les membres du F3E.



METTRE À L'ÉCHELLE

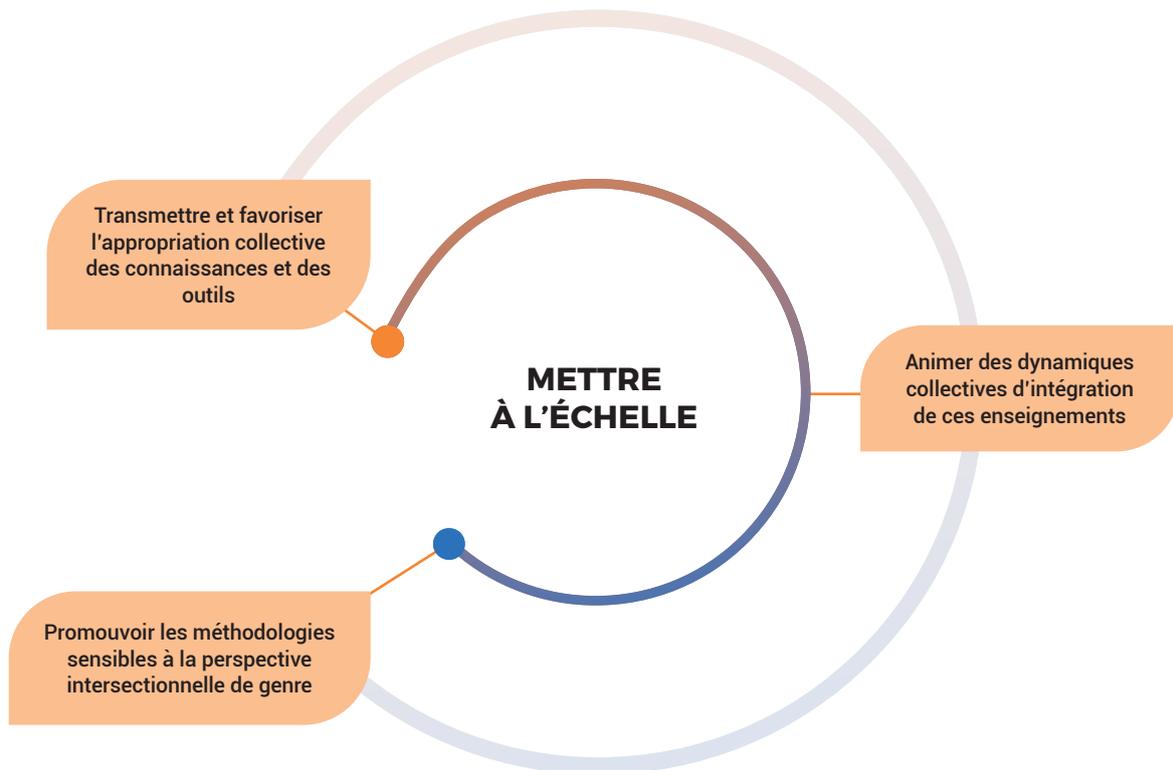
La mise à l'échelle de l'adoption transversale d'une approche intersectionnelle de genre est l'aboutissement d'un processus qui s'étale sur plusieurs années. Chacune et chacun des participant·e·s aux processus menés dans le cadre des deux boucles vues plus haut deviendront des agent·e·s du changement et transmettront les valeurs, connaissances, outils et méthodologies acquises au sein de leurs organisations afin de rendre cette approche systémique. Le F3E partagera ses enseignements dans les espaces qu'il anime ou auxquels il participe et mettra en œuvre, avec ses membres, une stratégie de plaidoyer pour promouvoir des méthodologies intégrant une approche intersectionnelle de genre.

ACTIVITÉS

- Transmettre et favoriser l'appropriation collective des valeurs, connaissances, outils et méthodologies acquises au sein de chaque organisation.
- Animer des dynamiques collectives d'intégration de l'approche intersectionnelle de genre, accessibles à toutes et à tous, membres et non-membres, pour leur permettre d'accéder à ces enseignements.
- Mettre en œuvre une stratégie de plaidoyer pour promouvoir des méthodologies sensibles à l'approche intersectionnelle de genre.

CHANGEMENTS

- L'approche intersectionnelle de genre est transversale au sein du F3E et dans les interventions d'une partie de ses membres.
- La promotion et le partage des méthodologies et des outils intégrant l'approche intersectionnelle de genre sont assurés auprès de l'ensemble du secteur de la solidarité internationale et des solidarités en France, grâce à un plaidoyer méthodologique.
- Le changement social vers un modèle plus juste et durable est favorisé.



ADAPTER, TESTER ET CRÉER DES OUTILS ET DES MÉTHODOLOGIES

ACCOMPAGNER LE PASSAGE À L'ACTION

METTRE À L'ÉCHELLE

CHANGEMENTS

- L'équipe du F3E est formée et sa gouvernance sensibilisée à l'approche intersectionnelle de genre.
- Les pratiques et expériences en matière de genre des membres du F3E sont valorisées.
- Des méthodologies et des outils sont transformés progressivement et collectivement et intègrent l'approche intersectionnelle de genre.
- Les connaissances situées sont intégrées à cette construction et cet apprentissage collectifs.
- La valeur ajoutée de l'approche est mise en évidence.
- La cohérence avec les valeurs du F3E est assurée.

- L'organisation interne du F3E est cohérente avec l'approche intersectionnelle de genre.
- Le *membership* est diversifié et davantage tourné vers les actions de transformation sociale.
- Le rapprochement avec le terrain est renforcé aux côtés des membres.
- La parole et les connaissances situées des actrices et acteurs sont valorisées et incorporées dans les actions.
- La plus-value de l'approche intersectionnelle de genre est mise en évidence par le partage d'expériences.
- Les méthodologies et des outils visant à l'application concrète de l'approche intersectionnelle de genre sont intégrés par les membres du F3E.

- L'approche intersectionnelle de genre est transversale au sein du F3E et dans les interventions d'une partie de ses membres.
- La promotion et le partage des méthodologies et des outils intégrant l'approche intersectionnelle de genre sont assurés auprès de l'ensemble du secteur de la solidarité internationale et des solidarités en France, grâce à un plaidoyer méthodologique.
- Le changement social vers un modèle plus juste et durable est favorisé.

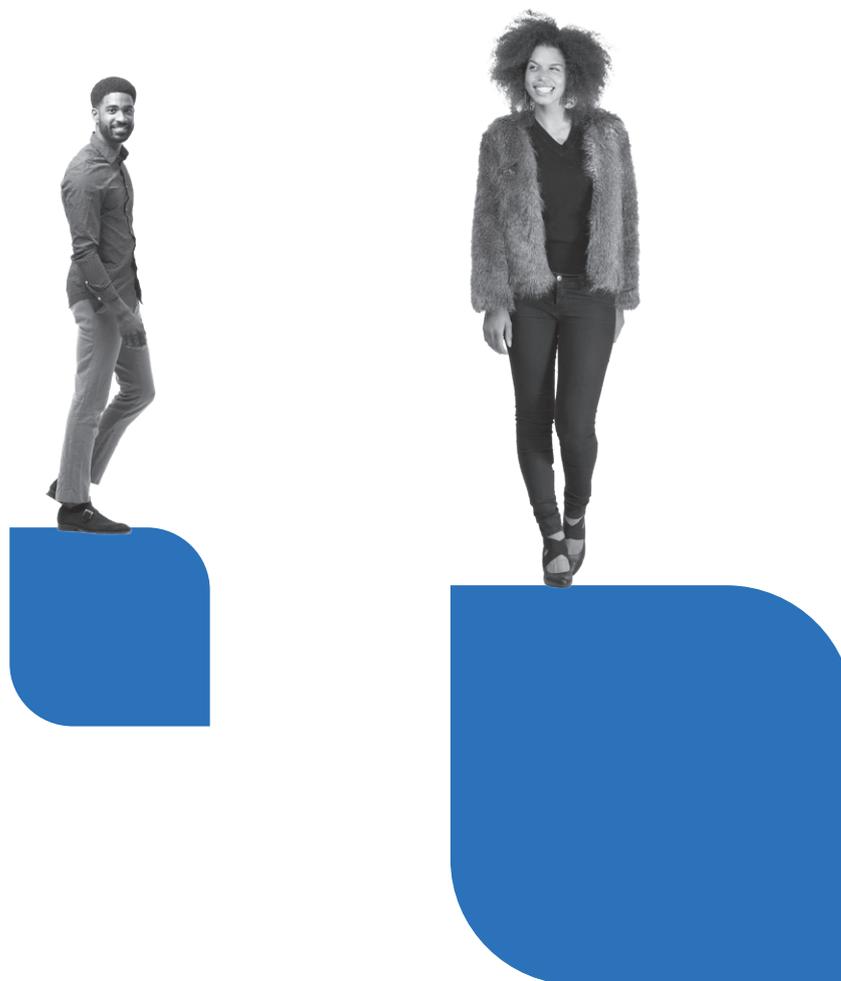


CONCLUSION

Le conseil d'administration du F3E a désigné en son sein trois membres qui participent au comité de pilotage de cette stratégie, aux côtés de trois membres de l'équipe. Ce comité, qui a accompagné la définition de la stratégie, a dorénavant pour mission de suivre sa mise en œuvre, à travers l'application de son plan d'action, défini en 2022. Il rendra possible la révision en collectif de la stratégie et de son plan d'action pour prendre en compte les évolutions du contexte. En outre, en 2025, le F3E espère pouvoir mener une étude d'effets autour de cette stratégie.



AGIR COLLECTIVEMENT



Né en 1994, le F3E est un réseau apprenant d'acteurs et actrices de la solidarité et de la coopération internationales. Réseau multi-acteurs, il rassemble plus de 95 organisations françaises membres : ONG, collectivités territoriales, réseaux, fondations et syndicats.

Le F3E a pour but d'impulser une amélioration de la qualité des actions et des pratiques au sein du secteur de la coopération et de la solidarité internationales, au service d'un impact porteur de changement social. Pour cela, le F3E développe des activités de renforcement

des capacités utiles à l'analyse et au partage des pratiques. Il contribue ainsi à l'agilité des organisations et aux débats stratégiques dans un environnement complexe et mouvant.

<https://f3e.asso.fr/>



Avec le soutien de :

