



Evaluation finale externe du programme

**« Appui à la structuration et au renforcement des capacités
d'action des OSIM et des réseaux d'OSIM »**

(Structuration du Milieu Associatif, SMA 2)

Programme financé par l'AFD, Convention n° CFR 1143 01 R

Février 2012- Mai 2014

**ANNEXES
au rapport final**

Version finale
15 Juillet 2014

***Youssouf Cissé
Danièle Sexton
Consultants indépendants***

Table des matières

ANNEXE 1 : METHODOLOGIE DE L'EVALUATION	3
Champs de l'évaluation et objectifs.....	3
Méthodologie	3
Le déroulement de l'évaluation	3
Les différentes phases de l'évaluation	4
Limites de l'évaluation.....	5
ANNEXE 2 : LISTE DES PERSONNES RENCONTREES / ENQUETEES	7
ANNEXE 3 : RESULTAT DE L'ENQUETE AUPRES DES OSIM ET FOSIM.....	9
Participants à l'enquête (réponses exploitables)	9
Réseaux auxquels les COSIM / FOSIM / OSIM participent.....	11
Connaissance du FORIM par les COSIM / FOSIM / OSIM (répondants).....	13
Participation aux activités du FORIM	17
Services utilisés	20
Utilité des actions auxquelles les COSIM / FOSIM / OSIM ont participé.....	22
Satisfaction des COSIM, FOSIM OSIM.....	25
ANNEXE 4 : ETUDES DE CAS COSIM ET FOSIM	29
COSIM Rhône-Alpes	29
COSIM Nord Pas de Calais	32
COSIM Normandie.....	36
COSIM Bretagne	37
COSIM PACA	39
FOSIM pays: Vietnam.....	41
FOSIM pays : Bénin.....	44
FOSIM pays : Ghana	47
FOSIM thématique - femmes	49

ANNEXE 1 : METHODOLOGIE DE L'EVALUATION

L'évaluation externe est une disposition contractuelle contenue dans la convention signée entre l'Agence Française de Développement et le FORIM. Dans cet exercice, le FORIM a été accompagné par le Fonds pour la promotion des Etudes préalables, des Etudes transversales et des Evaluations (F3E), pour la formulation des termes de références, la mise en place d'un comité de pilotage de l'évaluation et la contractualisation avec les consultants. Les termes de références co-élaborés par ces deux organismes et enrichis par le comité de pilotage ont décrit de manière détaillée l'objet de l'évaluation.

Suite à un appel d'offres restreint lancé sur la base d'un appel à manifestation d'intérêt élargi, le choix des évaluateurs a porté sur deux consultants indépendants, Youssouf Cissé et Danièle Sexton qui se sont constitués en équipe. Les deux évaluateurs ont proposé une méthodologie détaillée et une note de cadrage pour la conduite de l'évaluation.

Le processus d'évaluation a été suivi par un groupe de travail interne du FORIM et par un comité de pilotage de l'évaluation (COPIL) composé de 13 personnes provenant du Ministère des Affaires Etrangères et du Développement International (MAEDI), de l'Agence Française de Développement (AFD), des Collectivités territoriales (Région Nord-Pas de Calais), de Coordination SUD, du FORIM et du F3E, présidé par une personne ressource indépendante.

Le comité de pilotage s'est réuni pour l'examen des termes de référence, l'analyse des offres et le choix d'une offre, la réunion de cadrage et la restitution du rapport provisoire de l'évaluation. Les évaluateurs ont participé aux deux dernières réunions pour préciser le procédé méthodologique et présenter les principaux constats, conclusions et recommandations de l'évaluation.

A l'issue de la restitution du rapport provisoire, le comité de pilotage a formulé un certain nombre d'observations et de remarques qui ont été intégrées dans le rapport final.

Champs de l'évaluation et objectifs

L'évaluation intervient au terme du programme SMA2 et a globalement porté sur le bilan des réalisations, l'appréciation des résultats obtenus et leurs effets et la formulation de recommandations.

En se fondant sur un échantillon raisonné, une grande partie des acteurs et parties prenantes a été consultée. Cette large consultation des acteurs a permis au FORIM de mieux appréhender les résultats du programme SMA2 et d'être éclairé sur ce qui a fonctionné ou moins bien, ainsi que les raisons identifiées permettant d'expliquer les résultats observés. Cette évaluation a permis de :

- Fournir une appréciation générale du travail accompli, des résultats obtenus, des dynamiques et processus impulsés.
- Proposer un bilan des forces et des faiblesses des dynamiques engagées.
- Offrir une dimension stratégique et prospective en donnant une analyse et des pistes de (ré) orientation des actions dans la perspective d'une nouvelle phase du projet à l'AFD et de guider le développement de nouvelles composantes.

Le périmètre de l'évaluation a essentiellement concerné la France. Des consultations ont été menées auprès d'une organisation partenaire en Afrique (au Sénégal). Il était envisagé d'avoir un entretien à distance avec un partenaire européen du FORIM qui, malheureusement, n'a pas pu se faire.

Méthodologie

La démarche mise en place par les évaluateurs a été fondée sur une approche autour de trois entrées : une entrée par les acteurs pour comprendre, visualiser les divers types d'acteurs impliqués dans les actions du FORIM et analyser le jeu des acteurs ; une entrée par les dynamiques d'organisation qui a permis d'analyser les processus organisationnels, leurs modes d'expression et les logiques de réseaux ; une entrée par le projet pour en analyser la pertinence et l'efficacité.

Le déroulement de l'évaluation

L'évaluation a démarré le 18 février 2014 avec les premières consultations avec la Division des Partenariats des ONG de l'AFD, du FORIM et du F3E. Elle est marquée par les étapes suivantes :

- Le 21 février : présentation de la note de cadrage par l'équipe d'évaluation au COPIL qui précise la méthodologie de l'évaluation, le choix des acteurs à rencontrer et l'échéancier.

- Le 27 février : organisation d'un mini-atelier avec l'équipe de salariés du FORIM pour analyser les forces et faiblesses du programme.
- 15 avril : réunion pour faire l'état d'avancement de l'évaluation avec le FORIM et le F3E.
- 13 mai : dépôt du rapport provisoire de l'évaluation.
- 17 mai : restitution du rapport provisoire au Conseil d'Administration du FORIM.
- 23 mai : restitution du rapport provisoire au COPIL.
- 19 juin : dépôt du rapport final de l'évaluation.
- 28 juin : restitution de l'évaluation à l'Assemblée Générale du FORIM

Les différentes phases de l'évaluation

La phase préparatoire a porté sur les entretiens initiaux avec des personnes-ressources (Agence Française de Développement, FORIM, Coordination Sud), la collecte et le début d'analyse de la documentation, la réunion de cadrage avec le COPIL.

Le FORIM a mis à la disposition de l'équipe de consultants un premier lot de documents (environ 170) portant sur la globalité de l'activité du FORIM. L'analyse documentaire a été complétée au fur et à mesure des demandes des consultants sur des questions précises. Cette première phase a duré environ une semaine et a été clôturée par la production d'une note de cadrage et la réunion avec le COPIL.

La phase d'enquête initiale s'est faite à travers la mise en ligne d'un questionnaire comportant plusieurs volets : (i) identification des acteurs, (ii) connaissance des missions, du fonctionnement et des activités du FORIM, (iii) niveau de participation des membres aux activités et événements, (iv) degré de satisfaction et utilité des actions et (v) attentes et priorités. Cette phase a duré environ quatre semaines.

L'enquête a été conçue et exploitée par les évaluateurs et son administration a été confiée à deux jeunes professionnels. La base de consultation provenant du fichier du FORIM a concerné plus de 500 membres directs du FORIM et leurs membres (OSIM). Les évaluateurs ont reçu des réponses valides et exploitables de 79 associations ou réseaux d'associations.

Types de structures	Nombre	Identification
COSIM	4	Aquitaine / Bretagne / Languedoc Roussillon / Rhône-Alpes
FOSIM	10	CAGF (Guinée), CAGEF (Ghana), CBF (Bénin), CEFODIA CKF (Cambodge); CSSSE-3A MECSEF (Sénégal), FECODEV (femmes); FIA/ISM (femmes); HCMF (Mali), UABF (Burkina Faso); UGVF (Vietnam)
OSIM	54	
TOTAL	68 structures	79 répondants

Nombre et diversité des répondants à l'enquête en ligne

La phase d'investigation a quasiment porté sur toute la durée de l'évaluation (de mi avril à fin juin) pendant laquelle les évaluateurs ont organisé une cinquantaine d'entretiens individuels et collectifs.

Interne FORIM Equipe et CA	COSIM et FOSIM	OSIM et groupe jeunes	ONG et réseaux associatifs	Pouvoirs Publics et collectivités	Autre personne ressource	Sénégal
9	15	13	8	7	1	1

Nombre de personnes rencontrées ou contactées par téléphone pour des entretiens

Des études de cas ont été faites auprès de neuf structures : trois fédérations nationales d'OSIM (FOSIM pays), une fédération nationale de femmes (FOSIM thématique) et cinq collectifs régionaux d'OSIM (COSIM). Le choix de l'échantillon, discuté et validé en COPIL, a recherché des niveaux et degrés de structuration différents (structures jeunes ou plus anciennes). Initialement, les études de cas devaient porter sur 3 COSIM mais 2 autres COSIM ont été contactées.

Types de structure	Validées lors de la réunion de cadrage	Additionnelles
COSIM assez structuré	COSIM NPDC	COSIM Rhône Alpes : Opportunité lors du déplacement à Lyon pour l'étude FOSIM Ghana
COSIM récent, structuré lors du SMA2	COSIM Normandie	COSIM PACA : Pour compléter COSIM Normandie très faible
	COSIM Bretagne	
FOSIM assez structurées	FOSIM Bénin (Conseil des Béninois de France / CBF)	
	FOSIM Vietnam (Union Générale des Vietnamiens de France / UGVF)	
FOSIM nouvelle	FOSIM Ghana (Collectif des Associations Ghanéennes en France / CAGEF)	
FOSIM thématique	FOSIM femmes (Femmes et contributions au Développement FECODEV)	

Nombre d'études de cas réalisées

Durant cette phase, l'équipe d'évaluation a également participé à 6 activités pour observer et échanger avec les acteurs. Ainsi, les consultants ont pu assister aux activités suivantes :

- Séminaire interne du Conseil d'Administration du FORIM (1er et 2 mars 2014, Lyon).
- Formation de formateurs sur le genre (25 février 2014).
- Réunion de la Commission Permanente Jeunesse du FORIM (21 février 2014).
- Formation des Opérateurs d'Appui (OPAP) labellisé dans le cadre du programme PRA/OSIM (5 avril 2014).
- Activité propre d'un COSIM (journée du Codéveloppement, le 26 avril 2014 organisée par le COSIM NPDC et le CEFIR).
- Séminaire Regards Croisés « Quelles politiques publiques 'Migration et Développement' au Mali, au Maroc et au Sénégal ? – Le rôle de la diaspora dans la construction de ces politiques » (5 et 6 mai 2014).

Pour les entretiens, les évaluateurs ont utilisé des fiches de collecte de l'information qui ont été exploitées dans le cadre de la rédaction du rapport d'évaluation. Ces informations étaient stockées dans un site virtuel permettant, à « temps réel », de prendre connaissance du contenu des entretiens menés par chaque consultant. Le même système a été utilisé avec l'équipe du FORIM pour la mise à disposition de la documentation (doublé d'un échange de mails pour des demandes plus précises).

Cette phase a pu être menée à bien grâce à la disponibilité et à l'entregent de l'équipe du FORIM (qui a facilité un certain nombre de rencontres).

La phase de formalisation et de production du rapport a été menée grâce aux divers documents produits par les consultants et aux temps d'échanges qu'ils ont pu organiser (téléphone, Skype, mails, rencontres physiques). A deux jours près (remise des rapports provisoire et final), les évaluateurs ont pu respecter les échéances définies et validées par le COPIL.

Limites de l'évaluation

Les principales difficultés lors de cette évaluation ont porté sur les réponses au questionnaire. Il y a eu peu de réponses au questionnaire malgré les relances effectuées par l'équipe du FORIM. Plus de 15 structures qui ont accédé au questionnaire se sont identifiées mais n'ont pas répondu aux questions ce qui a réduit le nombre de réponses complètes et exploitables. Cette situation peut traduire des

difficultés de maniement d'Internet ou peut être d'éloignement de certaines structures du FORIM et de méconnaissance du détail des activités proposées par le SMA2.

Les réponses au questionnaire doivent de ce fait être maniées avec une certaine prudence et ne peuvent pas être généralisées (non représentatives statistiquement). Elles viennent cependant compléter les informations des autres modes de collecte d'informations et analyses (entretiens individuels, observations) et confortent certaines tendances.

ANNEXE 2 : LISTE DES PERSONNES RENCONTREES / ENQUETEES

Instances FORIM (3)	Khady Sakho Niang Thierno Camara Ibrahima Sory Diallo	Présidente Secrétaire Général Membre CA, responsable de la Commission permanente Jeunesse
Interne FORIM Equipe (6)	Adeline Mazier Elodie Aïssi Yaya Kane Tiguida Camara Lamine Traoré Mariana da Silva Santos	Coordinatrice Générale Chargée de mission Capitalisation, plaidoyer, centre de ressources Chargé de mission – Structuration et Formation Chargée de mission – Jeunesse, Europe et International Chargé de mission – PRA/OSIM Chargée de mission – PRA/OSIM
COSIM (10)	Clara Chapeau Laurine Lepley Ernest Boachie-Duah Ghania Boucekkine Oussama Loukili Randa Radhouani Sébastien Dossou Diop Aboudakrane Popo Klah Honorine Ganhoulé	Salariée COSIM RA Salariée COSIM RA Président COSIM RA (et Président FOSIM Ghana) Présidente COSIM Bretagne Président COSIM NPDC Salariée COSIM NPDC Président COSIM Normandie Président COSIM PACA Membre COSIM PACA Membre COSIM NPDC
FOSIM (5)	Jean-Charles Ahomadegbe Brice Monnou Ernest Boachie-Duah Van Bon Nguyen Alain Frenais	Président FOSIM Bénin (CBF) et ancien Président FORIM Présidente FOSIM Femmes (FECODEV) Président FOSIM Ghana FOSIM Vietnam FOSIM Cambodge
OSIM (8)	Membre Membre Membre Membre Membre Membres (2)	Manassé : OSIM NPDC Centre Afrique Cam'sé : OSIM NPDC Cameroun / Sénégal SEIF : OSIM NPDC Bénin ARBAF-Nord : OSIM NPDC Cameroun Karibou Initiatives : OSIM NPDC Côte d'Ivoire Tutti frutti : OSIM NPDC Algérie / Tunisie / Albanie / Kosovar /... Touiza Solidarité : OSIM Algérie
Groupe Jeunesse (5)	Mike Attah Thierno Aliou Bah Sossaba Sissoko Abdallah Mouiny Eric Adechian	FOSIM Ghana Jeunes Guinéens de France 2ème Génération COSIM NPDC Conseil des Béninois de France

Pouvoirs Publics (5)	Stéphane Gallet Anne France Piteau Patricia Bay Virginie Lucas Nathalie Bougnoux	Direction de la Mondialisation DGM-GD MAEDI Direction de la Mondialisation DGM-GD MAEDI Division Partenariats ONG – AFD Direction des Opérations / Division Institutions financières et Appui au Secteur Privé – AFD Division Animation et Prospective - AFD
Collectivités territoriales (2)	Pierre Schapira Daouya Agoune	Elu chargé des relations internationales, Mairie de Paris Chargée de mission Vie Associative RIF
ONG, réseaux associatifs ou pluriels (8)	Jean Louis Vielajus Karine Meaux Lucette Willerval Pascale Choquet Thierry Chevalier François Moreaux Olivier Lemasson Samba Yatéra	Président Coordination Sud Responsable du pôle Vie associative et communication de Coordination Sud Présidente Lianes Coopération (NPDC) Chargée de mission Agir à l'international (NPDC) Comp Innov Délégué Général Etudiants & Développement GRDR Directeur adjoint GRDR
Personnes ressources (1)	Jean-Eudes Beuret	Chef de mission du travail en cours de cartographie des réseaux associatifs financés par l'AFD
Contacts au Sénégal (1)	Guy Tete Benissan	Coordinateur REPAOC

ANNEXE 3 : RESULTAT DE L'ENQUETE AUPRES DES OSIM ET FOSIM

Participants à l'enquête (réponses exploitables)

Nombre de Répondants		
	Nom de FOSIM/OSIM/COSIM	Total
COSIM	Cosim Aquitaine	1
	Cosim Bretagne	1
	Cosim Languedoc Roussillon	1
	Cosim Rhône Alpes	2
Total COSIM		5
FOSIM	CAGEF	1
	CAGF	1
	CBF	1
	CEFODIA CKF	3
	CSSSE/3A-MECSEF	1
	FECODEV	1
	FIA/ISM	3
	HCMF	1
	UABF	1
	UGVF	1
Total FOSIM		14
OSIM	Association SOBA "Grande Maison"	1
	3A MECSEF	1
	ABSD	1
	ACDI	1
	ACI	1
	ADESI	1
	ADIME	1
	ADM (MALI)	1
	AFDF	1
	AHBC	1
	AHPHAD	1
	AJAD Appui aux Jeunes Acteurs de Développement	1
	Ama & développement	1
	APEO	2
	AQAFI	1
	ARACK "Tambaoura djigui"	1
	ARCKF	1
	ASFS	1
	ASOPEV	1

ASSAR	1
ASSOCIATION AGIR POUR LE DEVELOPPEMENT EN HAITI	1
Association de Solidarité avec les Villages du Cameroun	1
Association Des Liaisons ADL	1
Association des Maliens de France pour la solidarité	1
Association Jeunes Solidaires pour le Développement	1
Association Pont France Afrique	1
Association Solidarité Développement Samako	1
Audition solidaire France Sénégal	1
BABOUR TSION	1
BHANTAL KOUBIA	2
Voronu France Benin	1
CBF (association membre)	1
CIDFF	1
COSOANJA	1
DANBE	1
Diaspora Rwandaise de Toulouse	1
Ecole Maternelle pour tous les enfants	1
GLOBALE AIDE	1
GRIGD	1
Laicimes	1
LES PETITS AMIS	2
Made in Africa – Normandie	1
METISSAGE	1
ONG MED	1
Passerelle NGAM	1
RAFAEL	1
SANKOFA	1
SOAMAD	1
SOS Médicaments	1
Tizi-Hibel	1
VIE ET AMOUR DU TERROIR	1
Lyon Haïti Partenariats	2
ACDP Congo	2
Association Internationale pour le Développement	1
Auprès Des Jeunes Démunis	1
Total OSIM	60
Total général	79

OSIM qui se disent membres de FOSIM : 2 (de CAGEF et PAFHA)

OSIM qui se disent membres de COSIM : 8 (4 de RA, 1 NPDC, 1 Bretagne, 1 MP, 1 autre)

Réseaux auxquels les COSIM / FOSIM / OSIM participent

	Pourcentage des répondants participant à au moins un réseau :		
Types de structures	Local	National	International
COSIM	60%	60%	40%
FOSIM	21%	57%	21%
OSIM	53%	45%	40%

- ➔ COSIM et OSIM : un ancrage local territorial : réseaux des collectivités, réseaux multi-acteurs, réseaux associatifs
- ➔ FOSIM : des réseaux nationaux des ressortissants (plaidoyer ?)
- ➔ OSIM / COSIM : des liens avec des réseaux thématiques internationaux

Les thématiques principales :

- Education,
- Santé,
- Eau et assainissement,
- Agriculture,
- Femmes.

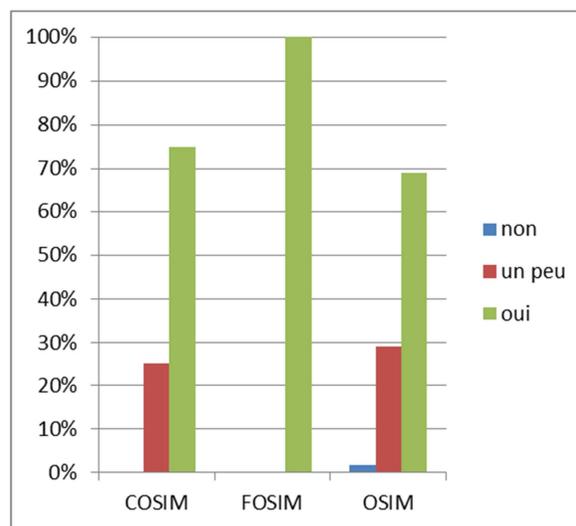
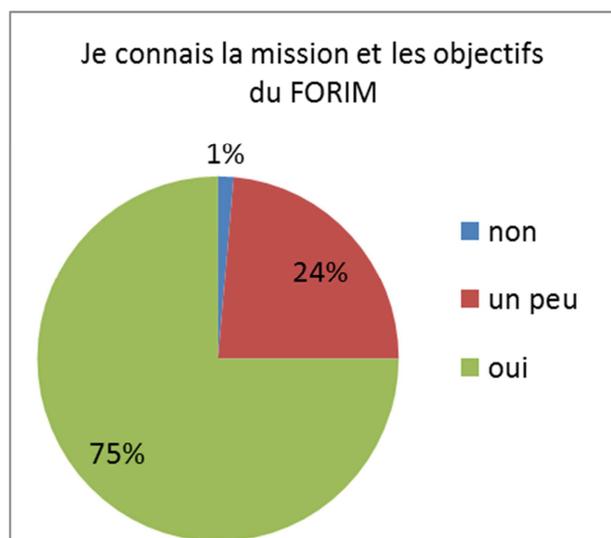
Liste ci-après des réseaux

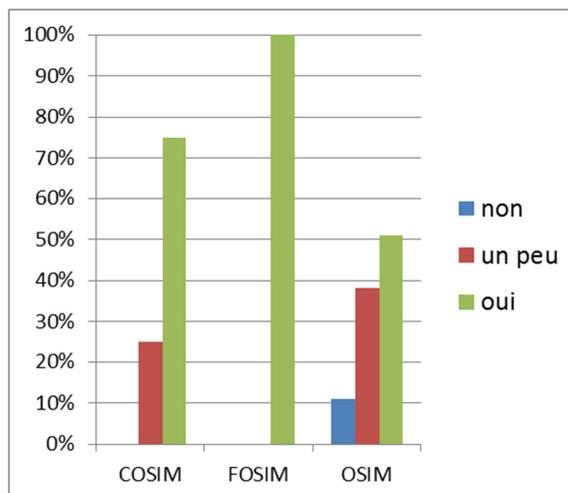
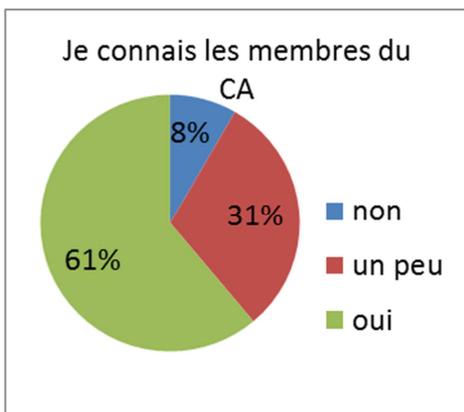
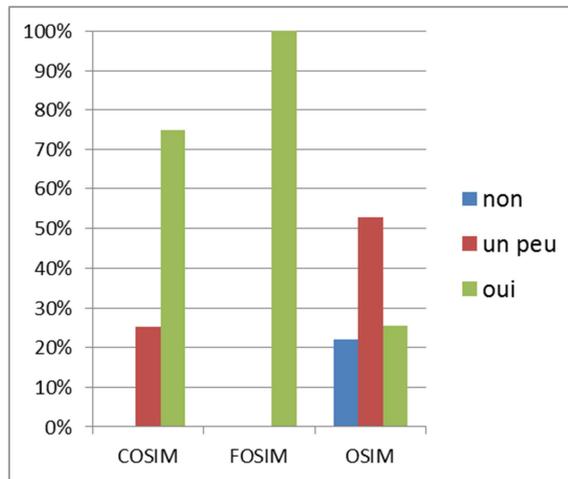
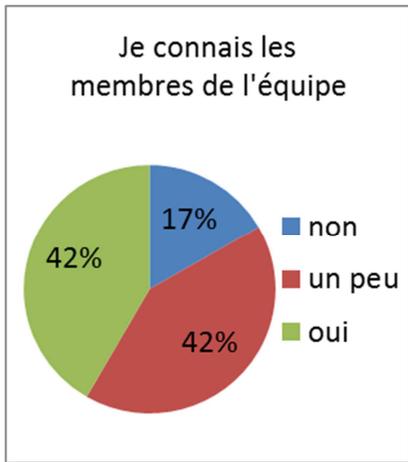
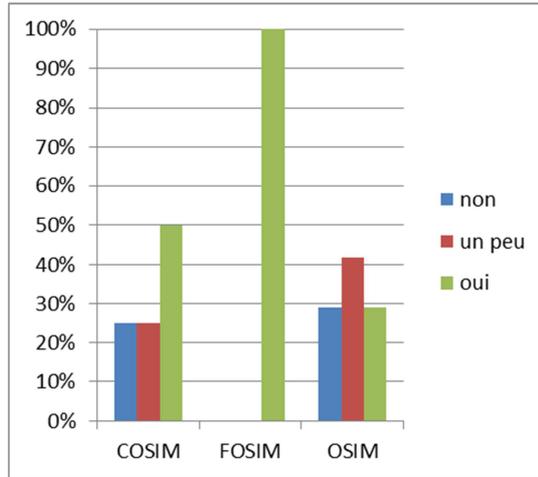
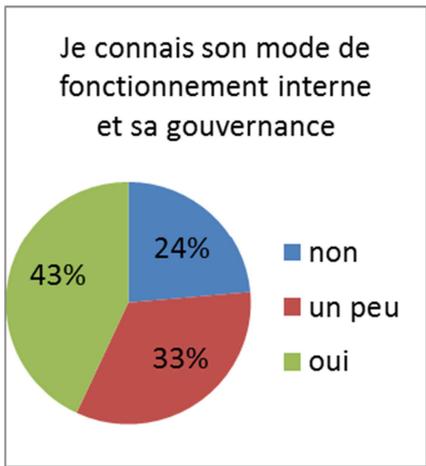
Réseaux des OSIM / COSIM / FOSIM qui ont répondu

	Réseaux du territoire	Réseaux nationaux	Réseaux internationaux	Réseaux thématiques
Réseaux des Cosim	Maison Internationale de Rennes (MIR), Acteurs Bretons de la Coop. Internationale et Solidarité (ABCIS), Réseau Rhône Alpes d'Appui à la Coopération (RESACOOOP)	Coordination Sud		Agriculture, Santé, Eau, Discrimination
Réseaux des Fosim	Coordination Régionale des Associations d'Education Populaire (CRAJEP)	Coordination Sud, Cadre de Concertation de la Diaspora Sénégalaise en France (CCDSF), Comité de concertation avec l'Ambassade du Burkina Faso à Paris, Comité National de Liaison des Associations du Réseau d'Accompagnement des Migrant(e)s (CLARA)	Fondation des Emigrés Sénégalais (FES), European Network Against Racism (ENAR)	
Réseaux des Cosim	Comité des Assoc. pour le Dév. de la région de Kayes (CADERKAF) Africa 50 (Collectif d'Associations de cultures Africaines à Lyon), CCO de Villeurbanne (Centre Culturel Œcuménique), Centre de Musique Traditionnelles de Rhône-Alpes (CMTRA), Maison des Associations de Solidarité du Gard (MASIG), Interface subsaharienne des Org. de Solidarité et de l'Environnement (ISOSE, Toulouse), Conseil Toulousain des Résidents Etrangers (COTRE), Collectif Régional des Org. de Solidarité Internationale (CROSI) Collectif des Associations de Dév. en Rhône-Alpes (CADR), Réseau des Associations de Solidarité Inter. (RADSI, Aquitaine) Mairie Noisy Le Sec, Collectif Cergy Pontoise pour un Engagement Solidaire, Cap Coopération (Réseau multi-acteurs Aquitaine), CERCOOP (Réseau multi-acteurs Franche Comté)	Réseau National des Centres d'Informations sur les Droits des Femmes (CIDF), Via le Monde, Animafac (Collectif Etudiants), GRDR (Club Dynamique Africaine), Collectif Haïti France, Collectif Famine Madagascar (CFaMad) Plateforme des Initiatives Centrafricaine de France	Haut Conseil des Béninois de l'Extérieur, Communauté Laïque Marianiste (CLM), Réseau IDAY (Réseau Européen pour l'Education en Afrique) ; Bureau de Coordination des Affaires Humanitaires (OCHA), Femmes et actions, Association pour le Droit des Femmes et le Développement (AWID), Femmes artisanes de Paix, Soroptimist	Education Santé, Egalité des chances, Luttes contre les violences aux femmes

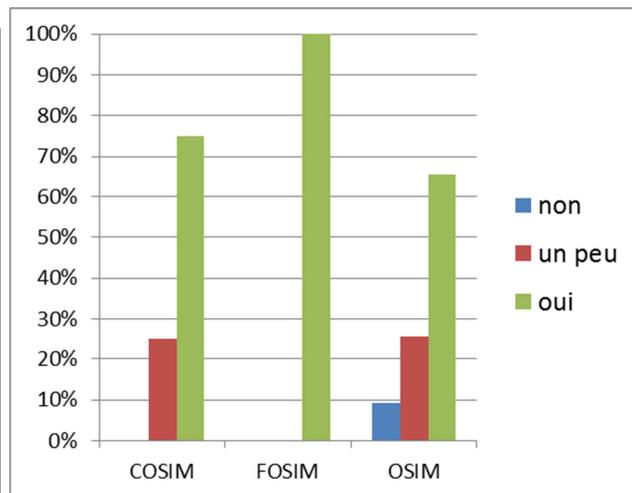
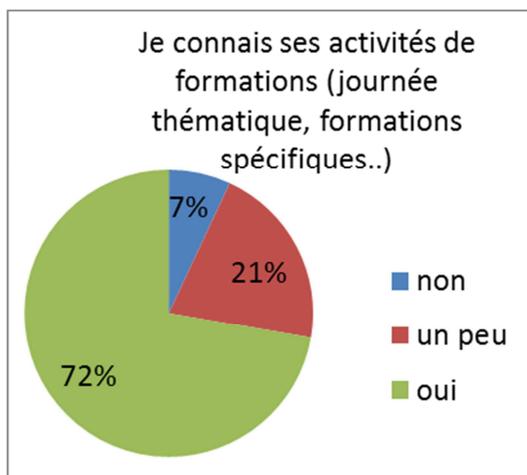
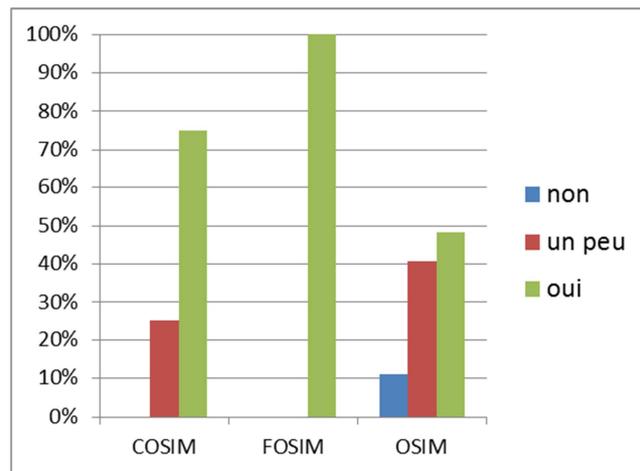
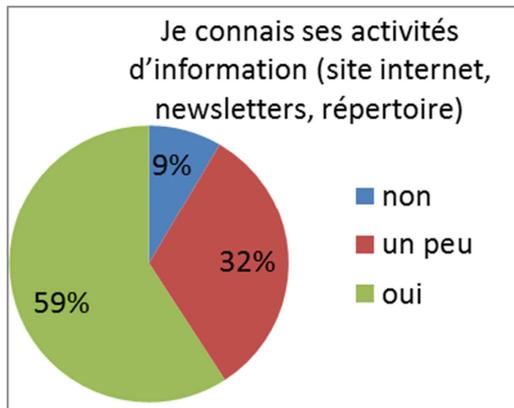
Connaissance du FORIM par les COSIM / FOSIM / OSIM (répondants)

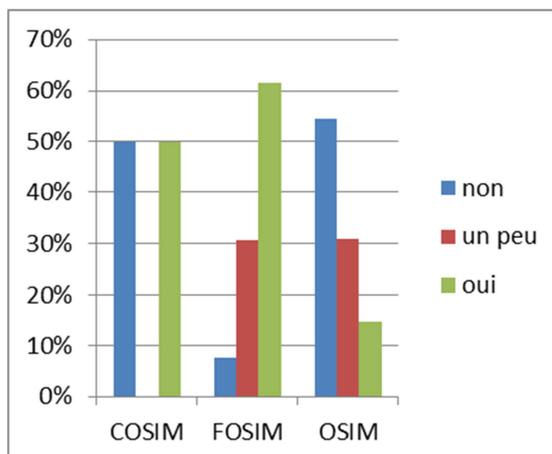
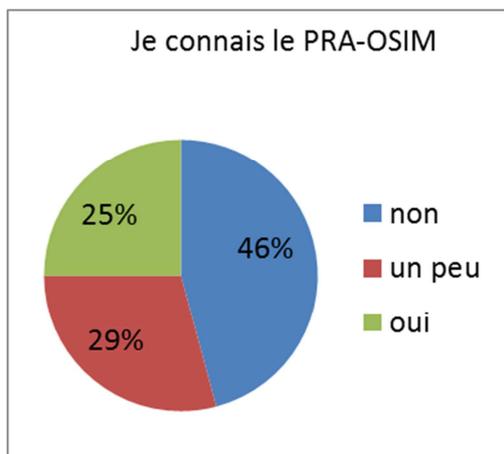
	Je connais la mission et les objectifs du FORIM			Je connais son mode de fonctionnement interne et sa gouvernance			Je connais les membres de l'équipe			Je connais les membres du CA		
	non	un peu	oui	non	un peu	oui	non	un peu	oui	Non	un peu	oui
COSIM		25%	75%	25%	25%	50%		25%	75%		25%	75%
FOSIM			100%			100%			100%			100%
OSIM	2%	29%	69%	29%	42%	29%	22%	53%	25%	11%	38%	51%
Total général	1%	24%	75%	24%	33%	43%	17%	42%	42%	8%	31%	61%



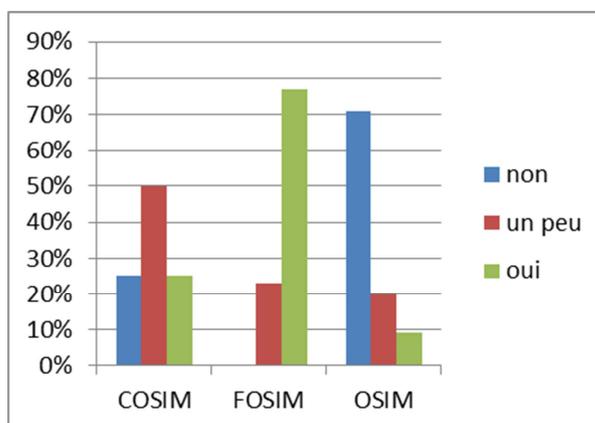
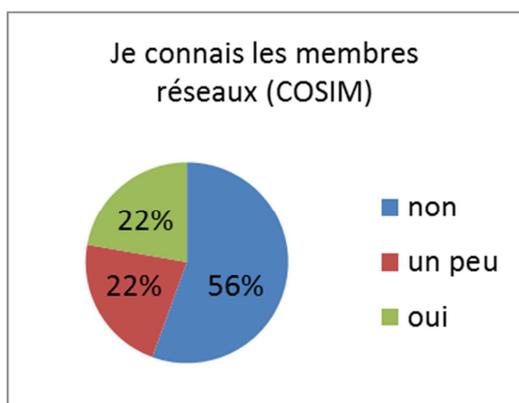
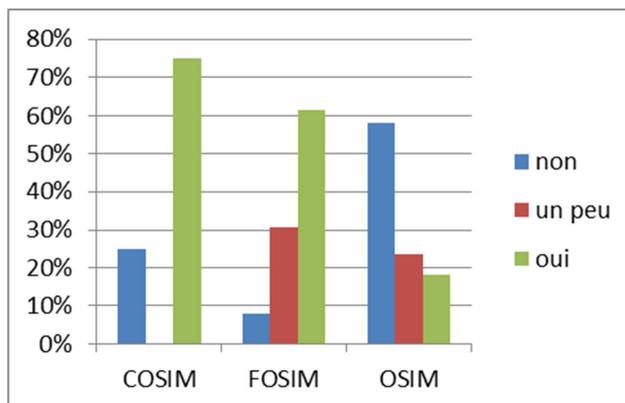
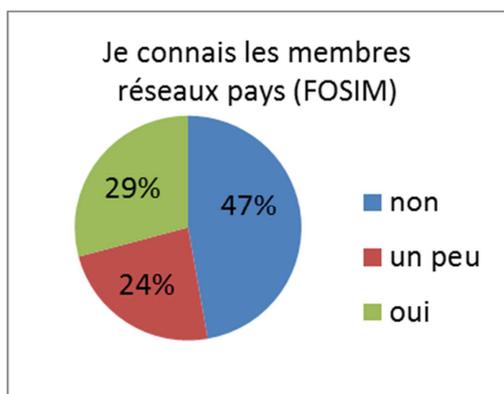


	Je connais ses activités d'information (site internet, newsletters, répertoire)			Je connais ses activités de formations (journée thématique, formations spécifiques, etc.)			Je connais le PRA/OSIM		
	non	un peu	oui	non	un peu	oui	Non	un peu	oui
COSIM		25%	75%		25%	75%	50%		50%
FOSIM			100%			100%	8%	31%	62%
OSIM	11%	41%	48%	9%	25%	65%	55%	31%	15%
Total général	8%	32%	59%	7%	21%	72%	46%	29%	25%



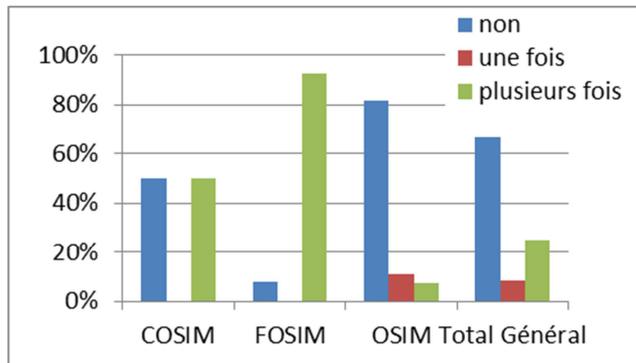


	Je connais les membres réseaux pays (FOSIM)			Je connais les membres réseaux par région (COSIM)		
	Non	un peu	oui	non	un peu	oui
COSIM	25%		75%	25%	50%	25%
FOSIM	8%	31%	62%		23%	77%
OSIM	58%	24%	18%	71%	20%	9%
Total général	47%	24%	29%	56%	22%	22%

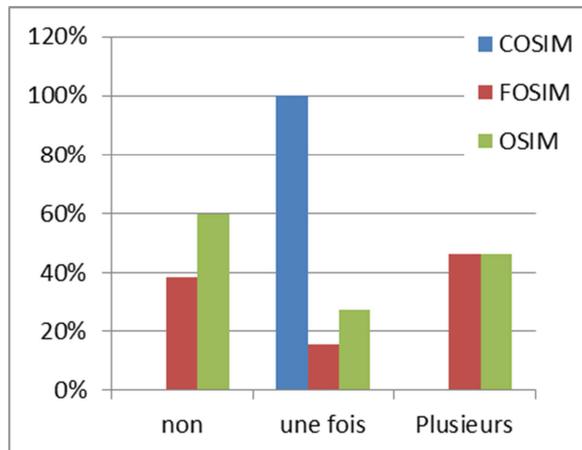


Participation aux activités du FORIM

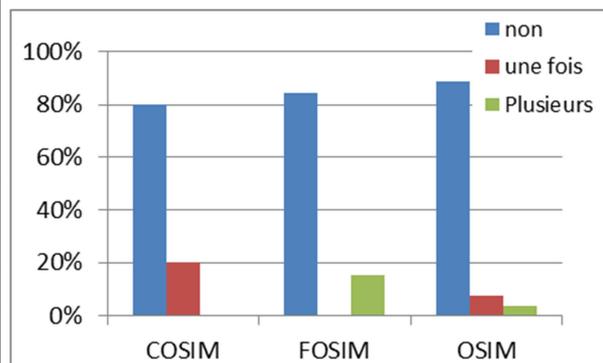
	Ma structure a été représentée à l'AG du FORIM		
	non	une fois	plusieurs fois
COSIM	50%		50%
FOSIM	8%		92%
OSIM	82%	11%	7%
Total Général	67%	8%	25%



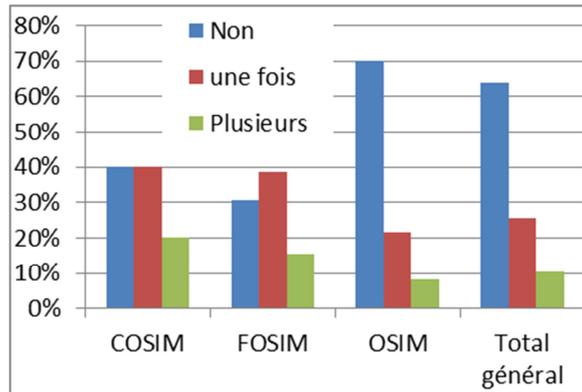
	Nous participons à des groupes de travail		
	non	une fois	Plusieurs
COSIM		100%	
FOSIM	38%	15%	46%
OSIM	60%	27%	46%
Total général	53%	29%	18%



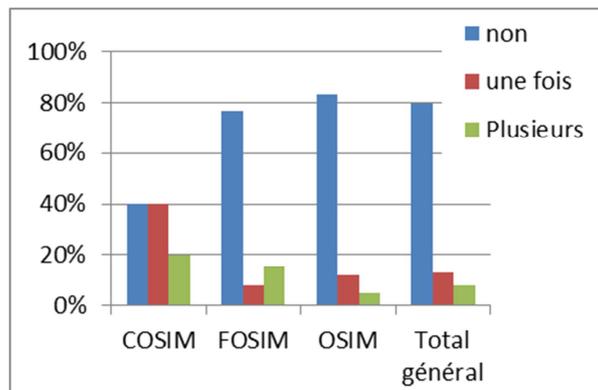
	Plaidoyer		
	non	une fois	Plusieurs
COSIM	80%	20%	
FOSIM	85%		15%
OSIM	89%	7%	4%
Total général	88%	7%	5%



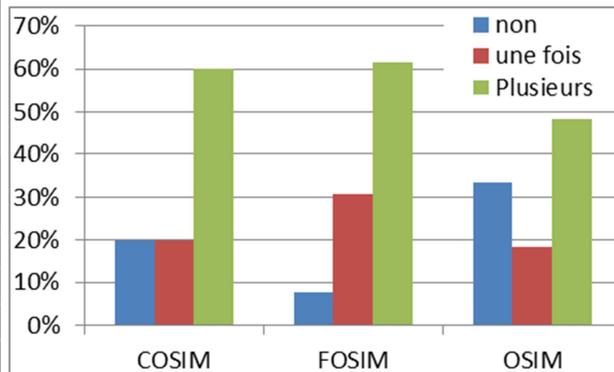
Nous avons participé à des journées d'échanges / formation sur des thèmes			
	Non	une fois	Plusieurs
COSIM	40%	40%	20%
FOSIM	31%	38%	15%
OSIM	70%	22%	8%
Total général	64%	26%	10%



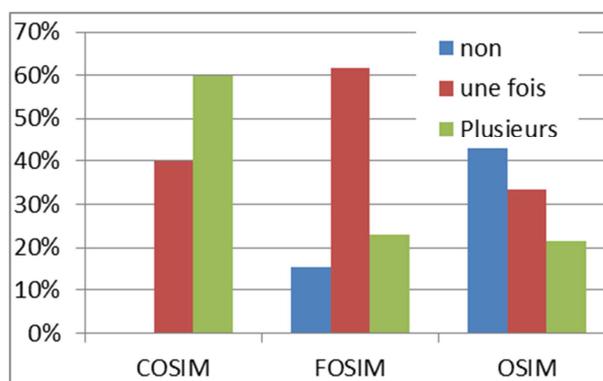
Nous avons participé à une formation de formateurs/formatrices			
	non	une fois	Plusieurs
COSIM	40%	40%	20%
FOSIM	77%	8%	15%
OSIM	83%	12%	5%
Total général	79%	13%	8%



Nous avons participé à des activités ou rencontres pour favoriser la formation et structuration de FOSIM ou COSIM			
	non	une fois	Plusieurs
COSIM	20%	20%	60%
FOSIM	8%	31%	62%
OSIM	33%	18%	48%
Total général	28%	21%	51%



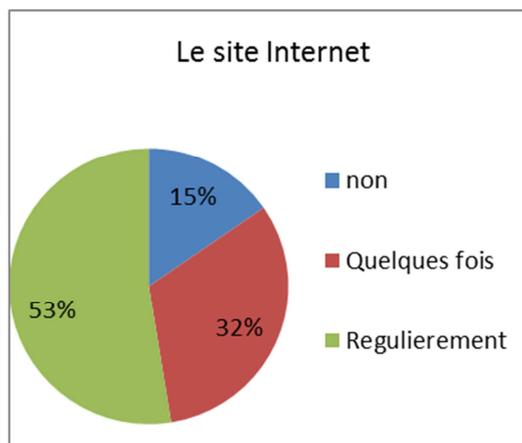
	Nous avons participé à des séminaires RENAICODE (rencontre départementale ou régionale)		
	non	une fois	Plusieurs
COSIM		40%	60%
FOSIM	15%	62%	23%
OSIM	45%	33%	22%
Total général	37%	51%	24%



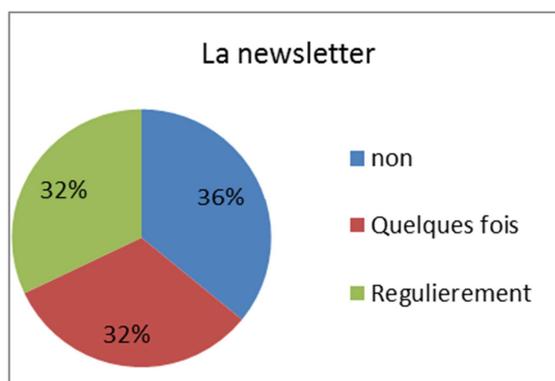
Services utilisés

Utilisation des services :

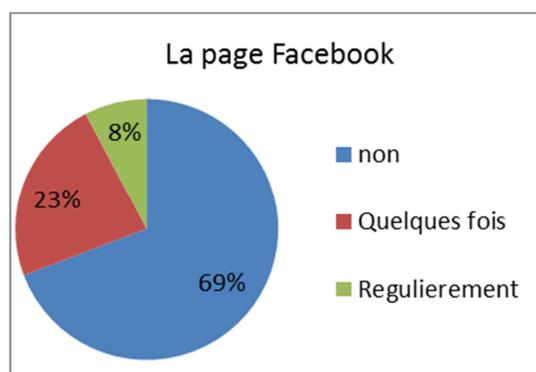
	Le site Internet du FORIM		
	non	Quelques fois	Reguliere ment
COSIM	20%	40%	40%
FOSIM	15%	23%	62%
OSIM	15%	33%	52%
Total général	15%	32%	53%



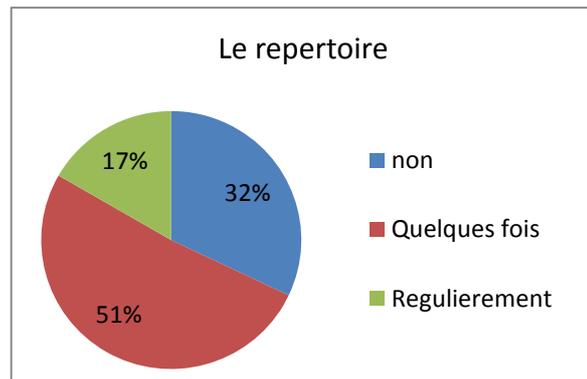
	La newsletter		
	non	Quelques fois	Regulie rement
COSIM	20%	40%	40%
FOSIM	38%	23%	38%
OSIM	37%	33%	30%
Total général	36%	32%	32%



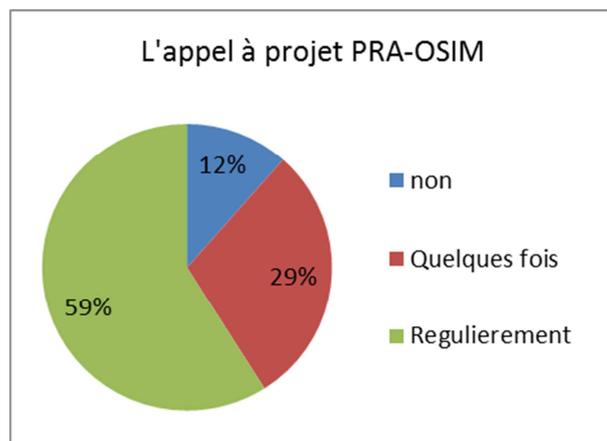
	La page Facebook		
	non	Quelques fois	Reguliere ment
COSIM	80%	20%	
FOSIM	46%	46%	8%
OSIM	73%	18%	8%
Total général	69%	23%	8%



	Le répertoire		
	non	Quelques fois	Reguliere ment
COSIM	40%	40%	20%
FOSIM	8%	77%	15%
OSIM	37%	47%	17%
Total général	32%	51%	17%



	L'appel à projet PRAOSIM		
	non	Quelques fois	Regulier ement
COSIM		60%	40%
FOSIM		15%	85%
OSIM	15%	30%	55%
Total général	12%	29%	59%



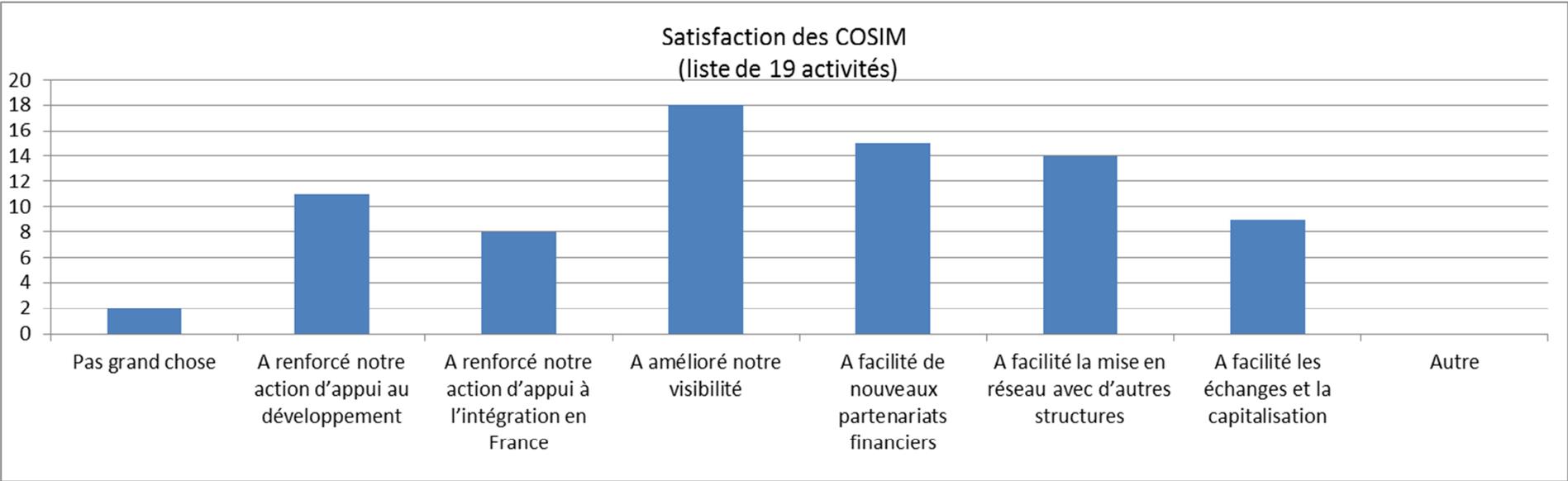
Utilité des actions auxquelles les COSIM / FOSIM / OSIM ont participé

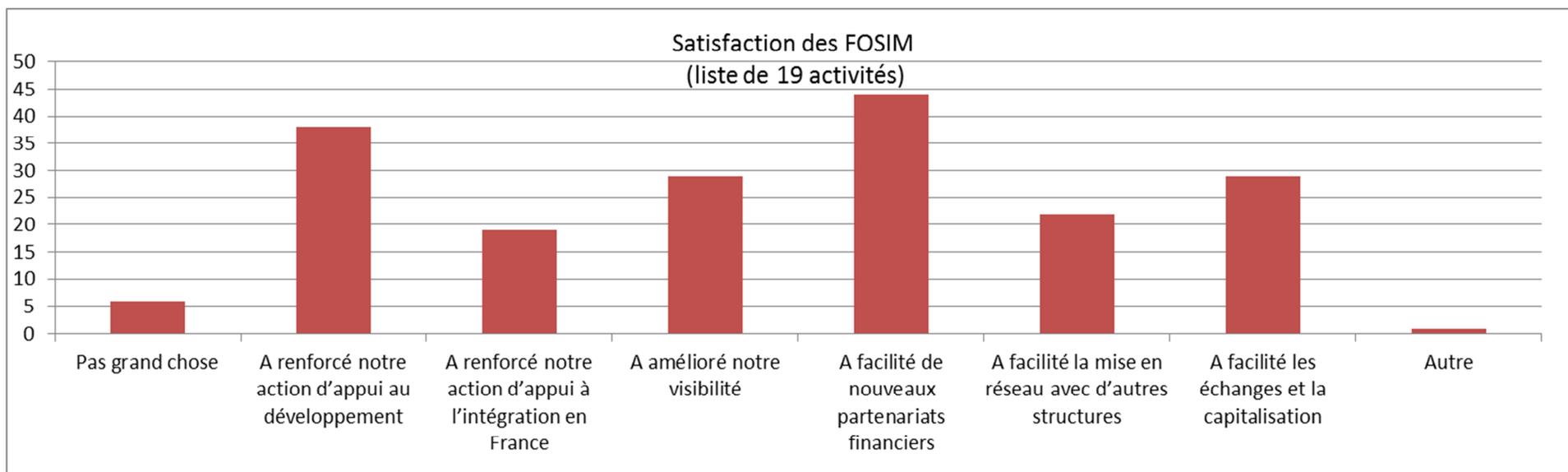
		Pas grand chose	A renforcé notre action d'appui au développement	A renforcé notre action d'appui à l'intégration en France	A amélioré notre visibilité	A facilité de nouveaux partenariats financiers	A facilité la mise en réseau avec d'autres structures	A facilité les échanges et la capitalisation	Autre	Total général
COSIM	Participation groupes de travail interne		1			1				2
	Rencontre CA/équipe FORIM		1		1			1		3
	Rencontre Formation & structuration FOSIM ou COSIM		2	1	3					6
	Rencontre inter COSIM		1	2	1	1	1			6
	Echanges formation sur des thèmes spécifiques		1	1	1		2			5
	Participation formation des formateurs					1	1	1		3
	Présentation d'un dossier coup de pouces		2	1	2	2				7
	Participation rencontre Regards Croisés				2	1		1		4
	Participation Séminaire RENAICODE			1	2		2	2		7
	Rencontre autres acteurs au niveau européen					2	1			3
	Le site Internet FORIM					1	2	1	1	5
	La newsletter	1		1			2	1		5
	Le répertoire	1					1			2
	Coup de pouces (cofinancement)		2		1	1		1		5
	Action dans le cadre des RENAICODES					1	3	1		5
	Rencontre RIS			1	2	3	1			7
	Pour dupliquer des formations de formateurs/trices			1				1		2
	Rencontres spécifiques pour les jeunes			1				1		2
TOTAL	2	11	8	18	15	14	9	77		

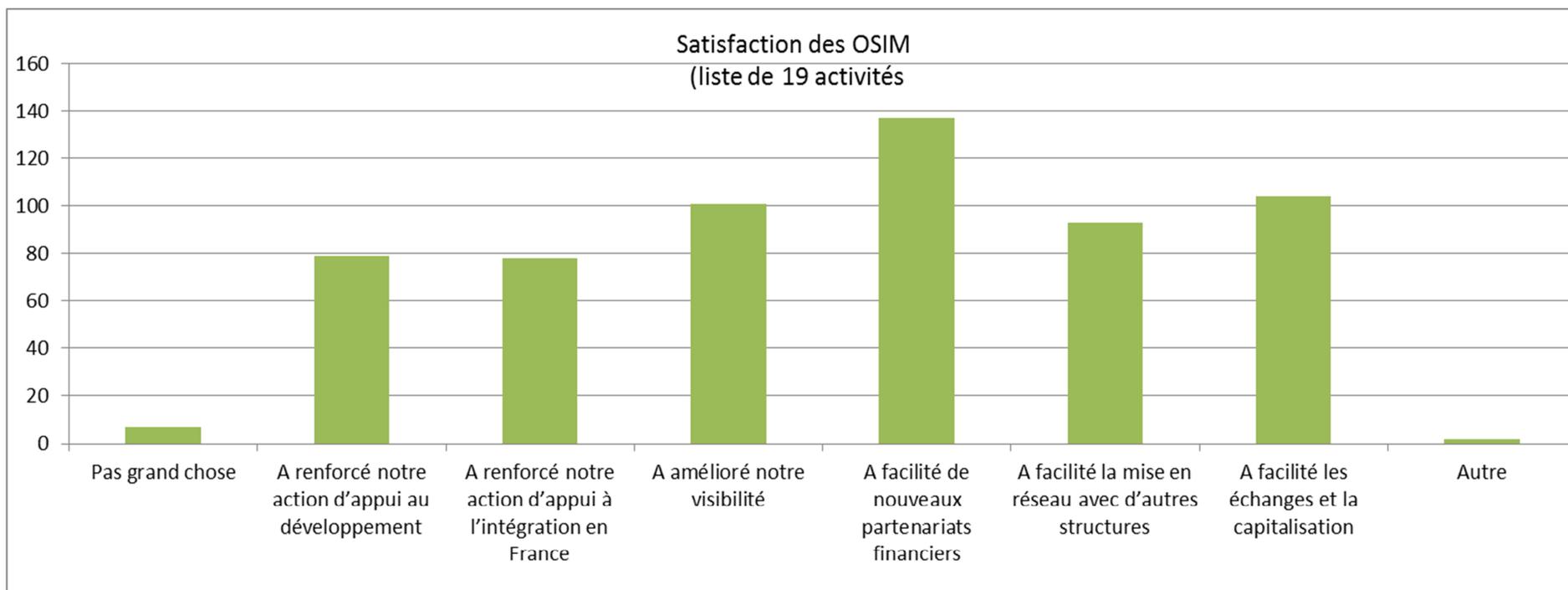
		Pas grand chose	A renforcé notre action d'appui au développement	A renforcé notre action d'appui à l'intégration en France	A amélioré notre visibilité	A facilité de nouveaux partenariats financiers	A facilité la mise en réseau avec d'autres structures	A facilité les échanges et la capitalisation	Autre	Total général
FOSIM	Participation groupes de travail interne		1		2	2	1	3	1	10
	Rencontre CA/équipe FORIM	1	3	2	2	3		1		12
	Rencontre Formation & structuration FOSIM ou COSIM	1	3	1	6	3	2	3		19
	Rencontre inter COSIM		3	2		3		2		10
	Echanges formation sur des thèmes spécifiques		4	1	2	1				8
	Participation formation des formateurs						2			2
	Présentation d'un dossier coup de pouces		1	1			1	1	1	5
	Participation rencontre Regards Croisés		3	3	3	3	1	2		15
	Participation Séminaire RENAICODE			3			3	3	5	14
	Rencontre autres acteurs au niveau européen					1	2	2	1	6
	Le site Internet FORIM	1				3	4	5	3	16
	La newsletter	2		3	2	3	1			11
	Le répertoire		4		2	5	3	2		16
	Coup de pouces (cofinancement)		6		4	2	1	3		16
	Action dans le cadre des RENAICODES		4	1				1	2	8
	Rencontre RIS	1					1			2
	Pour animer un atelier régional jeunesse		2							2
	Pour dupliquer des formations de formateurs/trices		3				4			7
	Rencontres spécifiques pour les jeunes		1	2	2	2	1	1		9
TOTAL	6	38	19	29	44	22	29	1	188	

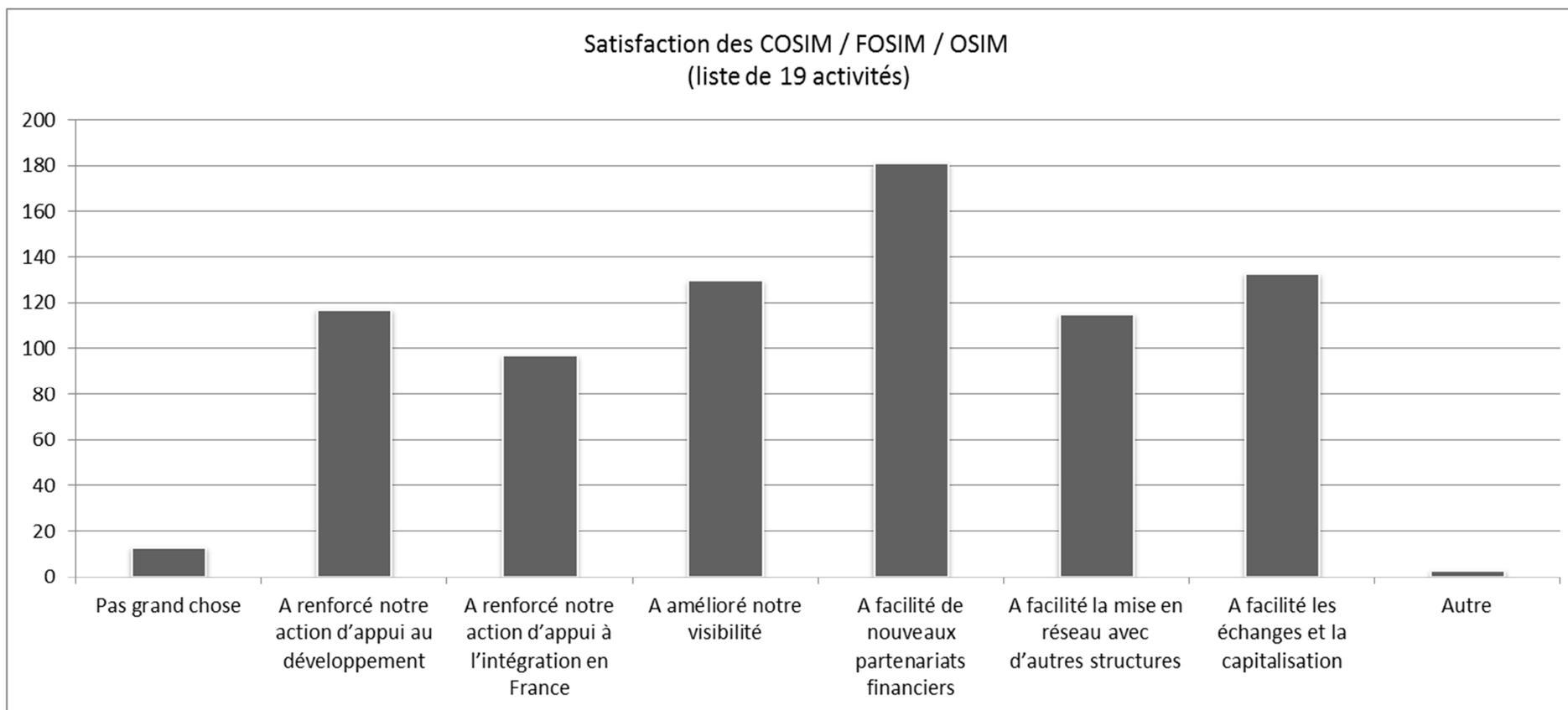
		Pas grand chose	A renforcé notre action d'appui au développement	A renforcé notre action d'appui à l'intégration en France	A amélioré notre visibilité	A facilité de nouveaux partenariats financiers	A facilité la mise en réseau avec d'autres structures	A facilité les échanges et la capitalisation	Autre	Total général
OSIM	Participation groupes de travail interne	2	3	6	1	5	4	3		24
	Rencontre CA/équipe FORIM		6	3	4	5	4	5		27
	Rencontre Formation & structuration FOSIM ou COSIM		8	9	14	16	13	9	1	70
	Rencontre inter COSIM	1	8	4	10	6	4	4		37
	Echanges formation sur des thèmes spécifiques	1	3	4	3	6	3	1		21
	Participation formation des formateurs		2	1	3	2	1	1		10
	Présentation d'un dossier coup de pouces		4	3	6	4	1	9		27
	Participation rencontre Regards Croisés		8	2	6	10	7	7		40
	Participation Séminaire RENAICODE		1	10	1	3	9	9		33
	Rencontre autres acteurs au niveau européen			4	7	9	5	5		30
	Le site Internet FORIM			12	24	19	17	13		85
	La newsletter	1	1	7	6	11	13	10		49
	Le répertoire		17		5	13	3	17		55
	Coup de pouces (cofinancement)		2	6	3	9		4		24
	Action dans le cadre des RENAICODES		5			4	3	3		15
	Rencontre RIS			6	2	7		1		16
	Pour animer un atelier régional jeunesse		3		1					4
	Pour dupliquer des formations de formateurs/trices		4			1	4	3		12
	Rencontres spécifiques pour les jeunes	2	4	1	4	4	3	3	1	22
		TOTAL	7	79	78	101	137	93	104	2

Satisfaction des COSIM, FOSIM OSIM









ANNEXE 4 : ETUDES DE CAS COSIM ET FOSIM

COSIM Rhône-Alpes

	COSIM Rhône Alpes
Date de création	2007 – premier COSIM créé. Appui de M&D et de son président qui était aussi membre du Bureau du FORIM
Nombre de membres officiels (associations payant les cotisations)	21 à la création. Choix en 2012 avec le nouveau Bureau d'élargir le nombre d'adhérents en étant moins stricts sur la sélection des OSIM (au début, sélection qui demandait que les associations puissent participer activement). 32 membres en 2012, 55 en 2013
Nombre d'associations participant aux actions	55 membres (avec des attentes très hétérogènes)
Couverture territoriale	Les membres sont surtout du Rhône. Quelques associations sont de la Drôme et de l'Isère. Le COSIM aimerait s'étendre en région mais une stratégie doit être définie. Il n'est pas facile de rayonner.
Financements privés	Cotisations : 150 euros annuels par association initialement, 50 euros actuellement (baisse du niveau de cotisation pour ne pas freiner les associations).
Financements publics	<ul style="list-style-type: none"> • Subvention de fonctionnement de la Région depuis 2010 / 2011 • Emplois tremplin depuis 2010 • Appui ponctuel sur des activités de la Ville de Villeurbanne • Pas d'appui du Grand Lyon qui ne souhaite pas distinguer le secteur OSIM du reste des OSI/ONG
Local / bureau :	Bureau partagé à Lyon dans un espace inter-associatif, en location
Salariat	<p>Au début : pas de salarié. Mobilisation de nombreux bénévoles retraités.</p> <p>Emplois tremplin à partir de 2010.</p> <p>2013/14 : 2 emplois trempins et un contrat aidé (qui s'est terminé et devrait être remplacé par un contrat de service civique).</p> <p>Moins de retraités mais plus de stagiaires (bénévolat plus jeune)</p>
Financement du salariat	Emplois trempins financés en partie par la subvention de fonctionnement de la Région.

Partenariats, structures / réseaux avec qui le COSIM mène des actions	<p>Le COSIM RA a un bon ancrage en Région avec les acteurs associatifs de la solidarité internationale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le GIP RESACOOOP (appui méthodologique, informations, partenariat sur une action en commun d'échange avec des acteurs d'Italie sur l'entrepreneuriat des migrant(e)s) • Le CADR • Institut Bioforce • AGIR abcd • GREF • PS eau • Le FDVA • La DGRGCS (service civique) <p>Les relations avec les ONG lyonnaises sont plus limitées. Les OSIM et ONG ne travaillent pas à la même échelle.</p> <p>Les petites OSI et OSIM se croisent sur le terrain mais ont du mal à être en relations ici. Les OSIM se sentent peu reconnues par les OSI et ONG (car non professionnelles et de petite taille). Certaines OSIM sont pourtant devenues des structures de taille importante comme Afrique Verte qui mène de nombreux projets au Burkina Faso.</p>
Axes de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement des capacités des OSIM (formations, préparation des projets pour divers appels d'offres dont PRAa/OSIM) • Mise en réseau des OSIM • Communication et représentation des OSIM (plaidoyer pour faire connaître et reconnaître le travail des OSIM à l'international et pour l'insertion).
Actions spécifiques	<p>Le COSIM RA développe des actions propres, et tisse des partenariats avec la Région, avec RESACOOOP</p> <ul style="list-style-type: none"> • Appui aux porteurs de projet toute l'année (en dehors du PRA/OSIM) : Appels à projets du MAE, de la Fondation de France, de CDC Développement, de la Fondation CID, Raja – Appel à projet PPI (Petits Projets Innovants) de la Région • PRA/OSIM en 2013 : 50 demandes initiales, 27 dossiers déposés, 14 financés. Les salariées du COSIM RA estiment que le PRA/OSIM est un bon effet levier pour avoir d'autres financements aussi, mais que les montants du PRA/OSIM sont trop limités et qu'il y a beaucoup de contraintes dans le dossier administratif.
Principales forces	<p>Le COSIM RA est bien implanté en Région, le réseau s'enrichit. Le COSIM RA a un bon ancrage local avec les porteurs de projets qui ont bien identifié ce qu'est le COSIM.</p>
Principales difficultés	<p>Le maintien de la subvention de la Région et des postes de salariat (toujours délicat à négocier).</p> <p>Une difficulté à d'étendre dans les 7 départements de la région actuelle RA.</p>
Principales attentes du	<p>Le COSIM RA a de bonnes relations avec le FORIM : le</p>

<p>FORIM (en tant que structure nationale) ?</p>	<p>Président du COSIM RA est membre du Conseil d'Administration du FORIM.</p> <p>Le lien avec le FORIM permet :</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'appuyer les OSIM via le PRA/OSIM. • D'aborder des thématiques moins travaillées : par exemple le thème de la jeunesse que le COSIM RA n'avait pas développé. Avec le FORIM, il y a eu l'organisation des Forums Jeunesse auxquels ont participé des acteurs et élus du secteur de l'insertion (nouveaux contacts pour le COSIM). Autre exemple : l'étude Diaspora Ghana • Le Coup de pouce a permis de réunir les membres suite au changement du bureau et d'accueillir les nouvelles associations • Les RENAICODE qui ont permis de développer des actions de visibilité sur les jeunes et les femmes. <p>Pour les salariés, il n'est cependant pas toujours facile de cerner le lien entre leur travail au niveau local (programme d'activités du COSIM) et les actions proposées par le FORIM qui ne sont pas toujours bien planifiées.</p> <p>Attentes du FORIM :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utiliser des outils et méthodes plus appropriées pour travailler à distance (réunions Skype, compte rendus de réunions diffusés, etc.). • Diffuser les comptes rendus des réunions qui sont annoncées dans l'agenda hebdomadaire. • Mieux expliquer le fonctionnement des groupes de travail internes (mieux planifier les activités proposées en tenant compte des agendas locaux) • Décentraliser l'observatoire des OSIM pour que cela se fasse au niveau régional (pour plus de précision et faciliter les liens entre ces OSIM et le COSIM) • Faciliter la communication vers les autres membres du FORIM, pour qu'il y ait une meilleure connaissance mutuelle • Faciliter les contacts avec les autres COSIM pour réfléchir ensemble à la façon de se développer sur les territoires (comment atteindre les autres départements ?) • Développer des projets et actions du « vivre ensemble »
--	--

COSIM Nord Pas de Calais

	COSIM Nord Pas De Calais
Date de création	2009 – créé avec le soutien de la Région qui s'est montrée intéressée par cette initiative. Appui du CEFIR
Nombre de membres officiels (associations payant les cotisations)	10 à la création, 30 en 2014
Nombre d'associations participant aux actions	Les 30 membres et 50 structures sympathisantes
Couverture territoriale	<p>Les 2 départements de la Région : Nord et Pas de Calais.</p> <p>Siège à Dunkerque, bureau technique à Lille.</p> <p>Associations membres issues des 2 départements. Département du Nord très actif en nombre d'associations de SI. Département du Pas de Calais moins actif (moins de villes également).</p> <p>Membres du Bureau issus des 2 départements (secrétaire générale de Lens)</p> <p>Stratégie volontariste du COSIM NPDC pour toucher plus les territoires du Pas de Calais :</p> <ul style="list-style-type: none"> • En se basant sur ses membres. Nouvelles associations de ce département doivent essayer d'attirer d'autres membres. • En réalisant des actions décentralisées, sur leur territoire. • En se rapprochant des collectivités, du Conseil général du Pas de Calais, des municipalités. Dans le cadre de certaines actions, les personnes en charge de la vie associative des villes sont associées (pour rechercher comment mobiliser les associations) • En travaillant avec Lianes Coopération : appui régional <p>Volonté du COSIM de rayonner mais frein en termes de ressources humaines, peu de temps.</p>
Financements privés	Cotisations : 10 euros annuels par association
Financements publics	<p>Demandes de subventions de fonctionnement à plusieurs reprises à la Région mais cela n'a pas encore abouti. Dossier en cours, plaidoyer auprès des élus.</p> <p>Le COSIM reçoit de petits financements plus ponctuels autour de certaines actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 000 euros de la Région pour des actions d'Education au développement • 18 000 euros (2012 / 2013) de la Région sur les budgets de « Partenariat des projets associatifs innovants à vocation régionale : Accompagnement de la vie associative. Dossier perdu en 2013, demande d'appui 2014 en cours • 4 000 euros de la Ville de Dunkerque : 4 000 ED
Local / bureau :	Bureau à Lille, en location

Salariat	<p>Au début : stagiaire, avec l'administration de l'Université. Durée du stage prolongé.</p> <p>Par la suite (2012/13) animatrice salariée d'une autre association membre (le CEFIR) mise à disposition à temps partiel pour l'animation du COSIM</p> <p>Actuellement : première salariée du COSIM avec un Contrat Unique d'Insertion (20h) pour financer le poste d'animatrice. Contrat de 9 mois (janvier 2014 / 30 sept) - renouvelable</p> <p>Il y a un besoin très important de pouvoir financer un poste de salarié.</p>
Financement du salariat	<p>Les diverses actions financées et la modalité Contrat Unique d'Insertion permette au COSIM de financer ce poste. L'absence de ressources financières et de financement du fonctionnement est l'handicap majeur. Les OSIM ont besoin de l'accompagnement, au-delà du PRA/OSIM, ce qui demande une animation et du temps.</p>
Partenariats, structures / réseaux avec qui le COSIM mène des actions	<p>Le COSIM NPDC a un bon ancrage en Région avec les acteurs associatifs de la solidarité internationale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lianes Coopération (plateforme multi-acteurs) • Cap solidarité • L'ONG « Le Partenariat » (ils renvoient au COSIM les porteurs de projet issus des migrations) <p>Mais également des acteurs plus transversaux et de l'Insertion</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le Réseau alliance (réseau des entreprises responsables qui organise chaque année le World forum à Lille et travaille notamment sur l'insertion). • Maison régionale de l'Environnement, • CRESS <p>Avec ces derniers acteurs, il y a une connaissance mutuelle, quelques relations, mais pas encore de partenariats.</p> <p>La Région Nord Pas de Calais siège au Comité d'Examen Paritaire (CEP) du PRA/OSIM.</p>
Axes de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement des capacités des OSIM (formations, préparation des projets pour divers appels d'offres dont PRA/OSIM) • Mise en réseau des OSIM • Communication et visibilité des OSIM (plaidoyer pour faire connaître et reconnaître le travail des OSIM à l'international et pour l'insertion. • Thème de la jeunesse et de l'insertion <p>Le COSIM NPDC souhaite développer le travail d'appui aux jeunes et sur l'insertion. Il souhaite faire un accompagnement</p>

	<p>des porteurs de projets non seulement dans les pays d'origine mais ici, avec un appui à la création d'activités en France. Le Forum jeunesse et migration a été organisé (Réflexions avec les jeunes sur leur situation / leurs besoins / comment imaginent ils eux leur insertion professionnelle ?). Le réseau Alliance et Word Forum ont appuyé une réflexion et action sur l'insertion des jeunes diplômés issus des migrations ou zones prioritaires.</p> <p>Le COSIM NPDC a cependant du mal à mettre en œuvre ces actions faute de financement et de ressources humaines.</p> <p>Le COSIM NPDC a répondu à un appel du FORIM pour intégrer un consortium de ses membres pour le projet PAVED, cofinancé par le Ministère de l'Intérieur (DAEEN) pour des actions d'accompagnement vers l'emploi Durable pour des migrant(e)s (enseignement de matières de base : français / histoire / maths / anglais / géographie, mais aussi apparence, attitude...)</p>
Actions spécifiques	<p>Le COSIM NPDC est encore assez jeune et développe peu à peu des activités en plus de la représentation et le soutien aux OSIM (via le PRA/OSIM).</p> <p>On peut citer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les journées du Codéveloppement avec la Région et Lianes Coopération – (2eme édition début 2014). Financement d'un prix de Codéveloppement (sur fonds propres, avec l'appui du FORIM via le SMA2 et les « Coup de pouce »). • Un travail d'échange avec l'Etat marocain et des acteurs de la société civile du Maroc pour faire mieux connaître et reconnaître le travail de la diaspora marocaine en France. Appui également de ces partenaires du Sud pour des actions de plaidoyer ici en France. • Formation des membres. Actions de formations développées avec le SMA2 du FORIM, axe que le COSIM NPDC souhaite développer. • Participation active à la Semaine de la solidarité Internationale. Le COSIM NPDC prévoit pour 2014 un événement assez important (une projection débat sur le thème des Migrant(e)s aux portes de l'Europe à Lens / Lille / Dunkerque).
Principales forces	<p>Le COSIM NPDC est bien implanté en Région, le réseau s'enrichit. Certaines personnes viennent de 60 km pour assister à une réunion du COSIM ou une activité.</p> <p>Le COSIM NPDC a un bon ancrage local avec les porteurs de projets qui ont bien identifié ce qu'est le COSIM. Il est connu pour être une source d'information importante.</p>
Principales difficultés	<p>Le manque de ressources humaines est la difficulté principale qui limite toutes les actions (peu de ressources humaines et de temps pour l'accompagnement des OSIM, des activités).</p>

	Il faudrait une personne à temps complet au minimum.
Principales attentes du FORIM (en tant que structure nationale) ?	<p>Le COSIM NPDC a de très bonnes relations avec le FORIM et est proche du FORIM : le Président du COSIM NPDC est vice président du FORIM.</p> <p>Le lien avec le FORIM permet :</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'accompagner les OSIM avec le PRA/OSIM ce qui est l'action phare qui draine les associations vers le COSIM NPDC • Donner une nouvelle portée aux actions de plaidoyer, faire écho au niveau national, travailler les aspects de défense des migrant(e)s <p>Pour ce travail de plaidoyer, le COSIM NPDC s'investit dans diverses commissions du FORIM.</p> <p>Le COSIM NPDC souhaiterait un appui plus spécifique du FORIM :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour soutenir plus concrètement les demandes de financement du COSIM NPDC aux élus / pour les conventions avec la Région etc. (plaidoyer, soutien méthodologique). • Pour aider également à financer certaines actions <ul style="list-style-type: none"> - Par exemple soutenir la stratégie de régionalisation en finançant les actions plus lointaines - En facilitant des outils - En aidant à cofinancer des ressources humaines (ce qui est aujourd'hui le frein principal du COSIM NPDC) etc. - Le FORIM pourrait être plus décentralisé et déléguer aux COSIM des actions sur le territoire (en les finançant à partir des projets nationaux que le FORIM met en place).

COSIM Normandie

	COSIM Normandie
Date de création	2011 –
Nombre de membres officiels (associations payant les cotisations)	43 à la formation du COSIM Mais difficultés internes en 2012/13. Absence du président pendant 6 mois, relais confié à un autre membre du bureau. Mais perte de dynamique. COSIM en cours de dissolution
Nombre d'associations participant aux actions	En 2012/13 une trentaine de personnes se réunissaient parfois.
Couverture territoriale	Associations du département de Basse Normandie. Une association de Haute Normandie également (et membre du bureau).
Financements privés	Cotisations de 100 euros au démarrage. Trop élevé. Les membres ne payaient plus.
Financements publics	Non
Local / bureau :	Bureau en location, mais pas de financements. Frais pour le président.
Salariat	Non
Financement du salariat	
Partenariats, structures / réseaux avec qui le COSIM mène des actions	Le COSIM Normandie a essayé de développer des relations à partir des réseaux du président et des membres du bureau : <ul style="list-style-type: none"> • Horizons Solidaires (réseau pluri-acteurs : associatif et avec des élus) • Région Normandie
Axes de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en réseau des OSIM • Préparation pour postuler au PRA/OSIM • Communication et représentation des OSIM (plaidoyer pour faire connaître et reconnaître le travail des OSIM à l'international et pour l'insertion).
Actions spécifiques	
Principales forces	<ul style="list-style-type: none"> • L'existence de nombreuses OSIM
Principales difficultés	<p>Un président qui estime l'effort à fournir trop important (bénévolat) et recevoir trop peu d'appui</p> <p>Une manque de cohésion du CA, des conflits internes (peut-être divers enjeux politiques)</p> <p>Une dissolution annoncée (qui peut permettre de repartir sur de nouvelles bases)</p>
Principales attentes du FORIM (en tant que structure nationale) ?	De l'appui plus direct et un soutien financier au démarrage. Plus d'écoute.

COSIM Bretagne

	COSIM Bretagne
Date de création	Juin 2012 – Appui de la Maison Internationale de Rennes (MIR), réseau qui regroupe 95 structures dont certaines son OSIM. Nécessité d’avoir un réseau plus spécifique « migrant(e)s »
Nombre de membres officiels (associations payant les cotisations)	17 à la création.
Nombre d’associations participant aux actions	17 membres
Couverture territoriale	Associations du département d’Ile et Vilaine (surtout Rennes) et 3 associations du département de Côte d’Armor.
Financements privés	Cotisations
Financements publics	Ponctuels pour des activités <ul style="list-style-type: none"> • Subvention de la Ville de Rennes pour la conférence sur les droits de la Femme (avec la MIR)
Local / bureau :	Bureau en location avec la MIR
Salariat	Pas de salarié. Pour la création du COSIM, une salariée de la MIR a appuyé les processus.
Financement du salariat	
Partenariats, structures / réseaux avec qui le COSIM mène des actions	Le COSIM Bretagne est très lié à la MIR et développe ses relations avec les acteurs du territoire : <ul style="list-style-type: none"> • MIR • Ville de Rennes • Région (souhait que le COSIM soit membre de la plateforme ABCIS : Acteurs Bretons de la Coopération Internationale et de la Solidarité) • CASI • Mission Locale Via un de ses membres (CENA), des relations s’établissent avec des Elus de pays du Sud.
Axes de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement des capacités des OSIM (OPAP avec le PRA/OSIM). La MIR et la CASI jouent déjà ce rôle • Mise en réseau des OSIM • Communication et représentation des OSIM (plaidoyer pour faire connaître et reconnaître le travail des OSIM à l’international et pour l’insertion).
Actions spécifiques	Le COSIM Bretagne a développé : <ul style="list-style-type: none"> • Un travail avec l’association CENA (Consensus des Elus pour une Nouvelle Alliance) pour favoriser des liens avec les Elus des pays d’Origine des migrant(e)s. Présentation

	<p>de l'expérience lors des RENAICODE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un travail sur la défense des droits des femmes (et des femmes migrantes) et des dynamiques de marrainage, avec la MIR. Organisation avec la MIR et le soutien de la Ville d'une rencontre en novembre 2013 • Participation à la semaine de la Solidarité Internationale
Principales forces	Ancrage avec la MIR – Volonté du bureau et du CA- Bonnes relations avec les acteurs et la Région
Principales difficultés	<p>Processus en démarrage. Demande beaucoup de temps et absence de ressources humaines.</p> <p>Difficile de participer aux réunions du FORIM car trop éloigné.</p>
Principales attentes du FORIM (en tant que structure nationale) ?	<p>Le COSIM Bretagne a de bonnes relations avec le FORIM. La présidente a participé au CEP du PRA/OSIM.</p> <p>Le lien avec le FORIM permet :</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'appuyer les OSIM via le PRA/OSIM. Important pour un COSIM • Les coups de pouce qui ont permis de cofinancer l'action sur les droits des femmes • Les RENAICODE qui ont permis de développer des actions de visibilité sur deux expériences (de la Mission Locale, et de CENA). <p>Attentes du FORIM :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continuer à appuyer les OSIM via le PRA/OSIM • Utiliser des outils et méthodes plus appropriées pour travailler à distance (réunions Skype, compte rendus de réunions diffusés, etc.).

COSIM PACA

	COSIM PACA
Date de création	2013 – COSIM très jeune, émergeant. Appui de M&D.
Nombre de membres officiels (associations payant les cotisations)	Une dizaine d'association à la formation du COSIM Il existe de nombreuses OSIM sur le territoire régional mais peu structurées. Beaucoup de petites associations issues du Maghreb et Afrique noire.
Nombre d'associations participant aux actions	Une dizaine
Couverture territoriale	Département des Bouches du Rhône (13) essentiellement, Alpes Maritime (06)
Financements privés	Cotisations
Financements publics	Non. Les orientations politiques de la Région ne sont pas favorables aux migrant(e)s et associations de migrant(e)s (Elus du Front National). Il apparait difficile d'arriver à avoir des appuis financiers de leur part. Cela pose le problème du financement et fonctionnement de structures comme le COSIM dans ces situations.
Local / bureau :	Mise à disposition par Migrations et Développement
Salariat	Non
Financement du salariat	
Partenariats, structures / réseaux avec qui le COSIM mène des actions	Le COSIM PACA n'a pas encore développé beaucoup de réseau.
Axes de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement des capacités des OSIM (avec le PRA/OSIM). • Mise en réseau des OSIM • Communication et représentation des OSIM (plaidoyer pour faire connaître et reconnaître le travail des OSIM à l'international et pour l'insertion).
Actions spécifiques	
Principales forces	Le besoin d'appui des OSIM existe.
Principales difficultés	Démarrage difficile, besoin d'appui pour aider à couvrir les frais

Principales attentes du FORIM (en tant que structure nationale) ?	<p>Le COSIM PACA considère que le FORIM devrait plus appuyer la naissance et l'émergence des COSIM</p> <p>Attentes du FORIM :</p> <ul style="list-style-type: none">• Appuyer le fonctionnement des COSIM au démarrage, avec un appui financier pour les frais de fonctionnement, de structure• Réfléchir collectivement sur les stratégies de développement de COSIM dans les régions peu favorables politiquement aux migrant(e)s• Continuer à appuyer les OSIM via le PRA/OSIM en veillant à une bonne répartition des subventions par région.
---	---

FOSIM pays : Vietnam

	FOSIM Vietnam Union Générale des Vietnamiens de France – UGVF
Date de création	<p>Association de fait depuis 1976, officielle depuis 1982 (avant 1982 il n'était pas possible pour des étrangers de fonder une association)</p> <p>Association bilingue depuis 1990 (fonctionne dans les 2 langues)</p> <p>Conseil Exécutif, conseil consultatif, diverses commissions de travail (jeunes / culture)</p> <p>Association ancienne, très structurée.</p>
Nombre de membres officiels (associations payant les cotisations)	<p>L'UGVF regroupe diverses unions (faitières) par secteur :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'union des commerçants (50 membres cotisant), union d'entraide et de projets humanitaires vers le Vietnam • L'union des travailleurs (environ 100 adhérents) – personnes plus âgées. Union d'entraide et de projets humanitaires, caritatifs vers le Vietnam • L'Amicale Franco-Vietnamienne AMVF, association de médecins qui portent des projets sanitaires (environ 100 membres) • L'Association des Retraités et Bénévoles (AREB) • Une association scientifique et des experts l'AVSE qui regroupe des étudiants restés en France après leurs études et des jeunes nés en France. Ils portent des projets au Vietnam. • L'union des Jeunes Vietnamiens de France (UJVF, une centaine de membres) qui regroupe les Vietnamiens nés en France. Union très dynamique qui organise du soutien scolaire en France (révisions pour le bac, cours), des actions culturelles et des projets vers le Vietnam • L'union des étudiants Vietnamiens (fait partie du réseau mais n'est pas officiellement membre, car très fluctuants) <p>Les cotisations sont entre 25 euros minimum et 100 euros par personne (et non par association). Plus de 2500 cotisants.</p>
Nombre d'associations participant aux actions	Le double des cotisants (environ 5000). La communauté Vietnamienne en France est estimée à plus de 400 000 personnes
Couverture territoriale	Paris et toute la France. Quelques délégations en Province.
Financements privés	Cotisations des membres, dons et legs, fêtes et événements culturels. Il y a aussi régulièrement des appels à dons pour

	soutenir un projet ou en cas de typhon, évènements particuliers. L'UGVF assure ce rôle de diffusion de l'information en interne et d'appels à dons (bourse de projets).
Financements publics	<p>Pas de financements publics. Dans la culture Vietnamiennne, il est important de mobiliser les ressources internes (entraide). Les projets ainsi sont présentés plus simplement (sans toutes les formalités administratives des appels à projets), et aussi souvent en Vietnamiennne et non en Français.</p> <p>Quelques évolutions : quelques projets ont sollicité l'appui PRA/OSIM.</p>
Local / bureau :	Oui
Salariat	
Financement du salariat	
Partenariats, structures / réseaux avec qui la FOSIM mène des actions	<p>La FOSIM est ancienne, bien structurée et tournée sur ses dynamiques internes. Il n'y a pas de partenariats financiers avec des acteurs publics.</p> <p>L'UGVF a tissé de bonnes relations avec les pouvoirs publics (MAEDI – ex MAE) et est contactée pour représenter le secteur. Ces dernières années, elle devait coordonner la représentation des Vietnamiens à l'Élysée pour la cérémonie du Nouvel an. Elle est contactée aussi par les pouvoirs publics en cas de problème à l'aéroport (avec des migrant(e)s irrégulier(e)s par exemple, pour la traduction).</p>
Axes de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Communication interne (journal bilingue, 5 à 6 par an, site Internet), • Financement interne des initiatives et projets des membres, • Peu de travail de renforcement des capacités des membres (juste OPAP / PRA/OSIM) car les projets ne mobilisent pas ou très peu de financements publics (montage plus simple) et les ressortissants ont souvent un bon niveau (50% des migrant(e)s ont un niveau supérieur au BAC). • Représentation vers les pouvoirs publics français pour faire connaître et reconnaître les apports des migrant(e)s Vietnamiens • Représentation et contacts avec les autorités Vietnamiennes : réponse à leurs demandes (par ex : trouver un enseignant français pour l'Institut d'Hanoï), plaider et concertation sur les conditions et lois Vietnamiennes pour les émigrés à l'étranger (visa de retour, papiers administratifs, ..) • Communication entre diasporas (par exemple : contacts entre des Vietnamiens et Maliens pour développer des relations économiques)

Actions spécifiques	<p>Financement des initiatives internes grâce aux fonds propres.</p> <p>Appuis à l'organisation des activités culturelles des membres (ce qui permet de collecter des dons)</p> <p>Appui à l'UJVF (unions des jeunes) qui ont aussi leur propre journal et site Internet</p>
Principales forces	<p>L'UGVF est une organisation ancienne, très structurée, avec des fonds propres (cotisations et collectes des membres). Elle a une bonne reconnaissance par les pouvoirs publics en France et au Vietnam.</p>
Principales difficultés	<p>Le renouvellement des responsables reste toujours une préoccupation.</p> <p>Un travail est aussi à développer en interne pour plus de participation des migrant(e)s et descendants de migrant(e)s Vietnamiens à la vie citoyenne et politique française (cette participation est très rare : « <i>pour vivre heureux, vivons cachés...</i> »).</p>
Principales attentes du FORIM (en tant que structure nationale) ?	<p>L'UGVF est membre fondateur du FORIM, et a toujours été membre du CA du FORIM.</p> <p>L'UGVF attend du FORIM de faire connaître, reconnaître l'apport des migrant(e)s à la société française.</p> <p>Des actions comme les RENAICODE sont importantes pour plus de visibilité sur ces apports « ici ».</p> <p>Le FORIM permet d'appuyer les projets « là-bas » mais l'UGVF ne sollicite pas vraiment le FORIM sur ces aspects (autofinancement).</p> <p>Le FORIM via les Missions Sud a permis d'organiser les visites au Vietnam et renforcer les liens avec les autorités locales. Ceci a consolidé l'image de l'UGVF (en lui donnant une ampleur, un lien plus international) et a permis à des représentants d'autres diasporas (Guinée, Mali, Maroc) de visiter le Vietnam. Des entrepreneurs du secteur touristique et export (exportation du riz) ont été très intéressés par ces contacts avec le Mali.</p> <p>L'UGVF souhaite pour l'avenir que le FORIM :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poursuive le travail de valorisation des apports des migrant(e)s. • Continue à faciliter les échanges Sud / Sud (pour des aspects culturels mais aussi de la mise en réseau pour des relations économiques). • Développe un travail sur l'insertion en France, la politique de la Ville...Ce thème n'a pas été assez travaillé. • Développe le plaidoyer pour faire entendre la voix du FORIM sur des thèmes d'actualité des migrant(e)s : droits de vote, situation. Le FORIM doit faire du plaidoyer et être visible.

FOSIM pays : Bénin

	FOSIM Bénin Conseil des Béninois de France, CBF
Date de création	2006 Bureau de 23 personnes
Nombre de membres officiels (associations payant les cotisations)	30 membres (OSIM mais aussi personnes individuelles) Une centaine de personnes présentes en AG
Nombre d'associations participant aux actions	Plus de 50, membres et non membres
Couverture territoriale	Paris, autres régions (Poitiers)
Financements privés	Cotisations des membres
Financements publics	Financement public, récemment, pour des projets : le CBF a obtenu en 2013 un financement du MAE pour un projet de soutien de jeunes filles 18-25 ans au Bénin (2 régions, 40 000 euros + 60 000 euros). Le projet est porté et réalisé par le CBF (les OSIM membres sont trop faibles pour recevoir des financements publics).
Local / bureau :	Non – C'est un des problèmes du CBF.
Salariat	C'est un problème car les actions demandent du temps.
Financement du salariat	
Partenariats, structures / réseaux avec qui la FOSIM mène des actions	<p>Le CBF est bien implanté en région Parisienne et sur certains territoires de France. Il a quelques relations avec les acteurs locaux de ces territoires Les activités comme les RENAICODE ont permis d'être plus visible et de rencontrer ces acteurs.</p> <p>Le CBF a des relations avec les pouvoirs publics à Paris via le FORIM (le président du CBF était président du FORIM ce qui a facilité ces relations – il a réalisé un voyage en Afrique avec F. Hollande en tant que président du FORIM en 2013).</p> <p>Le CBF a de bonnes relations avec les acteurs consulaires béninois en France.</p> <p>Les rencontres Sud ont permis de renforcer beaucoup les relations avec les autorités béninoises (MAE du Bénin, responsables d'hôpitaux).</p> <p>Le CBF a été contacté par des personnes du Maroc pour des échanges d'expériences.</p>
Axes de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en réseau des OSIM • Renforcement des capacités des OSIM (membres et non

	<p>membres)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communication et représentation des OSIM Bénin (et autres OSIM lors des RENAICODE) • Travail spécifique vers les jeunes • Plaidoyer auprès des autorités du Bénin <p>La migration Béninoise est une migration particulière (beaucoup d'intellectuels).</p>
Actions spécifiques	<p>Un projet porté au Bénin directement par le CBF</p> <p>Des actions également dans le secteur de l'éducation.</p> <p>Un travail en France auprès des jeunes pour les mobiliser dans les réseaux OSIM.</p>
Principales forces	<p>Le CBF a grandi en même temps que le FORIM</p> <p>Il a une bonne capacité interne de mobilisation auprès des OSIM Bénin qui voient bien qu'il est actif.</p> <p>Le CBF a acquis des capacités de porter des projets, faire des propositions et porter des revendications (en synergie avec le FORIM).</p> <p>Le CBF a gagné en légitimité auprès des autorités du Bénin (grâce au FORIM et actions du SMA2).</p>
Principales difficultés	<p>Absence de locaux</p> <p>Difficultés à développer le salariat.</p>
Principales attentes du FORIM (en tant que structure nationale) ?	<p>Le CBF est très proche du FORIM et travaille en étroite collaboration avec le FORIM. Il a participé à de nombreuses actions du SMA2 (RENAICODE, rencontres Sud, formations de formateurs, coup de pouce, ..).</p> <p>Les conventions avec le FORIM permettent de développer les activités avec les membres et de renforcer leurs capacités (certains membres par exemple n'avaient jamais organisé de séminaire, rencontres et l'on fait pour les RENAICODE).</p> <p>Attentes du FORIM :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continuer à appuyer les OSIM via le PRA/OSIM • Poursuivre la représentation en France des migrant(e)s dans leur diversité • Poursuivre des actions comme les RENAICODE qui permettent aux OSIM d'être visibles. Les migrant(e)s peuvent prendre la parole, montrer leurs expériences et situations, c'est souvent très émouvant, des moments forts de solidarités pour se ressourcer. • Poursuivre le travail au Sud pour faciliter la mise en réseau

	<p>entre les FOSIM membres et les autorités locales, signer des conventions de partenariats qui facilitent la reconnaissance dans les pays d'Origine des acteurs/actrices migrant(e)s.</p> <p>Actions à développer :</p> <ul style="list-style-type: none">• Un appui aux FOSIM et OSIM pour avoir sur Paris un local où les migrant(e)s peuvent se réunir (local collectif associatif partagé).• Travailler plus sur les publics migrant(e)s : jeunes / femmes et les personnes âgées• Développer les COSIM qui renforce l'ancrage en région, et apportent de nouveaux membres
--	---

FOSIM pays : Ghana

	FOSIM Ghana Collectif des Associations Ghanéennes en France, CAGEF
Date de création	2013 – grâce à l'étude Diaspora Ghana et l'appui du COSIM RA
Nombre de membres officiels (associations payant les cotisations)	25 membres. Suite à l'étude plus de 150 associations ont manifesté leur souhait de participer (dossiers à étudier).
Nombre d'associations participant aux actions	Plus de 30
Couverture territoriale	Rhône-Alpes, Paris, autres régions. Contacts avec des associations du Ghana de toute la France lors de l'étude.
Financements privés	Cotisations des membres
Financements publics	
Local / bureau :	Non
Salariat	Non
Financement du salariat	
Partenariats, structures / réseaux avec qui la FOSIM mène des actions	La FOSIM Ghana est très récente. Fortes relations avec le COSIM Rhône Alpes (même président !) Relations avec l'ambassade du Ghana facilitée par le FORIM (contacts lors de l'étude). Visite à Lyon de représentants de l'ambassade (consul)
Axes de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en réseau des OSIM Ghana • Communication et représentation des OSIM Ghana qui restent invisibles et marginalisées (car non francophones) • Travail spécifique vers les jeunes.
Actions spécifiques	Forum jeunesse, travail d'éducation et d'éveil pour les jeunes enfants issus des migrations (du Ghana et autres). Conférence, réunions pour favoriser le vivre ensemble (témoignage sur les origines, la culture, la musique)
Principales forces	L'étude a suscité une énergie et volonté d'avancer
Principales difficultés	Démarrage

Principales attentes du FORIM (en tant que structure nationale) ?	<p>La FOSIM Ghana souhaite travailler en étroite collaboration avec le FORIM</p> <p>Attentes du FORIM :</p> <ul style="list-style-type: none">• Appuyer le fonctionnement de la FOSIM• Mise en réseau avec d'autres acteurs <p>Il faudrait clarifier le rôle des FOSIM / le rôle des COSIM et l'appui que le FORIM peut faire à chaque structure.</p>
---	--

FOSIM thématique - femmes

	FOSIM Femmes Femmes et Contributions au Développement (FECODEV)
Date de création	2005
Nombre de membres officiels (associations payant les cotisations)	Une quinzaine de membres au démarrage, 42 en 2014. Membres : OSIM de femmes issues de 20 pays africains (mais aussi participation d'hommes) Adhésion au FORIM en 2013
Nombre d'associations participant aux actions	Une vingtaine cotise
Couverture territoriale	Région Parisienne FECODEV a aussi une antenne aux Comores
Financements privés	Cotisations des membres (50 euros) Actions culturelles pour récolter des fonds Mobilisation de bénévoles et stagiaires
Financements publics	Oui- Contrat aidé depuis 2010 Financement d'actions via le projet READ-ME avec financement UE (pour des dialogues entre musée et diasporas). Projet européen, en France participation de FECODEV, Musée Branly, LDH, MRAP
Local / bureau :	Locaux partagés avec la pépinière Mathis (Paris, 19eme) – Permanences assurées dans ces locaux associatifs
Salariat	Oui depuis 2010 avec un emploi aidé
Financement du salariat	Emploi aidé, cotisation des membres, actions...
Partenariats, structures / réseaux avec qui la FOSIM mène des actions	FECODEV a développé des partenariats en lien avec ses projets : <ul style="list-style-type: none"> • Avec le Musée du Quai Branly grâce au projet développé ces dernières années et les acteurs impliqués dans ce projet • Avec les réseaux et acteurs qui portent la défense des droits des femmes, de la participation des femmes (Genre en Actions, Equilibres et Populations) • Avec des acteurs de la santé pour les actions de

	<p>sensibilisation sur le Cancer (Ligue contre le Cancer, Entraide et espoir, ADECA 75).</p> <p>FECODEV développe son réseau en France et dans les pays d'origine de ses membres (avec les partenaires relais des membres)</p>
Axes de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Appui / accompagnement des initiatives de femmes / associations de femmes qui cherchent à développer des activités économiques, sociales, culturelles (en France) • Appui / accompagnement de porteurs de projets pour des actions de solidarité et développement dans les pays d'origine • Formations, renforcement de capacités des membres et partenaires relais • Représentation et communication sur les apports des femmes migrantes • Développement de partenariats
Actions spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Partenariat avec le Musée du Quai Branly (2012-13) pour rendre visible les apports des migrant(e)s – Organisation d'une conférence au Musée dans le cadre des Regards Croisés (table ronde, ateliers sur leadership féminin / représentation culturelle / contribution des femmes migrantes des pays en conflits / alliances et partenariats entre institutions). Succès du séminaire, participation de 150 personnes. Présence de la presse (contacts France 24, TV5 Monde, RFI) • Formation des membres mais aussi des partenaires relais (Cameroun, Centre Afrique). • Projet prévu au Cameroun (avec les Pygmées) • Travail avec les jeunes (sur du culturel, slam..) pour les intéresser et les amener peu à peu à rejoindre les réseaux OSIM • Réunions, brunchs partagés avec les membres (et non membres)
Principales forces	<p>Réseau dynamique, reconnaissance</p> <p>Travail des bénévoles, stagiaires</p> <p>Site Internet (grâce aux Coup de Pouce et efforts propres)</p> <p>Une plaquette de présentation en cours d'élaboration</p>
Principales difficultés	<p>Des financements à mobiliser pour développer les projets</p>
Principales attentes du FORIM (en tant que structure nationale) ?	<p>FECODEV travaille en collaboration avec le FORIM et a participé à de nombreuses actions du SMA2 (RENAICODE, formations de formateurs, coup de pouce, regards croisés, ..). Peu de membres répondent au PRA/OSIM car les dossiers sont difficiles à monter (conditions exigeantes sur les</p>

partenaires Sud)

Les conventions avec le FORIM permettent de développer les activités avec les membres et de renforcer le réseau (crédibilité et visibilité de FECODEV accrue, nouveaux membres). Sans le FORIM il aurait été difficile de monter le partenariat avec le Musée du Quai Branly.

FECODEV est membre du Conseil d'Administration du FORIM et des commissions Genre et Europe/ international.

Attentes du FORIM :

- Poursuivre la représentation en France des migrant(e)s dans leur diversité
- Poursuivre des actions comme les RENAICODE qui permettent aux OSIM / FOSIM d'être visibles.
- Poursuivre les formations de formateurs. Thèmes à développer sur l'agriculture, l'entrepreneuriat

Actions à développer

- Le thème de l'entrepreneuriat féminin
- Le travail vers l'Europe, les liens avec les réseaux et projets Européens
- La mise en réseau dans les pays d'origine. Le FORIM a permis de tisser de bonnes relations et partenariats financiers en France avec le MAE / AFD. Il doit poursuivre les mêmes actions pour développer les partenariats dans les pays d'origine pour faire reconnaître l'apport des migrant(e)s et la visibilité des actions. Les populations locales doivent mieux comprendre l'apport des migrant(e)s
- Faciliter les échanges Sud / Sud