

ACCOMPAGNER LES APPRENTISSAGES AU CŒUR D'UN CONSEIL D'ADMINISTRATION ASSOCIATIF. RECETTES POUR UNE GOUVERNANCE DYNAMIQUE PAR L'INSTITUT IDEAS

INTERVENANTE

Marie-Bernard Delom, Bénévole, Secrétaire du CA d'IDEAS et Responsable pilotage & étude d'impact des innovations

QUEL PARTENAIRE ?

« L'institut IDEAS agit pour l'intérêt général, en renforçant la capacité d'action et de développement des associations, fondations et fonds de dotation et en contribuant au développement de la philanthropie. IDEAS propose aux organismes de toute taille d'améliorer leur efficacité via 4 offres:

une [Guide de Bonnes Pratiques](#); un [Autodiagnostic](#) de mise en œuvre de bonnes pratiques essentielles; une [série web « Témoins engagés »](#) pour s'inspirer d'associations ayant mise en œuvre ces Bonnes Pratiques; l'accompagnement vers le [Label IDEAS](#), démarche à moyen et long terme d'amélioration continue»

QUEL INGRÉDIENT SECRET ?

L'institut IDEAS s'est interrogé sur les moyens pour développer une gouvernance dynamique au sein des associations dans le Guide des Bonnes pratiques IDEAS. En plus, les expériences des associations labellisée IDEAS autour d'actions concrètes qui valorisent l'apprentissage et l'implication des membres des conseils d'administrations donnent également des pistes pour répondre à cet enjeu de bonne gouvernance.

POINTS À RETENIR ET RETOURS DES PARTICIPANT·E·S

Voici les point clés soulignés par IDEAS pour améliorer la gestion et la dynamique de votre Conseil d'Administration :

- Accorder une attention particulière à l'évaluation de la situation initial en réalisant un diagnostic (diversité, renouvellement, assiduité, participation active, comités spécialisés, existence de l'autoévaluation)
- Favoriser la participation active de chaque membre du CA dans le processus d'autodiagnostic.
- Identifier et évaluer les risques potentiels (cartographie des risques) pour anticiper les défis.
- Il s'agit d'une affaire de tous et toutes ! il faut considérer la revitalisation du CA comme une responsabilité partagée.
- Instaurer un tableau de bord entre le CA et l'équipe opérationnelle - direction : utiliser cet outil pour communiquer efficacement sur les réalités et les blocages éventuels.

- Prendre le temps d'évaluer l'engagement des membres du CA (des bénévoles), reconnaissant ainsi leur contribution essentielle.

Il s'agit d'une approche basée sur des "recettes" testées et un accompagnement expérimenté (deux bénévoles expérimentés au sein d'IDEAS)

Des participantes à l'atelier ont partagé leur expérience également :

Sarahi, Directrice de Batik International, vise à diversifier le Conseil d'Administration en recrutant des personnes aux compétences spécifiques, notamment en communication. Elle suggère d'intégrer de nouveaux membres en les invitant à assister à une réunion du CA en amont, favorisant ainsi leur intégration et un point de départ basé sur l'observation.

Cécile, Directrice d'Essentiel, souligne la diversité actuelle du CA de son organisation, comprenant des entreprises, des mutuelles et des représentants du CHU de Nantes. Elle préconise la création de collèges au sein du CA pour stimuler l'implication et le dynamisme, soulignant également l'importance du binôme formé par la présidence et la direction.

Audrey, Directrice de FDH, suggère la définition de fiches de postes pour les administrateur.ice.s, leurs mandats, et la création de binômes entre bénévoles opérationnels et bénévoles au CA pour maintenir un ancrage dans la réalité de l'organisation.

POUR ALLER PLUS LOIN



*Testez votre organisation avec
[l'autodiagnostic IDEAS](#)*



*Découvrez l'expérience du Centre
socioculturel Cerise et la [dynamisation de
son CA.](#)*