

## **Appel à manifestation d'intérêt du F3E et de ECPAT 360 :**

### **Étude pour l'analyse et l'amélioration, sous le prisme du genre, des pratiques organisationnelles et programmatiques d'ECPAT 360 et de ses partenaires en Afrique de l'Ouest**

*Ces éléments sont présentés sous réserve de la finalisation en cours des termes de référence de cette étude.*

#### **1- L'action et les acteurs impliqués**

Fondée en 1997, ECPAT France est une ONG française de protection de l'enfance, apaisante et non confessionnelle, membre du réseau non fédératif ECPAT International, composé de plus d'une centaine d'organisations, présentes dans plus d'une centaine de pays. En 2026, ECPAT France change de nom pour devenir ECPAT 360 (E360). Organisation de solidarité internationale à impact social, qui revendique la coopération, l'altérité et l'organisation apprenante, comme valeurs et méthodes socles de son action, la vocation d'E360 est la protection de tous les enfants, sans exclusion, et la lutte contre leur exploitation sexuelle et leur traite, sous toutes les formes.

Elle fonde son action sur des valeurs humanistes et d'inclusion sociale. En cela, E360 reconnaît que la conjonction de certaines normes sociales et pratiques culturelles [qui instituent des inégalités de places, de rôles ou d'opportunités socio-professionnelles entre les filles et les garçons, ainsi qu'à l'égard de jeunes issus de minorités (culturelles, religieuses ou de genre)] augmentent mécaniquement les vulnérabilités de ces personnes à l'exploitation sexuelle (matérialisées par l'arrêt des études, les mariages et maternités précoces, les violences, les exclusions ou la limitation de l'accès aux droits).

L'association a défini 6 contextes prioritaires d'intervention : (1) Les lieux des voyages, du tourisme et des grands événements, (2) Les routes de mobilité et de migration, (3) Les mondes numériques, (4) Les localités de grandes précarités et de grande exclusion, (5) Les espaces d'accueil de l'enfance et de la jeunesse, (6) Les zones de conflits et de crises.

La mission d'E360 est de répondre concrètement aux besoins continus de renforcement des capacités individuelles, collectives et sociétales, des enfants, des parents, des communautés, des organisations et des services d'États qui, en première ligne, protègent les enfants et luttent contre l'exploitation sexuelle et la traite.

La stratégie d'intervention d'E360 s'appuie sur des aires de prévention, de protection et de résilience, imaginées, organisées et animées, avec et pour des enfants, des communautés, des professionnel-le-s et des décideur-euse-s qui renforcent en continu leurs capacités de comprendre, de coopérer et d'agir :

- Permettre aux enfants de mieux « **s'autoprotéger** », en les plaçant au cœur de leur propre protection. Il s'agit d'amener les enfants — individuellement et entre pair.es — à se représenter les risques et les conséquences de la traite et de l'exploitation sexuelle à développer leur capacité à se gérer dans leurs relations et leur autonomie, à faire face au stress et à reconnaître les mécanismes utilisés par les exploitants et exploités. Il s'agit aussi de les aider à s'orienter dans leur environnement, à connaître leurs droits, à identifier leurs besoins et à construire leur parcours personnel et professionnel.
- Permettre à l'écosystème d'acteurs de mieux « **protéger** », en mobilisant les familles, communautés, leaders religieux et communautaires, professionnels et bien d'autres pour que chacun prenne conscience de ses responsabilités, s'organise, se forme et coopère pour répondre à des besoins concrets : signalement, prise en charge, poursuite des auteurs. Le tout animé par une ambition commune d'agir réellement dans l'intérêt supérieur de l'enfant.
- Permettre de « **transformer** » les environnements en alertant, l'opinion publique et les décideurs.euses sur les réalités de l'exploitation sexuelle, en proposant des pistes pour renforcer l'efficacité des lois et règlements, et accompagner le changement au sein des services publics comme des organisations privées.

Cette nouvelle stratégie est le cadre sur lequel seront fondés tous les projets d'E360. Le projet MoProtAO, qui sera le premier sujet de cette étude, en contient des éléments, mais n'y est pas intégré en son entièreté. Cette stratégie d'intervention n'a, également, pas encore été interrogée via le prisme du genre.

L'étude genre vise à renforcer l'intégration transversale du genre dans la stratégie d'intervention et programmatique d'E360. Le genre est intrinsèquement lié aux thématiques prioritaires d'E360 que sont l'exploitation sexuelle et la traite des enfants. Il est aujourd'hui pris en compte au niveau des projets individuels, grâce notamment aux référent.es genre des hubs Afrique de l'Ouest et Océan Indien, mais pas de manière transversale. Il mérite d'être davantage intégré aux politiques institutionnelles, à la politique de prévention d'exploitation et abus sexuels, à la politique de safeguarding. E360 ne dispose pas de politique VSS. Les projets appliquent néanmoins le principe de « do no harm » en s'appuyant sur les connaissances contextuelles des équipes et partenaires locaux, car protection de

l'enfance et genre sont indissociables. Cette étude vise donc à renforcer la prise en compte du genre tant au niveau des projets que de la stratégie globale, en vue d'une intégration ultérieure dans les politiques internes.

E360 agit depuis plus de 30 ans dans la protection de l'enfance et la lutte contre l'exploitation sexuelle et la traite des enfants, dans les territoires en France/Europe ; Afrique de l'Ouest (depuis une dizaine d'année), dans l'Océan Indien et au Moyen Orient. Même si pas focalisé précisément sur le genre, le mandat d'E360 a toujours été inévitablement lié à ce dernier et des activités innovantes en termes de genre ont toujours cadré les projets.

Le projet MoProtAO fait suite à 10 ans de projets d'E360 de lutte contre l'exploitation sexuelle. Fort d'un réseau de partenaires solide et cohérent en Afrique de l'Ouest, E360 a, en synergie avec les différentes expertises et remontées de terrain (partenaires institutionnels, parents, enfants, leaders communautaires, etc.), identifiée que de nombreux enfants, garçons et filles concernés par la mobilité, étaient, à de nombreux égards, peu protégés et très vulnérables lors de ces migrations. Les risques de traite et d'exploitation sexuelle y sont particulièrement élevés. L'expérience fructueuse d'E360 depuis plusieurs années au Nigéria dans la lutte contre la traite des jeunes filles a également encouragé l'organisation et ses partenaires à s'engager sur cette voie afin de construire sur les leçons apprises des 10 ans de programmes et de ces projets spécifiques.

La démarche s'articule, ainsi, en deux temps complémentaires :

- Dans un premier temps, l'étude s'appuiera sur l'analyse approfondie du programme MoProtAO comme étude de cas. Il s'agira d'examiner concrètement comment les enjeux de genre et l'approche genre ont été pris en compte — ou non — dans la conception, la mise en œuvre et les effets du programme, afin d'en tirer un plan d'action pour le programme et des enseignements transférables à l'ensemble de l'organisation. Il sera possible d'analyser la phase 1 (terminée et évaluée) et la phase 2 (en démarrage) du programme.
- Dans un second temps, suite aux enseignements tirés de cette analyse programmatique, l'étude viendra interroger la stratégie d'intervention d'ECPAT 360 à travers le prisme du genre. L'objectif est d'identifier les angles morts, les leviers existants et les points de vigilance, afin de formuler des recommandations concrètes. Ces recommandations permettront à ECPAT 360 de renforcer durablement la prise en compte du genre dans ses orientations stratégiques, ses modalités d'action et susciter la création d'une politique genre.

## **2- L'étude**

### **2.1- Attentes et objectifs**

Cette étude genre a été suggérée par l'AFD dans le cadre de la seconde phase du projet MoProtAO :

1. Pour répondre aux recommandations émises par les évaluations de la phase 1 du projet.
2. Pour que (1) l'approche genre puisse être plus ambitieuse dans le cadre du programme et que (2) les contextes soient analysés sous le prisme du genre.

L'étude permettra également, dans le cadre de sa restructuration actuelle, à E360 d'approfondir une réflexion stratégique visant à renforcer l'intégration d'une approche genre transformative et transversale au sein de sa stratégie d'intervention et dans l'ensemble de ses unités et de ses projets.

De fait, une forte volonté de cadrage se manifeste à tous les échelons de l'organisation pour déployer une approche genre ambitieuse et harmonisée, portée à la fois par les instances de gouvernance et le Secrétariat Général en France qui aspirent à une amélioration des postures structurelles, et par les équipes internes et partenaires locaux du projet MoProtAO en Afrique de l'Ouest qui souhaitent une meilleure intégration programmatique.

Pour cette seconde phase du projet MoProtAO, E360 souhaite adopter une approche genre inclusive qui vise à répondre aux vulnérabilités différenciées et à garantir qu'aucun enfant n'est laissé de côté dans l'accès à la protection.

Au travers du projet MoProtAO, E360 souhaite que l'approche genre vienne contribuer à :

- Développer une connaissance et analyse accrue des contextes sous le prisme du genre dans lesquels l'exploitation et la traite des enfants se produisent et établir des outils et méthodologies qui répondent précisément aux besoins des enfants dans toutes leurs diversités.
- Assurer un accès équitable aux services de protection pour toutes et tous, en tenant compte des besoins spécifiques liés au genre, à l'âge et aux situations de vulnérabilité particulières. Cette approche inclura le développement d'outils et de méthodologies spécifiques permettant d'identifier et de répondre de manière adaptée aux besoins différenciés.

- Favoriser la participation inclusive des filles et des garçons en mobilité, ainsi que des jeunes confrontés à des discriminations, dans les activités de sensibilisation, de plaidoyer et de gouvernance du projet, afin que leurs expériences et priorités contribuent directement à l'amélioration des réponses.
- Renforcer la capacité des systèmes communautaires et institutionnels à appliquer des pratiques sensibles au genre et respectueuses de la diversité, en s'appuyant sur des dispositifs méthodologiques clairs et harmonisés, et en assurant une cohérence avec les cadres nationaux de protection.

Dans le but d'intégrer l'approche genre de manière progressive, cohérente et contextuelle, E360 prévoit de s'appuyer sur une expertise externe spécialisée et souhaite que l'étude genre réponde à la problématique suivante : **Comment renforcer de manière transformative l'intégration du genre dans les pratiques organisationnelles et programmatiques afin de contribuer à la réduction des inégalités et à l'évolution des normes de genre, tant en interne qu'auprès des partenaires et des acteurs concernés ?**

Ainsi, E360 souhaite mener une étude transformatrice pour ses positionnements et postures liées au genre qui assurera que le cadre structurel de l'association et les projets, tel que MoProtAO, soit à minima, sensible au genre.

En articulation directe avec la diversité des acteurs, les disparités marquées des contextes locaux et l'exigence absolue de ne pas nuire, la consultance devra porter une attention toute particulière aux questions de sécurité que la réalisation de l'étude pourrait soulever, tant pour l'équipe de consultance, pour E360 que pour les structures partenaires et les bénéficiaires.

## **2.2. Périmètre**

Le projet MoProtAO se déroule en Afrique de l'Ouest, plus précisément en Côte d'Ivoire (Région du Sud Comoé : Grand Bassam, Aboisso, Adiaké, Bonoua, Tiapoum), au Sénégal (Région du Kédougou : Département de Saraya), au Niger (Gaya, Niamey et Agadez), en Guinée (Région Guinée Forestière : Commune Urbaine de N'Zérékoré ; Région de Conakry : Commune de Matoto) et au Burkina Faso (Ouaga, Bobo, Koloko, Orodara). Cependant, il n'est pas souhaité que l'équipe de consultants se déplace dans chacun des pays pour des raisons de sécurité et financière. Ainsi, il est prévu qu'une mission soit effectuée lors d'un évènement du projet qui réunira tous les partenaires en Côte d'Ivoire si cela paraît pertinent. Des échanges en visioconférence pourront également être effectués. Tel que mentionné plus haut, des liens devront, cependant être faits avec les activités menées au Nigéria, à Madagascar et dans l'Océan Indien, ainsi qu'en France. Pour cela, des échanges en visioconférence pourront être effectués.

### **Questions auxquelles l'étude devra répondre :**

#### **Stratégie d'intervention :**

- Quel est le niveau actuel d'intégration du genre dans les pratiques organisationnelles et programmatiques d'ECPAT 360 et de ses partenaires ?
- Comment et quels sont les axes prioritaires pour renforcer une intégration stratégique du genre, en lien avec la réduction des inégalités et l'évolution des normes sociales à la fois à la stratégie d'intervention d'E360 et au projet MoProtAO ?
- Comment sont perçues les dynamiques genre par les différents bénéficiaires du projet MoProtAO (inclus des enfants champions, acteurs communautaires, religieux, et institutionnels) ?
- Quels éléments/outils sont nécessaires pour assurer la cohérence et l'harmonisation des approches genre entre les pays du Hub Afrique de l'Ouest intervenant sur le projet MoProtAO ?
- Comment la stratégie genre peut créer un cadre stratégique large dans lequel l'ensemble des composantes d'ECPAT se reconnaissent et se sentent légitimes à agir ?

#### **Dispositif de mise en œuvre :**

- Quels sont les besoins en formation et en renforcement des capacités des équipes internes et des partenaires du projet MoProtAO sur le genre ?
- Quels processus d'acculturation au genre sont nécessaires en interne (ECPAT 360) et en externe (partenaires, communautés, institutions) ?
- Quels outils, référentiels et dispositifs sont nécessaires pour soutenir une meilleure intégration du genre dans les interventions d'ECPAT 360 en général (stratégie d'intervention) et au niveau du projet MoProtAO ?
- Quelles transformations en matière de prise en compte du genre sont envisageables à court, moyen et long terme à la fois au niveau de la stratégie d'intervention d'ECPAT 360 et du projet MoProtAO ?

- Quel est le rôle de l'approche genre dans l'amélioration de la qualité et de l'impact des interventions en faveur des filles et des garçons en situation de mobilité ?
- Comment améliorer durablement la qualité et l'impact des actions mises en œuvre en faveur des filles et des garçons en situation de mobilité, à travers une meilleure intégration du genre au sein d'ECPAT 360 et de ses partenaires en Afrique de l'Ouest ?

#### Activités :

- Quels leviers permettent d'assurer une intégration transversale du genre dans les activités et les thématiques d'intervention ?
- Quels critères doivent guider l'intégration du genre dans les partenariats actuels et futurs ?
- Quelles approches permettent de mieux prendre en compte les normes sociales influençant les risques de traite et d'exploitation sexuelle ?
- Quelles recommandations concrètes, opérationnelles et adaptées aux contextes peuvent être formulées pour renforcer l'intégration du genre dans les pratiques organisationnelles et programmatiques ?
- Comment intégrer le genre dans l'offre d'activités proposée par E360 et assurer qu'elle soit transformative, mais en adressent les inégalités ?

### **2.3 Méthodologie**

**Approche** : les partenaires du programme privilégieront les propositions qui adoptent une approche de l'évaluation et des méthodes féministes intersectionnelles, qui mobilise les connaissances des actrices.

**Les étapes** prévisionnelles de la mission :

- Phase 1- Cadrage de la mission : Phase conceptuelle / Réunion de lancement / Entretiens de cadrage / Revue documentaire préliminaire / Note de cadrage méthodologique  
*Livrable* : Note de cadrage (méthodologie, grille d'analyse, etc.)
- Phase 2 - Diagnostic : Revue documentaire / Diagnostic et Etat des lieux / Collecte et analyse de données  
*Livrable* : Rapport de diagnostic
- Phase 3 – Elaboration collective de la stratégie genre (MoProtAO et E360) : Ateliers de dissémination et de co-construction / Ateliers collectifs de plan d'action  
*Livrable* : Document d'orientations pour consolider la stratégie genre
- Phase 4 – Formalisation de la stratégie : Atelier participatif de validation et de mise à l'essai avec les bénéficiaires / Finalisation du cadre stratégique et opérationnel (MoProtAO) / Finalisation des livrables institutionnels (E360)  
*Livrables* : Stratégie d'intégration du genre (MoProtAO), Plan d'action opérationnel, Rapport d'analyse de la stratégie de E360 / Document de feuille de route institutionnelle (E360)

### **2.4 : Budget de l'étude**

Le budget alloué à cette étude est de 30 000 euros. Il comprend les frais d'honoraires, per-diems, les déplacements internationaux et nationaux, frais divers (à préciser).

### **2.5 : Expertise externe recherchée**

L'étude sera conduite par une équipe de consultance avec, idéalement, la présence d'au moins une personne basée en Afrique de l'Ouest. La dimension paritaire et interculturelle de l'éventuelle équipe sera appréciée. Les compétences recherchées sont les suivantes :

- Une expertise confirmée en genre, protection de l'enfance, traite et exploitation sexuelle des enfants (ESE), ainsi que sur les dynamiques de mobilité
- Bonne connaissance des contextes d'intervention du programme MoProtAO (Sénégal, Guinée, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Niger), ainsi que d'autres contextes pertinents (ex. Madagascar, France)
- Expérience avérée dans la conduite d'études genre, incluant des approches sensibles et/ou transformatives et l'analyse des normes sociales
- Compétences solides en méthodologies de recherche, notamment qualitatives et participatives
- Capacité à intégrer une approche intersectionnelle dans l'analyse

- Expérience dans la formulation de recommandations opérationnelles adaptées aux contextes institutionnels et programmatiques
- Maîtrise du français et de l'anglais requise ; la connaissance des langues locales des zones d'intervention constitue un atout
- Excellentes capacités d'analyse, de rédaction et de synthèse

## 2.6 : Calendrier prévisionnel

| Eléments                                            | Calendrier                   |
|-----------------------------------------------------|------------------------------|
| Lancement AMI                                       | Semaine du 27 juillet 2026   |
| Date limite de réponse à l'AMI                      | Dimanche 13 septembre 2026   |
| Lancement de l'appel d'offres restreint             | Semaine du 14 septembre 2026 |
| Date limite de réponse à l'appel d'offres restreint | Dimanche 11 octobre 2026     |
| Choix d'une offre                                   | Semaine du 12 octobre 2026   |
| Réunion de lancement                                | Mi-fin octobre 2026          |
| Phase de cadrage                                    | Novembre 2026                |
| Phase de diagnostic                                 | Décembre 2026 – avril 2027   |
| Elaboration collective de la stratégie              | Mai-juin 2027                |
| Formalisation de la stratégie                       | Juillet-septembre 2027       |
| Restitutions et clôture                             | Octobre-novembre 2027        |

Cet appel à manifestations d'intérêt est destiné à **identifier des consultant-e-s**. A l'issue de cet appel à manifestation d'intérêt, une présélection sera opérée, puis un **appel d'offres restreint** sera lancé auprès des consultant-e-s présélectionné-e-s, sur la base des termes de référence finalisés de l'évaluation.

A ce stade, **le CV du/de la consultant-e proposé-e pour être chef-fe de mission est demandé**. Si une équipe de consultant-e-s était proposée, **l'envoi du CV du/des consultant-e-s associé-es n'est pas exigé à ce stade** de l'appel à manifestations d'intérêt, mais est toutefois **encouragé**. Au vu de la multiplicité des terrains d'étude, nous vous remercions de préciser au maximum dans votre manifestation d'intérêt, la composition de l'équipe envisagée pour la réalisation de l'étude.

Si vous souhaitez manifester votre intérêt, merci de bien vouloir envoyer votre CV par courrier électronique **avant le Dimanche 13 septembre 2026 à minuit (heure française)** à l'attention simultanée de :

Othmane Chaouki, Responsable de Programmes Etudes et Valorisation, F3E : [o.chaouki@f3e.asso.fr](mailto:o.chaouki@f3e.asso.fr)

Holly Downie, Coordinatrice Générale Programmes et Consortiums, ECPAT360 : [hdownie@ecpat-france.org](mailto:hdownie@ecpat-france.org)

*Il est demandé de joindre un CV actualisé dans lequel vous aurez surligné les éléments spécifiques que vous jugez utiles pour apprécier votre manifestation d'intérêt dans le cadre de cette étude.*