



Une boussole pour se guider

POUR QUOI FAIRE ? **CE QUE L'OUTIL PERMET**

Cet outil permet de prioriser une réflexion, un travail ou une démarche sur le genre. Il permet de faire un état des lieux rapide des pratiques actuelles en termes de genre, ainsi que des évolutions possibles ou souhaitables dans une logique de planification stratégique pour l'organisation et ses actions. L'outil peut être mobilisé dans le cadre d'un atelier de planification collective pour réfléchir en collectif aux priorités à donner en termes de prise en compte du genre et identifier les axes d'améliorations souhaités.

LOGISTIQUE



Matériel nécessaire

Le schéma de la boussole vierge, de quoi écrire



Réalisable à distance ?

Oui, avec une solution de type tableau blanc



Nombre de participant-es

5 à 6 participant-e-s par groupe



Nombre d'animatriceurices

Au moins 1



Temps nécessaire

65 minutes



Type de lieu

-



Difficulté

(préparation / animation)

Simple

Posture et démarche

1. Conseils d'animation et de posture

Cet outil peut être rempli seul-e mais il est plus intéressant de l'utiliser comme support pour s'aligner collectivement autour de là où l'organisation ou le projet en est, d'une part, et vers où le collectif souhaite aller, d'autre part. Vous pouvez ainsi réaliser cette activité de façon collective et participative, au niveau de votre organisation ou de l'équipe de votre projet, ou encore avec vos partenaires.

L'animation consiste principalement à pousser les participant-e-s à expliciter le positionnement initial et à clarifier là où le collectif souhaite aller. Les participant-e-s doivent être invité-e-s à adopter une posture d'analyse, d'évaluation et d'auto-critique et de partager leurs connaissances et perceptions pour faire un état des lieux réaliste de la situation de l'organisation ou du projet.

La boussole est composée de 8 axes – libre à vous de les conserver ou de les adapter aux réalités de votre organisation ou votre projet.

- Axe 1 : Budgétisation / moyens financiers
- Axe 2 : Communication
- Axe 3 : Culture de l'organisation
- Axe 4 : Protection et lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- Axe 5 : Ressources humaines
- Axe 6 : Formation et outillage des salarié-e-s
- Axe 7 : Relations avec les partenaires
- Axe 8 : Stratégie organisationnelle

2. Préparation en amont

Peu de préparation est nécessaire en amont. Il faut penser à imprimer la boussole vierge ou à la dessiner sur un tableau ou une grande feuille de papier.



Il peut aussi être intéressant de réfléchir à la constitution de groupes spécifiques pour cette activité : cela permettra d'enrichir la réflexion à partir du point de vue et des connaissances situées de chaque groupe spécifique identifié. Par exemple, vous pouvez penser à des groupes spécifiques par fonction dans l'organisation.

Si vous êtes plusieurs personnes identifiées comme référent·e genre ou travaillant spécifiquement sur la thématique, il peut être pertinent de solliciter vos collègues pour co-animer cette activité avec vous et qu'ils puissent guider les échanges dans les groupes, le cas échéant.

3. Sur le moment

→ Annonce de la consigne (5 minutes)

Après une répartition en sous-groupe si le nombre de participant·e·s est important, annoncez la consigne et le temps dédié à chaque moment.

Consigne :

« Nous allons procéder à un exercice de réflexion collective autour de la prise en compte de l'approche genre dans notre organisation et nos projets.

À l'aide de cette boussole, nous allons réfléchir dans un premier temps au positionnement de notre organisation en termes de genre autour de 8 dimensions clés. Notre objectif est de nous mettre d'accord collectivement sur là où nous en sommes en termes d'approche intersectionnelle de genre en utilisant une échelle de 0 à 5, 0 étant un stade aveugle, et 5 étant un stade transformatif.

Dans un second temps, nous identifierons, sur le même support, là où nous souhaitons aller puis nous prioriserons. »

Distribuez un support par groupe, ainsi que le matériel d'écriture.

→ Temps de réflexion individuelle (5 minutes)

Laissez 5 minutes de réflexion aux participant·e·s pour qu'ils identifient, pour chaque dimension, le niveau où elles estiment que le projet ou l'organisation se situe.

→ Discussion en groupes (20 minutes)

Les participant·e·s partagent en sous-groupe leur gradation pour chaque axe de la boussole, en explicitant leur positionnement.

Les participant·e·s sont invité·e·s à échanger sur leurs positionnements respectifs et à se mettre d'accord sur un positionnement collectif.

L'animateur·ice navigue entre les groupes pour favoriser la réflexion et interroger la gradation choisie par les groupes, et apporter des éléments de nuance ou de réflexion autour des axes de la boussole.

→ Projection dans l'avenir (20 minutes)

Toujours en sous-groupe, les participant·e·s sont invité·e·s à se projeter dans l'avenir et à identifier la gradation qu'ils et elles souhaiteraient atteindre pour chaque axe de la boussole, à l'horizon que l'animateur·ice aura donné au groupe (1, 3 ou 5 ans par exemple).

L'animateur·ice doit inviter les participant·e·s à expliciter ce que représente la gradation à atteindre, ainsi qu'à identifier les axes prioritaires.

Par exemple, un groupe pourra estimer pertinent de passer d'un niveau 2 à un niveau 5 en termes de stratégie organisationnelle et de passer d'un niveau 1 à un niveau 3 en termes de formation et d'outillage des salarié·e·s.



→ Partage en plénière (20 minutes)

En plénière, les participant·e·s sont invité·e·s à partager collectivement leurs boussoles. L'animateur·ice affiche une boussole vierge et invite un premier groupe à partager sa gradation, qu'il note. Il invite ensuite les autres groupes à donner leur propre gradation, et à les expliciter. Il anime une discussion générale pour tenter de faire converger les priorisations et les gradations, pour arriver à une boussole commune.

5. Et ensuite ?

L'animateur·ice, avec l'aide de volontaires des groupes, peut prolonger le travail en initiant un travail d'élaboration d'actions précises pour aller de la situation actuelle à la situation souhaitée pour chaque axe.

Ce travail de systématisation permet d'aboutir à une cartographie affinée, qui peut ensuite être partagée et socialisée avec l'ensemble des participant·e·s, voire au-delà, dans le collectif de travail, y compris avec les partenaires.

Ce travail peut servir de base pour réaliser un plan d'action genre pour mettre en œuvre les actions nécessaires à la réalisation des changements cartographiés.



Petits conseils du F3E

Points d'attention

L'objectif n'est pas de trouver un consensus sur tout mais d'obtenir une idée générale de la priorisation à mettre en œuvre. Cela est notamment utile pour les organisations qui ont des ressources limitées à investir sur la question du genre ou pour les équipes qui ne savent pas comment amorcer un travail sur ces enjeux.

Adaptations possibles

La boussole peut être adaptée à tout type d'organisation ou de projet. Vous avez tout à fait la possibilité d'échanger collectivement sur les axes à prioriser en amont de l'exercice et de définir le périmètre concerné par la boussole.

Pour aller plus loin

- Fiche-outil : Plan d'action genre
- Fiche-repère : Les approches orientées changement (dans F3E, *Les Approches orientées changement, renforcer les pouvoirs d'agir avec une perspective de genre et écologique*)
- Fiche-outil : La marguerite du changement
- Fiche-méthodologie : Les groupes spécifiques (dans F3E, *Les Approches orientées changement, renforcer les pouvoirs d'agir avec une perspective de genre et écologique*)

Boussole

