Catalogue des formations

2026

SOMMAIRE

SE FORMER AVEC LE F3E 5

CALENDRIER DES FORMATIONS 9

LES FORMATIONS 2026 9

01 CAPITALISATION DES EXPÉRIENCES : UN VOYAGE AU CŒUR DE L'APPRENTISSAGE 10

02 INTRODUCTION AUX ENJEUX ÉVALUATIFS : CONCEVOIR SA DÉMARCHE 14

03 APPROCHES ORIENTÉES CHANGEMENT : ACCOMPAGNER, PLANIFIER, SUIVRE ET ÉVALUER LES CHANGEMENTS 18

04 MESURER LE GENRE POUR TRANSFORMER SES PRATIQUES 22

INSCRIPTION 26

COMMENT S'INSCRIRE ?

FINANCER SA FORMATION

CONTACT

SE FORMER AVEC LE F3E

SE FORMER AVEC LE F3E

Évaluation, approches orientées changement, approche genre intersectionnelle, capitalisation des expériences… depuis plus de 25 ans, le F3E développe et anime des formations-action sur diverses approches et méthodologies. La démarche formative du F3E repose sur plusieurs grands principes :

Apprendre entre pairs

La formation est un moment privilégié dans l'apprentissage où les participant·e·s prennent du recul, s'ouvrent à de nouvelles approches, échangent avec d'autres. Au cours de nos sessions, nous encourageons l'apprentissage entre pairs afin que les praticien·ne·s puissent partager leurs préoccupations, pratiques et questionnements. Les formations offrent des espaces pour interagir, échanger et s'exprimer dans un environnement bienveillant. De plus, les membres du réseau sont aussi invités à venir témoigner. Leur expérience est précieuse et nous la mettons en valeur.

Apprendre pour passer à l'action

Le F3E propose des formations-action conçues comme un tremplin pour agir et améliorer ses pratiques. Cependant, une fois la formation achevée, le désir de mettre en œuvre de nouvelles actions se confronte souvent à la réalité du quotidien. Afin de faciliter l'application des connaissances acquises, nous encourageons vivement les participant·e·s à venir avec un projet concret sur lequel elles-ils travailleront tout au long de leur apprentissage.

Développer ses compétences et renforcer son organisation

Selon les formations, un accompagnement personnalisé, individuel et/ou collectif (en présentiel ou à distance), est proposé afin de lever les freins et faciliter l'appropriation des acquis pour l'ensemble des participant·e·s. Par ailleurs, pour permettre aux apprenant·e·s de développer leurs compétences et renforcer leur organisation, nous mettons à leur disposition des ressources variées (fiches repères, guides pratiques, outils, vidéos, podcasts, etc.) et accessibles même après la formation. Les participant·e·s peuvent ainsi les partager avec leurs collègues et partenaires pour transmettre leurs apprentissages.

DES FORMATIONS DE QUALITÉ

Le F3E s'engage à proposer des formations de qualité régulièrement mises à jour. Grâce à un bilan à chaud collectif et à un questionnaire d'évaluation transmis aux participant·e·s en fin de formation, le F3E collecte les retours des participant·e·s pour suivre, évaluer et améliorer ses activités de formations.

Le F3E est un organisme de formation certifié Qualiopi – Actions de formation. Cette certification vous garantit une formation de qualité.

La certification Qualiopi facilite également la prise en charge des coûts de formation par les organismes collecteurs de la formation continue (Uniformation, Agefos, Médiafor…).

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

LES FORMATIONS 2026

	Dates	Durée	Modalité	Date limite d'inscription
CAPITALISATION DES EXPÉRIENCES	9 mars 2026 au 5 juin 2026	42 heures	Mixte	23 février 2026
INTRODUCTION AUX ENJEUX ÉVALUATIFS	28 mai 2026	7 heures	Présentiel	28 avril 2026
APPROCHES ORIENTÉES CHANGEMENT	14 sept. 2026 au 29 avril 2027	32 heures	Distanciel	14 août 2026
MESURER LE GENRE	21 sept. 2026 au 26 fév. 2027	44 heures	Mixte	21 août 2026

01 CAPITALISATION DES EXPÉRIENCES : UN VOYAGE AU CŒUR DE L'APPRENTISSAGE

42 heures | du 09 mars 2026 au 05 juin 2026 | 8 à 20 personnes

MODALITÉ : MIXTE

- Environ 50% distanciel, synchrone et asynchrone, sur la plateforme d'e-apprentissage du F3E
- Environ 50% présentiel soit trois jours perlés, au siège du F3E, 17 rue de Châteaudun, 75009 Paris

PUBLICS

Acteurs et actrices de la solidarité (agent·e·s des collectivités, salarié·e·s ou bénévoles des ONG, membres d'associations ou structures de l'ESS, etc.) chargé·e·s de coordonner un processus capitalisation.

Les binômes de personnes, travaillant sur une même action, sont les bienvenus et pourront aller plus loin dans les cas pratiques.

PRÉREQUIS

- Avoir un projet, une action ou un terrain d'application des apprentissages sur la capitalisation d'expériences.
- Disposer d'un équipement informatique mis à jour, d'une bonne connexion à internet et des compétences de base en informatique.
- Aucun prérequis concernant la capitalisation n'est demandé.

TARIFS

- **1260 €** TTC par personne pour les membres et OSC localisées Suds
- **2100 €** TTC par personne pour les non-membres.

Ces tarifs incluent les documents de travail, les pauses café et l'accès à la plateforme d'apprentissage en ligne.

MODALITÉ ET DÉLAIS D'ACCÈS

Inscriptions via le site du F3E ouvertes jusqu'au 23 février 2026, dans la limite des places disponibles.

En savoir plus

Pourquoi suivre cette formation ?

La capitalisation permet de formaliser et partager les apprentissages. C'est le passage de l'expérience à la connaissance partageable. Elle est fondée sur la question clef « comment avons-nous fait ? » et apporte un regard rétrospectif sur ses expériences et pratiques. Cette formation permet de s'approprier cette démarche et de se préparer, étape par étape, à réaliser son projet de capitalisation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Apprendre à formuler précisément son projet de capitalisation et à sensibiliser son organisation à cette démarche.

À l'issue de la formation les participant·e·s seront en mesure de :

- **Reconnaître** les différentes approches et les étapes clés d'une capitalisation ;
- **Identifier** les acteur·rice·s de sa capitalisation, définir leurs rôles et les modalités de coordination, de pilotage et d'animation ;
- **Concevoir et rédiger** les termes de références de sa capitalisation (formuler l'objet et les objectifs, préciser les axes de questionnements, planifier le déroulement, définir les produits, etc.) ;
- **Examiner et choisir** les outils et méthodes de collecte et d'animation adaptés à son projet de capitalisation ;
- **Définir** les éléments clés sa stratégie de valorisation et d'appropriation des apprentissages (support de diffusion, destinataires et modalités de partage).

01 CAPITALISATION DES EXPÉRIENCES : UN VOYAGE AU CŒUR DE L'APPRENTISSAGE

Approche formative

Cette formation-action associe des apports théoriques et des mises en pratique, dont une phase entière de la formation dédiée à la rédaction de son projet de capitalisation et un temps d'appui méthodologique personnalisé. Elle favorise les apprentissages entre pairs : partage d'expériences, analyse des pratiques, mises en situation concrètes enrichies par le collectif et les témoignages de membres du réseau.

TEMPS DE FORMATION COLLECTIVE

WEBATELIERS ET JOURNÉE EN PRÉSENTIELS

09 MARS 2026	**19 MARS** 2026	**27 MARS** 2026	**03 AVRIL** 2026
Lundi **14h30-16h**	Jeudi **9h30-17h30**	Vendredi **9h30-12h30**	Vendredi **10h30-12h30**
clinique méthodo	**05 MAI** 2026	**18 MAI** 2026	**02 JUIN** 2026
À définir	Mardi **9h30-17h30**	Lundi **9h30-12h30**	Mardi **9h30-17h30**

La formation en chiffre CAPITALISATION DES EXPÉRIENCES

Source : questionnaire d'évaluation finale de la formation en 2023

8,2/10	8,4/10	8,1/10
Score de satisfaction	Score d'atteinte des objectifs	Score de passage à l'action

01 CAPITALISATION DES EXPÉRIENCES : UN VOYAGE AU CŒUR DE L'APPRENTISSAGE

Contenu de la formation

Cette formation-action se déroule selon sept phases pour construire pas à pas son projet de capitalisation :

- S'initier aux principes de la capitalisation
- Dessiner les contours de sa capitalisation
- Identifier les acteurs et actrices de sa capitalisation
- Construire sa démarche de capitalisation : outils et concepts
- Collecter les expériences et animer la capitalisation : quelles méthodologies ?
- Rédiger son projet de capitalisation
- Diffuser et faire vivre sa capitalisation

L'alternance entre des périodes de formation en autonomie et des sessions collectives d'approfondissement permet à chaque participant·e d'organiser son temps de formation selon ses contraintes personnelles. Trois journées de formations en présentiel ainsi que les quatre webateliers permettront d'instaurer et de soutenir une dynamique collective tout au long de la formation.

CONTACTS

Nawal Karroum, responsable formation du F3E :
n.karroum@f3e.asso.fr.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Questionnaire préalable de positionnement.
- Quizz et travaux pratiques.
- Bilan de formation et questionnaire d'évaluation finale.
- Certificat de réalisation nominatif délivré après réalisation de la formation.

ACCESSIBILITÉ

Accompagnement individualisé aux personnes en situation de handicap.
Contact : Ezzy Ahmed Ghali, référente handicap, e.ahmedghali@f3e.asso.fr.

NOUVEAU

02 INTRODUCTION AUX ENJEUX ÉVALUATIFS : CONCEVOIR SA DÉMARCHE

7 heures | jeudi 28 mai 2026 9h30 - 17h30 | 8 à 20 personnes

MODALITÉ : PRÉSENTIEL

Au siège du F3E, 17 rue de Châteaudun, 75009 Paris

PUBLICS

Personnes découvrant les enjeux évaluatifs ou souhaitant compléter leurs connaissances, notamment acteurs et actrices du secteur associatif, des solidarités et de l'ESS et agent·e·s des collectivités territoriales.

PRÉREQUIS

- Expérience de la conduite de projets (associatifs, sociaux, territoriaux, etc.)
- Aucun prérequis concernant les approches évaluatives n'est demandé.
- Les participant·e·s portant une démarche évaluative à court ou moyen terme sont prioritaires.

TARIFS

- **210 €** TTC par personne pour les membres et OSC localisées Suds
- **350 €** TTC par personne pour les non-membres.

Ces tarifs incluent les documents de travail et les pauses café.

MODALITÉ ET DÉLAIS D'ACCÈS

Inscriptions via le site du F3E ouvertes jusqu'au 28 avril 2026, dans la limite des places disponibles.

En savoir plus

INTRODUCTION AUX ENJEUX ÉVALUATIFS : CONCEVOIR SA DÉMARCHE

Pourquoi suivre cette formation ?

Cette formation répond aux besoins des organisations qui souhaitent progresser dans la mise en œuvre de démarches évaluatives de leurs actions ou stratégies. Elle permettra notamment aux participant·e·s d'apprendre à valoriser leur utilité sociale selon des référentiels adaptés et à conduire des réflexions en vue de l'amélioration de leur action.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Apprendre à concevoir une démarche évaluative adaptée aux besoins de son organisation.

À l'issue de la formation les participant·e·s seront en mesure de :

- **Expliquer** le sens d'une démarche évaluative ;
- **Distinguer** les objectifs possibles des évaluations ;
- **Réfléchir** à la participation et aux enjeux de pouvoirs, notamment liés au genre ;
- **Définir** l'objet d'un exercice évaluatif ;
- **Formuler** un questionnement évaluatif en prenant en compte différents critères ;
- **Identifier** les différentes méthodes évaluatives ;
- **Choisir** les modalités de mise en œuvre d'un exercice évaluatif pour leur organisation.

02 INTRODUCTION AUX ENJEUX ÉVALUATIFS : CONCEVOIR SA DÉMARCHE

Approche formative

La pédagogie proposée associe apports théoriques et apprentissages entre pairs grâce à des échanges et des temps de travail en groupe.

Contenu de la formation

La formation présentera les concepts et outils relatifs à différents types de démarches évaluatives : évaluation finale (externe ou interne), étude des effets et impacts, dispositif de suivi-évaluation.

Elle abordera plusieurs méthodes d'évaluation, qualitatives et quantitatives, parmi lesquelles l'évaluation transformative, les Approches orientées changement, l'évaluation d'utilité sociale, l'évaluation par les chaînes de valeur ou encore les évaluations contrefactuelles, la monétarisation, etc.

CONTACTS

Nawal Karroum, responsable formation du F3E :
n.karroum@f3e.asso.fr.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Questionnaire préalable de positionnement.
- Quizz et travaux pratiques.
- Bilan de formation et questionnaire d'évaluation finale.
- Certificat de réalisation nominatif délivré après réalisation de la formation.

ACCESSIBILITÉ

Accompagnement individualisé aux personnes en situation de handicap.
Contact : Ezzy Ahmed Ghali, référente handicap, e.ahmedghali@f3e.asso.fr.

PAROLES DE PARTICIPANTES

Avec cette formation, je dispose désormais d'outils pratiques et d'idées concrètes. Ils permettront de répondre aux enjeux [...] en y associant nos équipes et partenaires. Certains outils ont déjà été mis en circuit. D'autres ont été intégrés dans des programmes déposés auprès de bailleurs comme l'AFD, avec des moyens dédiés afin de lancer ces démarches de manière plus approfondie. Ce dernier point reste un challenge, mais nous sommes sur la bonne voie car la formation a été l'occasion d'initier une démarche collective avec les équipes projets.

Si nous constatons déjà des progrès, c'est grâce à l'équipe du F3E qui a su nous rassurer, nous outiller et nous montrer qu'évaluer le changement était à notre portée. Cerise sur le gâteau, la formation s'est déroulée dans une ambiance conviviale et très bienveillante.

AURÉLIE DENTAN,
cheffe de projet chez Santé Sud - formation sur le suivi-évaluation orienté changement

En parallèle de la formation collective [capitalisation des expériences], l'équipe de formation du F3E nous a apporté un appui personnalisé. Ce dernier portait à fois sur la clarification des termes de référence de la démarche et la co-animation d'un atelier de lancement avec le réseau associatif. Avec des participant·e·s sensibilisé·e·s aux enjeux, nous pouvons démarrer le processus sereinement.

CATHERINE PEREPELYTSYA,
chargée de mission coopération internationale au conseil départemental de la Seine-Maritime

03 APPROCHES ORIENTÉES CHANGEMENT : ACCOMPAGNER, PLANIFIER, SUIVRE ET ÉVALUER LES CHANGEMENTS

32 heures | du 14 sept. 2026 au 29 avril 2027 | 8 à 20 personnes

MODALITÉ : 100% DISTANCIEL

Synchrone et asynchrone, sur la plateforme d'e-apprentissage du F3E

PUBLICS

Acteurs et actrices de la solidarité au Nord ou au sein d'OSC localisées Suds, impliquées dans des actions d'accompagnement au changement social : agent·e·s des collectivités, salarié·e·s ou bénévoles d'ONG, membres d'associations ou structures de l'ESS, etc.

Les binômes de personnes, travaillant sur une même action, sont les bienvenus et pourront aller plus loin dans les cas pratiques.

PRÉREQUIS

- Avoir un projet, une action ou un terrain d'application des approches orientées changement
- Disposer d'un équipement informatique mis à jour, d'une bonne connexion à internet et des compétences de base en informatique.
- Aucun prérequis concernant les approches orientées changement n'est demandé.

TARIFS

- **960 €** TTC par personne pour les membres et OSC localisées Suds
- **1600 €** TTC par personne pour les non-membres.

Ces tarifs incluent les documents de travail vet l'accès à la plateforme d'apprentissage en ligne.

MODALITÉ ET DÉLAIS D'ACCÈS

Inscriptions via le site du F3E ouvertes jusqu'au 14 août 2026, dans la limite des places disponibles.

En savoir plus

Pourquoi suivre cette formation ?

Les « approches orientées changement » - AOC - sont un ensemble d'outils et de méthodes pour planifier, suivre et évaluer des actions afin d'accompagner des processus de changement. Résolument participatives, elles ont été compilées par le F3E depuis 2014 en puisant dans différentes méthodes : théorie du changement, cartographie des incidences, outcome harvesting, etc. Les AOC viennent compléter les outils de gestion de projets classiques et permettent d'améliorer la qualité des actions, depuis leur planification jusqu'au suivi et à l'évaluation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Construire, étape par étape, une démarche orientée changement adaptée à son organisation et à ses enjeux.

À la fin de la formation, les apprenant·e·s seront capables de :

- **Comprendre** les principes clés des AOC ;
- **Concevoir et organiser** la mise en œuvre des étapes des AOC (analyse contexte territoire acteurs et actrices, vision, chemins de changement, activités, suivi-évaluation orienté changement) ;
- **Identifier** des outils adaptés pour leur mise en œuvre ;
- **Reconnaître** les éléments de posture nécessaires à la bonne mise en œuvre des AOC ;
- **Argumenter** quant au bien-fondé des AOC ;
- **S'engager** en AOC : mobiliser et planifier en interne autour de cette démarche.
- **Choisir** les modalités de mise en œuvre d'un exercice évaluatif pour leur organisation.

03 AOC : ACCOMPAGNER, PLANIFIER, SUIVRE ET ÉVALUER LES CHANGEMENTS

Approche formative

Cette formation-action associe des apports théoriques et des mises en pratique. Composée de vidéos pédagogiques, d'outils d'animation et de temps synchrones en ligne, elle est accessible sans restriction géographique et favorise les apprentissages entre pairs : partage d'expériences, analyse des pratiques, mises en situation enrichies par le collectif et les témoignages de membres du réseau. Grâce à des retours personnalisés sur les exercices d'application, l'élaboration d'une feuille de route et une session de questions/réponses en fin de parcours pour accompagner le passage à l'action, elle offre un cadre idéal pour explorer et s'approprier les AOC.

TEMPS DE FORMATION COLLECTIVE

WEBATELIERS

17 SEPT. 2026 Jeudi **14h30-16h**	**01 OCT.** 2026 Jeudi **10h-13h**	**15 OCT.** 2026 Jeudi **10h-13h**	**05 NOV.** 2026 Jeudi **10h-13h**
19 NOV. 2026 Jeudi **10h-13h**	**21 JAN.** 2027 Jeudi **14h30-16h30**	**18 MARS** 2027 Jeudi **14h30-16h30**	**29 AVR.** 2027 Jeudi **14h30-16h30**

La formation en chiffre APPROCHES ORIENTÉES CHANGEMENT

Source : questionnaire d'évaluation finale de la formation en 2025

7,9/10	7,9/10	6,9/10
Score de satisfaction	Score d'atteinte des objectifs	Score de passage à l'action

03 AOC : ACCOMPAGNER, PLANIFIER, SUIVRE ET ÉVALUER LES CHANGEMENTS

Contenu de la formation

Cette formation-action se déroule selon 8 phases pour construire sa démarche pas à pas :

- Introduction aux AOC
- Analyse du contexte et des acteur·rice·s
- Vision partagée
- Mise en pratique
- Chemins de changement et activités
- Suivre et évaluer les changements
- Posture et argumentaire
- Passage à l'action

L'alternance entre des périodes de formation en autonomie et des sessions collectives d'approfondissement permet à chaque participant·e d'organiser son temps de formation selon ses contraintes personnelles et garantit une dynamique de groupe tout au long de la formation.

CONTACTS

Nawal Karroum, responsable formation du F3E :
n.karroum@f3e.asso.fr.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Questionnaire préalable de positionnement.
- Quizz et travaux pratiques.
- Bilan de formation et questionnaire d'évaluation finale.
- Certificat de réalisation nominatif délivré après réalisation de la formation.

ACCESSIBILITÉ

Accompagnement individualisé aux personnes en situation de handicap.
Contact : Ezzy Ahmed Ghali, référente handicap, e.ahmedghali@f3e.asso.fr.

04 MESURER LE GENRE POUR TRANSFORMER SES PRATIQUES

44 heures

du 21 sept. 2026 au 26 fév. 2027

8 à 20 personnes

MODALITÉ : MIXTE

- Environ 50% distanciel, synchrone et asynchrone, sur la plateforme d'e-apprentissage du F3E
- Environ 50% présentiel soit trois jours perlés, au siège du F3E, 17 rue de Châteaudun, 75009 Paris

PUBLICS

Acteurs et actrices de la solidarité impliquées dans des actions d'accompagnement au changement social : agent·e·s des collectivités, salarié·e·s ou bénévoles des ONG, membres d'associations ou structures de l'ESS, etc.

Les binômes de personnes, travaillant sur une même action, sont les bienvenus et pourront aller plus loin dans les cas pratiques.

PRÉREQUIS

- Avoir un projet, une action ou un terrain d'application des apprentissages sur la mesure du genre.
- Posséder un socle de connaissances sur le genre.
- Disposer d'un équipement informatique mis à jour, d'une bonne connexion à internet et des compétences de base en informatique.

TARIFS

- **1320 €** TTC par personne pour les membres et OSC localisées Suds
- **2200 €** TTC par personne pour les non-membres.

Ces tarifs incluent les documents de travail, les pauses café et l'accès à la plateforme d'apprentissage en ligne.

MODALITÉ ET DÉLAIS D'ACCÈS

Inscriptions via le site du F3E ouvertes jusqu'au 21 août 2026, dans la limite des places disponibles.

En savoir plus

Pourquoi suivre cette formation ?

L'intégration d'une approche genre dans les actions de solidarité est devenue un enjeu central. Cette formation contribue à répondre aux questionnements et défis auxquels sont confrontés les organisations qui souhaitent mettre en œuvre une approche genre en termes de suivi des effets et des impacts de leurs actions. Elle permet d'acquérir des outils et des repères utiles pour une meilleure prise en compte du genre dans les interventions, via une entrée par la mesure, l'évaluation, et le suivi-évaluation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Être capable d'intégrer une approche genre intersectionnelle dans les processus de suivi des actions de son organisation, pour transformer ses pratiques.

À la fin de la formation, les apprenant·e·s disposeront de repères pour :

- **Expliquer** pourquoi la mesure du genre est importante au sein de leur organisation et leurs actions ;
- **Utiliser et adapter** des outils pour collecter et mesurer les changements genrés liés à leurs actions de solidarité internationale ;
- **Analyser** les données collectées pour pouvoir identifier des pistes d'amélioration ;
- **Développer** un plan d'action pour mieux prendre en compte le genre dans leurs dispositifs.

04 MESURER LE GENRE POUR TRANSFORMER SES PRATIQUES

Approche formative

Cette formation-action associe des apports théoriques et des mises en pratique. Elle invite chaque participant·e à travailler sur un projet pré-identifié sur lequel il ou elle souhaite expérimenter une approche genre, pendant et au cours des mois qui suivront la formation. Cette formation favorise les apprentissages entre pairs : partage d'expériences, témoignages de membres du réseau et résolution mutuelle des pratiques avec un temps d'appui méthodologique personnalisé (45 min.). Des fiches pédagogiques et une boîte à outils Genre facilitent le passage à l'action et l'appropriation des outils.

TEMPS DE FORMATION COLLECTIVE

WEBATELIERS ET JOURNÉES EN PRÉSENTIEL

21 SEPT. 2026 Lundi **14h-15h30**	**08 OCT. 2026** Jeudi **10h-13h**	**15 OCT. 2026** Jeudi **9h30-17h30**	**clinique méthodo** À définir
19 NOV. 2026 Jeudi **9h30-17h30**	**03 DÉC. 2026** Jeudi **9h30-17h30**	**webatelier** Février 2027	

La formation en chiffre MESURER LE GENRE

Source : questionnaire d'évaluation finale de la formation en 2025

8,6/10	8,2/10	8,3/10
Score de satisfaction	Score d'atteinte des objectifs	Score de passage à l'action

04 MESURER LE GENRE POUR TRANSFORMER SES PRATIQUES

Contenu de la formation

Cette formation propose aux participant·e·s de s'appuyer sur les concepts-clés de l'approche genre intersectionnelle et de les mobiliser sur leurs propres dispositifs. Elle se concentrera sur :

- La compréhension de l'importance d'obtenir et de penser des données genrées ;
- La collecte des données quantitatives et qualitatives autour des notions telles que les normes de genre, l'intersectionnalité, appliquées aux projets des organisations ;
- L'analyse de ces données à l'aide d'une approche transformative et intersectionnelle ;
- L'identification et le développement de stratégies d'intervention et de plans d'actions, à partir de ces analyses (dans son organisation et ses pratiques).

L'alternance entre des périodes de formation en autonomie et des sessions collectives d'approfondissement permet à chaque participant·e d'organiser son temps de formation selon ses contraintes personnelles. Trois journées de formations en présentiel ainsi que trois webateliers permettront d'instaurer et de soutenir une dynamique collective tout au long de la formation.

CONTACTS

Nawal Karroum, responsable formation du F3E :
n.karroum@f3e.asso.fr.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Questionnaire préalable de positionnement.
- Quizz et travaux pratiques.
- Bilan de formation et questionnaire d'évaluation finale.
- Certificat de réalisation nominatif délivré après réalisation de la formation.

ACCESSIBILITÉ

Accompagnement individualisé aux personnes en situation de handicap.
Contact : Ezzy Ahmed Ghali, référente handicap, e.ahmedghali@f3e.asso.fr.

INSCRIPTION ET CONTACTS

Comment s'inscrire ?

L'inscription s'effectue en deux étapes : d'abord une pré-inscription en ligne via le formulaire disponible sur la page de chaque formation, puis l'inscription définitive après la signature de la convention de formation professionnelle. Les documents administratifs comprenant le programme de formation, le devis et la convention de formation professionnelle sont transmis après validation de la pré-inscription par l'équipe formation du F3E.
À réception de la convention de formation signée, le F3E adresse une facture au participant·e·s dont le paiement est exigible à réception (sauf demande exceptionnelle).

Conditions d'inscription et d'annulation

CONTACT

Pour toute question, merci de contacter Nawal Karroum, responsable programmes formation du F3E : n.karroum@f3e.asso.fr.

Financer sa formation

Les formations du F3E sont certifiées Qualiopi – Action de formation (N°203593/r3). Cette certification vous garantit une formation de qualité et facilite la prise en charge de vos frais par les opérateurs de financement de compétences (OPCO) ou tout autre financement public. À votre demande, nous vous adressons les documents nécessaires à la prise en charge du coût de la formation par votre organisme de financement.

Les formations F3E ne sont pas éligibles au Compte Personnel de Formation (CPF), ni au CPF de transition, ni aux dispositifs de financements des formations proposé par France Travail.

Numéro de déclaration d'activité (organisme de formation) : 11753366475
Numéro SIREN : 410050678

Certificat Qaliopi N°203593/r3

Tous les prix s'entendent nets de taxes conformément à l'attestation délivrée par l'autorité administrative en application de l'article 261-4-4 du code général des impôts (CGI).

LE F3E EN BREF

Né en 1994, le F3E est un réseau apprenant d'acteurs et actrices de la solidarité et de la coopération internationales. Réseau multi-acteurs, il rassemble plus de 95 organisations françaises membres : ONG, collectivités territoriales, réseaux, fondations et syndicats.

Le F3E a pour but d'impulser une amélioration de la qualité des actions et des pratiques au sein du secteur de la coopération et de la solidarité internationales, au service d'un impact porteur de changement social. Pour cela, le F3E développe des activités de renforcement des capacités utiles à l'analyse et au partage des pratiques. Il contribue ainsi à l'agilité des organisations et aux débats stratégiques dans un environnement complexe et mouvant.

www.f3e.asso.fr

F3E
17, rue de Châteaudun
75009 Paris · France
T : 33 (0)1 44 83 03 55
www.reseauf3e.org

Avec le soutien de :
France
AFD Agence Française de Développement
Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères
Liberté
Égalité
Fraternité