Appel à manifestation d'intérêt du F3E et de ISF : *Quelles actions pour apporter un regard intersectionnel sur la place du genre en milieu ingénieur (formation et professionnel) ?*

Ces éléments sont présentés sous réserve de la finalisation en cours des termes de référence de cette étude.

1- L'action et les acteurs impliqués

Ingénieurs Sans Frontière - France (ISF) est une association créée en 1982, qui s'engage en faveur d'une technique au service d'un monde plus juste, dans une démarche de déconstruction des dominations et des interdépendances génératrices d'inégalités. Par notre mobilisation en faveur d'une société plus juste, mais aussi par nos méthodes et outils, nous nous définissons comme une association de solidarités locales et internationales et d'éducation populaire.

La fédération ISF représente aujourd'hui un mouvement de 300 adhérent·es engagé·es bénévolement, qui se renouvelle environ au tiers chaque année. Elle regroupe :

- une vingtaine de « groupes locaux - GL » d'élèves ingénieur·es : chacune est une association à part entière, libre de définir ses actions internationales (projets de partenariats internationaux) ou locales (actions d'ECSI), dans le respect de la charte d'ISF que chaque GL s'engage à respecter. Chaque GL rassemble des adhérent·es issu·es d'une ou plusieurs écoles d'ingénieur·es d'un territoire donné, et peut être accompagné par la fédération dans le montage et la mise en œuvre de ses projets.

- deux « groupes thématiques d'ingénieur·es- GTI » en activité professionnelle : ces deux associations, AgriSTA et ReSET, rassemblent des jeunes ingénieur·es en activité, souvent issu·es de GL pendant leurs parcours de formation, et qui souhaitent rester engagé·es associativement en poursuivant la réflexion collective sur leurs champs professionnels et leurs approches du métier d'ingénieur·e.

Aux côtés de ses instances de gouvernance (AG, CA, BN), la fédération s'appuie sur une Coordination Nationale - CN comme espace d'animation, d'accompagnement et de représentation.

Depuis les années 1980, Ingénieurs sans frontières (ISF) s'inscrit dans la solidarité internationale via l'intervention technique les premières années, et l'éducation au développement. Avec le temps, une remise en question des rapports de domination a conduit à une réflexion critique sur le rôle de l'ingénieur·e et à l'émergence de pratiques d'éducation populaire. L'histoire de ces évolutions au sein de la fédération est marquée par la création du comité Former l'Ingénieur Citoyen en 2010. Dans cette continuité, le comité FeminISF a été créé pour lutter contre les dominations patriarcales dans le milieu de l'ingénierie, en réponse au manque de données et de cadre sur le sexisme en écoles et en milieu professionnel. Il constitue aujourd'hui un espace d'expérimentation, de réflexion et d'action sur ces enjeux au sein de la fédération.

Une note de positionnement sur le sexisme, clarifiant les positions de la fédération et les missions du comité Fémin'ISF, a été adoptée en AG en 2019. Cette note positionne ISF France et ses activités dans une perspective féministe matérialiste et intersectionnelle. Nous comprenons le sexisme comme une forme de domination structurant les rapports sociaux. Cela induit une éducation, un rôle social et une répartition inégale du travail, professionnel et domestique, qui diffère en fonction du genre. Nous y intégrons la notion d'intersectionnalité, désignant les personnes qui subissent plusieurs rapports de domination (genre, classe, race sociale, …), afin de prendre en compte tous les rapports de domination subis par un groupe de personnes, et d'adapter la lutte de ce groupe envers cet ensemble de dominations.

Les mouvements éco-féministes ont fait le rapprochement entre l'exploitation massive des ressources naturelles et les dégradations des conditions des femmes ; constatant que les mécanismes d'oppression sont similaires. Dans le manifeste pour une formation citoyenne des ingénieur·es (ISF, 2014), ISF explique que la prédominance du système technicien érigé en modèle dans notre société actuelle, place les ingénieur·es dans une position dominante. De plus, le conservatisme spécifique au milieu ingénieur et la méconnaissance des processus sexistes favorisent une banalisation et une invisibilisation des actes sexistes. Dans cette lignée, nous émettons l'hypothèse que le croisement du monde de la maîtrise de la technique et d'un système patriarcal crée des rapports de dominations spécifiques (c'est-à-dire distinctes des autres dominations de genre et de classe, bien qu'en en étant issues). Ceci faisant de l'ingénierie un terreau favorable à la reproduction sociale et donc à la perpétuation du sexisme.

Le comité FeminISF s'est formé pour pallier le manque de cadre structurel d'éradication des dominations patriarcales dans le milieu de l'ingénierie. La note de positionnement précise les axes de travail envisagés à l'origine par le comité, en cohérence avec les actions d'Ingénieurs Sans Frontières :

- Sexisme dans un contexte international
- Formations et sensibilisation au sexisme
- Mise en place de dispositif d'accueil des victimes d'agression et de harcèlement en école d'ingénieur·es
- Le travail en non-mixité

En pratique, 6 ans après sa création, le comité Fémin'ISF porte principalement le volet « Formations et sensibilisations au sexisme ». La mise en place opérationnelle des autres missions formulées dans la note de positionnement est moins aboutie, notamment par un renouvellement et une diminution de l'effectif bénévole. Durant la durée d'existence du comité, peu de progrès ont été réalisés en dehors du sujet VSS interne. Les actions réalisées l'ont été de manière parallèle au reste des activités de la fédération.

Nous souhaiterions dorénavant développer une stratégie genre plus large, concrétisant les objectifs formulés en 2019, et mieux intégrée à l'ensemble de nos actions.

2- L'étude

2.1- Attentes et objectifs

En raison de la diversité des spécificités des groupes locaux, et des moyens de lutte contre les mécanismes d'oppression repérés, il est nécessaire pour nous de faire appel à une expertise externe afin de construire une réflexion stratégique sur les enjeux de genre. Cette démarche vise à structurer une approche cohérente, ancrée dans les réalités multiples de la fédération.

Les enjeux stratégiques identifiés pour cette étude sont les suivants :

- Construire une vision commune de l'approche Genre à l'échelle d'ISF. Ce serait un axe qui permettrait de renforcer les liens entre la fédération, les GL et les GTI, afin de mieux répondre aux difficultés rencontrées localement dans le traitement et la prévention des discriminations. Pour ce faire, la stratégie doit orienter nos actions vers l'adaptation des ressources existantes, le développement d'outils en fonction des besoins concrets exprimés et le soutien d'une montée en compétence des bénévoles.
- Analyser les mécanismes de domination liés aux disparités de genre, à la fois au sein de la fédération, des GL, mais aussi des écoles d'ingénieur·es et identifier des pistes d'action durables, y compris dans le cadre professionnel des métiers de l'ingénierie.
- Repenser des attentes pour l'accompagnement des projets internationaux qui souhaitent intégrer une approche sensible au genre.

Dans cette perspective, il est essentiel d'élargir la réflexion au-delà de la lutte contre les VSS. Cela implique d'aborder les caractéristiques structurelles du milieu de l'ingénierie (sa démographie, sa culture, ses normes…), de questionner l'adéquation des outils de la fédération aux réalités vécues dans les GL, et de transversaliser les enjeux de genre pour les rendre essentiels dans toutes les strates de la fédération : équipes nationales, comités, groupes thématiques ingénieurs (GTI). En articulant expertise externe, retours de terrain et ambitions politiques, cette stratégie vise à inscrire durablement les luttes de genre dans le fonctionnement et les valeurs d'ISF.

2.2. Axes de réflexion de l'étude

a) S'outiller pour visibiliser et lutter contre les mécanismes de domination

ISF a déjà imaginé, mis en place et utilisé plusieurs outils permettant de visibiliser et de lutter contre les mécanismes de domination. Cet effort s'inscrit dans l'ensemble des actions de la fédération, des temps de formations aux projets de solidarité internationale. Il reste toutefois à pérenniser et consolider ces outils à systématiser leur usage.

- Quels sont les outils de base les plus appropriés pour visibiliser les enjeux de genre dans nos activités ?
- Comment organiser l'usage et le suivi de ces outils pour construire une méthode de lutte robuste, solide dans le temps et porteuse d'enseignements ?
- Comment intégrer les enjeux d'intersectionnalité dès la racine de nos actions ?
- Quels sont les angles morts de nos actions actuelles et comment les résoudre ?

b) Porter les luttes de genre dans nos projets internationaux

Les adhérent·es d'Ingénieurs Sans Frontières partent régulièrement en séjour à l'international, dans le cadre de projets de solidarité internationale. Nous souhaiterions réinterroger nos capacités et le cadrage d'accompagnement concernant cette approche de la Solidarité Internationale mais aussi sur les autres dynamiques de discriminations qui, au même titre, nécessitent des connaissances de la part des bénévoles accompagnateur·ices. Nous souhaiterions aussi interroger la place de nos partenariats spécialisés dans l'étude pour renforcer notre accompagnement dans le cas où nos compétences sont lacunaires. De cette même façon, nous souhaitons laisser une place à la considération du Genre dans l'approche interculturelle des projets Internationaux.

- Comment accompagner les projets qui centrent leur thématique sur le genre ?
- Vers quelles organisations se tourner dans le cas où les forces bénévoles ne possèdent pas l'expertise requise ?
- Comment laisser une place et inciter des porteur·euses de projet sexisé·es seul·es à partir en mobilité au même titre que les porteurs de projets cis ?

c) Consolider et étendre le protocole de lutte contre les VSS

Notre outil principal de lutte contre les violences de genre reste le protocole de lutte validé en CA.

Les bénévoles ont toutefois signifié le besoin que le protocole existant soit étendu ou adapté pour inclure d'autres formes de domination : racisme, LGBT-phobies, validisme... Dans la même logique que pour les VSS, la réflexion sur la procédure de gestion, la réalisation éventuelle d'une enquête, la constitution du groupe d'enquête, les sanctions possibles... en amont de toute alerte, et l'adoption de ces mesures en CA, sont nécessaires pour assurer une gestion appropriée des cas de violence.

- L'approche de l'étude Agir Vers l'Inclusivité adoptée est-elle pertinente pour d'autres aspects de la stratégie genre ?
- Quels sont les enjeux de gouvernance et de démocratie à traiter dans la construction de ces protocoles ?

d) Porter les luttes de genre au-delà du cadre d'ISF

Un autre volet d'action envisagé est de porter les luttes de genre au-delà du cadre d'ISF.

En effet, au fil des actions menées, ISF a et va continuer d'acquérir de l'expérience et avancer sur la réflexion des VSS en milieu étudiant, en milieu ingénieur et en milieu associatif. Nous souhaiterions partager nos réflexions et notre expertise avec d'autres structures. Plus généralement, nous souhaitons mieux nous intégrer au paysage des organisations étudiantes de lutte contre les VSS. Nous interrogeons la construction d'une démarche de plaidoyer sur les enjeux de genre dans les milieux techniques, académiques et de la solidarité internationale.

- Quelle est notre compétence à former d'autres organisations à la mise en place de protocoles de lutte contre les VSS ? Quelles serait le cadre de ces formations ?
- Quelle est notre place dans le milieu des luttes de genre et les démarches de plaidoyer sur les enjeux de genre ? Et comment cadrer cette posture au sein de notre organisation ?
- Comment s'assurer que l'approche intersectionnelle soit toujours prise en compte dans cette démarche ?

e) Repenser les partenariats d'ISF

L'étude sera l'occasion de réinterroger les apports des partenaires d'ISF à la prise en compte du Genre dans leurs liens à ISF. Elle sera aussi l'occasion d'interroger la création de liens avec d'autres structures qui sont spécialisées dans les enjeux sociaux du genre.

- Quelle est la place de nos relations partenariales dans nos actions sur l'approche Genre ?
- Vers quelles organisations s'orienter pour enrichir et renforcer notre approche genre ?

2.3 Méthodologie

Un des principaux enjeux du processus sera de générer un débat/dialogue interne à ISF, de faire prendre conscience de ce que recouvre la notion de genre et de son potentiel transformatif. Une attention sera donc portée aux aspects didactiques et à l'apport de repères et éléments de compréhension, tout en partant des représentations, enjeux et du vécu des membres d'ISF et partenaires.

Il sera attendu du processus qu'il soit le plus ascendant et participatif possible, afin de garantir la pertinence de ce qui sera produit et son appropriation par les membres de la fédération. Une attention particulière sera donc portée aux méthodes participatives et aux méthodes inclusives : veiller à la diversité/représentativité des contributrices et contributeurs, à faciliter la parole de chacun·e, notamment des membres de GL qui sont au cœur de la mise en œuvre des projets.

Enfin, au-delà des livrables issus de l'appui, il est attendu que le processus en lui-même soit transformateur pour les personnes qui y participeront, et qu'il permette d'enclencher une dynamique de plus long terme sur le genre au sein d'ISF avec un lien fort entre GL et CN. Les éventuelles recommandations des consultant·es, en ce sens, seront bienvenues, en prenant en compte les spécificités de la situation d'ISF (réorganisation récente de l'équipe salariée et lien parfois peu établi entre GL).

Phase 1 : Cadrage de l'étude (1,5 mois) : Réunion de lancement / Appropriation des documents / Entretiens de cadrage / Note de cadrage / Réunion de cadrage

Livrables attendus : Note de cadrage

Phase 2 : Diagnostic (3 mois) : Collecte d'éléments d'analyse de la perception du genre en milieu ingénieur / Recherche de partenaires à associer à la planification stratégique

Livrables attendus : Questionnaires d'enquêtes. Cartographie des actions associatives des GL d'ISF et autres associations du milieu ingénieur. Cartographie des partenaires selon leur approche du Genre dans leurs collectifs et les milieux ingénieurs. Rapport intermédiaire mettant en avant les résultats des enquêtes

Phase 3 :Co-construction de la stratégie genre d'ISF (4 mois) : Présentation et appropriation du diagnostic / Développement de la stratégie / Ateliers de co-construction / Partage de la stratégie avec les partenaires

Livrables attendus : Trames de rédaction d'une stratégie sur l'approche Genre d'ISF à l'horizon 2030 et éléments graphiques associés. Trames d'atelier de rédaction d'une stratégie sur l'approche Genre d'ISF, Trames d'atelier de consultation des documents stratégiques, Calendrier de construction de la stratégie par ISF dans les mois et années à suivre.

Phase 4 : Appropriation des résultats de l'étude (1 à 3 mois) : Journée de travail sur la mise en œuvre de la stratégie ou l'identification des besoins en appropriation de la stratégie

Livrables attendus Plan d'action pour la mise en place de la stratégie.

2.4 : Budget de l'étude

Budget total : 25 000€ TTC

Pour cette étude, nous incluons des temps d'échanges de pairs à pairs dans la limite d'un budget de 1 500 € TTC. Cet échange aura lieu sur une journée, dans la phase de collecte de l'étude. Ces frais incluent la location d'un lieu, le remboursement des transports des partenaires invité·es et la prise en charge du repas.

Le budget maximum dédié à cette étude est donc de 23 500 € TTC. Ce budget comprend les honoraires des consultant·es ainsi que leurs frais de transport, hébergement et per-diem lors des missions, et autres frais éventuels.

2.5 : Expertise externe recherchée

Nous cherchons un binôme ou une équipe de consultant-e-s, avec des profils complémentaires. Nous souhaitons que ces profils intègrent :

- Expérience souhaitée en missions d'appui à la planification participative sur les questions de genre en milieu associatif et travaux de conseil et d'accompagnement auprès de mouvements d'éducation populaire, de réseaux militants, de bénévoles ;
- Fortes capacités d'animation et de conduite de réflexions collectives en milieu bénévole, étudiant et militant ;
- Connaissance d'outils d'animation et d'accompagnement – particulièrement dans une dynamique participative et issue de l'éducation populaire ;
- Capacité de synthèse, de mise en valeur et de production de cartographies et visuels.
- Maitrise des enjeux de genre dans les milieux associatifs et dans les contextes de solidarité internationale
- Appétence pour les perspectives intersectionnelles

2.6 : Calendrier prévisionnel

Eléments	Calendrier
Lancement AMI	**Semaine du 22 septembre 2025**
Date limite de réponse à l'AMI	**Dimanche 19 Octobre 2025**
Lancement de l'appel d'offres restreint	**Semaine du 20 octobre 2025**
Date limite de réponse à l'appel d'offres restreint	**Dimanche 16 novembre 2025**
Choix d'une offre	**Semaine du 1er décembre 2025**
Réunion de lancement	**Début/ mi-décembre 2025**
Réunion de cadrage	**Janvier 2026**
Note de cadrage	**Janvier 2026**
Phase de diagnostic	**Février 2026 – Mai 2026**
Rapport de Diagnostic	**Mai 2026**
Phase de co-construction	**Mai 2026 - Septembre 2026**
Phase d'appropriation des résultats	**Septembre 2026 – Décembre 2026**
Restitution Finale à Paris et en ligne	**Fin 2026 – Début 2027**

Cet appel à manifestations d'intérêt est destiné à **identifier des consultant-e-s**. A l'issue de cet appel à manifestation d'intérêt, une présélection sera opérée, puis un **appel d'offres restreint** sera lancé auprès des consultant-e-s présélectionné-e-s, sur la base des termes de référence finalisés de l'évaluation.

A ce stade, **le CV du/de la consultant-e proposé-e pour être chef-fe de mission est demandé**. Si une équipe de consultant-e-s était proposée, **l'envoi du CV du/des consultant-e-s associé-es n'est pas exigé à ce stade** de l'appel à manifestations d'intérêt, mais est toutefois **encouragé**.

Si vous souhaitez manifester votre intérêt, merci de bien vouloir envoyer votre CV par courrier électronique **avant le Dimanche 19 Octobre 2025 à minuit (heure française)** à l'attention simultanée de :

Othmane Chaouki, Responsable de Programmes Etudes et Valorisation, F3E : o.chaouki@f3e.asso.fr

Nova Guion, Chargée de projet, ISF : nova.guion@isf-france.org

Il est demandé de joindre un CV actualisé dans lequel vous aurez surligné les éléments spécifiques que vous jugez utiles pour apprécier votre manifestation d'intérêt dans le cadre de cette étude.