



Bienvenue au réseau F3E



Evaluer • Echanger • Eclairer

Sommaire

Bienvenue au F3E

4

Le F3E

Un réseau apprenant
pour l'amélioration de la
qualité et de l'impact

6

Un réseau qui apprend... et change !	8
Les modalités d'intervention du F3E	10
Pourquoi devenir membre du F3E ?	11
Découvrez les membres du F3E en 2024	14



Composez votre parcours d'apprentissage

20

Accompagnement d'études	21
Formations	22
Espaces d'échanges	23
Expérimentations	24
Ressources	25



Nos essentiels

Découvrez nos méthodologies phares

26

Évaluation transformative et transformée	27
Capitalisation des expériences	28
Dispositif de suivi-évaluation	29
Approche genre intersectionnelle	30
Approche qualité « Madac »	31
Approches orientées changement	31



Gouvernance et équipe

32

Bienvenue au F3E

Bienvenue
dans la cuisine
du F3E!



Depuis 30 ans, le réseau F3E propose à ses membres de l'accompagnement individuel et collectif en outillage méthodologique. Enrichi sans cesse par le collectif, il vise une amélioration continue des acteurs et actrices et des organisations dans leurs actions de solidarité.

Aujourd'hui, notre réseau compte plus de 100 organisations membres. Issues de différents horizons, nos membres partagent la même aspiration : développer, collectivement, des démarches d'analyse et de questionnement de l'action, visant la transformation sociale en France et à l'international. Les 4 axes d'engagement du Document d'Orientations Stratégiques 2017-2025 mentionnent que pour atteindre cette ambition, le réseau F3E s'engage à :

UN RÉSEAU PLUS OUVERT

DES ACTIONS MULTIPLES,
DIVERSIFIÉES ET ACCESSIBLES

UNE APPROCHE PERTINENTE
D'APPRENTISSAGE EN RÉSEAU

UNE ORGANISATION RÉNOVÉE

Chaque membre du réseau contribue à la dynamique. Ainsi, au sein de nos espaces, vous pourrez valoriser vos expériences tout en contribuant à l'apprentissage collectif. Pour cela, l'équipe du F3E se positionne en tant que facilitatrice de ces moments en mobilisant l'intelligence collective, le passage à l'action et le pair à pair, comme modalités d'intervention sur des sujets méthodologiques précis. Découvrez-les au sein de ce livret !

Vous trouverez également un aperçu de nos méthodologies phares à travers les « Essentiels » du réseau ainsi que les accompagnements proposés. Vous pourrez composer votre propre parcours d'apprentissage au sein du F3E : un parcours pour aider à mener des actions transformatives adaptées à vos besoins et pour contribuer également à nourrir le savoir collectif.

Nous espérons, équipe et membres du conseil d'administration, que ce livret répondra à vos premières interrogations sur le réseau F3E. Nous restons à votre disposition pour échanger plus longuement avec vous sur nos approches et démarches, dispositifs et activités. N'hésitez pas à nous solliciter !

Fleur Ferry et Charlotte de Poncins
Co-présidentes du F3E

Le F3E

Un réseau apprenant
pour l'amélioration de
la qualité et de l'impact





Né en 1994, le F3E est un réseau apprenant d'acteurs et actrices de la solidarité et de la coopération internationale. Réseau multi-acteurs, il rassemble plus de 100 organisations françaises membres : ONG, collectivités territoriales, réseaux, fondations, etc.

Le F3E a pour but d'impulser une amélioration de la qualité des actions et des pratiques au sein du secteur de la coopération et de la solidarité internationales, en vue de contribuer à un changement social juste et durable. Pour cela, le F3E développe des activités de renforcement des capacités utiles à l'analyse et au partage de pratiques. Il contribue ainsi à l'agilité des organisations et aux débats stratégiques dans un environnement complexe et mouvant.

Un réseau qui apprend... et change !



1994 LE « GUICHET » ÉVALUATION

Création du F3E à l'initiative de 15 ONG françaises de développement en concertation avec les pouvoirs publics

Le F3E est un fond d'études qui co-finance et accompagne des évaluations, des études préalables et des études transversales (les 3 « E » historiques).

ANNÉES 2010 INNOVATION ET EXPÉRIMENTATION MÉTHODOLOGIQUE

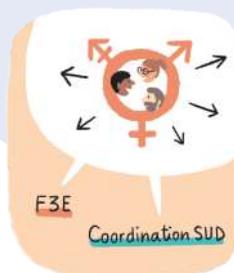
Développement de la
démarche qualité globale
MADAC avec
Coordination SUD.



C'est le moment du
déploiement des
premières publications
et expérimentations
autour des **approches
orientées changement**
(AOC), pour planifier,
suivre et évaluer les
changements.



Pour favoriser le partage de pratiques et d'expériences, et pour accroître le bénéfice collectif, le F3E met en place des **espaces d'échanges** sur des thèmes porteurs identifiés auprès de ses membres. Il se définit pour la première fois comme « réseau apprenant d'acteurs français de la solidarité et de la coopération internationales engagées pour un changement social juste et durable ».



Le F3E et Coordination SUD lancent en 2016 le programme **Transversalisation du genre**.



L'évaluation au F3E se transforme et devient transformative au F3E, avec notamment une **étude transversale** à ce sujet réalisée en 2017.

ANNÉES 2000 LA DIVERSIFICATION DES ACTIVITÉS ET DU MEMBERSHIP



Diversification des activités

Le type d'études accompagnées se diversifie : capitalisation, suivi-évaluation, études des effets et des impacts... Le F3E élargi son action en proposant également des formations aux membres et aux non-membres.

Diversification du membership

Les collectivités territoriales, actrices de la coopération décentralisée, ainsi que d'autres types d'acteurs et actrices, commencent à rejoindre le réseau.

2017-2024 RENFORCEMENT DU RÉSEAU APPRENANT ET NOUVELLES STRATÉGIES



La dimension de réseau apprenant est renforcée avec la multiplication des espaces et démarches collectives et collaboratives. En même temps, la vie associative se dynamise avec le développement d'activités fédératrices comme les Rencontres du réseau.

En 2024, le F3E fête ses 30 ans. C'est l'année de l'évaluation des orientations stratégiques adoptées en 2017.



La stratégie intersectionnelle de genre est validée par le conseil d'administration en 2021.



Les programmes d'expérimentation méthodologiques Atelier du changement social (PACS), avec la prise en compte des enjeux de genre et des territoires (PACS 1) et le développement du pouvoir d'agir (PACS 2) enrichissent les AOC sur des sujets émergents comme l'écologie en 2024.

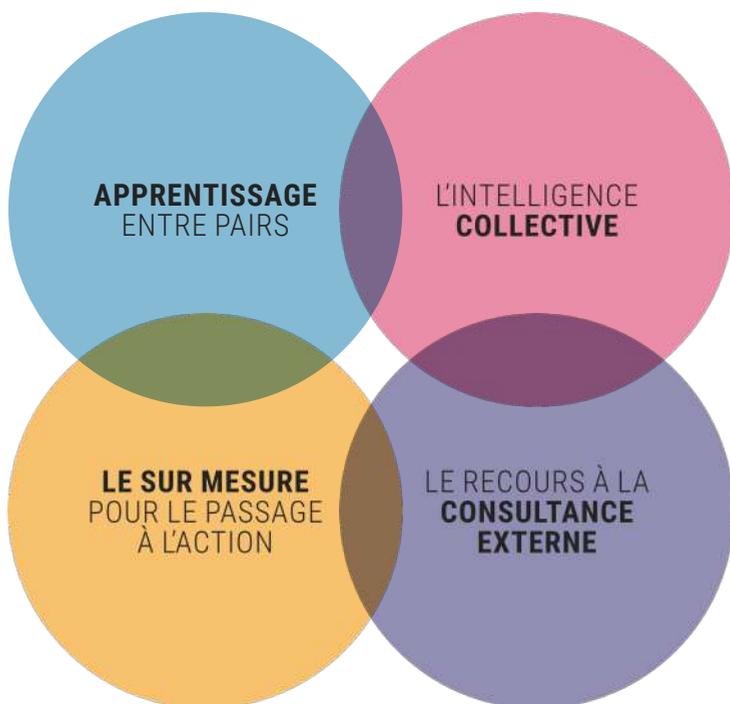


Les modalités d'intervention du F3E

Le F3E est un réseau unique qui propose un accompagnement individuel, collectif, coopératif en faveur de l'amélioration de l'impact des actions. Pour ce faire, il s'appuie sur le renforcement méthodologique, l'expérimentation ainsi que sur l'innovation de ses membres. 4 modalités d'intervention identitaires font la singularité de son action.

Le pair à pair permet de valoriser l'expérience et l'expertise des membres, de soutenir le changement de pratiques et mettre en avant les complémentarités, les communs et les enseignements des pratiques par une diffusion élargie des apprentissages.

L'intelligence collective facilite la mobilisation effective des compétences, par l'animation participative, assure la qualité des interactions et la production collective dans un cadre sécurisant.



Le « sur mesure » pour le passage à l'action permet d'avoir des contenus adaptés et un suivi renforcé des membres, basés sur le projet ; accompagner la dynamique d'apprentissage et l'appropriation méthodologique par l'action.

Le recours à la consultation externe mobilise les compétences spécifiques adaptées au besoin et amène une plus-value pour accompagner les études de manière qualitative et pour capitaliser les expériences des process d'apprentissage.

Pourquoi devenir membre du F3E ?

La particularité du réseau F3E réside dans la diversité de son membership : statut juridique, fonction, thématique d'expertise, pays d'intervention, taille d'organisation, etc.

Cette diversité, qui est un défi en soi à cultiver, favorise la richesse des échanges et des sujets traités. Composée exclusivement de personnes morales, l'entrée au membership implique de vouloir s'engager dans une démarche d'amélioration sur le plan méthodologique à moyen terme. Les processus d'apprentissage méthodologiques et ses retombées au niveau des organisations (pratiques d'apprentissage et décisions stratégiques) et au niveau des interventions de ces organisations (élaboration, mise en œuvre, suivi-évaluation des actions) sont au centre de l'activité du F3E.

Devenir membre du F3E, c'est :

- Faire partie d'un réseau pluri-actrices et acteurs, qui rassemble plus de 100 organisations françaises membres souhaitant contribuer au changement social, juste et solidaire.
- Partager l'ambition de développer, collectivement, des pratiques d'évaluation, d'apprentissages, d'amélioration continue et de questionnement de l'action.

Un membre du F3E :

- Est une structure de droit Français, ayant au moins 3 ans d'existence et consacrant au moins 100 000 euros annuels à la solidarité ou la coopération internationales.
- Adhère à La Charte du F3E et cotise annuellement selon le barème de cotisations déterminé par le budget dédié à la solidarité internationale, ou par la taille de la collectivité territoriale/de l'établissement public.

BARÈME ASSOCIATIONS FONDATIONS ET AUTRES STRUCTURES DU SECTEUR PRIVÉ

BUDGET >	BUDGET <	COTISATION
100 000 €	250 000 €	350 €
250 000 €	500 000 €	500 €
500 000 €	2 000 000 €	900 €
2 000 000 €	5 000 000 €	1 100 €
5 000 000 €	10 000 000 €	1 500 €
10 000 000 €	-	1 800 €



BARÈME COLLECTIVITÉS LOCALES ET TERRITORIALES OU ASSIMILÉES

CATÉGORIE	COTISATION
Collectivité locale Intercommunalité Agglomération	500 €
Collectivité départementale Métropole Com. urbaine	1 100 €
Collectivité régionale	1 800 €



Consultez
la Charte du F3E



Collectivités territoriales

Pourquoi rejoindre le F3E ?

Ces dernières années, les enjeux d'évaluation des politiques publiques sont croissants. Parallèlement, la mesure des effets et impacts des actions portées par des collectivités territoriales devient incontournable. Fort de son savoir-faire, le F3E accompagne directement des collectivités dans ces processus, ou en complémentarité avec un service d'Évaluation interne.

Pour aller plus loin, le F3E a développé une réflexion méthodologique innovante autour de la mobilisation des acteurs et actrices du territoire pour planifier, suivre ou évaluer l'action territoriale. Une publication à ce sujet a vu le jour en 2022 : **Changer les territoires par l'action collective**.

Depuis le début 2023, le F3E s'est doté d'une nouvelle stratégie à destination des collectivités territoriales. Le but est de leur proposer davantage d'activités pour répondre à leurs besoins et spécificités, dans le domaine de l'amélioration continue de leurs actions.

N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez en savoir plus : p.daulny@f3e.asso.fr

Ces ressources pourraient vous intéresser :



OUVRAGE

Changer les territoires par l'action collective



VIDÉOS

Évaluer l'impact local de l'action internationale des collectivités territoriales



GUIDE

Améliorer la qualité d'une politique publique de coopération décentralisée



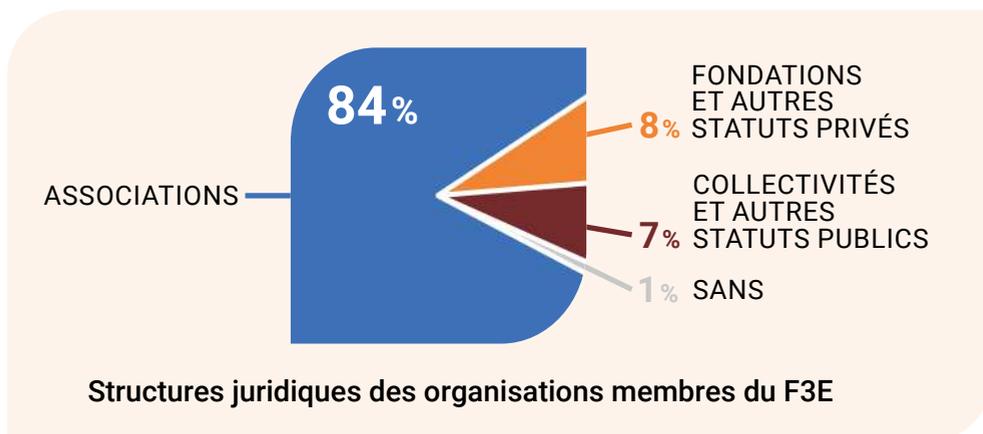
Découvrez les membres du F3E en 2024

Les membres du F3E au 31 décembre 2024

102 MEMBRES



Un réseau à dominante associative, mais ouvert à d'autres actrices



Avec un tiers de membres qui sont des organisations composées

67% DES ORGANISATIONS QUI COMPOSENT LE F3E SONT DES **ORGANISATIONS SIMPLES**



33% DES ORGANISATIONS QUI COMPOSENT LE F3E SONT DES **ORGANISATIONS COMPOSÉES**

ORGANISATION SIMPLE

C'est une organisation unique : une association dont les membres sont des personnes physiques ou une collectivité simple qui ne regroupe pas d'autres collectivités.

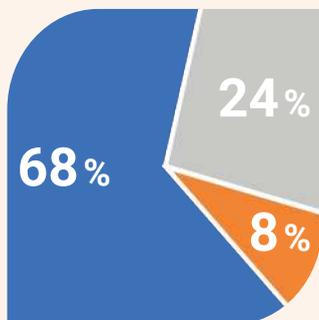
ORGANISATION COMPOSÉE

C'est une organisation collective : une association dont les membres sont des personnes morales (par exemple un réseau, un collectif, une plateforme d'associations) ou une collectivité qui regroupe plusieurs collectivités (par exemple : agglomération, syndicat intercommunal).

Un peu plus d'un tiers des membres sont affiliés à une autre organisation

Affiliation des membres du F3E

ORGANISATIONS INDÉPENDANTES



ORGANISATIONS AFFILIÉES À UN RÉSEAU INTERNATIONAL (DE TYPE FAMILLE)

ORGANISATIONS AFFILIÉES À UNE AUTRE ORGANISATION FRANÇAISE

Des organisations engagées dans l'action internationale

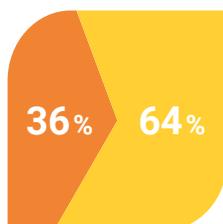
dont 36 % ne mènent pas d'activités en France, et 13 % ne travaillent qu'en France (dans le renforcement d'acteurices ou des actions d'ECSI et plaidoyer)

ACTIONS TERRAIN INTERNATIONALES



PAS D'ACTIONS TERRAIN INTERNATIONALES

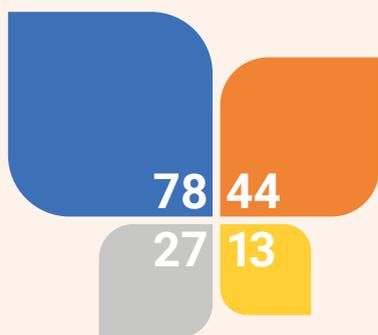
PAS D'ACTIONS TERRAIN/RENFORCEMENT DE CAPACITÉS/ECSI OU PLAIDOYER EN FRANCE



ACTIONS TERRAIN/RENFORCEMENT DE CAPACITÉS/ECSI OU PLAIDOYER EN FRANCE

Priorité aux besoins fondamentaux, sans négliger droits humains et enjeux environnementaux

Le secteur d'intervention principal des organisations du F3E est celui des « besoins de base » (principalement dans les domaines de l'éducation, la santé, et l'agriculture...), suivi des « droits humains et de la citoyenneté » (au sens large, y compris inclusion, genre...), et de « l'environnement » (utilisé ici de façon large incluant environnement / biodiversité / changement climatique / développement durable, déchets...)



Nombre d'organisations membres du F3E impliquées dans divers domaines



Nombre d'organisations impliquées dans divers domaines d'intervention (action internationale), parmi les nouveaux membres depuis 2018



Nombre d'organisations membres impliquées dans divers domaines d'intervention (pour l'action France)



Les 102 membres au 31 décembre 2024

ACF – ACTION CONTRE LA FAIM

AEE – ACTION EDUCATION

AEDH – AGIR ENSEMBLE POUR LES
DROITS HUMAINS

AFDI – AGRICULTEURS FRANÇAIS ET
DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL

AOI – AIDE ODONTOLOGIQUE
INTERNATIONALE

APDRA – APDRA PISCICULTURE
PAYSANNE

APR – APPRENTIS D'AUTEUIL

ASMAE – ASSOCIATION SŒUR
EMMANUELLE

ATELIERS VARAN

ATES – ASSOCIATION POUR LE
TOURISME ÉQUITABLE ET SOLIDAIRE

ATIA – ACTIONS DE TERRAIN
INTEGRATION AUTONOMIE

BATIK INTERNATIONAL

CARE FRANCE

CARI – CENTRE ACTIONS
REALISATIONS INTERNATIONALES

CCFD TERRE SOLIDAIRE

CFSI – COMITÉ FRANÇAIS POUR LA
SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

CIEDEL – CENTRE INTERNATIONAL
D'ÉTUDES POUR LE DEVELOPPEMENT
LOCAL

CIRRMA – CONFÉDÉRATION
INTERRÉGIONALE DES RÉSEAUX
RÉGIONAUX MULTI-ACTEURS

CEF – COMMERCE ÉQUITABLE
FRANCE

COOL'EURS DU MONDE

CRID – CENTRE DE RECHERCHE ET
D'INFORMATION POUR LE
DEVELOPPEMENT

DEPARTEMENT DE L'ESSONNE

DEPARTEMENT DE SEINE MARITIME

E&D – ENGAGÉ·E·S & DÉTERMINÉ·E·S

ECPAT FRANCE

ECPM – ENSEMBLE CONTRE LA PEINE
DE MORT

ESF – ELECTRICIENS SANS
FRONTIERES

EMPOWHER GLOBAL

EQUIPOP

ESSENTIEL

FADM – FEDERATION ARTISANS DU
MONDE

FERT – FONDATION POUR
L'EPANOUISSEMENT
ET LE RENOUVEAU DE LA TERRE

FIACAT – FÉDÉRATION
INTERNATIONALE ACTION
DES CHRÉTIENS POUR L'ABOLITION DE
LA TORTURE

FAP – FONDATION ABBE PIERRE

FONDEM – FONDATION ENERGIES
POUR LE MONDE

FORIM – FORUM DES ORGANISATIONS
DE SOLIDARITE INTERNATIONALE
ISSUES DES MIGRATIONS

FRANCE VOLONTAIRES

FRERES DES HOMMES

GERES – GROUPE ENERGIES
RENOUVELABLES ENVIRONNEMENT
ET SOLIDARITES

GESCOD – GRAND EST SOLIDARITES
ET COOPERATIONS POUR LE
DEVELOPPEMENT – RRMA GRAND
EST

GRAND PARIS SUD

GRDR – GROUPE DE RECHERCHE ET
DE REALISATION POUR LE
DEVELOPPEMENT RURAL

GREF – GROUPEMENT DES
 ÉDUCATEURS SANS FRONTIÈRES
 GRET – GROUPE DE RECHERCHE ET
 D'ÉCHANGE TECHNOLOGIQUE
 GROUPE URD
 HUMANITE & INCLUSION
 ID – INITIATIVE DEVELOPPEMENT
 IECD – INSTITUT EUROPÉEN DE
 COOPÉRATION
 ET DE DÉVELOPPEMENT
 ISF – INGENIEURS SANS FRONTIERES
 INSTITUT BELLEVILLE
 INTER AIDE
 IRAM – INSTITUT DE RECHERCHES
 ET D'APPLICATIONS DES MÉTHODES
 DE DÉVELOPPEMENT
 KURIOZ
 L'APPEL
 LA CHAINE DE L'ESPOIR
 LA CIMADE
 LA GUILDE
 LA VOIX DE L'ENFANT
 LP4Y – LIFE PROJECT 4 YOUTH
 MIR – MAISON INTERNATIONALE DE
 RENNES
 MAX HAVELAAR FRANCE
 MDM – MEDECINS DU MONDE
 MIGDEV – MIGRATIONS ET
 DEVELOPPEMENT
 MOUVEMENT PLANNING FAMILIAL
 OCCITANIE COOPERATION
 L'ŒUVRE D'ORIENT
 PAR LE MONDE
 PARTAGE
 PAYS DE LA LOIRE
 COOPERATIONINTERNATIONALE
 PAYS DE SAVOIE SOLIDAIRE
 PLAN INTERNATIONAL FRANCE
 PPI – PEOPLE POWER INCLUSION
 PLANETE ENFANTS &
 DEVELOPPEMENT
 PLATEFORME ELSA
 PLATEFORME DES ONG FRANCAISES
 POUR LA PALESTINE
 POMPIERS SANS FRONTIÈRES
 PS-EAU – PROGRAMME SOLIDARITÉ
 EAU
 PULSE
 QUARTIERS DU MONDE
 RADSI – RÉSEAU ASSOCIATIF POUR
 LE DÉVELOPPEMENT ET LA
 SOLIDARITÉ INTERNATIONALE
 NOUVELLE-AQUITAINE
 REF – RÉSEAU EUROMED FRANCE
 REGION CENTRE VAL DE LOIRE
 RESEAU FAR
 SANTE SUD
 SGDF – SCOUTS ET GUIDES DE
 FRANCE
 SECOURS CATHOLIQUE CARITAS
 FRANCE
 SECOURS POPULAIRE FRANÇAIS
 SIDACTION
 SIDI – SOLIDARITÉ INTERNATIONALE
 POUR LE DÉVELOPPEMENT ET
 L'INVESTISSEMENT
 SMILO – SMALL ISLANDS
 ORGANISATION
 SOLIDARITE LAÏQUE
 SOLIDARITÉS INTERNATIONAL
 SOS VILLAGES D'ENFANTS
 TCHENDUKUA ICI ET AILLEURS
 TERAGIR
 TETRAKTYS
 UICN FRANCE
 UNMFREO – UNION NATIONALE DES
 MAISONS FAMILIALES RURALES
 D'ÉDUCATION ET D'ORIENTATION
 VILLE DE CHERBOURG
 VILLE DE RENNES
 VILLE DE ST-NAZAIRE
 WWF FRANCE

Composez votre parcours d'apprentissage



Pour améliorer la qualité et l'impact de leur action, le F3E propose à ses membres des espaces d'apprentissage sous forme d'accompagnements individuel et collectif et d'actions de renforcement de capacités. Ces espaces constituent un « parcours d'apprentissage ». Nous vous proposons un panel d'activités à combiner selon vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter ! Nous restons à votre disposition pour vous conseiller et vous appuyer !

Au F3E il y a des espaces larges, fermés et ouverts... on trouve toujours chaussure à son pied.

1

ACCOMPAGNEMENT D'ÉTUDES

Faites-vous accompagner dans vos études pour un pilotage stratégique et opérationnel de vos actions

Depuis sa création, le F3E propose à ses membres un dispositif d'accompagnement et de cofinancement des études sur mesure. Plus de 550 études ont été accompagnées. Conçues comme de véritables outils de pilotage stratégique et opérationnel, les études ont pour objectif de renforcer les compétences des acteur·trice·s. Elles leur permettent de tirer des enseignements autour de leurs actions, tout en tenant compte des enjeux de redevabilité.

Les apprentissages de ces études font régulièrement l'objet de restitutions publiques élargies afin de les mettre en dialogue avec d'autres organisations du secteur et des partenaires.

Le F3E a contribué, par son accompagnement direct ou par les échanges qu'il permet entre ses membres, à transcender les façons de voir et de faire qui existaient déjà dans mon organisation.

CONSULTEZ L'ENSEMBLE DES ÉTUDES ACCOMPAGNÉES PAR LE F3E DEPUIS SA CRÉATION !

Le F3E a développé un nouvel outil numérique : Click'Études, la cartographie des études en ligne. Près de 350 études sont désormais consultables : évaluations, capitalisations, études préalables, études genre, appuis au suivi-évaluation... Retrouvez toute la diversité des études accompagnées par le F3E dans un nouvel outil numérique, accessible et facile d'utilisation.

Click'Études vous permet de naviguer aisément au sein du corpus d'études du F3E avec la possibilité d'effectuer des recherches par pays, thématique, ou par organisation.

2 FORMATIONS

Formez vos équipes aux méthodologies et démarches d'analyse de l'action

Le F3E propose, et adapte à chaque session, des formations aux méthodologies favorisant l'amélioration de la qualité et de l'impact des actions. Elles sont ouvertes aux professionnel·le·s de la solidarité en France comme à l'international, agent·e·s territoriaux et aux autres actrices et acteurs du changement social, membres du F3E ou pas.

Ces formations favorisent le passage à l'action. Ainsi, les participant·e·s sont invité·e·s à venir avec un projet sur lequel ils et elles pourront s'exercer tout au long de la formation.

Le F3E place les préoccupations des praticien·ne·s, leurs pratiques et questionnements au cœur de l'apprentissage. Les formations offrent des espaces où chacun·e peut s'exprimer et partager ses expériences. Elles peuvent être animées par des membres du réseau F3E, des formateurs·trices de métier ou l'équipe technique du F3E.

Selon les formations, le F3E propose un suivi individuel et/ou collectif (en présentiel ou à distance) pour accompagner l'appropriation des acquis. Le catalogue est régulièrement actualisé pour répondre aux besoins des organisations.



Plusieurs salariés ont suivi la formation du F3E sur la conduite d'une évaluation externe et cela a clairement renforcé notre organisation en termes de méthodologie, pour la préparation, le cadrage et le suivi des évaluations externes de projet. La participation au F3E a aussi certainement contribué à un intérêt et une motivation accrue de notre organisation pour se lancer dans des dossiers de capitalisation.



Sous forme de prestation, les organisations membres ont également la possibilité de bénéficier des formations sur mesure pour un groupe d'entre 10 et 20 participant·e·s. Ces formations sur mesure représentent un excellent levier pour engager une organisation au niveau stratégique et politique : la culture commune générée a un effet transformatif. Elles favorisent l'essaimage et la démultiplication auprès des réseaux, équipes et partenaires de terrain.

TOUTES NOS FORMATIONS SONT CERTIFIÉES QUALIOP

Cette certification est un gage de qualité et confirme notre statut d'organisme de formation professionnelle. Vous pourrez donc continuer à financer les formations qui vous intéressent en accédant aux fonds publics, notamment ceux gérés par les opérateurs de compétences (OPCO).

3 ESPACES D'ÉCHANGES

Partagez et mutualisez vos expériences

Lieux de partage et de prise de recul, les communautés de pratiques prennent la forme d'ateliers d'échange et de réflexion. Elles sont l'occasion de se réunir avec d'autres acteurs et actrices du secteur autour d'une thématique commune et de valeurs partagées. Approches orientées changement, capitalisation, mesure de l'impact en ECSI, approche genre, etc. Autant d'approches à découvrir, approfondir et/ou expérimenter au sein de ces espaces.

Vous disposerez aussi d'autres occasions de partager et valoriser vos ressources, savoirs et expériences au sein du réseau. Notamment lors des Rencontres du F3E, évènement annuel qui mobilise le secteur des solidarités.

En partageant avec vos pairs vos expériences et/ou expertises, vous participez activement à faire évoluer les pratiques d'analyse et de questionnement du secteur de la solidarité en France et à l'international. Quant à l'animation, elle privilégie le renforcement mutuel et la production de savoirs en intelligence collective. Vous pouvez consulter les fiches sur la capitalisation des expériences issues de notre communauté des pratiques « Les mardis de la Capi » pour avoir un exemple de nos productions collectives.



Les dynamiques collectives sont très appréciables, c'est un lieu d'inspiration. Nous sommes très attachés aux communautés de pratiques, aux échanges entre pairs. Ces sont de lieux où on se ressource.



4 EXPÉRIMENTATIONS

Expérimentez de nouvelles méthodologies pour des changements sociaux durables

Le F3E propose de renforcer les capacités des OSC et de leurs partenaires en matière d'accompagnement de changements sociaux durables. Il promeut des approches inclusives, fondées sur le renforcement du pouvoir d'agir, dans une perspective d'amélioration continue de l'action.

L'innovation méthodologie permet d'outiller méthodologiquement le réseau et, plus largement les OSC, pour agir en anticipation des évolutions constantes de leurs contextes (changement climatique, pandémies, localisation de l'aide etc.). Pour cela, des expérimentations sont mises en place régulièrement et peuvent prendre la forme de programmes. Accompagné·e·s par l'équipe du F3E et une consultance externe, les membres et leurs partenaires terrain expérimentent, testent et conceptualisent des nouvelles méthodologies, alternant deux types de sessions :

- les temps de travail collectif : ils permettent de prendre du recul sur son quotidien et d'appréhender des problématiques complexes ;
- les temps d'expérimentation des innovations méthodologiques sur le terrain : l'objectif est d'observer leurs effets sur la qualité de l'action, son pilotage ou l'organisation des acteurs et actrices.

Les productions des programmes expérimentaux sont ensuite socialisées auprès du secteur.



Le F3E est un réseau d'innovation.
Il ouvre le chemin sur des démarches qui sont par la suite intégrées aux organisations.



5 RESSOURCES

Découvrez nos collections

Le F3E propose divers types de publications pour vous appuyer dans vos actions de terrain ou dans vos réflexions. Elles se répartissent en 5 collections :

- **La collection « Repères sur »** rassemble tous les outils pour vous appuyer dans votre action ;
- **La collection « Études sur »** vous donne la possibilité de promouvoir vos études accompagnées par le F3E ;
- **La collection « Échanges sur »** vous fait part des points clefs et expériences abordés lors de temps d'échanges ;
- **La collection « Points de vue sur »** rassemble des analyses fines destinées à vous informer des enjeux des pratiques évaluatives.
- **La collection « Enjeux sur »** regroupe des revues transversales avec pour ambition d'éclairer les pratiques des acteurs et actrices de la solidarité internationale ;
- **La collection « Les Essentiels du F3E »** offre une première porte d'entrée accessible et donne également des pistes d'approfondissement autour des approches-clés du F3E.

En complément de ces collections, le F3E partage les ressources de ses membres liées à l'analyse et l'amélioration des pratiques. Dans le cadre de sa fonction de veille, le F3E met aussi à disposition des ressources externes utiles à votre action et à votre réflexion, via de newsletters et autres communications.

Retrouvez l'ensemble de nos ressources sur notre site internet :

www.f3e.asso.fr

Nos essentiels

Découvrez nos méthodologies phares

Depuis sa création, le F3E fait évoluer des démarches d'analyses de l'action et développe de nouvelles approches qui sont expérimentées et intégrées par le réseau, avec une ambition constante : améliorer la qualité et l'impact des actions de solidarité.



Évaluation transformative et transformée

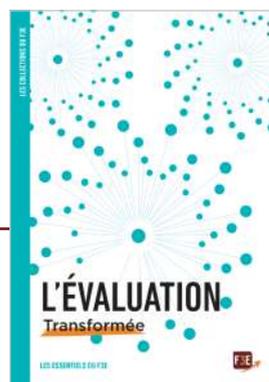
À la fin ou à mi-parcours d'une action ou d'une phase de mise en œuvre d'un projet, l'évaluation permet de faire le bilan de ce qui a été réalisé. Elle formule des recommandations pour envisager l'amélioration des pratiques futures.

L'évaluation est perçue parfois comme un instrument de contrôle, que ce soit par les bailleurs ou par sa hiérarchie. Ou encore il arrive qu'elle soit conçue et mise en place de façon instrumentale voire expéditive pour essentiellement répondre à un besoin de redevabilité ou de communication.

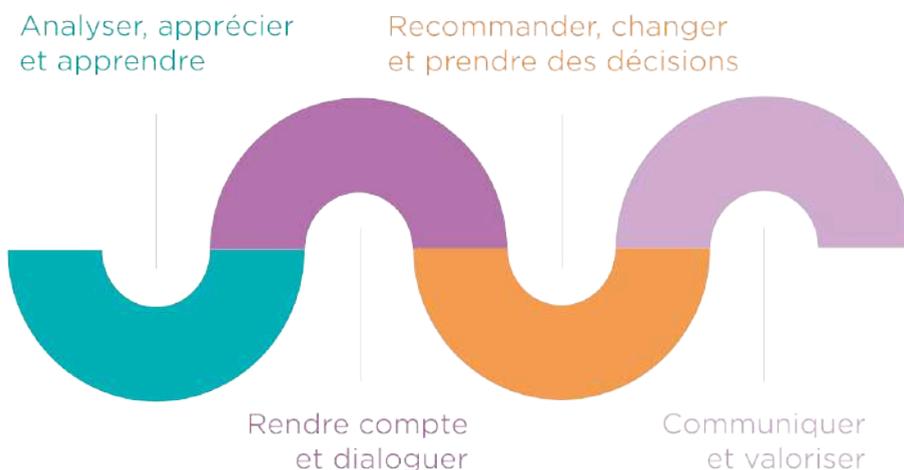
Le F3E n'a cessé de considérer l'évaluation comme un outil au service de la qualité de l'action et de l'amélioration des pratiques. Plus encore, pour le F3E l'évaluation n'a de sens que si elle favorise le changement, que si elle agit comme un processus qui transforme, faisant évoluer les perceptions, les cadres de pensée, les pratiques, les stratégies, les politiques... au profit du bénéfice collectif.

POUR EN SAVOIR PLUS

Consultez



LES FONCTIONS DE L'ÉVALUATION



Capitalisation des expériences

Capitaliser ses expériences, c'est les transformer en connaissances que l'on peut et entend partager. La capitalisation des expériences est ainsi une démarche qui s'intéresse aux expériences des différent·e·s acteur·rice·s impliqué·e·s dans un projet pour en tirer des enseignements à transmettre. En ce sens, elle va plus loin que la capitalisation des pratiques (plutôt sur les actions). En s'intéressant à la fois au vécu de chaque personne impliquée dans un projet et au partage de leurs visions dans

un cadre collectif et participatif, la capitalisation des expériences est une démarche transformative. Ceux et celles qui y prennent part en sortent différents, enrichis de nouvelles compétences (d'écoute, de partage, de prise de recul) et de nouvelles connaissances forgées et formalisées grâce à cette démarche.

POUR EN SAVOIR PLUS



Consultez



**CAPITALISER
LES EXPÉRIENCES :
PASSER DE L'EXPÉRIENCE
À LA CONNAISSANCE
PARTAGÉE**

L'EXPÉRIENCE
(CE QUE NOUS AVONS FAIT)

LE PERFECTIONNEMENT
(CE QUE NOUS EN TIRONS ET TRANSMETTONS)

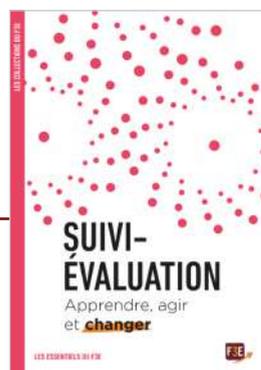
LA MÉTHODE
(COMMENT NOUS L'AVONS FAIT)

les flèches
correspondent
au passage
de l'implicite à l'explicite

Dispositif de suivi-évaluation

Le suivi-évaluation est une opportunité à saisir par toutes celles et tous ceux qui souhaitent améliorer la qualité et les effets de leurs actions (projets, stratégies et/ou le fonctionnement de leur organisation) en cours ou à venir. Véritable boussole, cette démarche permet d'analyser de manière régulière le chemin parcouru et les résultats obtenus pour, si besoin, ajuster la direction empruntée en adaptant les activités ou la stratégie du projet. Le suivi-évaluation est un dispositif suffisamment souple pour être systématiquement adapté aux ambitions et aux moyens de chaque organisation. Il se met en place tout au long de l'action et de manière concertée. Il renforce la coopération entre les principales parties prenantes du projet, améliore son pilotage et contribue à mieux préparer le terrain de l'évaluation finale du projet. C'est un puissant outil d'apprentissage collectif qui répond également aux besoins de redevabilité vis-à-vis des bailleurs, des parties prenantes, des publics-cibles et plus généralement des citoyen-ne.s concerné-e.s par le projet.

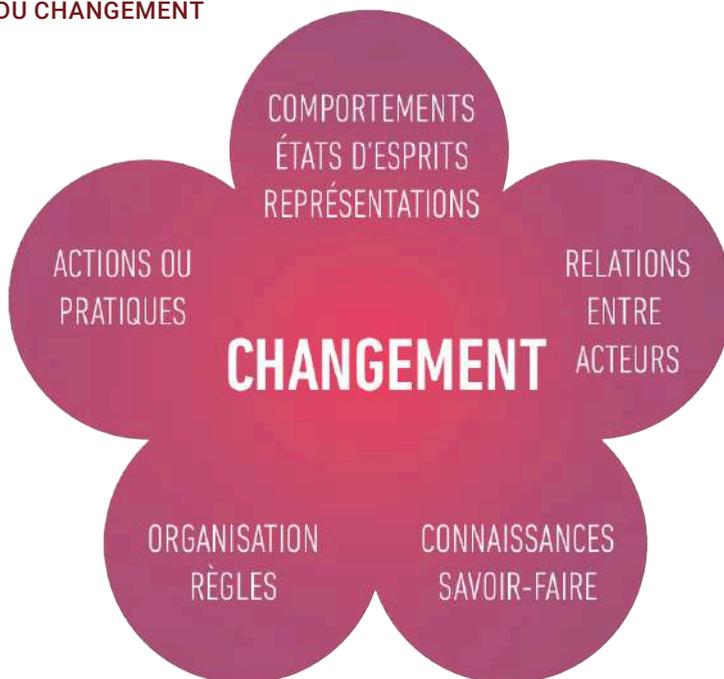
POUR EN SAVOIR PLUS



Consultez



LA FLEUR DU CHANGEMENT

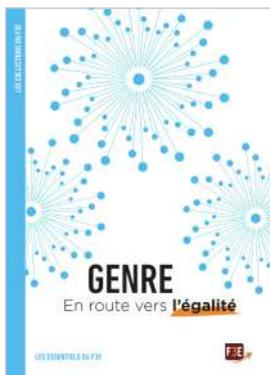


Approche genre intersectionnelle

Il s'agit d'une approche analytique et méthodologique qui permet de comprendre et d'analyser la façon dont s'articulent les différents facteurs d'oppression et de privilège sur les personnes, ainsi que leurs effets, tout en considérant les contextes. Elle garantit les droits, respecte les identités et évalue les situations pour ajuster les actions. Un des piliers de cette approche est la prise en compte systématique de la connaissance située.

Ce concept prend en compte les compétences et le savoir que les personnes acquièrent à partir de leur expérience personnelle, elle-même marquée et forgée par leur position particulière dans ce système complexe d'oppression.

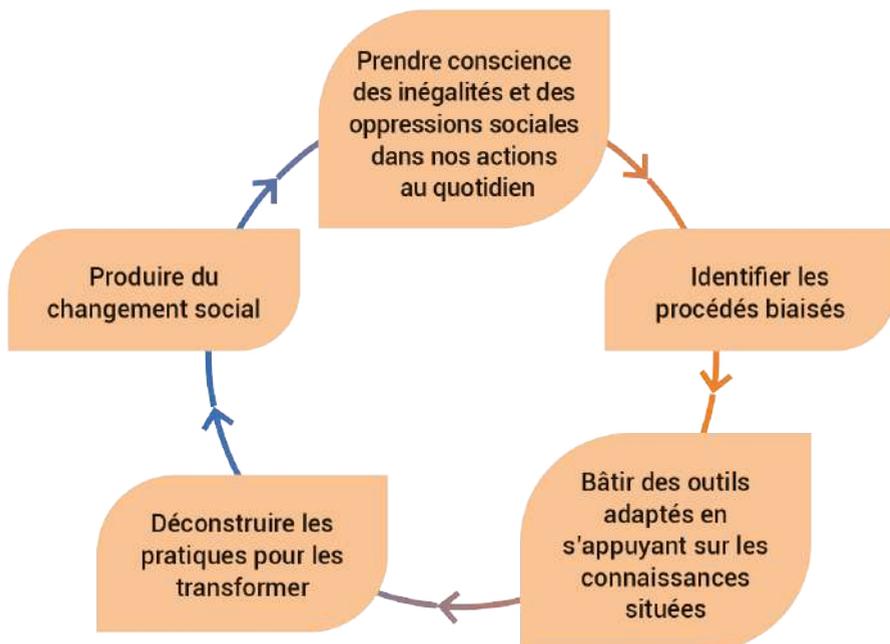
POUR EN SAVOIR PLUS



Consultez



L'APPROCHE INTERSECTIONNELLE DE GENRE PRODUIT DU CHANGEMENT SOCIAL



Approche qualité « Madac »

Développé en partenariat avec Coordination SUD, le modèle d'autodiagnostic et d'amélioration continue un outil pratique d'aide à la réflexion et à l'action. Il se concentre sur les enjeux organisationnels, institutionnels et opérationnels d'une OSC dans une logique globale et systématique. D'une portée stratégique, le Madac permet d'analyser globalement leur organisation, en termes de pratiques et de résultats ; de prendre en compte leurs différentes parties prenantes ; de définir leurs actions d'amélioration prioritaires à mettre en œuvre.



POUR EN SAVOIR PLUS

Consultez

« Mettre en œuvre une démarche qualité basée sur le Madac »

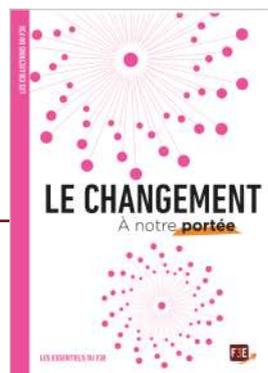


Approches orientées changement

Les AOC désignent un corpus de méthodes et d'outils développés par le F3E depuis 2014. Elles permettent de mettre en lumière les effets qualitatifs des actions de solidarité internationale, tout en tenant compte de la complexité des systèmes dans lesquels elles s'inscrivent. Elles mettent à contribution les acteurs et actrices concerné·e·s, que ce soit dans la planification, le suivi et l'évaluation. Les AOC amènent les différent·e·s acteurs et actrices à élaborer une vision positive commune de long terme qui se décline en « chemins de changement ». L'initiative « Changer les territoire par l'action collective » (CHTAC) a permis d'enrichir les approches orientées changement d'une dimension territoriale.

POUR EN SAVOIR PLUS

Consultez



Gouvernance et équipe



La gouvernance

Assemblée générale (AG)

L'AG est le lieu de délibération de l'ensemble des membres du F3E. Elle valide le rapport moral et d'orientations, les comptes annuels et l'affectation du résultat ainsi que les orientations stratégiques du F3E. Les membres du F3E y élisent le conseil d'administration (CA) qui est renouvelable par tiers.

Conseil d'administration (CA)

Cette instance de débats et de pilotage stratégique du F3E se réunit 5 fois par an. Les 15 membres qui le composent, disposent d'un mandat de 3 ans, renouvelable 2 fois. Chaque structure membre peut candidater pour rejoindre le CA. Avec une représentation équilibrée des membres, le CA :

- Définit les orientations stratégiques du F3E et les suit pour les soumettre à l'AG,
- Étudie les demandes d'adhésion ou d'accompagnement des membres,
- Donne des orientations sur l'appel à manifestation d'intention d'études,
- Décide des stratégies spécifiques à travailler avec l'équipe et assure leur suivi.

Bureau

Il est centré sur la/les stratégies et décline opérationnellement les orientations de pilotage du CA, en lien avec la direction. Il assure la représentation institutionnelle. Il contrôle et conseille les délégations de la direction (suivi en ressources humaines ; finances).

Comité de dialogue stratégique

Cet espace de dialogue entre le F3E et ses principaux partenaires techniques et financiers est axé sur la stratégie du F3E et les divers sujets d'intérêt partagés. Il réunit annuellement des membres du conseil d'administration, de l'équipe et des représentant-e-s du MEAE et de l'AFD.

Comité des études

Ce lieu de dialogue de pair à pair et paritaire, favorise l'utilité des démarches d'études accompagnées. Organisé 5 fois par an, tous les deux mois, il :

- Instruit les termes de référence des études en dialogue avec les membres qui les portent,
- Suit la mise en œuvre et valorisation collective des études,
- Favorise les échanges autour des enjeux et innovations méthodologiques liés aux études et à l'analyse des pratiques.

Rejoignez-nous !

Vous souhaitez vous impliquer dans la gouvernance du F3E et participer à ces espaces de représentation, de décision, de partage et même d'apprentissage ?

Contactez la direction du F3E :
a.estrada@f3e.asso.fr

DÉCOUVRIR LA
COMPOSITION
DU CA



L'équipe

FONCTIONS SUPPORT

Sirine Berkane
CHARGÉE DE GESTION ET ADMINISTRATION
Référente RH handicap
et genre interne

Frederick Poignet
RESPONSABLE DE LA CHAÎNE FINANCIÈRE
ExCEA

GESTION

FONCTIONS OPÉRATIONNELLES

Claire de Rasily
COORDINATRICE
Expérimentations

Claire Honoré
COORDINATRICE
Activités du réseau apprenant
et diffusion de ressources
Référente capitalisation

Lilian Pioch
COORDINATEUR
Études, influence et partenariat
Référent évaluation et MADAC

Armelle Barré
COORDINATRICE TRANSVERSALE
Référente genre

Angeles Estrada
DIRECTRICE

CODIR

FONCTIONS OPÉRATIONNELLES

exercent des missions d'accompagnement individuel et collectif de renforcement de capacités et de productions d'outils méthodologiques.

Magnolia Houlbreque
RESPONSABLE DE PROGRAMMES

Isabelle Moreau
RESPONSABLE DE PROGRAMMES
Référente écologie et jeunesse

Marie-Pierre Héritier
RESPONSABLE DE PROGRAMMES
Référente ECSI, consultance

Nawal Karroum
RESPONSABLE FORMATIONS
Référent pair à pair

Othmane Chaouki
RESPONSABLE DE PROGRAMMES
Référent genre
(études, formations)

Paul Daulny
RESPONSABLE DE PROGRAMMES
Référent suivi-évaluation et AOC
Référent collectivités territoriales

Ezzy Ahmed Ghali
ASSISTANTE DE GESTION DES ACTIVITÉS
Référente handicap
(formations)

Marie Lhuillery Weber*
RESPONSABLE COMMUNICATION DIGITALE

Santiago Hidalgo Sanchez
RESPONSABLE DE L'ANIMATION DU RÉSEAU
Référente dispositif
de suivi-évaluation interne

Nathalie Saric
RESPONSABLE COMMUNICATION

FONCTIONS SUPPORT

exercent des activités
d'appui transversal.

INSTITUTIONNEL, COMMUNICATION & MEMBERSHIP

* Sarra Bayouh, chargée de communication digitale s'est lancée dans une nouvelle aventure professionnelle, nous la remercions pour les 4 années passées au F3E et lui souhaitons bonne continuation.

Restez informé·e·s

Abonnez-vous à notre newsletter :

reseau3e.org/newsletter

Suivez-nous sur les réseaux sociaux



Nous restons à votre écoute !

Contact : s.hidalgosanchez@f3e.asso.fr



F3E

17, rue de Châteaudun
75009 Paris · France

T : 33 (0)1 44 83 03 55

reseau3e.org

Conception et rédaction : Santiago Hidalgo Sanchez
— Sarra Bayoudh — Nathalie Saric
Conception graphique : Nicolas Polliot