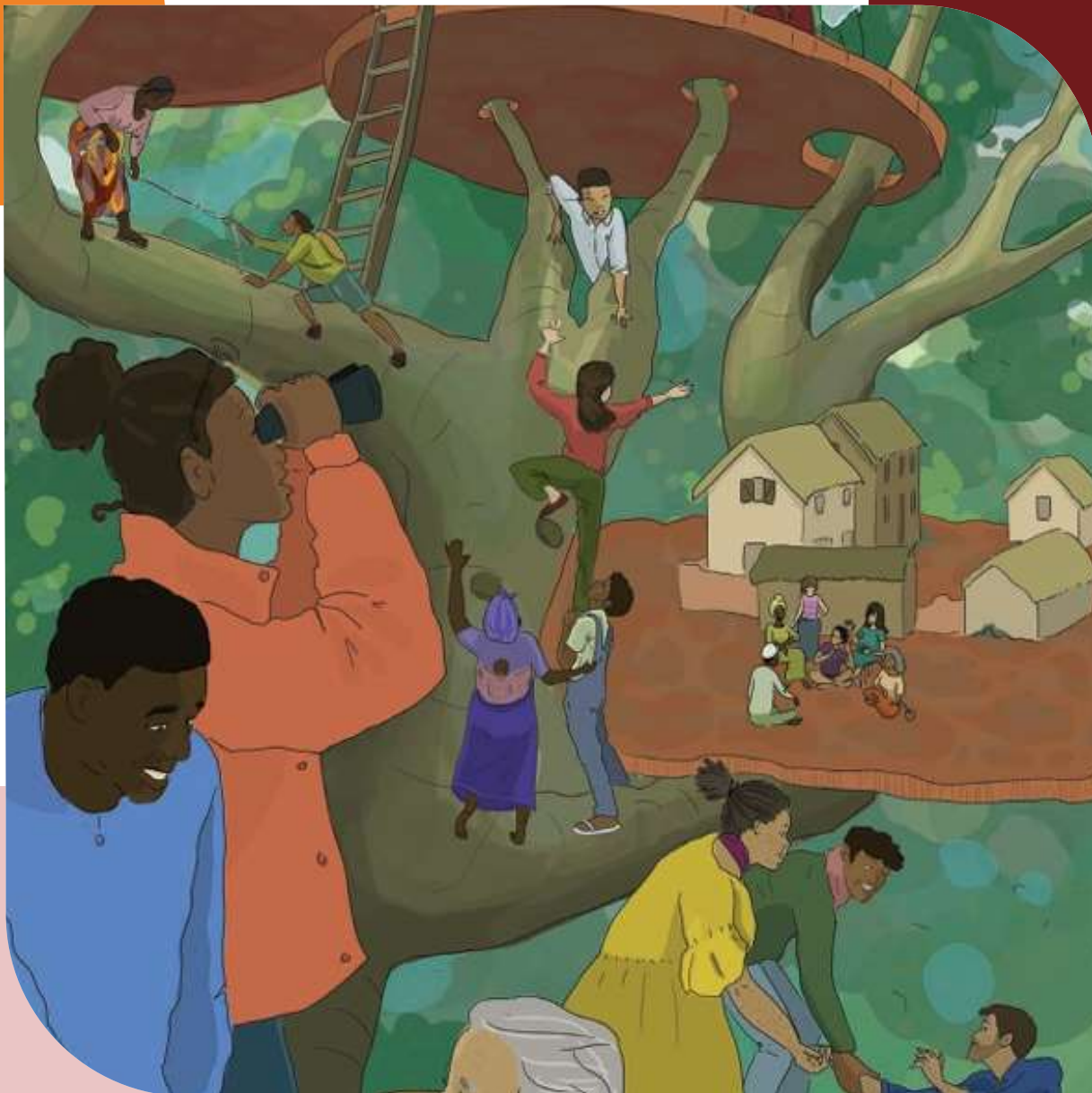




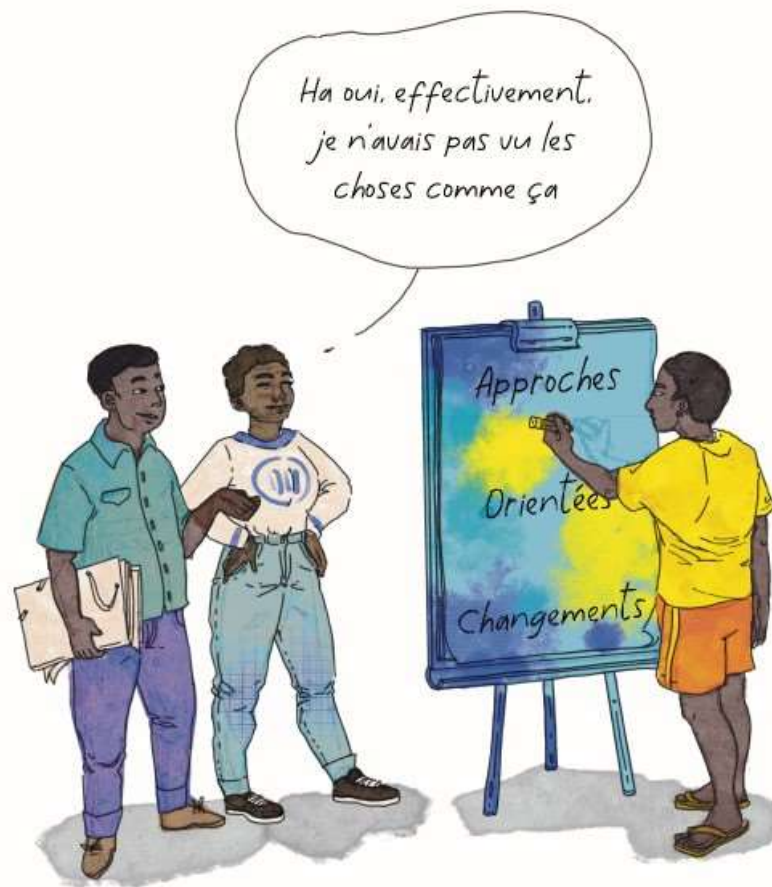
Convaincre et transmettre les AOC

Communauté de pratique AOC #5

23 janvier 2025
10h30-12h30 (GMT+1)

01

Introduction



Une nouvelle communauté de pratiques sur les AOC

- Vous souhaitez découvrir ce que sont les approches orientées changement (AOC) ?
- Ou alors, vous les mettez en œuvre depuis des années et vous avez besoin de prendre un peu de recul ?

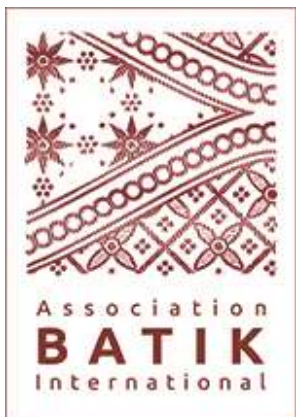
Les objectifs de ce nouveau cycle de CP sur les AOC

- Promouvoir les approches orientées changement (AOC) auprès des acteurs et actrices de la SI
- Proposer une première porte d'entrée sur les AOC aux acteurs et actrices de la SI intéressés par la démarche
- Croiser les AOC avec d'autres méthodes de planification ou de mesure des effets de l'action.

Un cycle de 6 rencontres

- **Session 1 | 23 novembre 2023** « Comment articuler la temporalité des AOC avec celle des projets? » - retrouvez le replay sur notre chaine Youtube !
- **Session 2 | 23 janvier 2024** : « Redevabilité et AOC un mariage impossible ? » - retrouvez le replay sur notre chaine Youtube !
- **Session 3 | 23 mai 2024** : « AOC et enjeux territoriaux : le territoire pour enrichir la démarche, les AOC au service de l'animation locale »
- **Session 4 | 26 septembre 2024** : « Comment articuler les AOC avec une approche genre ? »
- **Session 5 | 23 janvier 2025** : « Convaincre et transmettre les AOC »
- **Session 6 | 22 mai 2025** : « AOC et autres démarches d'analyse de l'action : quelles complémentarités ? »

Nos témoins



- **Nguépelbbé Tokinon**, responsable de programme pour Batik International



- **Olivier Gineste**, responsable développement Europe et Territoires
- **Daniel Gillet**, directeur régional chez l'Union Nationale des MFR

CP#5 : Convaincre et transmettre les AOC

Les AOC se mettent en place sur un temps long et demandent un certain investissement de la part des parties prenantes

- Comment présenter cette approche à ses collègues, équipes, partenaires sur le terrain sans effrayer?
- Quel argumentaire, quels éléments de discours utiliser pour embarquer et impliquer les acteurs et actrices concerné-e-s ?
- Quels sont les leviers sur lesquels s'appuyer pour enclencher une dynamique participative ?

02

**Les AOC qu'est-ce que
c'est ?**

Les AOC, une définition

Lancez-vous !

Plusieurs d'entre vous nous ont indiqué déjà connaître et pratiquer les AOC, nous vous proposons de nous les décrire en quelques mots !



Les AOC, une définition

En quelques mots clefs

Les « approches orientées changement » sont un **ensemble d'outils et de méthodes** pour **planifier, suivre et évaluer** des actions dont le but est **d'accompagner des processus de changement**. Au-delà de la méthodologie, elles invitent les acteurs et actrices impliqué-e-s à **s'interroger sur leur vision d'un futur commun et sur leurs positions respectives**.



Mot à mot

Les « approches orientées changement » sont un **ensemble d'outils et de méthodes** pour **planifier, suivre et évaluer** des actions dont le but est **d'accompagner des processus de changement**. Au-delà de la méthodologie, elles invitent les acteurs et actrices impliqué-e-s à **s'interroger sur leur vision d'un futur commun et sur leurs positions respectives**.

« Ensemble d'outils et méthodes »

- plus une « compilation » qu'une méthodologie donnée
- empruntent à des méthodes variées qui partagent un même 'esprit'
- S'inspirent de la Théorie du changement, la Cartographie des incidences, la Technique du changement le plus significatif et la récolte des effets ou *Outcome harvesting* par exemple.

« Planifier, suivre et évaluer »

- les AOC permettent à la fois de planifier mais également d'analyser ce qui se passe.
- Cette analyse peut avoir lieu tout au long de la mise en œuvre d'un projet, à des fins de suivi-évaluation, ou non.
- Les AOC articulent ces deux « fonctions » d'analyse et de planification tout au long de leur mise en œuvre.

Mot à mot

Les « approches orientées changement » sont un **ensemble d'outils et de méthodes** pour **planifier, suivre et évaluer** des actions dont le but est **d'accompagner des processus de changement**. Au-delà de la méthodologie, elles invitent les acteurs et actrices impliqué-e-s à **s'interroger sur leur vision d'un futur commun et sur leurs positions respectives**.

« Accompagner des processus de changement »

- spécialement conçues pour faire face aux défis rencontrés par les projets visant à accompagner le renforcement des capacités d'acteurs, à appuyer la gouvernance d'un territoire, à faire de l'éducation à la citoyenneté, du plaidoyer ou à renforcer la mobilisation communautaire
- Bref : des projets «immatériels» axés sur les changements de comportements dont il paraissait parfois difficile de mesurer les effets avec les méthodes et outils plus traditionnels (par exemple le cadre logique). Cependant on peut envisager la mise en œuvre des AOC pour tout type de projet.
- Les AOC ne remplacent pas les outils de gestion de projets classiques, parmi lesquels le cadre logique. Elles viennent les compléter et permettent de prendre de la hauteur et d'améliorer la qualité des actions.

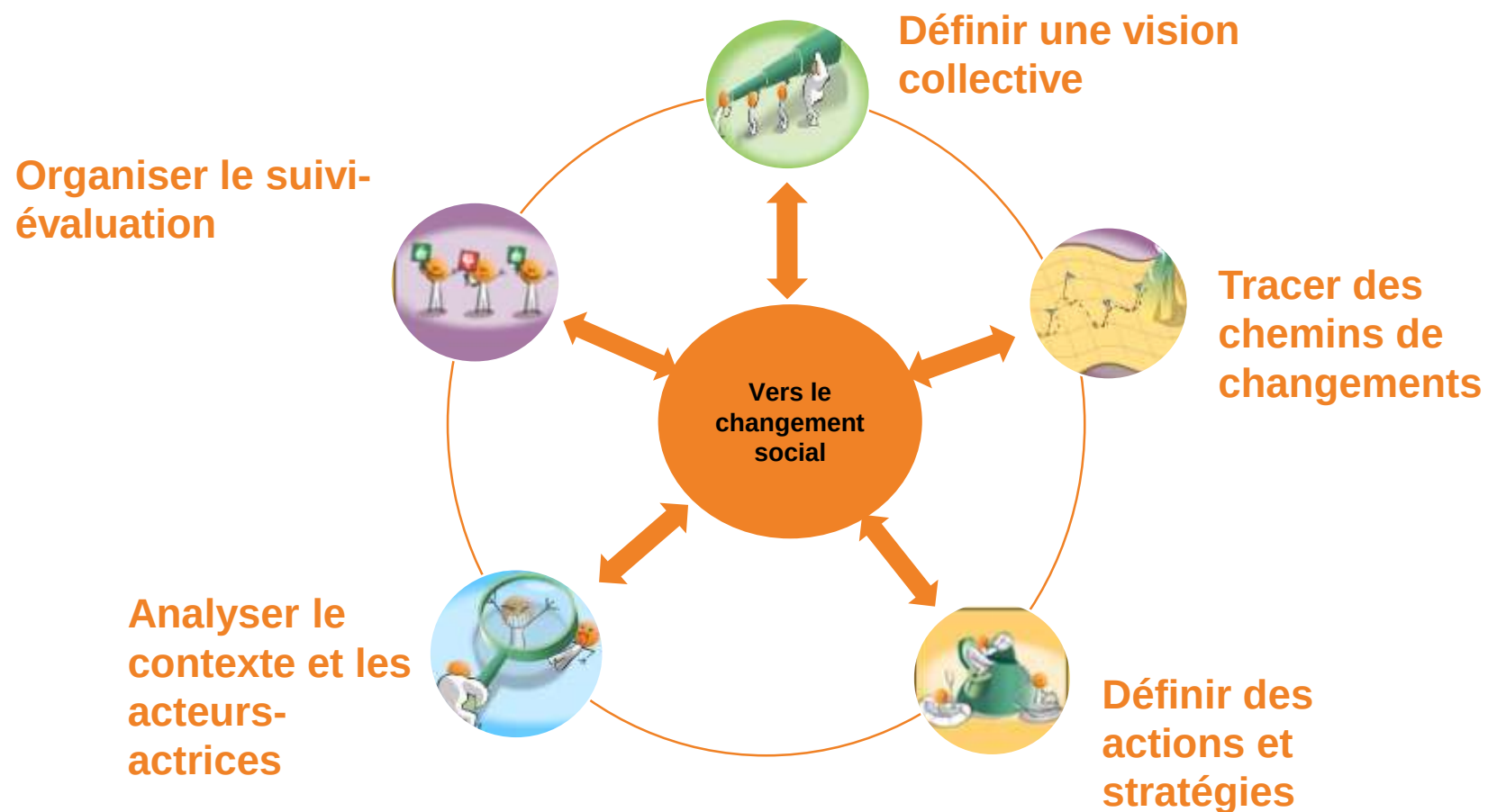
Mot à mot

« **S'interroger sur leur vision d'un futur commun et sur leurs positions respectives** »

- **la quête du sens guide l'action** : que veut-on changer fondamentalement et que doit-on mettre en place pour y parvenir
- **les changements sociaux durables prennent du temps**. Ils impliquent donc une vision de long terme : on se projette au-delà du temps du projet. Les AOC redonnent du sens à l'action
- **les AOC placent au cœur de la réflexion les acteurs et actrices**, (individus, de groupes ou d'organisations). Les réflexions et les perceptions des acteurs et actrices concerné·e·s par l'action et la manière dont ils·elles se les approprient sont au cœur de cette démarche.
- **les AOC permettent également de mieux expliciter, collectivement, les rôles de chaque acteur et actrice** dans la contribution au changement. Quand les actrices et acteurs changent, tout change !
- les AOC laissent également une large place à **l'analyse des jeux d'acteur-ice-s**, et notamment des relations de domination.



Cinq grandes étapes



Des démarches expérimentées depuis 10 ans

- Dans le cadre de programmes d'expérimentations méthodologiques portés par le F3E :
 - PRISME 2014-2018
 - Changer les territoires par l'action collective 2019-2021
 - PACS 2 2022-aujourd'hui
- En dehors, avec l'animation par le F3E d'espaces d'apprentissage et d'échange :
 - Formations (approches orientées changement et suivi-évaluation orienté changement)
 - Communauté de pratique (bienvenue dans la nouvelle formule 😊)

« Dans le contexte rural, les paysan·ne·s peuvent enfin prendre la parole et s'investir dans l'espace collectif. »

SARAH HOPSORT, MOUVEMENT PAYSAN DE PAPAYE (HAÏTI)

« Les gouvernant·e·s se sentent investi·e·s d'une mission. Quand elles-ils passent à côté d'un point d'eau, elles-ils n'ont plus le même regard. »

KOKOU SEMANOU, PROJET EAU VIVE DE GOUVERNANCE COMMUNALE DE L'EAU (BURKINA FASO).

« La commune a senti qu'il s'agissait d'une opportunité pour réussir à mobiliser tout le monde autour d'une vision commune. Cela a également changé la posture de l'administratrice et du conseil communal qui ont su s'ouvrir aux critiques de leurs gouverné·e·s »

ALICE HARUSHIMANA, PROJET FONCIER DANS LA COMMUNE DE CENDAJURU (BURUNDI).

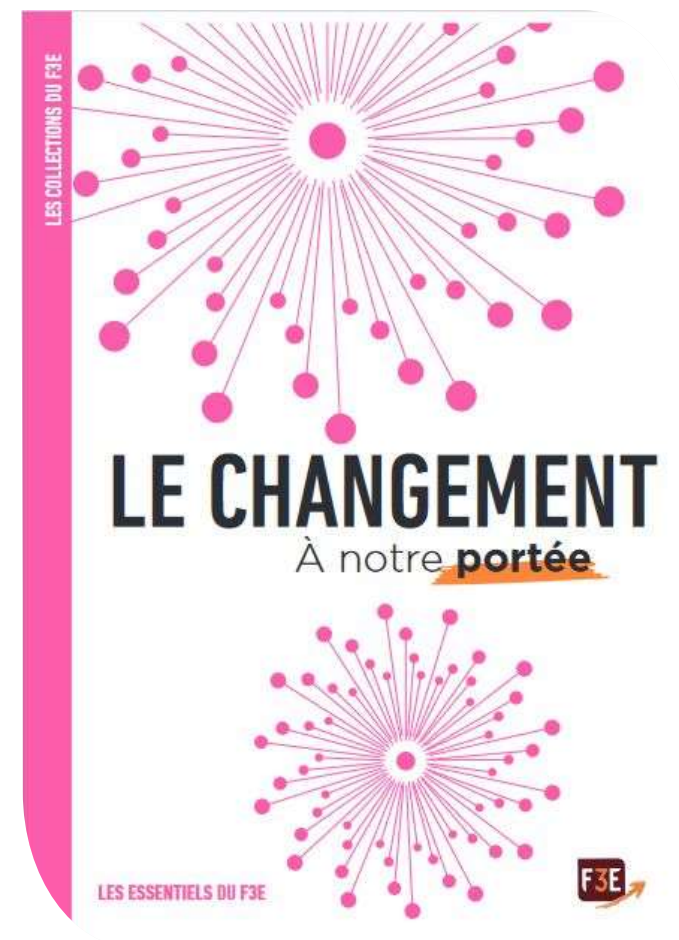
« Ma posture dans l'accompagnement du partenaire a changé. J'aborde le projet de manière beaucoup plus collective et coconstruite. »

ESTELLE BERGERARD (FRÈRES DES HOMMES).

Pour aller plus loin

Outre cette communauté de pratique...

- Le changement à notre portée, une introduction rapide aux AOC
- La boîte à outils PRISME, plein de ressources, et notamment des vidéos de présentation !
- Changer les territoires par l'action collective, des vidéos, des fiches outils, de capitalisation, une publication et bien plus encore 😊





03

Les témoignages

La grille d'écoute active

- Ce que je retiens
- Ce qui me questionne
- Ce qui m'inspire

1^{er} axe de questionnement

Comment êtes vous entrés dans les AOC ?

2ème axe de questionnement

Comment avez-vous réussi à convaincre la gouvernance et les porteur-se-s de projets ?

Comment avez-vous présenté concrètement l'exercice à vos partenaires?

Questions / réponses - La grille d'écoute active

- Ce que je retiens
- Ce qui me questionne
- Ce qui m'inspire

3^{ème} axe de questionnement

Quelles sont vos pratiques d'appropriation internes des AOC?

Avez-vous développé des outils spécifiques afin d'aider vos partenaires, administrateur-ice-s à entrer dans les AOC ?

4^{ème} axe de questionnement

Et aujourd'hui, avez-vous eu l'opportunité d'introduire les AOC dans les nouveaux projets que vous développez?

04 **conclusions**

Éléments de réflexion qui ressortent de ces échanges

Les différents témoignages mettent en lumière des modalités différentes d'intégration et d'appropriation des AOC :

- Formulaires en ligne
- Réalisation de documents internes
- Hybridation méthodologique (route du changement)
- Recours à un focus « vision » en début et fin de projet.

25

Tous témoignent de gains importants liés à l'adoption des AOC à la fois pour les projets mais aussi pour l'organisation elle-même :

- Se fédérer autour d'un exercice commun
- Re-développer du lien partenarial
- Remettre du sens sur le mot « changement »
- Faire la démonstration de l'impact des actions menées.

Un grand merci pour votre
participation et vos contributions !



CONTACTS

c.honore@f3e.asso.fr

p.daulny@f3e.asso.fr