



GRILLE DE SELECTION DETAILLEE

objectif ► cette grille vise à fournir une base de sélection de consultant-e-s transparente et permettant une compréhension commune de l'offre retenue

Appel d'offres	Objet de l'appel d'offres														
	Date de publication														
	Date de clôture														

Prérequis administratifs	Offre N°1		Offre N°2		Offre N°3		Offre N°4		Offre N°5		Offre N°6	
	Nom du consultant-e											
	Date de réception de l'offre											
	Présence d'une offre technique											
	Présence d'une offre financière											
	Présence d'une déclaration d'intégrité											

Evaluation Financière Pondération 30%	►►► Critères	Pondération ¹	Echelle notation	Commentaires	Note	Commentaires	Note	Commentaires	Note	Commentaires	Note	Commentaires	Note	Commentaires	Note	
	€ Prix TTC : pas de dépassement du budget annoncé dans les TDR Prix rapporté au nombre de jours travaillés : prix / nombre de jours (notes décroissantes entre les offres selon ce ratio). La notation du prix doit également s'apprécier au regard de la qualité de l'équipe et de l'offre technique. La quantité de jours n'est pas systématiquement gage de qualité de l'offre	30,0%	10,0													
	▼ EQUIPE PROPOSEE															
	1.1 Chef-fe de mission : formation et/ou qualification, expériences en adéquation avec le domaine à étudier et sur la méthodologie de l'étude, expériences avec le F3E éventuelles	15,0%	10,0													
	1.2 Consultant-e(s) associé-e(s) : valeur ajoutée par rapport au/à la chef-fe de mission, formation et/ou qualification, expériences en adéquation avec le domaine à étudier et sur la méthodologie de l'étude, expériences avec le F3E éventuelles	10,0%	10,0													
	1.3 Equipe dans son ensemble : l'équipe est-elle complémentaire ? Les consultant-e-s ont-ils/elles déjà travaillé ensemble ? le(s) consultant-e(s) locaux jouent-ils/elle(s) un vrai rôle dans l'étude ? si le choix est laissé entre un-e consultant-e seul-e et une équipe : la plus-value de l'option retenue apparaît-elle clairement ?	5,0%	10,0													
	▼ OFFRE TECHNIQUE															
	2.1 Compréhension des TDR : l'offre fait-elle état d'une bonne compréhension du contexte, des enjeux, de la problématique, des objectifs de l'étude ?	10,0%	10,0													
	2.2 Appropriation de l'objet de l'étude : les axes d'analyses et le questionnement de l'étude sont-ils approfondis ? reformulés ? hiérarchisés / priorisés ? synthétisés ? enrichis ? De façon pertinente (voire innovante) par rapport aux TDR, aux attentes du commanditaire et du F3E ? le genre est-il pris en compte et l'offre apporte-t-elle une plus-value par rapport aux TDR sur ce plan ?	10,0%	10,0													
	2.3 Déroulement et méthodologie de l'étude : les étapes et la méthodologie de l'étude sont-elles claires et pertinentes, présentées de façon claire et structurée ? dont outils de collecte / analyse proposés, échantillonnage éventuel évoqué, dimension participative, innovation méthodologique éventuelle ? le genre est-il pris en compte et l'offre apporte-t-elle une plus-value par rapport aux TDR sur ce plan ?	10,0%	10,0													
2.4 Efficacité et cohérence de l'organisation proposée : le calendrier de l'étude est-il cohérent et en phase avec les TDR ? l'articulation avec le commanditaire / le COPIL est-elle claire et pertinente ? Y a-t-il un bon équilibre des jours d'expertise, entre les différent-e-s consultant-e-s ? la répartition des rôles entre les consultants est-elle claire ? leur articulation est-elle cohérente ?	5,0%	10,0														
2.5 Capacité rédactionnelle : Forme : présentation de l'offre, rigueur formulation et orthographe Fond : enchaînement du raisonnement, cohérence, clarté et pertinence	5,0%	10,0														
►►► TOTAL (le total de la pondération doit être égale à 100%)	100,0%	100,0	Offre n°1	0,00	Offre n°2	0,00	Offre n°3	0,00	Offre n°4	0,00	Offre n°5	0,00	Offre n°6	0,00	0,00	
Conclusion générale pour chaque offre : synthèse des points forts et points faibles, choix (oui, non, à voir en entretien) ? Si entretien(s), quelles questions poser en amont pour les offres concernées ? Si entretiens : avec 1 offre pour vérifier des points clés, avec 2 à 3 offres maximum pour répartir en général																

Comité de sélection des offres	Nom	Prénom	Date / Signature	Décision finale du comité
	Responsable du comité			
	Participant.e			
	Participant.e			